

强军要论

打好规划落实攻坚战,不是一场简单的战役,而是在国家由大向强发展的关键历史节点推进的一场战略性战役,关乎党和人民事业的兴衰,关乎实现强军目标的成败

全力以赴打好规划落实攻坚战

——学习贯彻习主席在解放军和武警部队代表团全体会议上的重要讲话

■国防大学习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心

习主席在出席十三届全国人大二次会议解放军和武警部队代表团全体会议时发表重要讲话,从实现中国梦强军梦的高度,着重强调打好我军建设发展“十三五”规划落实攻坚战。这一重要讲话,指明了当前和今后一个时期推进强军事业的一个重要发力点和突破口,具有很强的现实针对性和长远指导性。我们要深入学习贯彻习主席重要讲话精神,增强思想自觉和行动自觉,确保如期完成国防和军队建设目标任务。

深刻认识打好规划落实攻坚战的重大意义

打好规划落实攻坚战,不是一场简单的战役,而是在国家由大向强发展的关键历史节点推进的一场战略性战役,关乎党和人民事业的兴衰,关乎实现强军目标的成败。

为强国复兴提供坚强战略支撑的必然要求。历史的发展紧要处往往只有几步,凝神聚力、全力以赴迈过这几步,就能挺过关口,创造历史的辉煌。当前,我们就处于实现国家富强、民族复兴的历史当口,处于船到中流浪更急、人到半山路更陡的历史当口,处于奋进愈难、愈进愈险而又不断则退、不进不可的历史当口。在这样的历史当口,人民军队必须为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴提供坚强战略支撑。我军建设发展“十三五”规划,正是打造这一坚强战略支撑的关键环节,是锻造巩固国防和强大人民军队的重大部署,只能务期必成,容不得丝毫懈怠退缩。

确保2020年目标任务完美收官的必然要求。建成社会主义现代化强国,实现中华民族伟大复兴,是一场接力跑,必须一棒接着一棒跑下去,每一棒都要跑出一个好成绩,而且要交接好。从十九大到二十大,是“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期。我们既要如期实现“到2020年基本实现机械化、信息化建设取得重大进展,战略能力有大的提升”的目标任务,又要乘势而上,顺利进入“到2035年基本实现国防和军队现代化”的新阶段,进而到“本世纪中叶把人民军队全面建成世界一流军队”。打好规划落实攻坚战,既是跑好2020年目

标任务这一棒的全力冲刺,也是向着基本实现国防和军队现代化这一棒的有序承接。只有冲刺跑到位、承接又有序,才能使强军之路不断向前拓展和延伸。要本着向党对人民作出的庄严承诺高度负责的精神,以打好攻坚战的实际行动体现守诺践诺的良好形象。

扎实推进新时代强军事业发展的必然要求。党的十八大以来,人民军队在党的坚强领导下,重振政治纲纪,重塑组织形态,重整斗争格局,重构建设布局,重树作风形象,实现了体制一新、结构一新、格局一新、面貌一新。同时要清醒地看到,中国特色强军之路上还有不少拦路虎、绊脚石,“两个差距很大”“两个能力不够”“五个不会”等问题尚未彻底解决。军队建设发展“十三五”规划,正是针对这些突出矛盾问题中的关键点作出的大设计,同时也是在全面推进国防和军队现代化战略安排之下作出的大手笔。打好规划落实攻坚战,才能啃掉硬骨头、闯过难闯的火焰山,为实现党在新时代的强军目标、全面建成世界一流军队打下坚实基础。

科学把握打好规划落实攻坚战的工作要求

习主席明确要求推进规划落实必须加强统筹协调、加强重点突破、加强责任落实,等等。我们要认真学习、反复琢磨,科学认识和把握时代和实践对抓好规划落实提出的新要求。

坚持目标导向和问题导向相统一。目标导向,就是从目标倒推,厘清到时间节点必须完成的任务。问题导向,就是从迫切需要解决的问题顺推,明确破解难题的途径和办法。我们思考谋划打好规划落实攻坚战,必须运用目标导向和问题导向相统一的方法。要全面梳理军队建设发展“十三五”规划分解到本单位本部门的各项具体任务,列出目标清单和任务清单。同时也要系统把握本单位本部门具备的优势和条件、面临的实际困难和问题,通过目标与问题的对接发现差距和不足,建立台账,挂号推进,清“淤点”、通“堵点”、解“难点”,确保任务一个不落。

坚持全局统筹和重点推进相统一

科学认识把握军队建设发展“十三五”规划的整体性、关联性,坚持全军上下一盘棋,做好顶层设计、统筹协调、联合会战,统好任务计划、力量资源、管理流程,确保各项建设有力有序有效推进。在通观全局中找准主攻方向和重点目标,抓突出问题和关键环节,把主要力量投入到军事斗争准备急需、作战体系关键支撑、国防和军队改革配套等重点项目,以重锤击响鼓,以劲发猛力,实现“一子落而满盘活”。

坚持时间节点和质量要求相统一。打好规划落实攻坚战,必须正确处理质量和进度的关系,以质量带进度,以进度保质量,做到一环扣一环,环环高质量。要科学设计指标体系和进度安排,加大攻关力度,加快建设进程,以切实可行的举措办法,力争在有限的时间节点内高标准、高质量地完成规定的任务。对于质量有瑕疵的,要及时“回炉”“返修”,确保关键能力指标实现。

坚持全面从严和激发活力相统一。一方面,要强化规划权威性和刚性约束,形成严密的规划落实责任体系,加大检查督导力度,严肃追究问责,从严查处不正之风和腐败行为,最大限度减少跑冒滴漏、出轨越界现象。另一方面,要创新制度机制,营造宽严适度的环境,为敢想的人“鼓足劲”,为敢干的人“加满油”,为试错的人“卸包袱”,让各级正直勇敢的领导干部能够摆脱步步惊心的羁绊,迈开步子大胆闯,甩开膀子加油干。

以勇毅笃行的实际行动打好规划落实攻坚战

百舸争流,奋楫者先;中流击水,勇进者胜。打好规划落实攻坚战的号角已经吹响,闯关夺隘的航程已经开启,历史交汇期落实军队建设发展“十三五”规划的大会战,有赖于广大官兵以血性虎气和非凡勇气去迎战。

准确领会和落实讲话精神。要切实加强学习和研究,切实把重要讲话精神实质和核心要义弄清,把本单位本部门



学有所思

党的十八大以来,习近平总书记就加强党的作风建设,力戒形式主义、官僚主义作出一系列重要指示。尤其是在改进作风方面,习主席强调,不能表面上热热闹闹,实际上用形式主义反对形式主义。这就需要在实践中把必要的形式和形式主义区别开来,既旗帜鲜明地反对形式主义,坚决打掉形式主义这个大敌顽敌,又辩证地用好必要的工作形式,以形式创新推动工作出新。

“形式”脱离了实际就是“形式主义”,要求必须聚焦主业。离开了实事求是,形式距离形式主义就只有一步之遥。调查显示,基层官兵反映最强烈的问题就是形式主义。尤其是“五多”及其“变种”,严重干扰了基层各项工作尤其是练兵备战的落实。当前,全面建成世界一流军队的宏伟目标摆在我们面前,军队最大的实际和唯一的主业就是备战打仗,要求我们紧紧围绕提升战斗力来设计、展开、深化各项工作,始终做到建设向打仗聚焦、能力与实战对接。始终从备战打仗出发,认真研究论证,搞好功能设计,突出建设重点,严把质量关口,确保建一项成一项,一步一个脚印提高战斗力。要破除一切干扰战斗力成长的“虚架子”,抹去一切看起来重要实则束缚战斗力的虚线,突破种种有形或无形的条条框框,坚持仗怎么打兵就怎么练,打仗需要什么就苦练什么,部队最缺什么就专攻精练什么,始终紧贴作战任务、作战对手、作战环境从难从严训练部队,在应对难局、险局中全面提升履行使命任务能力。

“形式”忽略了内容就是“形式主义”,要求必须紧扣主题。马克思曾说过:“如果形式不是内容,形式,那它就没有任何价值。”形式搞得花枝招展,内容反而空洞无物,重形式就变成了玩形式,就会陷入形式主义的泥潭。坚持形式基于内容。工作越是向前推进,我们越要深刻认识到,任何形式都必须建立在对大势的深刻把握上,建立在对规律的理解遵循上。只有坚持形式与内容的统一,才能不断推进实践基础上的工作创新。坚持形式服务内容。任何事情、任何工作、任何活动,都必须通过一定的形式来体现,没有必要的形式,内容就无法落到实处。从某种程度上说,形式的存在意义,就在于通过一定的方式或载体展现丰富多彩的内容,起到锦上添花、画龙点睛的作用。我们干什么工作,必须始终抓住主题,紧扣内容,基于效果确定工作形式,不能只考虑外在的花团锦簇,而忽略了工作的实际意义和最终目的。

“形式”背离官兵就是“形式主义”,要求必须深入群众。毛泽东同志曾在《反对本本主义》中指出:“为什么党的策略路线总是不能深入群众,就是形式主义在那里作怪!”形式主义这棵“毒草”,枝蔓在基层,根子在机关。机关如果高高在上、不接地气,不知道基层在想什么、官兵在盼什么,就容易使工作缺乏针对性实效性,就会滋生形式主义的土壤。日前,中共中央办公厅发出《关于解决形式主义突出问题为基层减

把必要形式和形式主义区别开来

唐兵

既旗帜鲜明地反对形式主义,坚决打掉形式主义这个大敌顽敌,又辩证地用好必要的工作形式,以形式创新推动工作出新

负的通知》,明确提出将2019年作为“基层减负年”。这表明,坚持一切为了群众、一切依靠群众,从群众中来、到群众中去,是克服形式主义的治本之策。部队的基础在基层、经验在基层、活力在基层,破除形式主义也必须依靠基层。要牢固树立重心向下、基层至上的理念,坚持走下去摸实情、沉下去谋实招、扎下去办实事,面对面了解基层建设现状,到官兵中调研形式主义的表现和危害,切实做到该删则删、该撤则撤,该合则合、该减则减,移文山、填云海,确保基层官兵有更多的精力和时间聚焦主责主业。

(作者单位:战略支援部队某部)

古语称“天下无不可教之兵”。一支部队作风好,不好的成分进入也可改造;一支部队作风坏,好人进去也会学坏

烟毒是清末民国军队衰败的腐蚀剂

徐焰

读史札记

近代中国鸦片泛滥,对民族精神和健康的损害至深。1839年林则徐赴广东禁烟前估算国内吸食鸦片者已逾千万,且包括不少军人,他就此发出“几十年后,中原几无可以御敌之兵”的惊呼。随后清廷在鸦片战争中失败,不敢再禁洋烟,国内又开始自种。民国年间吸毒者估计约8000万而达人口的六分之一,全国解放时统计云贵川三省有毒瘾者竟达人口的四分之一(其中男性青壮年比例更高)。中国可谓世界上受毒品危害最深的国家之一,这也成为导致清末和民国年间军队衰败无能的重要腐蚀剂。

鸦片于明朝后期进入中国,价格同黄金等值,仅少数贵族能吸食。清朝中后期大量涌进,再加上云、贵、川和西北、东北大量种植,劣质毒品价格已与纸烟相近。老百姓沉溺于此者百业俱废,军人吸食者更斗志全失。鸦片战争前,广东有毒瘾的官兵遇雨雨天打着火抽不上烟,便鼻涕眼泪横流无法上床。太平天国起兵占领南京后迅速腐化,从东王杨秀清到许多兵卒都嗜“洋烟”,曾国藩招募勇时拒收吸烟鸦片者,结果湘军战斗力明显占优势。

清末光绪帝又宣布禁毒,各地几乎都阳奉阴违。袁世凯建新军之初,

或僵持一段时间,待敌犯境时再反击,这时川军就全身无力不堪一击。笔者在1981年读研期间写毕业论文时,曾多次请在长春投诚的国民党军第一兵团司令郑洞国评价国内各派旧军队的军事素质。他的看法是,中央军训练装备最好加之吸毒和吃空饷现象少,素质高于其他各派;西北军纪律严却装备差,训练水平低(尽练大刀),因而善守而攻击力差;桂军虽有强悍之风,装备和纪律较差,为保存实力又爱耍滑头;晋绥军等装备一般化,缺乏战斗精神,东北军虽装备训练较好,却受胡匪传统作风影响而纪律坏。郑洞国评价最差的是川军,认为其装备训练都很差,衣着破烂还普遍抽大烟,军纪又糟,简直不像军队。

后来在全民族抗日抗战中,中国各派军队的多数官兵不论其素质如何,出于民族大义都浴血拼杀,对此应当肯定。不过讲历史时不能“一俊遮百丑”,对旧军队总体战斗力低下及其抗战时丢掉国家半壁江山等糟糕表现也应当予以揭示。古语称“天下无不可教之兵”,即认为年轻新兵基本都朴实可教,关键是建军后所处环境和教化将影响其战斗素质。一支部队作风好,不好的成分进入也可改造;一支部队作风坏,好人进去也会学坏。近代那些烟毒泛滥而腐朽不堪的旧军队,为我们留下治军必须从严、作风务必狠抓的历史镜鉴。

红军掌握规律后,就先行后退



共欢新故岁,迎送一宵中

释义:2019年2月3日,习主席在2019年春节团拜会上的讲话中引用,出自唐太宗李世民《守岁》,意思是举国上下共度良宵,守夜同欢,辞别旧岁,喜迎新春。

解析:习主席引用此句,旨在强调,没有千千万万家庭幸福美满,就没有国家繁荣发展。我们要在全社会大力弘扬家国情怀,培育和践行社会主义核心价值观,弘扬爱国主义、集体主义、社会主义精神,提倡爱国爱家爱国相统一,让每个人、每个家庭都为中华民族大家庭作出贡献。

(徐欢、王卓辑)

如何理解宽容干部在改革创新中的失误错误

理论答疑

问:中共中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》(简称《意见》)中提出,“建立健全容错纠错机制,宽容干部在改革创新中的失误错误”,对此该如何理解? 武警阳江支队副中队长 钟经柳

答:党的十九大报告指出:“建立激励机制和容错纠错机制,旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。”《意见》中的相关表述,是中央首次从制度层面对此作出规定,旨在为敢于担当的干部撑腰鼓劲,引导广大干部卸下包袱、轻装上阵,增强新时代干事创业、改革创新信心和勇气。 干事创业是有风险的,不能期望每一项工作只成功不失败。中国特色社会主义道路是一条前无古人的新路,全面建设社会主义现代化强国没有现成

经验可以借鉴或运用。面对改革创新中的新情况新问题,出现一些意想不到的失误乃至错误都是在所难免的。只有允许试错,宽容、保护和支撑那些在改革中因敢闯敢试、真抓实干而受到挫折甚至发生失误的干部,才能使他们保持改革的锐气和动力,让改革永不停顿、创新永无止境。换言之,能否建立有效的容错纠错机制,能否很好地保护改革者、鼓励探索者,能否营造出宽容过错、允许失败的干事创业环境,直接关系到广大干部的积极性主动性创造性,关系改革发展的进程,关系党和国家各项战略目标的实现。

宽容干部在改革创新中的失误错误,就必须准确把握政策界限,弄清哪些是可宽容之“错”。“把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误,同明知故犯的违纪违法行为区分开来;把尚无明确限制的探索性试验中的失误错误,同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来;把为推动发展的无意过失,同为谋取私利的违纪违法行为区分开

来。”这“三个区分开来”,科学界定了错误与失误、主观故意与客观无意的本质区别,表明了“容错”不是对明知故犯、胡乱作为的无原则宽容,也不是对我行我素、自以为是的无底线纵容,更不是对无视规矩、违纪违法的无限度包容。

宽容干部在改革创新中的失误错误,关键是建立起一系列配套的激励约束机制和容错纠错机制。坚持有权必有责、有责要担当、失责必追究,合理设置干部考核指标,改进考核方式方法,增强考核的科学性、针对性、可操作性,切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题;妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等原则,综合分析干部的失误错误,对该容的大胆容错,不该容的坚决不容,有错必纠、有过必改,帮助干部汲取教训、改进提高;旗帜鲜明地鼓励和保护改革创新的干部,对给予容错的干部,考核考察要客观评价,选拔任用要公正合理,帮助他们克服前行障碍、解除后顾之忧。

国防大学政治学院讲师 徐立佳