

零距离

蹲连手记

连队氛围看不见、摸不着,却实实在在包裹着每名基层官兵,它是连队“攥指成拳”的关键。嘘,让我们倾耳静听——

连长郑兴的“引力场”观点

■本报实习记者 徐 鹏

“你来得正巧,我们第一届‘警勤’健美大赛就在这周末。”3月中旬,记者来到第73集团军某旅警卫勤务连蹲点,连长郑兴眼神里满是得意。

这么闹腾,官兵咋说?一打听,个个摩拳擦掌,跃跃欲试。“利用节假日开展官兵喜闻乐见的活动,已成为连队的惯例。”郑兴指着训练周表,颇为神秘地介绍,活动是粘合官兵的载体,连队只有营造出好氛围,形成强大的“引力场”,战士们才会自发“公转”。

郑连长的这个观点缘自于实践。去年,刚刚由10多家单位“东拼西凑”起来的警卫勤务连“神形俱散”;警调排长期值守大门哨位,勤务班分散在机关各个业务科室,驾驶员似乎永远在路上……官兵之间难见面,有的战士跟战士互相不认识,不少战士把连队当成了歇脚吃饭的旅馆。

为了加强管理,郑兴和战士们“约法三章”:一天集合5次,所有人无故不得缺席;加强请示报告,战士们事无巨细必须先请示连队;严格训练时间,“欠账”人员

周末补课补考。然而,一段时间后,战士操课时间“跑冒滴漏”,违规违纪屡屡发生,这不禁引起了郑兴的反思。

是军事素质不够过硬吗?连队干部的综合素质全旅叫得响。是身先士卒做得不够好吗?每一次任务,他都冲在最前头……“是氛围,连队缺了一股能把大家聚拢在一起的力量。”在和战士掏心窝子的交谈中,郑兴寻得答案。

“生拉硬拽的队伍一吹就散,合心合力才能攥指成拳。”连队党支部达成共识:急功近利的事儿一件也不干,扎扎实实营造好氛围、建设“引力场”。

让官兵说话有分量、见实效。有人建议购买健身器材辅助训练,支部拍板:建成旅队一流的健身房供官兵使用。副连长张伟坚“挑担当家”采购器材,货比三家精打细算;精通设计的文印员斯豪量算空间、布置场地,“指点江山”;“军营漫客”杨俊滨在墙壁上笔走龙蛇,强军漫画、水墨军营相继出炉……人人出谋划策,个个参与其中,不到半年时间连队面貌焕然一新。

给官兵亮相舞台、建平台。每次开展活动,连队都会广泛开展问卷调查征求官兵意见,搞策划、定方案。去年以来,他们组织沙滩足球、警勤歌王等多个活动,官兵们在展现自我中相互认可,在比拼竞技中升温感情,逐渐找到主人翁的感觉。

在连队走访,几个细节耐人寻味:官兵养成了勤俭节约的习惯,见到水瓶罐罐都跟宝贝似的;休息时间,与亲友视频聊天官兵们都会主动夸赞连队;晚上相约阅览室加班,成为一件时髦的事儿。

听官兵谈论,几件小事儿值得称道:在机关常加班的几名战士,主动要求加入站哨,拒绝搞特殊;出车回来晚了,四级军士长王鹏辉停下车库跑回连队,不肯落下一次训练;连队晚会上,警调排上士乔福明掏出亲手制作的“弹壳戒指”向爱人表白,在战友们的见证下道出了心里话。

苹果落地的背后是万有引力,郑兴的“引力场”观点所言不虚。

住班心语

寻找聚拢在一起的力量

改革调整后,不少单位面临着“点多线长面广”的突出矛盾,如何在“形散”的情况下做到“神聚”?这考验着带兵人的智慧。

有的干部认为,多“点卯答到”“请示汇报”,在“形”上多聚集,官兵在“神”上自然就会靠拢。殊不知,这么做反而可能引起官兵若即若离的“离心运动”,效果南辕北辙。

管理措施再多再妙并不意味必然的合心合力,氛围虽然看不见、摸不着,却是把大家聚拢在一起、使连队“攥指成拳”的关键。

只有扎扎实实营造好氛围、建设“引力场”,多为战士们着想,多让战士们出彩,不断增强向心力、合心力,官兵才会自发围绕连队“公转”。



Mark军营

“我是炊事员,我骄傲!”

火箭军某团勤务连炊事班去年在上级组织的后勤比武中获得优异成绩,荣立集体三等功。时隔一年他们再次斩获殊荣。近日,班长唐康宁(右一)从团表彰大会上抱回“集体三等功”奖牌,一回来就找来相机为全班官兵拍下“全家福”。瞧!大伙灿烂的笑容里饱含着辛勤工作的欣慰与骄傲。

解西朋摄影报道

第71集团军某旅

开赴陌生地域演训推进实战练兵

本报讯 靖周、特约记者刘吉强报道:近日,第71集团军某旅将部队拉到野外陌生地域展开综合组网、电子对抗等实战化训练。面对复杂陌生的环境,官兵们从容不迫,动作行云流水,很快完成了通信组网。该旅领导介绍,他们对标实战锤炼部队,官兵打赢底气越来越足。

训练模式的改变源自深刻的教训。以往,营组织训练,台站开设都在熟悉的场地进行,官兵“闭着眼睛”都能将通信

线路引接成功。不承想,在一次拉动演训过程中,上级临机组织抽考,各种情况频出,官兵训练动作立马走形变形,成绩惨不忍睹。

“日常训练一成不变,上了战场就会‘丢盔弃甲’。”深入分析原因,该旅党委一班人认识到,必须改变场地单一的训练模式,着力提升部队实战水平——临时选定训练场地,确保营连每日训练有变化;定期将部队拉至不同地域组织训练,倒逼官兵夯实

训练基础;构造逼真战场环境,设置多种导调情况,提升官兵实战应变能力……

平时多砥砺,战时少掣肘。连日来,该旅远程机动至某生疏地域,展开指挥通信演练。面对考核组的临机导调,官兵们齐心协力,圆满完成在野外微光条件下的相关考核。



查找问题,不应“鸡蛋里挑骨头”

坚持问题导向,是我们经常采用的科学工作方法之一,贵在发现问题、解决问题,但在一些单位出现了走形变质:有的不顾实际,用想当然的“完美”标准求全责备、吹毛求疵;有的片面极端,认为找不出问题本身就是“问题”,以指出问题体现能力水平和工作成绩;有的先入为主,戴着“有色眼镜”、按照“有罪推定”

找问题,动不动就上网上线……曾有工作组成员说:“你们尽管准备,查不出问题算我的!”如此心态、如此口气、如此决绝,令人不免摇头叹息。

诚然,一个单位没有任何问题是不可能的,但查找问题要实事求是、具体问题具体分析,既不能搞事无巨细的“问题秀”,也不能没事找事“鸡蛋里挑骨头”,

把基层官兵置于对立面。要带着解决问题的目的,帮带基层的感情、对事业负责的公心,抓住涉及强军兴军的战略问题、制约部队发展的瓶颈问题、官兵关心关注的现实问题,而不是对一些鸡毛蒜皮的小问题、无关痛痒的轻问题、不是问题的假问题紧咬不放。

文/关 磊 图/茅文宽



有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz

士兵之声

例行工作切莫例行对待

■周天宇 叶津华

近日,某连在组织体能周考时,连长发现官兵参训率不足一半,官兵请假理由名目繁多:出差、请病假、找书记谈心……

体能周考是连队周计划的“大事”,能直接反映官兵一周以来的训练情况,为下周训练把脉定向,为何官兵不重视?连务会上,连长与几名班长骨干探讨起来。原来,体能周考作为每周都要组织的例行考核,每次考完后连值班员只关注前三名和最后三名,对其他人不闻不问,时间一长,许多战士便认为体能周考只是走走流程,自己参不参加影响

不大。其实,例行工作被例行对待的现象在基层屡见不鲜。心得体会,照搬照抄缺乏独立思考;整治内务,讲评完毕很快反弹;战备拉动,只看时间不重质效……上面重形式,下面会应付,最终导致例行工作空耗基层精力,没有发挥应有的效用。

笔者以为,基层例行工作流于形式,归根结底还是工作指导有偏差。不少干部骨干对比武竞赛、演训演练等大项活动能打起十二分精神,但对连队日常开展的小考核、小评比等例行工作却提不起劲,认为做得再好也出不了“彩头”。殊不知,部队战斗力生成是一个日积月累的过程,如果平时的基础性工作没有抓实,就容易在关键时刻掉链子。

换个角度思考,基层例行工作看似千篇一律,但每年的情况不一样,开展思路方法也有所区别。譬如,某一年连队专业能力较强的骨干退役较多,那么开展训练就要注意打基础;如果骨干力量较强,就可以提前开展些险难课目训练,激发官兵参训热情……总之,唯有将例行工作认真对待,才能使之真正服务于战斗力。

较量中收获的反思最深刻,硝烟里总结的经验最管用。每次比武竞赛结束,该旅都会召开复盘检讨会,区分参赛选手、组训教练、负责领导3个层面,认真剖析比武中暴露的问题,逐一讨论研究,并将心得收获写入军事训练指导手册。

北部战区陆军某旅

总结比武竞赛经验反哺日常训练

本报讯 王鑫报道:3月上旬,北部战区陆军某旅组织组训专业考核,模拟战场的枪炮声响彻靶场,上士吴风朋毫不慌乱,一举夺得课目冠军。

去年,吴风朋参加上级组训专业创破纪录比武,因受环境影响,与冠军失之交臂。回营后,他第一时间总结教训,提出“加强战场环境适应训练”的

建议,被写入旅军事训练指导手册。该旅领导介绍,从大项比武竞赛中总结心得教训、共享比赛经验并将其融入日常训练,已成为官兵们的共识。

较量中收获的反思最深刻,硝烟里总结的经验最管用。每次比武竞赛结束,该旅都会召开复盘检讨会,区分参赛选手、组训教练、负责领导3个层面,认真剖析比武中暴露的问题,逐一讨论研究,并将心得收获写入军事训练指导手册。

人情情报班从昼夜连贯实施的侦察班比武中总结经验,提出设置“通过雷区”“猎物捕杀”等比赛课目,让日常训练更贴近实战;8公里战斗体能小组查找出多个制约战斗力生成的问题,探索出小组协同攻防、复杂条件下特种射击等训练方法……走进火热的练兵场,笔者发现手册里的意见建议已经转化为训练场上官兵的共同财富,助推训练水平不断提升。

新闻前哨