

火箭军某基地采用暖色图案灯具改善一线官兵深山作业环境

“地下龙宫”有了“蓝天白云”

本报讯 方雷、张佳璐报道：“通过灯光映射，在施工工作面抬头就能看见各种‘风景’，心情格外舒畅……”3月中旬，随着最后一套暖色图案灯具“落户”大山深处某工程旅三营工区，火箭军某基地国防施工一线的“地下龙宫”深处全部有了灯光映照出的“蓝天白云”。

该基地领导介绍，部队官兵常年身处“地下龙宫”，担负繁重的国防施工任务，长期置身单调的冷色光下工作，不仅有损视力，也容易造成情绪压抑。为此，他们与地方厂家联合研制出暖色图案灯具，不仅可以映照出“自然景色”舒缓官兵心情，还可以投射战斗精神标语鼓舞官兵斗志。

倾心服务基层，全力保障官兵。近年来，该基地围绕降低官兵辛苦指数、解决官兵后顾之忧、维护官兵健康权益、实现官兵成才愿望4个方面，瞄

准施工一线基础设施不健全、生活条件艰苦等难题持续用力，通过科技创新、军地携手联合研制等方式，不断改善官兵工作生活环境，激发工作干劲。他们与地方集装箱生产基地联合研制“方舱式移动厕所”，采购新型机

短 评

“科技点亮生活”，这不仅是一句广为人知的广告词，更是火箭军某基地服务深山阵地官兵的一种工作理念。在这种工作理念的驱动下，他们与地方厂家联合运用灯光科技，在“地下龙宫”映照出令人心旷神怡的“蓝天白云”，给身处

面施工，最终比预计时间提前2小时完成任务。走下施工工作面，全身早已被汗水浸湿的下士王荣波坚定地说：“组织全身心为我们着想，我们更要时刻保持拼搏状态，圆满完成上级赋予的每一项任务。”

罗曼·罗兰说：“要播撒阳光到别人心里，先得自己心里有阳光。”在科技日新月异的新时代，我们并不缺少滋润生

用科技“点亮”官兵生活

严德勇

恶劣施工环境的官兵心灵深处投射进“一束光”。这束军地携手燃起的科技之光，“点亮”官兵生活，留下温暖底色。

罗曼·罗兰说：“要播撒阳光到别人心里，先得自己心里有阳光。”在科技日新月异的新时代，我们并不缺少滋润生

活的“阳光”，但我们更要有把“阳光”播撒到官兵心里的服务情怀。各级党委机关只有始终秉持“基层至上、士兵第一”的理念，注重运用现代科技去服务官兵，基层官兵的精神天空才会更加五彩斑斓。



三月二十二日拂晓时分，北部战区空军航空兵某旅组织部队开展飞行训练，提升部队复杂条件下作战能力。
郝晓峰摄

(上接第一版)

(四)严明党的政治纪律和政治规矩。把学习和遵守党章作为基础性经常性工作来抓，做到深学细照笃行。中央和国家机关广大党员、干部必须在严守党的政治纪律和政治规矩上作表率，强化自我约束，特别要自觉规范工作圈之外的政治言行，不准散布违背党的理论和路线方针政策的言论，不准妄议中央，不准制造、传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论，不准拉帮结派、搞团团伙伙，不准搞两面派、做两面人。各级党组织要加强教育引导，引导党员、干部始终做政治上的明白人、老实人。对违反党的政治纪律和政治规矩的言行要坚决批评制止，问题严重的要严肃处理。对推进党的政治建设特别是遵守党的政治纪律和政治规矩情况进行监督检查。

(五)严肃党内政治生活。经常学习、严格执行新形势下党内政治生活若干准则，切实提高民主生活会、组织生活会质量，党员、干部应当在会上把群众反映、巡视反馈、组织约谈函询、个人需报告的重大事项和有关问题说清楚。贯彻民主集中制，坚持集体领导和个人分工负责相结合，各级党组织主要负责人带头发扬民主、善于集中、敢于负责。制定中央和国家机关严格党的组织生活制度的若干规定。高级干部要带头过好双重组织生活，并督促身边工作人员参加所在党组织的政治学习和组织生活。坚持党员领导干部讲党课制度。完善重温入党誓词、入党志愿书以及党员过“政治生日”等政治仪式。

(六)培育积极健康的党内政治文化。充分利用中央和国家机关的光荣历史和红色资源、传承红色基因，加强党性锻炼，扎实推进对党忠诚教育，深入开展优良传统作风教育。注重发挥身边榜样的示范带头作用，探索总结既符合党中央要求又接地气的价值理念、职业操守等，打造体现部门特色的党内政治文化品牌，涵养风清气正的机关政治生态。

(七)提高党员、干部政治能力。教育引导党员、干部善于从政治上认识和把握问题，自觉在党和国家工作大局下想问题、做工作，切实提高辨别政治是非、保持政治定力、防范政治风险的能力。积极组织党员领导干部政治能力专题培训。加强政治历练，注重在贯彻落实党中央决策部署、应对重大斗争和突发事件、完成急难险重任务中提高政治能力。坚持守土有责、守土尽责，及时发现、有效防控、果断处置政治风险。

三、带头做深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的表率

(八)坚持不懈推进理论武装。把系统掌握马克思主义理论作为看家本领，把

中共中央印发《关于加强和改进中央和国家机关党的建设的意见》

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。持续开展大学习、大培训，着力在学懂弄通做实上下功夫，推动学用结合，教育引导广大党员、干部切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。紧密结合部门、岗位职责任务，学好用好习近平新时代中国特色社会主义思想重要论述。推进“两学一做”学习教育常态化制度化。按照党中央统一部署，扎实开展党内集中学习教育。办好青年理论学习提升工程，加强专题培训，成立青年理论学习小组，评选青年学习标兵。充分发挥中央和国家机关各级党校的阵地作用，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。

(九)深化理想信念教育。加强中国特色社会主义和中国梦宣传教育。开展党史、国史、改革开放史和社会主义发展史教育。加大政策宣传、成就宣传和形势教育力度。建立中央领导同志、部门党组(党委)负责人定期为中央和国家机关党员、干部作形势报告制度。弘扬和践行社会主义核心价值观，开展机关精神文明创建活动。加强宪法和法治宣传教育，引导党员、干部做尊法学法守法用法的模范。加强道德建设，选树中央和国家机关道德模范。

(十)严格落实意识形态工作责任制。部门党组(党委)要加强对意识形态工作的领导，及时了解掌握动态，加强舆情研判，敢于发声亮剑，引导党员、干部明辨是非、澄清模糊认识，坚决反对和抵制各种错误思潮和负面言论。落实主管主办责任，加强本部门本领域意识形态阵地建设和管理，积极稳妥做好重大突发事件和热点敏感问题的舆论引导。

(十一)加强和改进思想政治工作。认真落实思想政治工作定期分析报告制度，针对干部职工思想状况，及时有效加以引导。建立健全重大情况党内通报制度。坚持并完善谈心谈话制度，领导班子成员之间、班子成员和干部职工之间要开展经常性的谈心谈话。基层党组织负责人要经常、主动和干部职工谈心谈话。善于利用重要节点开展谈心谈话，做到岗位变动必谈、组织处理必谈、发生家庭变故

必谈、发现苗头性问题必谈。不断提高思想政治工作水平，防止简单以政治学习和集体谈话代替一对一的思想政治工作。

四、推动基层党组织全面进步全面过硬

(十二)强化基层党组织功能。以提升组织力为重点，突出政治功能，全面激发基层党组织生机活力。紧紧围绕贯彻落实党中央决策部署推进基层党建工作，为完成本部门中心任务提供坚强保证。健全基层党组织，优化基层党组织设置。制定加强部门所属事业单位、企业等基层党组织建设的分类指导意见。巩固和深化社会组织党的组织和党的工作覆盖，加强党务工作力量，拓展党组织和党员发挥作用的途径。严格探索创新，积极推进机关党建信息化建设。

(十三)建强抓实党支部。以落实党支部工作条例为抓手，突出中央和国家机关特点，扎实推进党支部标准化、规范化建设。严格执行“三会一课”等制度，确保质量和效果。积极推动党支部活动方式创新。为执行某项任务临时组建的机构、党员组织关系不转接的，经上级党组织批准，应成立临时党支部。选好配强党支部书记和委员，党支部书记原则上由本部门本单位党员主要负责人担任，履行第一责任人职责。建立党支部书记履职培训制度，新任党支部书记须在任职6个月内接受集中培训。充分发挥党支部在选人用人中的监督作用，党员、干部选拔任用、评优评先听取所在党支部意见。选树先进党支部和优秀党支部书记典型，坚持以先进带中间、督后进，用3年左右时间有效解决一些基层党组织弱化、虚化、边缘化问题。制定中央和国家机关党支部工作规则，切实发挥党支部作用。

(十四)加强党员教育管理监督。强化党员教育培训和实践锻炼，着力打造高素质党员队伍。通过佩戴党员徽章、设立党费集中交纳日、创建党员先锋岗、党员民主评议等措施，引导党员增强党员意识、发挥主体作用。坚持严管和厚爱相结合，落实党内激励关怀帮扶制度。提高发展党员质量，稳妥处置不合格党员。有针对性地开展青年党员、派驻国(境)外机构工作党员、离退休干部职工党员、流动党员的管理。加强基层党组织对党员的日常监督管理，探索党员发挥先锋模范

范作用的有效机制。

五、持之以恒强化正风肃纪

(十五)持续整治“四风”问题。带头转变作风、纠“四风”，防止享乐主义和奢靡之风反弹，坚决整治形式主义、官僚主义特别是表态多调门高、行动少落实差等突出问题，改进文风会风，防止和纠正不作为、慢作为等机关不良风气。坚决反对特权思想和特权现象，防止利用中央和国家机关的权力和影响力谋取个人利益。对贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神情况进行督促检查。

(十六)密切联系群众。完善和落实党员、干部直接联系群众制度。鼓励基层党组织开展结对帮扶、联学联建等活动。认真落实党员领导干部定期接待群众来访制度。坚持重大决策调研先行，广泛听取群众意见，提倡蹲点调研、“解剖麻雀”。鼓励党员、干部到社区、农村、企业、学校等开展形式多样的志愿服务。认真落实定点扶贫政治责任，助力脱贫攻坚。

(十七)严明党的各项纪律。将党规党纪学习作为理论中心组学习、党支部学习和干部教育培训重要内容。对新入职党员、干部及时开展纪律和廉政教育，对新任职党员领导干部进行廉政谈话。坚持执纪必严、违纪必究，深化运用监督执纪“四种形态”，注重抓早抓小、防微杜渐。定期开展对执纪审查工作情况的检查考核。重点强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来，使铁的纪律成为广大党员、干部日常习惯和自觉遵循。

(十八)深入推进反腐败斗争。深化标本兼治，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，建设风清气正的政治机关。认真排查廉政风险隐患，健全防控机制，建立党员干部廉政档案。紧盯权力资源集中、廉政风险较高的重点部门、关键岗位等，开展内部巡视、强化监管措施。加大对在同一个部门、同一个岗位上任职时间较长的干部的交流轮岗力度。对发生严重违纪问题的部门，坚持“一案双查”，严肃追究主体责任和监督责任。加强警示教育，定期召开警示教育大会。凡查结严重违纪违法案件，须在本部门组织开展警示教育。领导干部要注重家庭家教家风，教育引导亲属坚决听党话跟党走，立德修

强军论坛

某单位党委去年公开承诺为基层办10件实事，然而在前不久的回访调查中，对于10件实事的具体效果，机关与基层的评价却迥然不同。机关感觉“较好”的事项，基层却给出了“一般”甚至“较差”的评价。“不识庐山真面目，只缘身在此山中。”机关在服务基层中应力戒“想当然”，不能用“自我感觉”代替“基层感受”。

陈云同志为党和人民的事业立下了赫赫功勋。但每当听到别人称赞时，他总是严肃地说：“在党的领导下，适合老百姓的要求，做了一点事，如此而已，一点不能骄傲。”“适合老百姓的要求”生动体现了我们党的性质、宗旨，深刻揭示出党同人民群众的关系。对机关来说，基层官兵的“表情包”就是工作的“晴雨表”，基层官兵的牢骚声就是工作的着力点。如果作决策、抓落实以自我为中心，想干什么就干什么，想怎么干就怎么干，既不利于解决问题、推进工作，也不利于化解矛盾、增进团结。

不办好就不说好。实事只有办实，才能让官兵满意。有的领导和机关干部在解决问题、完成任务时，要么虎头蛇尾，要么畏首畏尾；要么故意拖延，要么标准不高；要么“雷声大雨点小”，要么“口惠而实不至”，这样得到的自然是埋怨声而不是点赞声。

不知情就不领情。在工作中，沟通不及时就容易产生误解，信息不对称就容易造成隔阂，讲解不到位就容易激化矛盾。作决策、办事情时，只有充分尊重官兵的知情权，主动回应官兵的诉求，才能够多一些周到，多一份共识，从而赢得官兵的理解和支持。

不阳光就不舒畅。极个别领导和机关干部借办实事之名，搞暗箱操作，该公开的不开，该一碗水端平的不端平。基层官兵对这种“歪嘴和尚”非常痛恨。尽管近几年这一现象得到有效遏制，但尚未绝迹，领导和机关干部在工作中仍需时刻保持警惕。

服务基层不能“想当然”

杨前卫

面对抱怨和指责，领导和机关干部格局应当高大一些、胸襟应当宽广一些，“坚持有事多商量，遇事多商量，做事多商量”，坚持科学决策、民主决策、依法决策，多在发扬民主、集思广益上下功夫，多在统一思想、凝聚共识上下功夫；真正设身处地为打赢负责、为官兵着想，善于听谏言、察得失，明利弊、定取舍，闻过则喜、宽以待人，努力消除“评价误差”，以工作的高质量提高官兵的满意度。

(作者单位：69240部队)

范围内的党建工作。机关党委作为部门机关党建工作专责机构，在中央和国家机关工委、部门党组(党委)领导下，负责组织推动本部门机关党建工作落实。机关党委书记要聚焦机关党建主体责任，切实担当作为，不做“挂名书记”。坚持一级抓一级，一严到底，层层压实机关党建主体责任。

六、不断提高党的群团工作水平

(十九)充分发挥群团组织桥梁纽带作用。部门党组(党委)要定期研究部署群团工作。机关党委要协助部门党组(党委)加强对机关工会、共青团、妇女组织等群团组织的领导，完善党建带群建制度机制，推动群团组织依法依规开展工作、发挥作用。深化群团改革，创新机关群团工作方式方法，增强群团组织的政治性、先进性、群众性。立足本职工作开展岗位建功、技能竞赛、巾帼建功等活动。完善帮扶生活困难干部职工机制。关心干部职工身心健康，开展丰富多彩的文体活动，营造团结和谐、严肃活泼、积极向上的机关氛围。

(二十)教育引导机关青年成长成才。加强政治引领，推动青年干部坚定理想信念、培养家国情怀。坚持以老带新，搞好传帮带，积极为青年干部健康成长引路搭桥、排忧解难。创造条件推动青年干部到基层一线、吃劲岗位、艰苦地区经受锻炼。持续抓好中央和国家机关青年支教扶贫、“根在基层”调研等多种形式的实践锻炼活动。

七、加强对中央和国家机关党的建设的领导

(二十一)健全领导体制机制。党中央集中统一领导中央和国家机关党的建设。中央党的建设工作领导小组加强对中央和国家机关党建工作的指导，定期听取工作情况汇报，及时研究解决重大问题。中央和国家机关工委要切实履职尽责，指导督促部门党组(党委)履行机关党建主体责任，和有关部门密切协作，推动形成抓机关党建的强大合力。

(二十二)落实机关党建工作责任制。部门党组(党委)要认真履行全面从严治党主体责任，经常研究机关党建工作，做到机关党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起检查、一起考核，定期向党中央报告履责情况。结合实际建立健全党建工作领导小组等有效机制。研究制定机关党建工作责任清单。部门党组(党委)主要负责人要自觉扛起抓机关党建第一责任人职责，其他班子成员落实“一岗双责”，抓好职

责范围内的党建工作。机关党委作为部门机关党建工作专责机构，在中央和国家机关工委、部门党组(党委)领导下，负责组织推动本部门机关党建工作落实。机关党委书记要聚焦机关党建主体责任，切实担当作为，不做“挂名书记”。坚持一级抓一级，一严到底，层层压实机关党建主体责任。

(二十三)完善督促推动机关党建工作落实的机制。中央和国家机关工委要定期开展对部门党组(党委)履行机关党建主体责任、落实机关党建重点工作和重要制度情况的督查，重要情况及时向党中央报告。与中央巡视对接，推动被巡视部门机关党建突出问题整改。积极稳妥开展对各部门机关党建工作的考核。部门党组(党委)每年在本部门一定范围内通报抓机关党建工作情况，接受评议。机关党委书记每年向中央和国家机关工委、部门党组(党委)述职。基层党组织书记向上一级党组织述职并接受评议考核。各部门在领导班子和领导干部年度考核中，应加大抓党建工作的权重，对党组织负责人履行党建工作责任情况形成评价意见，作为确定考核等次的重要依据。开展绩效考核的部门要把党建工作情况列入考核重要内容。

(二十四)加强党务干部队伍建设。各部门应按照全面从严治党实际需要，切实配强机关专职党务工作人员。机关党建任务较重、工作力量不足的，应在现有基础上适当增加人员。机关党委书记应由政治过硬、熟悉党务工作的部门党组(党委)成员担任。机关党委常务副书记按本部门内设机构正职干部配备，机关党委副书记、机关纪委书记根据实际情况按本部门内设机构正职或副职干部配备。新任机关党委、机关纪委负责人年龄一般应能任满一届，连续任职一般不超过两届。机关党委、机关纪委负责人出缺，应在6个月内补齐。建立新任党组织书记任职谈话制度。机关党委常务副书记列席部门党组(党委)民主生活会、理论中心组学习会等有关会议。加强和改进兼职党务干部教育培训。有计划地安排党务干部同行政、业务干部之间的交流。兼职党务工作经历纳入干部履历。严把党务干部入口关，把政治上强、综合素质高的优秀干部放到党务岗位培养锻炼，工作业绩突出的注重提拔使用。

(二十五)加强党建工作保障。坚持依规治党，着力推动全面从严治党制度贯彻执行，构建务实管用、符合中央和国家机关特点的党建工作制度体系。严格按照规定保障机关党建工作经费。推进中央和国家机关同地方机关党建工作交流，加强机关党建理论研究。

中央和国家机关各部门根据本意见，结合实际制定实施措施，贯彻落实情况要及时报告党中央。

