

基层面面观

聚焦基层减负④

# 指导意见不妨早点提

■王路加 林彤 本报特约记者 赖文涛

3月中旬,某旅四营受领野外宿营规范化现场会任务,为即将展开的野外驻训提供遵循。四营刘营长指定八连徐连长为现场会筹备负责人。

“现场会要怎么搞?领导有什么指示?有没有具体标准?”接到任务后,徐连长试图向机关请示相关要求,可只得到一句模糊的回复:“你们先按最高标准弄吧!”

“啥是最高标准?”没有方案、没有指示、没有指导意见,徐连长只好硬着头皮摸索。参考以往野外宿营模式,徐连长带着连队官兵在营区操场平整出一块场地,拉线划地、挖排水沟、搭建帐篷……前前后后忙活了一个星期,一个整齐划一、功能完备、设施齐全的野营“帐篷村”搭建完成。

“这标准,杠杠滴!”徐连长信心满满,请营长到现场验收。“排水沟标准要高一点”“帐篷周围要加块碎石子,方便下雨天走路”……

就在连队官兵正准备按营长的意见整改时,营长接到机关打来的电话,“首长指示,今年驻训不搞‘帐篷村’,按照实战化标准,利用工事进行掩蔽宿营,你们抓紧时间整改!”

“为什么一开始不把标准和方案定下来,非得反复折腾?辛辛苦苦一礼拜,训练也落下了,到头来做的都是无用功,这叫什么事啊?”几名战士聚在一起牢骚满腹。

眼看验收时间临近,顾不上抱怨,徐连长与刘营长在野外综合训练场重新勘察出一块适合宿营的场地。参照野战营连指挥观察所、警戒掩体、人员掩蔽部等工事构筑标准,徐连长甩开膀子,带着连队官兵又连续奋战近一个星期,新的宿营场地终于初见雏形。

次日,机关指导组前来验收,参谋部提出工事隐蔽度不够、生活物资跟战斗物资要分开摆放等意见;政治工作部林干事在现场转了一圈,委婉地建议:“可以适当布置一些政治文化氛围,搞点战地文化!”保障部也就保障方面提出不少意见建议。

“好像不提意见,就体现不了自己的工作水平,可咋就不能在我们开干前提呢?”面对机关的指导意见,官兵们也颇有微词。又花了近3天时间整改,终于等来



旅首长验收。“这个宿营工事挖得不错,有点野战的味道。下一步我们准备请上级首长过来参观指导,但按照目前的标准还有差距。你们好好完善一下,机关要加强指导……”徐连长跟在旅首长后面,把他们提的要求一一认真记录下来。

“其实我们不怕苦不怕累,就怕各级反复折腾。事先不周密计划,必然带来返工和人力资源的浪费。领导应少些‘事后诸葛亮’,否则到头来消耗的是官兵们谋战思战的时间和精力。”面对记者的采访,徐连长无奈地叹了口气。

微议录

## 指导工作切莫随意为之

■第73集团军某旅旅长 王海涛

上级对下级的工作提要求、作指示、立标准,其实都是为了把工作做得更好,这无可厚非。但现实中,有的单位开展工作前不定方案、不定标准,导致下级没有准星、盲目开展;有的单位对既定的方案随意修改、随意执行,导致下级白费力气、徒劳无功;有的单位指导工作心血来潮、毫无章法,导致下级无所适从、疲惫不堪。

令而浩繁,消弭士气。这种不提前提清楚、提前提意见的层层指导,似乎能及时纠偏、提高标准,但实则白白耗费了各级官兵宝贵的时间和精力,甚至在一定程度上消磨官兵从军报国

的热情和对军人身份价值的认同。这标准那标准,提高战斗力才是唯一标准。各种领导指示、各项工作标准都要用是否有利于提高战斗力这把尺子量一量,杜绝潜标准、伪标准和土标准的存在。各级党委机关指导工作,要多一些认真细致的工作筹划,多一些科学严谨的工作指示,多一些既定客观的工作标准,把那些影响战斗力的不合理的指导工作彻底废除。不妨想清楚早点说、定下来就不随意改,切实为官兵“减负”,让他们能够轻装上阵,一心一意谋打赢。

士兵日记

3月31日 星期日 晴

## 我“登上”了家乡电视台

■驻香港部队某合成旅“大渡河连”列兵 吴心番

“采访我?上电视?真的吗?”新兵训练考核结束后,旅里来了一群“兵记者”,摄像机一架说要采访我,弄得我有点措手不及。

今年初,在驻军开展的新兵入伍训练考核暨“挂金牌、当标兵”活动中,我一举拿下三枚金牌。其实,早在考核前的动员中,机关干部就跟我们讲,去年我们旅不仅给挂上金牌的新兵训练尖子立了功,还派旅里的新闻报道员采访他们,让他们的事迹登上家乡电视台。

看完去年训练尖子们的事迹在家乡电视台播出的视频后,我暗暗下定决心,也要像他们一样,挂金牌、立新功、上电视,让父老乡亲们为我骄傲。

比武考核前,听说今年考核的内容

更加贴近实战,评判标准更严格,想要挂金牌可以说是难上加难。为了实现自己的梦想,我不仅在正常操课时间刻苦训练,还利用一切可利用的休息时间不断加练,同时还请来相关课目成绩优异的班长一对一帮教。

功夫不负有心人。考核当天,我先是50环的成绩锁定了射击金牌,随后,手雷卧立投远、军事体育等课目稳定发挥,最终夺得了全部3枚金牌。

旅里组织的表彰大会上,我的父母

也被邀请到现场一同领奖。旅首长为我挂上了3枚金牌,并颁发了三等功奖章。当我拿着金牌递到妈妈面前时,她感动得热泪盈眶。

今天,我接到家里电话,说我在部队比武摘金的事迹在家乡遵义电视台播出后,在当地引起了不小的反响。这不,下午我就接到老师电话,想邀请我回母校演讲呢。我想,这还远远不够,我还要再接再厉、再立新功。

(潘世达、张珺整理)

# “连长,我怎能不加班?”

■新疆军区某团上等兵 孔得利

年初,针对部分官兵在机关基层双向讲评会上反映的基层加班多、晚就寝秩序不正规等问题,团里专门下发通知,明确规定“熄灯号响后,营连熄灯熄声,任何人不得加班”。

作为连队文书,一听到这消息,我瞬间有种幸福指数爆棚的感觉。因为,这意味着我那“挑灯夜战”的苦日子终于熬到头了。可不可不想,这却是我苦恼的开始。

接到“不准加班”通知的第一天,我快马加鞭完成当天工作,准备好重温一下躺在床上听熄灯号的感觉。可就在晚点名后不久,团作训股突然打来电话:“下周实弹射击计划有所调整,各连务必于今晚把新修订的训练周表发到股里。”

“又是‘务必今晚!’”放下电话,我狠狠地厌恶了一番电话那头的作训参谋。抱怨归抱怨,任务还得完成好。正当我干得起劲时,机关督导组推门进来了……

“你就不可能提高效率?明文规定

不准熄灯后加班还非要往‘枪口’上撞!”通报如期而至,给连队抹了黑自然少不了挨连长“收拾”。

经历过那次教训,我“豁然开朗”——再急的事不能违反“不准加班”规定。于是熄灯号一响,办公电脑一关,我也利索地上床就寝。

可现实并没有想象中美好。自从晚上不加班,我却过得更加狼狈。一个星期内,2次错过熄灯后下发的“务必今晚上报”文电,被机关通报批评;1次错过熄灯后下发的临时调整次日训练计划通知,被连长、指导员批评。

“连长,我怎能不加班?”为此,连长也只能摇摇头。于是,我又偷偷开始了熄灯后的加班生活。为了避免被通报,我还专门借来副连长的“迷你”台灯。熄灯号一响关掉大灯,把窗帘拉得严严实实,打开台灯继续工作。可这一幕没坚持多久,还是被机关督导组逮了。

“这下完了,又要挨通报。”我心里别提有多憋屈,加班违反规定,不加班

又容易漏掉工作。到底该如何是好?我直接通过“有事儿‘码’上说”微信建言平台向团首长“吐槽”了一番:一边规定不准加班,一边总是在临近熄灯或者熄灯后下发文电,这让我们如何按时就寝?这不是为难人么?

没想到,我的心声很快引起团党委重视。不久后,一条《关于正规部队秩序的补充通知》下发连队。通知明确规定:机关原则上不允许晚上下发文电,特殊情况须于熄灯前1小时下发。

有了这条补充通知,我终于可以挺直腰杆对加班说“不”。虽然时常还会有当日未完成的些许工作,但躺在床上我心里踏实多了。

(史建民、陈维常整理)



值班员讲评

值班员:新疆军区某边防团警卫连化连指导员 李洋  
讲评时间:3月28日

“好的就不说了,主要强调几个问题……”晚点名各班讲评工作时,我发现有几位班长骨干点名“开场白”均是如此。

同志们,点名作为讲评一天工作的重要方式,利用好了能增强战斗

## “好的”也要说出来

力、凝聚力。我知道你们是用“好的不讲跑不了,问题不讲不得了”的思路来抓管理,也是为洗漱就寝节省时间。但“好的”总不说则会逐步消减战士们的积极性,容易让大家产生“反正干好了也没人说,不出事就行

啦”的消极思想。因此,班长骨干以后在工作讲评中“好的”也要说出来,确实实实在“好的”表扬到,“差的”纠正好。

(肖承祺、战照涛整理)



Mark军营

## “放飞”

日前,海军航空大学某团顺利完成学员标准目视航线课目单飞训练。该团在教学训练中严格遵循“空中最低限度介入,地面最大程度讲评”的理念,坚持在飞行之初培养学员自主飞行能力。图为教官叮嘱即将单飞的学员要合理分配注意力,严格按照任务规划完成规定动作。

周小楠、何俊鹏摄影报道

### 第74集团军某旅设立“基层服务厅”

## 到机关办事只跑一次

本报讯 吴佩玲报道:“以往需要反复跑机关才能办完的事,今天在‘基层服务厅’一次性就办妥了。”3月下旬,第74集团军某旅一营文书吴奇隆办完业务后给新设立的“基层服务厅”点了个赞。

调整组建后,旅机关人员大幅压缩,一人负责多项工作已成为常态。这一情况也导致基层营连官兵到机关办事,经常因机关干部临时忙其他事不在位而“白跑一趟”。在年初的机关基层双向讲评会上,一营教导员刘新武将这一问题抛了出

来。为此,旅党委广泛征求官兵意见后,借鉴地方行政服务中心运行模式,设立“基层服务厅”。每周三前由旅政治工作部组织科将各营上报办理事项汇总分类后发至各科室,各科室安排人员于周四下午到“基层服务厅”统一办理。

与此同时,为提高机关服务基层质量,纪检监察科收集整理官兵服务体验和意见建议,并反馈至科室和机关干部本人。连续两次被投诉或被评为“不满意”的科室或个人,年度综合考评成绩降低一等。

除了设立“面对面”服务的“基层服务厅”之外,他们还开通了电话、网站等服务平台,帮助官兵处理临时突发性事项,并结合下部队检查,定期安排机关干部到营连提供“上门服务”。

真心换真情,真情聚兵心。该旅一系列机关服务基层举措落地以来,基层官兵纷纷叫好,部队备战打仗水平也稳步提升。

新闻前瞻

### 武警某支队谋划工作注重“留白”

## 抓工作落实留够时间

本报讯 李忠举、记者张海华报道:3月下旬,武警某支队党委议训会上,党委一班人调整二季度5项时间上有冲突的工作安排,合并3个职责相近的工作组,取消2项与备战打仗无关的活动,引导各级把主要心思和精力放在谋打赢、抓落实上。

在年初的支队党委扩大会上,不少领导提出,去年支

队评比一项接一项、会议一个跟一个、活动一波赶一波。一年到头,官兵忙忙碌碌,但部队战斗力提升却不明显。分析原因,大家一致认为,各项活动安排太紧凑,部队疲于应付,官兵没有思考和抓落实的时间精力。

“机关谋划工作注重‘留白’,基层就会少些忙乱;机关少些‘政绩留痕’,基层就会少些‘应景文章’。”为此,在筹划今年工作时,支队党委提出要坚决统住各类文电、会议、工作组,叫停对战斗力

提升没有贡献的活动评比。此外,支队还开通专用信箱和电话,用于协调解决基层重难点问题,并建立健全监督机制,着力打通服务基层通道。

“留白”不空白,机关科学统筹助力基层训练增效。前不久,在阶段性军事训练考核中,支队五大队官兵取得的成绩相比去年同期大幅提高。该大队教导员彭博欣喜地告诉记者:“正是机关科学统筹给基层留足了抓落实的时间,我们才有更多时间精力专攻精练。”