

★ 深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神

写在前面

“看我的”“跟我上”，是党员先进性的直接体现，也是永不过时的导向。督导党员时刻保持先进性，用好民主评议是一个重要抓手。

民主评议党员，既要以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，还要重点围绕认真学习党的创新理论，以及履职尽责、担当作为、真抓实干、遵规守纪，特别是党员的思想、工作、模范作用等情况，把“镜子”“尺子”立起来，用好批评和自我批评武器，坚持好“团结—批评—团结”，切实增强党内政治生活的政治性、原则性、战斗性，让广大党员受到深刻的思想洗礼和严格的党性锻炼。



# 民主评议，“镜子”“尺子”立起来

——部队基层党组织强化党员先进性意识的一组见闻

## 武警河南总队焦作支队严格民主评议奖惩

### 营造“看我的”示范效应

■孟繁阔 梁太成

“你的优秀共产党员喜报送到了家里，全家感到很光荣，你在部队一定要好好干，争取获得更大的荣誉！”前不久，武警河南总队焦作支队孟州中队战士、党员李华被评为“优秀共产党员”，父亲李怀军收到支队寄来的喜报后，给儿子打来了勉励电话。

往优秀共产党员家里寄喜报，是支队结

合民主评议激励党员担当有为的做法之一。去年初，支队党委书记马伟检查基层党组织生活制度落实情况，发现个别党支部组织程序不严格，问题讲不透，评议不精准。“民主评议党员质量不高，党员担当有为就是一句空话。”常委会上，支队一班人认真分析查找原因，并带头以普通党员身份参加所在支部民主评议党

员活动，认真开展批评和自我批评。他们把坚持党员标准、做合格党员贯穿民主评议党员始终，把处置不合格党员与加强党员经常性教育、改进党员日常管理结合起来。具体实践中，支队采取党员自评、群众评议、支部计票、公布结果、书记讲评规范民主评议党员程序，制定通报、帮扶、激励、处理四项具体措施，

激励党员担当有为。

结合民主评议，各级党组织对评为年度优秀党员的及时公布、通报表扬、寄发喜报。对评议基本合格的，由党员所在支部书记对其进行诫勉谈话，取消当年评先评优资格，并在组织生活会上认真剖析原因，指定一名支委成员与其结成对子，实施一对一帮带。

温县中队应急班党员班长年庆奥一次担任值班员时情绪急躁，批评战友不讲究方式方法，民主评议时他得票不高，被评为基本合格党员。党支部书记孙雪峰及时与年庆奥结成对子，引导他虚心接受批评，认真反思工作不足。年庆奥从转变态度入手，多与战友进行谈心沟通，以前命令式安排工作也变成了“看我的”“跟我上”，很快和战友们打成一片。

对评议反馈中存在的争议问题利用谈心谈话、集体座谈等方式沟通交流增强认同、拿出整改措施，最后由组织填写民主评议鉴定表，接受官兵监督。这样，形成了一个自评、互评、反馈、鉴定、整改环环相扣的党员民主评议回路。

“反馈机制能搭起党员和党组织的良性沟通桥梁，增强了民主评议党员的实效。”某连一名上士党员觉得自己干得多，得到的关怀少，认为党组织对自己有偏见。在评价反馈阶段，连队党支部书记多次与其谈心交流，廓清了他的错误认识。在不久前的驾驶员复训任务中，这名党员主动请缨担任教练员，并负责驻地入党积极分子的教育管理工作，带头作用发挥明显。

现状，科学制订补差训练计划，发挥这名副书记个人军事素质过硬的优势组织授课，并定期组织考核。去年底组织的“逐连过”考核中，这名副书记带领连队在考核中取得合成营综合成绩第一。

结对帮带的广泛开展，激发出该营党员队伍的干劲活力，有效带动了全营官兵。该营去年底被旅党委评为“基层建设先进营”。新年度开展的战斗射击考核，该营党员发挥作用明显，综合成绩进入旅前列。

上图：“跟我冲！”第75集团军某合成旅组织建制连共同科目考核中，炮兵营导弹连党支部书记李安慰在武装3公里考核最后冲刺的紧要关头，拉着体能偏弱战士奋力向前冲。

张洪瑜摄

在位，不迟到早退等。他们将规范以“红头文件”的形式下发机关和基层，主动接受全体官兵监督。

小小卡片管住的不仅是领导干部的衣食住行、言行举止，还促进了党性觉悟的有效锻炼、部队作风的根本转变。一次，在检查完偏远点位后，党委副书记带领机关人员乘车返营。车到大门口，哨兵要求停车接受酒精测试仪检测。车上一名干部要求哨兵立即放行，并示意领导在车上。副书记见状立即叫停：“不论职务高低，立下的规矩谁都不能破！”说完，他带头主动接受检查。

★ 党建论坛

前不久，中央军委印发新修订的《团级以上单位党委班子民主生活会暂行规定》，明确要求“个人对照检查材料必须自己动手撰写”。现实中，对照检查材料他人代写的现象还没有完全杜绝。

个人对照检查材料要求在召开民主生活会前，由每名党员自己撰写。通过思想上的“排毒治病”，达到红红脸、出出汗的目的，增强每名党员的“免疫力”，从而提升党组织的凝聚力战斗力。个人对照检查不同于工作报告和一般性讲话材料，既是每名党员向党组织交上的书面思想情况汇报，也是对自我思想行为的全面深刻剖析和批评，由他人捉刀代笔不仅不妥，更是放松自我要求、党性修养弱化的表现，是典型的形式主义、官僚主义，反映出作风的漂浮。

党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石，必须在严格的党内生活锻炼中不断增强。自查自纠和自我剖析，看似是会上发言的短短时间，实则是“脚下走、脑中思、手上写、口中说”的高度浓缩，日常工作调研的所见所闻，平时学习的所思所得，笔下记录的收获感悟，会上发言的剖析批评，每一个环节都是强化理论武装、锤炼党性修养的过程，如果偷懒打折扣，那么党性修养的纯度就会在一次折扣中被不断稀释。如若只重视其中一两个环节，而忽视另外的环节，那么走不到的、想不到的、写不到的和说不出的小问题就会日积月累，像蛀虫一样一点点腐蚀着我们党性修养和思想作风的根基。

问题折射作风。党员干部要把撰写对照检查当作党性锻炼的机会，真正把自己摆进去，写出自己的心里话，对组织交实底，而非生搬硬套、隔靴搔痒、敷衍了事。各级党组织要以零容忍的态度加大纠治力度，抓早抓小，让那些搞形式主义的党员干部“红脸出汗”坐不住。

落实党内组织生活制度，也是层层传导、层层学习的过程。官兵一言一行都在对照身边的党员，普通党员的言行举止又受领导干部影响，落实规定中打折扣，践行承诺时掺水分，组织生活中搞变通，所有这些看似稀松平常的小事，弱化了党员领导干部的公信力，侵蚀了党组织生活的原则性和庄严感，还会给机关和部队平添不少费时费力的“五多”事务。党员领导干部要做自我批评的榜样，自己动手撰写材料，把自己摆进去，把问

## 莫让自我批评成为『别人的批评』

■浪万鹏 赵军

题挖出来，实事求是、实实在在，这样才能提升民主生活会的效果，对自己达到红脸、出汗、排毒的作用，对同级和下级也是好的示范和激励。

(作者单位：陆军研究院)



3月1日，第81集团军某旅组织预任党委(支部)书记到红色圣地参观见学，聆听红色故事。图为预任党委(支部)书记在狼牙山脚下的五勇士雕塑前回顾英雄壮举，重温入党誓词，锤炼过硬党性。

张旭摄

## 西宁联勤保障中心第940医院创新理论学习方式方法 形式喜闻乐见 内容鲜活具体

■白子玄

“山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达。”前不久，西宁联勤保障中心第940医院检验科结合党日活动组织的“理论学习中你最喜欢的一句话”交流会上，科室党员孙维华大声说出令自己感动的話。他告诉大家，党员就要始终有这种锲而不舍的精气神。该科室改进理论学习的这一创新做法被院党委推广到全院。

该院属专业技术密集型单位，以往组织理论学习大多是阅读、抄写，但这类做法容易让个别党员觉得“没有意思”。医院党委集思广益，在抓好全面系统学习理论的同时，积极创新学习方法，推动党的创新理论大众化

普及化。实践中，他们引导各党支部运用通俗易懂的语言、现实生活的实例、形象生动的比喻，把深奥抽象的理论“翻译”成大家一听就懂、一学就会的兵言兵语、网言网语，拉直心中问号，驱散心头迷雾。他们还借助信息网络，通过“图解理论”“动漫短片”，建好用好学习理论专题网页、微信公众号等，使党的创新理论有温度、有实感，受到广泛好评。

该院急诊科党支部由于工作性质相对特殊，组织集体学习颇为不易，但他们运用医院信息平台按照规定时间组织学习，向医院推广的好的学习方法进行借鉴，逐渐成为理论学习的优秀单位。

## 新疆军区某团完善民主评议反馈机制

### 加强沟通增进评议认同

■李一飞 虎双双

初春时节，面对连队训骨干短缺的困难，新疆军区某团榴炮一连排长张凯悦主动请缨，担负炮兵侦察和火控计算机操作两个专业组训教学任务。谈及自身变化，张凯悦说：“这主要得益于党员民主评议反馈机制，让我及时认清了自身差距，纠改起来有

方向有动力。”谈到“评议反馈”这一环节，该团党委书记陈柏涛介绍，以往组织党员民主评议时，存在党员“自画像”模糊、问题不聚焦，或者只讲小问题避谈大问题，个别党支部在进行评议时不够细致精准。两者由于缺乏有效的反馈交流，容

易导致党员对评议结果重视不够，缺乏认同感，发挥不出民主评议的鞭策激励作用。

找到问题所在，该团党委根据有关规定制定“党员民主评议实施流程图”。在自评互评的基础上，由连队党支部进行审核并给予反馈意见，并

## 第73集团军某旅合成营党委做好民主评议“下篇文章”

### “回头看”紧盯问题补短

■谢思 李恒剑

“王俊，评议合格率95%，总评优秀，李威的帮带持续见效……”3月18日，粤东腹地一野战帐篷内，第73集团军某旅合成营火力连党支部在演练间隙组织党员民主评议“回头看”。会上，党支部书记王登华对党员骨干一一进行讲评。

“党员民主评议时，既要刀口向里找出不足，更要紧盯问题补足短板。”

旅合成营党委书记张天雄介绍，为纠正党员民主评议“雨过地皮湿”的现象，他们采取结对帮带等措施，认真做好民主评议的“下篇文章”。评议中，党组织把每名党员存在的问题与本人“见面”后记录在册，由所在党小组指定一名党员与其结成帮扶对子，并把整改措施公示接受监督，负责帮带的党员定期向党组织汇报整改情况，营

连党组织适时组织“回头看”，确保党员民主评议落地见效。

该营一名连队党支部副书记在训练中不注重发挥班长骨干作用，导致连队训练总是在低层次徘徊。民主评议中，大家指出其存在的问题后，营党委指定党委委员陈庆祝与他结成帮带对子。陈庆祝来到连队，与支部一班人共同分析连队骨干队伍

## 第77集团军某旅党委严抓“关键少数”

### 从细微处严起

■田鸿儒 潘吉业

3月初，第77集团军某旅机关早操现场，队伍排头全是在位党委常委。“党委常委带头出操，是‘党委常委日常行为规范卡’一项重要内容。”旅党委书记梁茂从上衣口袋掏出一张卡片，告诉笔者。

笔者看到，“党委常委日常行为规范卡”既对早操、用餐、着装提出具体要求，又对车辆使用、公务接待、热点敏感事务处理等情况进行明确，操作性较强。“千万别把这些细枝末节的事看小了。”旅党委常委杨亚军说，这些领导干部日常工作生活小事，都是官兵能看见能感受到的，对部队影

响最为直接。

抓住“关键少数”，就抓住了从严治党的关键。旅党委坚持刀口向内，研究制定“党委常委日常行为规范卡”，

在衣食住行上立起规矩，在日常小事上画出红线。比如，书记、副书记请假相互通报并报上级批准；严格车辆用审批，不私自派车、公车私用；保持在岗