

记者探营

一项科研成果,投入应用两年多来,近千名导弹号手获益,创新了多种训法,但从未申报过奖项,为何?且听火箭军某导弹旅党委的心声——

创新,不能急于上树摘青果

■高明俊 本报实习记者 邓东睿

雾锁深山,剑拔弩张。3月中旬,记者赶往火箭军某导弹旅地下“龙宫”深处采访时,恰逢一场实战化对抗演练拉开帷幕。

此时,依托该旅自主研制的一套数字化训练设备,相距数十公里的两个发射营官兵正在展开“导弹攻防战”。他们在测试发射流程中互为对手、互设险情,不断砥砺复杂困难条件下的战斗发射能力。

演练间隙,记者了解到,这套能够在测试发射流程中人为设置特情故障、精准评估作战效果的先进设备,投入应用两年多来,近千名导弹号手获益,创新了多种训法,却从未在全国全军申报过科技奖项。

是没有申报经验吗?不是!那年,该旅整建制换装某新型导弹,为实现“无装备能训练、有装备能打仗”,他们抽调旅高级工程师、高级士官组成科研团队,接连研制出“模拟训练装备”“仿真训练系统”,官兵不动实弹、不出营门即可组织操作训练,培养导弹号手。两项科研成果均获得全军科技进步二等奖。

既如此,这套更加先进的数字化训练设备,缘何没有申报呢?该旅旅长股进保解释说,这源于旅队官兵推动实战化训练往深处走、向实里落的不懈追求。

近年来,随着全军实战化训练不断向纵深推进,该旅官兵清醒认识到,未来战场不可能风平浪静,发射训练简单地走流程,既缺乏针对性、对抗性,也难以锤炼官兵的应急应变能力。为此,该旅依托技术室,历时1年多,先后设计零件百余个,安装信号采集点千余个,编写软件代码数十万行,终于在2016年成功研制出一套数字化训练设备。

成果新鲜出炉后,不少参与研制的技术室工程师、机关业务部门,纷纷建议申报奖项。然而,当申报材料送到旅主要领导案头,却遭到婉言拒绝:实战化训练不同于一般的操作训练,这套设备是否稳定、有无改进空间、能否促进战斗力生成,都要在实践中反复检验。

“两年多来,我们在实际操作中不断采集分析数据,对这套装备更新升级,成功解决了系统不稳定、设备响应慢等一系列问题,先后有近千名导弹号手通过这套设备提升了特情处置能力,多项训法也相继出炉……”采访中,股进保告诉记者,两年多来,无论是谁建议这套设备申报奖项,他们都以“再等等、再看看”婉拒,因为战斗力建设绝不是一蹴而就的事。

采访手记

且做不顾兔的逐鹿者

■邓东睿

“逐鹿者不顾兔。”《淮南子·说林训》中这句话,常用来比喻紧盯目标、全力以赴的人,根本没工夫去三心二意、左顾右盼。

在该旅采访时,记者翻阅关于这套数字化训练设备的相关材料,里面写得最多的是不足、讲得最多的是差距,字里行间饱含着该旅官兵对实战化能力建设的深深忧虑。

然而,当前一些单位在实践中却往往是“工作未动、材料先行”:有的把

“展开全流程测试发射!”就在交谈之际,随着现场指挥长、发射一营营长郑振华一声令下,新一轮对抗演练再次在地下“龙宫”深处打响。只见官兵依托数字化训练设备接连完成缩时减员操作、全防护下操作等多个训练课目,始终保持着“箭在弦上、引而待发”的高昂状态。

如今“果子”成熟了,为何还不考虑申报呢?眼睛紧盯着官兵操作的股进保说:“创新,不能急于上树摘青果,我们还想把它的作用再提升一个档次;再说,只要能真正服务于战斗力建设,是否报奖倒无关紧要。”

站在地下“龙宫”深处,听着官兵那一声声熟悉的“号手就位”,看着他们挥汗如雨的战斗姿态,记者脑海里浮现的,是那长剑腾空辉映九天的画面……

纸上说的当成现在做的,把现在做的吹得天花乱坠;有的把想法当作现实、把思路写成业绩……说到底,这都是谋战抓建的准星发生了偏移,是单位领导的政绩观出了问题。

所谓逐鹿者不顾兔,放在新时代备战打仗的维度中来看,这鹿,是“咬定青山不放松”的胜战能力;这兔,是“乱花渐欲迷人眼”的材料政绩。如何取之,关键在于内心里装的到底是什么。



小兵 主持人

如此调研,该改改了

毛泽东说,不做调查没有发言权,不做正确的调查同样没有发言权。要保证每次调研都成为一次“正确的调查”,必须在求实重效上下功夫。

然而,有的机关下部队调研存在诸多不尽如人意的地方:高高在上者有之,先入为主者有之,隔靴搔痒者有之,敷衍了事者有之,按既定路线走过场者有之,选择性听取意见者有之,以调研之名行检查之实故意挑毛病者有之,动不动批评基层不反思自省者亦有之……这样的调研不仅得不到真实情况、听不到肺腑之言、找不到矛盾问题,而且空耗人力物力、时间精力,于事业无益、于基层有害,官兵们反映:这样的调研早该改改了。

基层是部队的基础、战斗力的基础。机关是为基层服务、为基层存在的,两者不能错位倒置。那小兵认为,改进调研作风和调研方式,首先要端正对基层官兵的态度,牢固树立“基层至上、士兵第一”的理念,坚决破除老爷派头和衙门习气,跳出官僚主义和形式主义怪圈,把基层官兵当成自家兄弟,把基层事当成自家事,通过“正确的调查”,把改革调整后的基层现状和官兵需求搞清楚,把基层建设遇到的矛盾问题搞准确,把推动基层建设的思路和措施搞精准。

下面这组漫画反映的问题,只是冰山一角,如秋一叶,需要下大力好好整治一番了。

文/徐弘源、郑广斌 图/郭森



摘自解放军新闻传播中心融媒体

“工作群”咋成了“邀功榜”?

■武警内蒙古总队包头支队政委 刘玉柱

融媒在线

“今夜继续奋战”“加班使我快乐”……每到深夜,我的办公电脑工作群、手机微信群都会被类似文字所“占领”,有的还会加上“奋斗”“努力”为主题的表情包,配上熬夜干工作的枸杞杯、菊花茶图片,俨然一副“勤奋上进”的良好形象。

看到这些图片和数量可观的“点赞”,我在思考如何提升工作效率、减轻官兵压力的同时,也心生一个问号:这些“努力”会不会只是看上去很努力呢?

一周内,我先后采访了4个基层中队和6个机关股室,并通过电话、视频等方式对数十名干部加班工作情况展

开调查。结果发现,确实有很多不辞辛劳、牺牲休息时间干工作的同志,但同时也有一些白天工作效率低下,晚上为发动态而“秀”加班的个别人。

为分析查找背后的深层次原因,我和他们心平气和地沟通交流,得到一个让我意外的答案:有些本来能在工作时间完成的事,非要拖到下班再干,其根本目的,是想让领导看见自己很“拼”、很有上进心。

原来,在一次干部讲评会上,我点名表扬了部分表现突出的干部,其中不少是经常在工作群、微信群更新加班动态并被“点赞”的干部。没承想,一些干部察觉这个“信息”后纷纷跟风效仿,无论是否需要加班、是否在真正加班,都要时不时地更新两条动态,让大家看到自己“忙碌”的身影。

在全面了解情况后,我首先严肃批评了那些工作搞“花架子”的同志,要求及时整改这一现象。接着,我与政治工作处同志一起研究细化干部量化评比标准,力求真实客观地考察干部工作实绩。如今,单位工作群、微信群里动不动就发“加班”动态的风气得到有效遏制,单位上下呈现出踏实肯干、勤奋高效的工作氛围。

(王泽宇整理)



更多精彩请扫一扫

我“爱”排长的呼噜

■第73集团军某旅榴炮二连上等兵 石岩

最近几天专业训练刚刚展开,排长朱军白天给我们战士做示范,晚上还要给骨干进行理论知识辅导,每天忙个不停。晚上就寝,朱排长一站枕头就鼾声如雷,和排长铺位临近的我和几名战友对此颇感苦恼。

一次训练间隙,我和战友小王对排长的呼噜声抱怨起来。

“我昨天晚上站哨,回来听着排长打呼,越听越精神”“唉,我们最好能抢在排长前面睡着,不然就惨了”……我俩越聊越起劲,浑然不知排长就坐在距离我们不远处的马扎上。经过班长蔡朋提醒,我俩这才闭了嘴,心里不免有些发怵:刚才的对话不会被排长听见了吧?!

随后的几天里,排长不仅没有给我俩“穿小鞋”,还倍加细心地教授我们专业知识。当然,也有一点异常情况,那就是晚上睡觉,排长的呼噜声似

乎消失了。班长告诉我,为了更好地指导我们训练,这几天,排长正加班加点给自己充电呢。一听这话,我不禁拍了拍胸口暗自庆幸:可以睡几天安稳觉喽。

一天晚上站哨,时间已过了零点,我发现学习室里的灯还亮着。走近一瞧,朱排长居然趴在桌子上睡着了,那熟悉的“呼噜”正有节奏地鸣响着。“这样睡觉铁定着凉。”我连忙把他叫醒,睡眼惺忪的排长问了句“大伙儿都睡着了吗”,便晃悠悠地摸回了排房。这下,我终于恍然大悟:原来,排长为了不让我们休息,故意在这加班呢。

第二天,心里藏不住事儿的我就把这事儿给泄露了。“咱们得想个办法把排长‘哄’回来睡觉才是。”对于班长蔡朋的建议,大伙儿举双手赞同。不久,一张写满了官兵心语的小纸条就被悄悄塞到了

朱排长枕头下。

“排长,这些天您辛苦了,看到您没日没夜地忙乎,战士们都很心疼,多注意身体”“排长,睡觉的时候可以把枕头垫高一点,向右侧身睡,这样对身体有好处”……小纸条很快奏效,当晚,朱排长就按时躺倒在床上。

“现在听不到排长的呼噜声,我都睡不着觉”“咱们不是喜欢排长打呼噜,而是咱们喜欢的排长恰好爱打呼噜罢了”……最近,朱排长又撞见我们围在一起窃窃私语,这回,他捂着嘴笑着离开了。

(本报实习记者 徐鹏整理)



中国新闻名专栏



Mark军营

十年青春如梭,相爱时光不老。第71集团军某旅工兵连指导员高晋的妻子武燕十年如一日,主动扛起家庭重担,把自己的青春融入强军事业,被评为十佳军嫂。颁奖仪式上,高晋特意化用两人的名字深情地对妻子说:“精‘武’高‘飞’,为‘燕’晋‘美’。”

焦明锦摄

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com

强军网网盘:bjccz