

贯彻落实新条令·坚决清理土政策土规定

潜望镜

军人大会咋成了“批评检讨会”？

熊松林 陈晓晓



初春时节，第74集团军某旅组织机关干部深入营连挂钩帮建，正在暨勤连蹲点的宣传科科长张科长...

“前天刚被发哨兵没有正确使用口令，今天就出现连值日不在位，是不是上次的教训还不够深刻？”

营连日志

军事政工两手硬，练兵备战打头阵——

指导员郭景文教将校军官学标图

本报讯 记者马三成报道：初春时节，西藏军区首长机关第一期“三分之一轮训”开始，与军队院校教员一起授课的，还有西藏军区边防某团...

2017年7月，郭景文任边防某团侦察连指导员后，坚持扭住战备训练抓基层，带领官兵练兵备战打头阵，积极参加上级组织的比武考核...

级领导机关高度赞扬。一班班长白海浪对记者说，每当坚持不下去的时候，指导员总是在队伍的最前面加油鼓劲...

士兵之声

要把暖心事办到官兵心坎上

杜昌南 张石水

日前，某单位为基层连队配发了篮球架、台球桌、架子鼓等一批文化器材，丰富官兵课余生活。有战士在强军网论坛“吐槽”：“连队的活动器材多得放不下，与其花这个钱，还不如先帮我们把训练场的单杠杠修一修。”

层解难题、送温暖过程中只顾“自弹自唱”，没有深入了解官兵到底需要啥；有的部门只注重干了什么、干了多少，没有及时跟踪问效；还有的部门组织活动大张旗鼓、轰轰烈烈，让基层官兵陷入忙乱。



Mark军营

好大一棵“梦想树”

火箭军某旅发射四营荣誉室有一棵“梦想树”，每名在比武考核、操作训练中实现训练目标的官兵，都能将自己的“精彩瞬间”留在树上。

曾多次蝉联“四会”教练员比武冠军的四级军士长梁生财，在最近一次比武的第一关就败下阵来，是准备不充分还是另有原因？请看——

“金牌教练”成绩垫底引发的冲击

本报实习记者 张旭 通讯员 周彦峰

3月下旬，塞外某训练场，第81集团军某旅一场“四会”教练员比武如期举行，由基层连队推荐的30余名“兵教头”展开激烈角逐。

曾经多次蝉联“四会”教练员比武冠军的修理连四级军士长梁生财，像以往一样把自己多次获得好评的“示范课目”重新翻出来。准备过程中，他反复背诵自己已经使用多年的教案，哪怕是一个动作、一个眼神，都反复斟酌。

依法治军的严格实施使连队建设更加正规，管理方式的转变带来了连队凝聚力的提升。在不久前召开的军人大会上，氛围不再沉重，官兵积极建言献策，针对连队训练实际，提出备战打仗建议10余条，其中8条被采纳。

表面上看是能力欠缺，实际上反映了部分教练员长期存在的习惯性思维。在随后召开的训练形势分析会上，梁生财所在营党委对这件事专门进行剖析，“教案年年抄、一用好几年”的备课现象，“只求过得去，不求过得硬”的授课标准等20多个问题浮出水面。

短评

莫让军人大会走形变味

第74集团军某防空旅政治工作部主任 赵海彦

这段时间我到营里蹲连住班，发现部分带兵人错误地组织军人大会，把发扬民主的平台变成“批评检讨会”“讲评大会”。为什么会出现这种情况？说到底还是部分带兵人依法治军思想不牢固，日常教育方式过于简单粗暴。

殊不知，动辄让战士在军人大会上作检讨，已经违反了条令条例，偏离了军人大会的职能作用。基层各级要强化依法治军思想，严格依据条令条例落实军人大会制度，鼓励官兵为连队建设建言献策。对于犯错的战士，关键是用正确的方法帮助他认识并改正错误，而不是随意拉出来当作反面典型教育警示其他人。

微议录

部队改革转型需要新时代“郭兴福”

第81集团军某旅旅长 王星

提升实战化军事训练水平，教练员的作用历来不可忽视。上世纪60年代，“郭兴福教学法”之所以能在全军群众性练兵热潮中推广，很大程度上取决于其贴近实战、切合实际、灵活有效的教学特点。

式化、套路化，教练员提前准备、照搬照抄、坐吃老本的现象时有发生。这些不仅与培养优秀“四会”教练员的初衷相违背，更制约着战斗力的提升。



邮箱:bjbccz@126.com 强军网网盘:bjbccz

值班员讲评

值班员:中部战区陆军某合成旅防空营某连连长 王阳 讲评时间:3月25日

今天，我发现连队值班员魏孝泽没有往日大胆泼辣的作风，讲评时变得畏首畏尾。经过了解，才知道原来问题出现在一些班长身上。

正确对待值班员讲评

自己班时不高兴，点到班里的战士时“护犊子”，有的甚至在背后说风凉话。这不但严重打击了连队值班员的积极性，也失去了一个人面对忠言逆语应有的虚心态度。

如果不希望被值班员批评，每名班长就应该更加用心地带好兵，让他们少出错、多出彩，而不是采取这种掩耳盗铃、自欺欺人的做法。

(余洋、李浩爽整理)