

潜望镜

党委特事特办，为何问题蜂拥而来？

何思聪 董睿

周一上午刚到办公室，打开强军网的武警云南总队执勤支队宣传干事刘敏就吓了一跳：首长信箱装满了20多个问题。刘敏赶紧打开信箱，却发现内容大多是中队的小事、琐事，且每个问题的后面都附上了“望党委予以解决”“请首长重视”等留言。

本该基层解决或逐级上报的问题，为何蜂拥上传到了首长信箱？带着疑惑与不解，刘敏把提交问题的中队问了个遍，发现了其中缘由。

今年初，身份证到期的上士罗帅提交了补办申请，打算拿到新身份证后就申请住房公积金贷款。可谁知，转眼到了2月份，新身份证依然没有着落。眼看房价在上涨，贷款买房迫在眉睫，无奈之下，罗帅把相关情况提交到了首长信箱。没多久，支队党委就责令人力资源科推进落实。两个星期后，罗帅就拿到了新身份证并顺利办理了住房公积金贷款。

面对基层反映的问题，党委特事特办、高效解决，事情本可以就此收场。不承想，罗帅的经验在官兵中起到了“示范”效应。大家为支队党委点赞的同时，也发现了解决问题的“特效招法”，于是就出现了文中开头的一幕。

“表面上看是官兵对党委信任，实际上却是机关指导帮建不力、基层自建能力不强和各级担当作为不



够的体现。”党委一班人随即展开反思，他们意识到：破除官兵信奉领导特事特办的关键在于建立抓建基层的科学规范和培塑按纲建队的主动意识，一级干好一级的事、一级尽到一级的责，及时解决矛盾问题。

他们随即出台《机关指导基层建设36条规范》，界定各层级、各部门具体职责，列出任务清单、权力清单、责任清单，构建上下贯通、左右衔接、界面清晰的职能权责体系，避

免机关大包大揽。与此同时，他们还帮助基层制订建设发展规划，常态化开设“按纲抓建大讲堂”，组织党支部书记集训，不断提升基层自主抓建能力。

党委不包揽、机关常帮带，基层在不断强化担当中激发出蓬勃的抓建动力。日前，该支队基层中队组织集中清理土政策土规定，按纲建队水平不断提升，受到官兵们交口称赞。

新闻前哨

第73集团军某旅注重发挥“一线指挥所”功能

基层主动作为，啃下多个硬骨头

本报讯 高旭尧、实习记者徐鹏报道：近日，第73集团军某旅作战支援营上士郭亮来到旅宣传科上门服务。经过一番检修，他迅速排除了网络故障，科室的强军网重新恢复畅通。服务结束，郭亮掏出一张公差派遣双向评价单，科长王良鹏当场在“非常满意”一栏打勾签名。

公差派遣缘何要双向评价？教导员刘红涛告诉记者，这是他们保障官兵权益的一项务实举措。和机关在同一营区，作战支援营各个分队难免要担负许多公差勤务。他们调研发现，由于岗位、专业不同，派遣公差经常会出现“分配不均”的现象。官兵们反映，出公差“早的早死、涝的涝死”，而且给机关干活有时吃力不讨好。

“杂事小事处理不好，官兵心气儿不顺，损害的是战斗力。”为此，该营在广泛征求官兵意见建议的基础上，制作公差派遣双向评价单，并将其作为评议机关的重要依据，有效避免胡乱指派公差、随意提要求等现象。

据了解，作为保障分队，像这样纷繁复杂的情况还有不少。由于人多

点分散，伙食保障众口难调，他们制订烹饪大食谱，研发点餐小程序，根据官兵营养摄入情况精准调控饮食。该营信息保障队、供应保障队无指导员编制，支部建设较弱，他们自

主开展互相帮带，定期组织党务工作学习，分队建设蒸蒸日上。

“初始上任遍地都是硬骨头，但只要肯作为、敢作为，都能啃下来！”刘红涛的眼神里透露着自信。

新闻眼

中间·中坚

徐鹏

两则新闻，一个特事特办，一个自抓自建，反映的都是担当作为的典型事例。为何一个问题积压严重，一个建设蒸蒸日上？深入挖掘，我们不难发现，其差别在于中队和营作为“中间”一级发挥作用不同。

调整改革后机关力量精简、基层规模扩大，营连“一线指挥所”的地位愈发凸显，遇有难事急事我们不讳言求助领导特事特办，但如果“芝麻绿豆”的琐事都需要上级党委去推动，本

级的担当又在哪里？

“只要肯作为、敢作为，硬骨头都能啃下来”“如今基层的各项法规制度都很完善，关键是看落实”……千难万难，主动作为就不难。新的编制体制下，“一线指挥所”作用的发挥关系到基层稳定和官兵福祉，只有主动化解矛盾困难，增强内生动力和工作主动性，使“中间”成为“中坚”，才能激发官兵“撸起袖子、甩开膀子、迈开步子”的工作热情，推动单位建设全面过硬。

什么目的和动机擅自更换军衔，都是坚决禁止的。

同志们，规范佩戴军衔既是落实条令条例的基本要求，也是建立正规

秩序的前提和保证。今后，希望大家能提高认识、端正态度，切勿擅自更换军衔。

(谢权鑫、吴阔整理)

值班员讲评

值班员：第75集团军某旅防空营指挥保障连指导员 王玉明  
讲评时间：3月22日

最近，我发现个别上等兵存在私自更换军衔的现象。这是决不允许的。

新修订的《内务条令（试行）》规定，军人应当配套穿着军服，佩戴军衔、级别资历章（勋表）等标志服饰，做到着装整洁庄重、军容严整、规范统一。佩戴军衔，是非常严肃的事情。不管出于

军衔不可擅自更换

带兵人手记

一句“谢谢”让我明白了大局观

中部战区空军地导某团一连一排排长 左光涛

跟二排长说出“谢谢”的那一刻，我终于感到如释重负，件件往事涌上心头。

在管理上，我始终信奉“集体荣誉感”“自己人好办事”的原则。去年新兵下连的第一次排务会上，我就强调了“自己人”的范围，顺带跟其他排“划清了界限”。

一年来，排里十分团结，无论是训练水平还是作风，都比二排略胜一筹。私下里，指导员找我谈心，提醒我要站在连队的角度看问题，跟其他排搞好团结，我嘴上答应得挺好，心里却没当回事儿。

没想到，我很快就尝到了苦果。前段时间，我团奉命赴西北参加实兵演练，在实弹打靶准备阶段，深知“打仗就是打通信”的我早就调试好指挥方舱的有线链路，并分别与各营

试通。通信技师提醒我要不要给二排说一下，启用无线备份，我心想：“自己排的事自己负责。”

不料，战斗等级转进后，有线通信突然中断，我们与下属火力单元失去联系，指挥系统成了“空架子”。“我已启用无线链路，请打开设备进行对通。”正当我手足无措之时，二排长的声音从对讲机里传来，我如同抓住了一根救命稻草，演练也得以正常进行。事后，营长严肃地批评了我，虽然我也意识到了错误，但对二排长的那句“谢谢”还是没好意思说出口。

然而，之后发生的一件小事，却彻底改变了我的看法。由于分工不同，我们排的战士小师随二排执行先遣任务。就在演练临近结束时，小师突发急性阑尾炎，紧急关头，二排长

连夜将他送到280公里外的医院，医生为小师做完手术后说：“幸亏送来及时，晚一点就有生命危险了！”

那几天，小师无法下床，吃喝拉撒都由二排长照料。看着排长手里的便壶，小师感动地说：“谢谢排长，除了我妈没人对我这么好。”

归建后，小师向我详细讲述了他的经历。我再也绷不住了，主动找到二排长，和他道出了那句久违的“谢谢”。

打那以后，被改变的不仅仅是我的观念，还有排与排之间的气氛。我发现，大家之间的交流变多了，集体活动也越来越热闹，就连协同课目的训练水平都有所提高。看来，“山头主义”无法带来真正的集体荣誉感，却会影响连队团结，阻碍战斗力生成。作为一名排长，大局观念一刻也不能丢！

(张玉新整理)

士兵日记

3月18日 晴 星期一

下次演练，我绝不选择“阵亡”

第81集团军某合成旅上等兵 吴少江

凌晨时分，战斗打响。部队离开集结地，沿途的持续颠簸令人眩晕，看我在难受，旁边“身经百战”的老班长悄悄告诉我：“如今演练强度比以前大多了，你如果受不了可以主动‘阵亡’，反正不是真死。”我点了点头，猛灌一口凉水，让自己平复下来。

“快快快！所有人员下车，准备战斗！”凌晨4点，前方与“蓝军”接火的单位传来消息：“蓝军”在沿途设置了不少埋伏点，正坐等我们进去“包饺子”。这注定是一场“硬仗”，我们在交替掩护中渐次前进，推进得很慢。

又走了一个多小时，天才蒙蒙亮，

大伙刚要就地补充食物，却不料正好暴露“蓝军”视线中。“啪啪”几声，红烟弥漫起来，两名战士直接“阵亡”了。接下来，每通过一个埋伏点，战斗减员都在增多，我们的体能、干粮也消耗巨大。这时，看到有些已经“阵亡”的战友竟露出如释重负的神情，我开始动摇：还要坚持到最后吗？

当我们冲破层层防线，与四营主力会合时，起初上百人的队伍仅剩27人，而“蓝军”的攻势似乎仍没有减弱的迹象。不知怎的，我突然迈开疲惫的双腿向枪声最密集的方向跑去，我知道无数“子弹”正向我飞来……

“继续冲锋！”决战来临，已经“阵

亡”的我只能坐在一旁看剩下的战友们顽强作战。伴着战车的轰鸣声，他们不断地突进、卧倒、射击……傍晚时分，我们终于攻上了2号高地，这场持续15个小时的艰苦战斗终于以胜利而告终。然而，看着欢呼庆祝的战友，我却一点儿也不高兴起来。

“今天我们虽胜犹败，不少人因怕苦怕累，轻易就给‘蓝军’送了‘人头’，如果大家就这么容易就‘阵亡’了，再精心安排的演练也只是摆设。”连长严厉的批评一下子点醒了我，我暗暗发誓：无论下一次演练多难多险，我绝不再选择“阵亡”。

(隋鹏、江南春整理)

有话想说：给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：jbjccz@126.com  
强军网网盘：jbjccz



Mark军营

“锵锵三人行”

3月中旬，东部战区陆军某旅运输连官兵为驻地“三胞胎”贫困家庭送去学习用品和爱心助学金。三胞胎出生后，该连就通过村委会与他们家结成帮扶对子，至今已有10年。瞧，该连指导员高巍（右一）为刚刚获得“学习之星”奖项的沈子晨（左二）戴上大红花，鼓励三兄弟好好学习，长大报效祖国。

李其骏摄影报道