

深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神

党建视野

制度作保障 议训有质量

——来自基层部队党组织强化领导备战打仗能力的新闻

写在前面

备战打仗是军队各级党组织的第一要务,这个责任能否担当起来、落实下去,是检验各级党组织政治能力的重要标准,也是衡量其工作成效的重要标尺。只有充分发挥各级党组织的功能作用,形成一级带一级、一级抓一级的工作格局,层层传导压力、层层落实责任,才能确保党委班子“主体责任”、正副书记“第一责任”自始至终不弱化、不衰减,才能适应改革强军对军队党组织领导备战打仗能力提出的新要求。



武警商丘支队落实党委常委训练督导报告制度

不重留“痕”重实效

■袁彪 禄政

备战打仗落实的重要抓手。一名党委常委介绍,以往党委训常存在内容时效性不强、形成的措施不贴近实际等问题,致使党委机关指导基层训练重“痕”不重“效”,影响了部队战斗力生成。为提高党委训训质效,支队改进训练督导方式,建立起党委主导、分片包干的督导机制,通过健全完善党委常委训练督导报告制度,让每名党委常委都担起“议”和“改”的责任。工作中,他们通过不打招呼、直插一线的方式切实摸清训练底数,针对发现的问题及时召开党委训训会,变定期议为常委议、灵活运用常委会、周交接班等时机,确保党

委训训及时深入。明责定责为训练督导提供前提,问责追责为训练实效提供保障。1月底,支队一名党委常委在某中队开展训练监察时,发现应急小组夜间携装出动时队员头盔只戴不扣、警灯戴而不用等情况,当即设置“敌情”进行纠治,第二天便形成议题在交接班时提出,督促各级及时纠治类似问题,形成层层落实党委训训会决议的压力和动力。“常态督导、常态纠治、常态议训,目的就是畅通训练督导反馈渠道,在动态中提升训练质效。”该支队党委书记汪华说道,以问题为导向、以不足为抓

手,反向牵引,整体带动,才能让党委训训更接地气。推行训练督导后,支队党委训训能力得到进一步强化,首长机关带所属分队训练中,指挥体系也更加顺畅。3月初,在第一阶段军事训练进入尾声之际,支队党委坚持各级主管过一遍,基础课目过一遍,重难点内容过一遍,易偏训漏课目过一遍,及时发现纠治跟班跟训“站着看”、登记统计“打补丁”等8个方面的问题,同时督促各级举一反三查缺堵漏,重点整治教案简单抄袭沿用、缩短训练时间、降低训练难度等问题,树立起了鲜明的备战打仗导向。

现场连线①

“本轮督导发现哨兵反袭击动作走流程,不能形成快速处置。”3月底,武警河南总队商丘支队党委训训会上,支队党委常委孙连臣将基层训练督导报告提交党委讨论。这次会上,赴基层调研返回的3名党委常委督导报告中发现的随意调整训练计划、夜间训练走过场等10余个新问题,一同列为党委训训会上的重要议题。“党委训训,是部队党委引领部队

新疆军区某团压实党委在军事训练中的主体责任

不重“报告”重落实

■张涛 虎双双

作用不强。对此,他们强化问题意识,积极探索形成“议前训训找准议题、会上议透问题并制订整改措施、议后跟踪督导整改抓实效”的工作模式,压实党委对单位军事训练的主体责任。问题不搞层层上报,不把重点放在“报告”上,而是反复调研直指问题靶心。第一阶段单兵训练即将结束,该团党委计划召开训训会查短板、找弱项,为下一野外综合演练打基础。他们改变以往逐级上报问题的做法,议训前党委一班人分别走进基层,采取问卷调查、座谈调研、组织生活会等方式详细

了解官兵前期训练情况,带着问题进入训练场与比武尖子、组训骨干反复交流,梳理出存在的问题,然后带着问题走进训训会场。会上查摆出“装甲驾驶层级差别大”“运动通信通报效果差”“炮兵指挥员指挥协同效率不高”等5类23个问题,直指训练关键;会上形成的解决问题方案被团党委一班人逐项认领,制订出整改时间表,并以会议纪要的形式下发基层单位。会后一班人分工负责抓落实,将落实中遇到需要再议的新问题及时带到会上,对落实整改不力的单位和个人进行问责。

该团前期装甲驾驶训练层次差别较大,团党委研究制定升级考评机制。具体实施中,部分官兵反映考评细则不够科学合理,反而容易挫伤训练积极性。经过多次调研,团党委对考评制度进行修改完善,装甲驾驶训练质量明显提高,全团在驾驶员“复补训”阶段考核中,合格比去年提高了5个百分点。上图:第77集团军某旅基层党组织广泛开展“党员先锋岗”活动,激励党员骨干在各项工作中当标兵、创佳绩。图为通信分队党员骨干为官兵进行示范。

现场连线②

“险难课目人为降低训练标准,放宽条件”“夜训基础课目训练过多”“熟悉新装备性能、懂新装备作战应用的人才短缺”……3月中旬,新疆军区某团党委训训会上,人人发言直击问题。“党委训训是否聚焦实战,直接关系到部队训练质效。”该团党委副书记赖俊旭告诉笔者,一段时间里党委训训出现议题找不准、议不透,对实战化训练指导

贵在为战斗力出实招见实效

■黄雪松

而,在工作实践中,各级党委支部开展议训有时容易陷入“次数多”等于“落实好”、“研究过”等于“解决了”、“部署了”等于“完成了”等误区当中,带来议而不深、议而不决、议而不行等问题。党委支部议训质量效益是否过关,关键要看能不能把年度、阶段和重大任务、关键课目训练议深议透,做到把握重点、理清思路;能不能把上级有关训练工作的指示要求议深议透,做到既符合上级要求,又有具体抓手;能不能把训练中普遍性、倾向性问题和制约战斗力生成的主要矛盾

议深议透,做到存在的显性问题能及时纠正,潜在问题能主动预防,关键环节能紧抓不放。这需要参与议训人员沉到一线调查研究,以身作则先学先练,把本领过硬,把情况掌握准,对质量效益不高的议训应当果断叫停、推倒重来,直到议好议透为止。《中国共产党军队委员会工作条例》明确指出,党委训训应当分析部队训练形势,研究解决影响训练落实的重大问题。由此可见,党委训训当以解决问题为根本落脚点,贵在为战斗力提高出实招、见实效。不能只搞“原则指导”,要深化调研、细化议

题,在全面深透研究任务属性、内在规律、发展趋势和主要症结的基础上,制定出指导性、操作性强的具体措施。不能只做“半篇文章”,要及时传达、到位指导,确保议训形成的工作思路和对策措施能够第一时间进入工作、进入实践。对于决议中部署的工作要强化问题导向,当有“穷追不舍”的韧劲狠劲,抓好全程监督、纠偏正向、奖惩兑现,将督导压力转化为落实动力,切实形成“决策—执行—反馈—调整”的工作路径,避免出现议归议、干归干,确保议而有决、决而有行、行而有果。

延伸思考

当前,实战化训练水平不断提升,任务多头、部队流动、力量分散已经成为常态,面对这样的情况,推进党委支部议训走深走实,事关部队能否做到重心归战、勠力备战。只有让是否有利于战斗力提升成为各级想问题、作决策、抓建设的逻辑起点和实践落脚点,才能形成全部心思向打仗聚焦、各项工作向打仗用劲的生动局面。“一会牵全局,议好满堂春。”然

“开讲啦”讲述学习新收获

■孙卓

“我觉得,学理论有效的办法,是读原著、学原文、悟原理,结合实践常学常新……”初春南疆,春寒料峭。3月7日,在武警兵团总队执勤第六支队某中队学习室内,党小组长郭得营上台畅谈感受,与大家积极互动,现场氛围十分热烈。这是支队落实党员学习制度组织“开讲啦”活动的一幕场景。去年底,支队党委常委翟太易在基层单位蹲点时发现,基层党组织虽能持之以恒抓党员理论学习,但学习中经常采用满堂灌输的方式,往往是讲的人滔滔不绝,听的人提不起神。如何让党员骨干能够乐于学习、学有所获呢?党委会上,一班人感到,可以借鉴一些媒体成功栏目的组织形式,让党员骨干利用党日活动登上演讲

台,讲述各自理论学习的新收获。他们决定将“开讲啦”纳入党日活动,由支队政治工作处将学习内容细化为不同的主题下发至各单位,并按照编制序列,由每个党支部选取党员代表上台宣讲,通过电视电话会议系统在支队范围同时直播,在此基础上评选出当月“理论之星”并通报表彰。活动开展以来,支队党委常委、各级基层党组织正副书记率先站上讲台,带动了全体党员的参与积极性。2月份被评为支队“理论之星”的某中队支委吴灏琪说:“之前一到党员理论学习时就感到比较单调。引入‘开讲啦’电视节目形式,不仅夯实理论基础,激发了学习热情,而且提高了自身的党性修养。”

第83集团军某旅勤务保障营组织党员骨干帮扶

认领“微心愿”传递组织真挚爱

■胡瑞智 吴劲哲 陈默

“是谢文豪帮我实现了‘微心愿’!”3月23日,第83集团军某旅勤务保障营“点亮微心愿,共赴强军梦”主题谈心会上,中士刘勇翔亮出成绩单,向党组织和党员谢文豪表达了谢意。刘勇翔体重一度超标严重,去年底,因为体型不合格,尽管军事训练成绩优异,但他还是失去了评先评优资格。刘勇翔平时也尝试努力减肥,但成效一直不明显。连队党支部在组织党员骨干参与认领“微心愿”时,刘勇翔说出了自己的心愿:希望能减肥成功,年底冲击优秀士官。

他的许愿很快被上士党员谢文豪认领。谢文豪与他结成帮带对子,为其制订减肥计划,两人训练、学习、工作经常在一起。2个月后,刘勇翔成功减肥十几公斤,达到合格标准,顺利实现“微心愿”。“认领‘微心愿’,争当‘圆梦人’”是勤务保障营党委发挥党员先锋模范作用的一项活动,他们利用网络“心愿墙”线上征集全营官兵“微心愿”,营党委统一甄别“微心愿”后线下发布,发动全营党员自愿认领,结对帮助官兵实现“微心愿”。活动开展以来,党员骨干人人争当“圆梦人”,累计为300余人次官兵实现了“微心愿”,起到了良好的示范带动作用。

沈阳联勤保障中心纪委增强纪检队伍纪律性战斗性

让“打铁的人”成为“铁打的人”

■本报记者 赖瑜鸿 通讯员 郭厚存 周江川

“张干事您好,晚上能出来单独见个面吗?”晚上七点,第一次带队办案的沈阳联勤保障中心纪委干事张峻铭接到陌生号码打来的电话。“我们晚上有工作任务,不能和你见面。”张峻铭在电话里委婉拒绝了见面请求。事后发现,原来电话是被调查对象的亲属打来的,他们千里迢迢赶到驻地,就是为了给被调查对象说情。张峻铭告诉记者,在调查组出发前一天,中心纪委组织年度第三次党课辅导,纪委领导明确提出,调查人员如果与被调查对象有利益往来,调查人员将成为下一个被调查对象。

守住底线,还要打得了硬仗。今年以来,该中心纪委着眼强化纪检干部业务能力,制定了《加强自身建设措施》,建立了“学习沙龙”平台,每周交班会采取案例解析、方法共赏等形式提高人员业务素质;对外出办案人员,采取新老搭配、以老带新的方式,从方法流程到安全技巧进行了“手把手”帮带培训。中心还积极外送送学,向院校培训班推荐学员,主动向上级调查组输送人才,已有15人上级纪委选调执行专项任务,并采取以案代训的方式,参与问题线索核查,在实战中锤炼磨砺纪检队伍,不断充实完善办案人才库,建设不同人才梯次的纪检队伍。

为抓好纪委自身廉洁教育,中心纪委精心准备党的纪律建设发展系列党课,定期开展理论教育和组织生活。中心纪委书记陈文新向记者介绍,办案人员唯有明确相关的纪律要求,才能顶住和克服来自各个方面的压力和诱惑,真正成为忠诚、干净、担当的纪检干部,实实在在让办案流程和结果可靠安全。

让“打铁的人”成为“铁打的人”,既是纪律要求,也是能力要求。今年中心纪委还将邀请专业院校教授进行授课辅导和问题解答,走访军地纪检监察相关部门,建立沟通协作机制,持续着力锻造一人多用、一岗多能的过硬人才。



武警贵州总队六盘水支队利用党日时间,组织党员骨干来到贵州省国防教育基地——贵州三线建设博物馆,通过参观展览,重温誓词,组织讨论等,引导党员传承发扬“艰苦奋斗、勇于创新、团结协作、无私奉献”的优良传统。 康夫宝摄