

基层面面观

聚焦基层减负⑤

减负，不仅仅是简单做减法

■本报实习记者 邓东睿 通讯员 陈平

“减负”，无疑是当下军营的流行词。一份中办印发的通知搅动无尽波澜，各级纷纷出台各种办法为基层减负。

3月下旬，记者在火箭军某导弹旅调研采访时，正值他们筹备召开减负部署会。当组织科一名干事将《为基层减负“十条举措”》呈到旅政委马福升案头，没料到会被连续发问：这份材料是怎么“出炉”的？像“纠治‘留痕主义’”这样定性不定量的举措有没有实际意义？这十条举措都能一一落实吗？

其实，马政委一看便知，这十条举措是几名材料高手在办公室里“推”出来的，很多都是“就事论事”地减压、搞上下一般粗。最近一段时间，通过反复学习通知精神，他一直在思考：当前压得基层透不过气来的诸多负担究竟从何而来？该如何减下来？如何保证不反弹？

“减负不仅仅是简单做减法，要把

问题解决在开会部署之前。”基于此，该旅党委一班人兵分多路，带领机关人员深入基层展开座谈调研。当旅领导、机关干部、营连主官、官兵代表齐聚一堂，面对面地展开一番深入查摆辨析后，他们达成这样的共识：有些负担是一般性的，有些是系统性的；有些负担是立足本级可以解决的，有些是需要自上而下解决的；减负在求“减”同时，更要求“变”。

一名机关干部谈到，假如上级一周下发20份文电，即使本级“关关节流”作用发挥得再好，也是治标不治本，重在上级作出改变；一名营长反映，如果不再单纯以“看记录、翻本子”作为主要检查方式，“痕迹主义”就不会如此泛滥；一名连长说，通过“一刀切”做法单纯砍掉一些会议，不见得就一定科学，关键还要压缩会议时间、不讲无用的废话、不提空泛的指示……

从本级做起，从一次办会、一次发文、一次检查严起！按照大家的意见建议，该旅党委组织列出减负清单，本级能减的负担马上就减，需要上级减的负担协调快减。

3天后，减负部署会正式召开。不到一小时，旅党委将减负工作思路、工作机制、办法举措和盘托出，条条款款无不对症下药——建立共享数据库，减少向基层营连反复要报表的情况；在具备条件的单位，推行电子文档统计；修改年度工作安排，压缩合并会议和活动；研究上报需要上级解决的基层负担问题……

4月2日，记者通过电话回访该旅一位发射营营长了解到，他们最近接到上级下发的文电通知明显减少了，开长会、会连会等情况得到了有效控制，“减负效果很显著”，官兵投入谋战抓建的时间精力更多了。

短评

“根子在上面”，期待有下文

■严珊

减负！减负！呐喊疾呼之际，先得问问“负”从何来？

其实，明眼人都知道，绝大多数基层难以承受之重都是上面造成的，正如那句耳熟能详的结论——问题在下面，根子在上面。但是，就减负而言，决不能一句“根子在上面”就不了了之、没有下文，因为上面不动不改，下面减负只会一厢情愿，无法善始善终、善作善成。

令人欣喜的是，随着中共中央办

公厅印发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》，将2019年定为“基层减负年”，全军各级都在围绕基层减负聚力用、举措频出。

但是，我们应该清醒认识到，减负决不是仅从数量上压减就能彻底解决的，其治本之道在于上面转变工作职能作风、转变工作运行模式、转变工作指导方式，在于各级转变治军方式，做到思想上真想减负、方法上真能减负、实践上真在减负，而不是“雨过地皮

湿”，甚至用表面整改代替彻底整改、以形式主义反对形式主义、以官僚主义治理官僚主义。

上下同欲者胜。减负需要全军官兵共同努力，尤其是各级领导和机关必须率先垂范、立身为旗，要像落实中央“八项规定”、军委“十项规定”那样的决心和力度，带领基层和官兵勠力同心、攻坚克难，减中求变、变中务减，对基层过重的负担来一场彻底的“歼灭战”。

士兵之声

交流汇报不可过多过滥

■王鑫 叶津华

前几天，某连连长冯盼发现，刚参加完旅通信专业集训的战士小何在训练中无精打采，与之前踊跃报名时的状态判若两人。一番询问过后，小何才道出事情原委。

原来，为期两天的集训结束后，小何还没来得及把所学知识运用到训练中，就接到了一项任务：在全营作不少于一个小时的交流汇报，要求图文并茂。小何只好连续挑灯夜战，费了好一番功夫才准备好汇报提纲，并制作了精美的幻灯片。可让他没想到的是，交流汇报当天，自己的一番心血却换来战友

“睡倒一片”，此情此景让小何心生困惑：这种讲者不讨好、听者不买账的“交流汇报”有多大作用呢？

类似的“交流汇报”，在基层并不少见。一些单位甚至形成“惯例”，无论集训大小、专业如何，凡参加者，归队时都要进行交流汇报。殊不知，有的集训时间很短，没有必要专门组织一次汇报；有的集训专业性很强，对于非本专业官兵来说如听“天书”。在基层官兵时间和精力都极为有限的情况下，过于频繁的交流汇报，不仅会让官兵畏惧参加集训、疲于应付备课，还容易

使其他官兵产生抵触心理和“审美疲劳”，导致交流汇报实效大打折扣，甚至流于形式。

交流汇报作为一种分享感悟、共促提高的方式，适当组织有助于共促提高，但一定要实事求是，结合实际做好“加减法”，确有交流价值的就扎扎实实认真开展，使其惠及更多官兵；而作用有限、可有可无的该砍就砍，使官兵从繁重无谓的交流汇报中解脱出来，减少不必要的负担，把更多精力投入到练兵备战打仗主业中去。



Mark军营

4月上旬，第73集团军某旅新兵营组织颁发“训练先进个人”荣誉证书，鼓励新兵再接再厉，再创佳绩。图为获奖新兵一起分享荣誉。李源耕摄



“公差送学”为哪般

外出培训是培养基层骨干力量的常见做法，是官兵学习掌握新知识新技能的重要途径，是事关战斗力生成提高的大事。然而，有些单位却把派人外出培训当成“出差”，简单拉人头、凑人数，浪费了来之不易的培训机会。

组织一次培训，耗费大量人力物力财力，为啥有的却不受欢迎？究其原因，有的领导对人才重使用、轻培养，喜欢把

骨干力量时时抓在手里、拢在身边；有的单位工学矛盾突出，符合条件的走不开、想参加的去不了；有的干部不敢去，生怕前脚一走，自己的岗位就被别人取代；有的培训不接地气，与部队需求脱节、与官兵岗位脱节，学不到实在管用的东西，大家不愿去……凡此种种，导致外出培训逐渐演变成平摊人头式的“公差”，该去的去不了，不该去的反而去了。

郝小兵认为，要杜绝这种现象，方法有很多，关键还是看各级领导和组织能否树立正确的人才观、事业观。随着改革的推进，跨单位、跨军种、跨领域交叉任职渐成常态，岗位任职要求更加专业，需要官兵参加的各种培训势必越来越多、越来越规范。不妨从现在做起，从认真对待每一次外出培训做起，您说呢？

文/徐弘源、屈凯明 图/王帅

有话想说：给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：jbjccz@126.com 强军网网盘：jbjccz

我和“老黑”的疙瘩解开了

■第75集团军某特战旅助理工程师 丛乐章



去年，凭着喜欢“唱黑脸”和名声在外的“一根筋”特点，我光荣地成为了旅里军事训练督导队伍里的一员。旅里为我们颁发聘书、配发臂章后，我就开始“持证上岗”了。

上岗第一天，旅领导鼓励我们：“做好军事训练督导工作，关键要敢于较真碰硬，严格把好训练督导关，算好战斗力建设这笔大账。”我想：作为练兵场上的“第三只眼”，只有练就明察秋毫的“火眼金睛”，才能保证训练督导聚焦实战、取得实效。可上岗不久我就发现，这个差事还真不好干。

一次，单位组织季度考核，我负责监督武装泅渡考核的组织实施。轮到修理连考核时，我远远地就看见“老黑”带队走了过来。“老黑”原名周杰，下士，曾是我的班长，军校毕业时，我分到他在所在的班当兵锻炼。因为肤色较黑，大家都叫他“老黑”，他也不以为怪，还答得一个干脆。

周杰军事素质响当当，入伍第二年就当上了班长，是连队干部的得力助手。单位转型后，水性较好的他主动申请担任连队武装泅渡教学骨干。这次考核前，他向连队党支部立下军令状：连队武装泅渡成绩考不好，甘愿作检查！

考核开始后，我就发现情况有些不对劲：个别战士游到泳池一半就折返，明明50米长的泳道，却只用浅水区的25米。尽管距离不少，可水的深浅却大不同。带着疑问，我上前了解情况。原来，为了照顾几名水性差的战士，周杰专门找考官协调设置了“第二考场”。

了解到事情经过后，我意识到问题的严重性：同一考点却存在着双重标准。我拿出随身携带的值班登记本，准备将问题记下来。就在这时，周杰快步跑了过来，小声对我说：“有几名新战士刚学会游泳，能不能通融一下？”

“如果上了战场，敌人能通融吗？”我义正辞严，毫不留情，“我也希望咱连能考个好成绩，可我一旦徇私，以后怎么在人前说硬话？”听我这样说，“老黑”的脸更黑了。

我不管三七二十一，当场把问题一一记录在案，并在次日的交班会上“捅”了出去。旅领导当场对负责监督的考官和我的“老连队”进行了严肃批评，同时责令组织重考，并对我

较真负责的态度提出了表扬。会后，周杰狠狠地瞪了我一眼，没好气地撂下一句话：“你真不愧是‘京城名捕’啊！”就这样，我和“老黑”结下了“梁子”。见了面，周杰也总是远远地躲开我。看到这种情况，我的心里很不是滋味。

解铃还须系铃人。考核结束后，我专门花了好几天时间，梳理了武装泅渡的组训方法和经验。一天晚饭后，我专门找到他：“‘老黑’，这是一些有关武装泅渡训练的资料，希望你开展训练有所帮助。”没想到“老黑”并不领情，我把小册子硬塞给他，扭头走了。

一周后，我收到一条消息：“丛工，最近我想了很多，训练成绩的虚花结不出打赢的硕果。您做得对，我不应该这样为难您。”我回复道：“很高兴你能这么想，以后训练上有什么问题，尽管来找我。”就这样，我和“老黑”的疙瘩解开了。

前不久，旅里组织考核，周杰所在连队在武装泅渡考核中一举夺魁。考核结束，周杰主动过来和我打招呼：“丛工，还真别说，您总结的训练方法和经验非常管用，这次咱们连能打翻身仗，多亏了您。”听到他说了一句“咱们”，我开心地笑了。

(本报记者陈典宏、通讯员孙小龙整理)

值班员讲评

值班员：某信息通信旅公勤班班长 谢勇 讲评时间：4月3日

天气逐渐回暖，在室外器械训练场上开“小灶”的人越来越多。但我发现，不少同志喜欢“单打独斗”，旁边没人辅助，从器械掉落的情况时有发生。前段时间，微博播发了一段视频，讲的是一位

老人在公园里做“单杠大回环”时与一名从单杠前跑过的小女孩重重撞在了一起，非常危险。

同志们，器械训练对增强人体力量和灵活性具有促进作用，但在如果没有

室外器械训练要结伴而行

任何保护措施的情况下进行训练，就存在很大的安全隐患，极易造成非战斗减员。今后，大家要找两三个战友一起训练，这样既能相互帮助、彼此激励，也能确保安全、提高成绩。(徐弘源整理)