

聚焦备战打仗·一线调查

军徽闪耀,军歌嘹亮。前不久,火箭军某导弹旅士兵晋升军衔仪式隆重举行。“晋升上士军衔的有:汪令庆……”

汪令庆是该旅综合保障营勤务连油料保管员,多次执行实弹发射、红蓝对抗、跨区驻训等重大任务,任劳任怨,兢兢业业,是旅里公认的“老黄牛”。

一般的发问,顿时让他慌了手脚,几个关键数据“卡”在肚里,战备应急处置流程也出现了纰漏。

“老黄牛”被通报批评之后

■本报记者 王卫东 通讯员 高明俊

追究领导责任,该旅综合保障营教导员、勤务连连长等5名同志也一同被通报。就这么一件“小事”,被通报全基地,还连累这么多领导,年底晋升本上估计悬了。

头文件由基地作训处、组织处、纪检监察处联合起草,广泛征求了基地部门以上领导和旅团主官、参谋长的意见,最终经基地党委扩大会议讨论、基地党委常委会审议批准下发。

建议,其中就有战备值班的问责条款。反复研读“双六条”问责措施,“缓过神来”的汪令庆放下包袱,逐一对标全面整改。

一份447字红头文件刮起的“问责风暴”

■本报记者 王卫东 通讯员 高明俊

对战备训练落实不力的一定要“有个说法”

对练兵备战“双六条”问责措施的“第一印象”,某导弹旅发射五营发射连连长彭春记忆犹新。去年3月初,休假归队到营门,他被一块展板所吸引:“练兵备战‘双六条’问责措施”黑色粗体字下方,12条措施赫然列列。



火箭军某旅组织开展指挥所通信枢纽快速开设演练。李发坤摄

果不其然,很快基地一次无预告拉动不期而至。那天,全旅刚刚结束火箭军全员全装紧急出动抽查,部队返回营区,基地联合检查组又吹响战斗警报,一晚连续多批次课目演练,让部队在应接不暇中“状况不断”。

备战打仗之弦绷得不够紧!”

李正勇曾任旅管防卫连连长、部队管理参谋,因军事素质、管理能力过硬,被任命为旅教导队队长。这是一个距旅机关近百公里的小远散单位,上任以来,李正勇各项工作开展得井然有序。

旅一名通信参谋没有保持好值班通信状态,受行政警告处分……惩戒虽不是问责的最终目的,但“惊醒梦中人”就得较真动硬。

资源处于事唐仪介绍,近年来,基地部队先后有51名干部因训练成绩未达到良好以上被“一票否决”,推迟调职调衔。

去年开训至今,该基地区分整建制、指挥所、专项值班、非战争应急力量4类情况,突出全覆盖、实案化,采取无预告、不打招呼方式,先后多次对所有旅团单位进行战备突击检查和整建制战备拉动,类似“丢丑”的事并非个案。

“战场决不会宽恕训练差劲的军队。对战备训练落实不力的一定要‘有个说法’,而且要有个严厉的说法。”基地司令员李玉超说,从作战值班、训练计划两个方面入手,出台练兵备战“双六条”问责措施,切口小、抓源头、划红线,严问责,就是要向浅表化的低级失误、深层次顽疾、骨子里的惯性思维“开刀”,立起练为战的鲜明导向。

然而,在去年一季度基地练兵备战专项检查中,因没有主导制定月计划和周计划,李正勇成为“双六条”问责措施实施以来第一个被问责的基层主官;行政记过并调离岗位,旅作训科长、参谋长、副旅长等多名责任人也被通报批评。

问责之下,压力层层传导,责任层层压实。记者发现,基地部队把军事训练监察组嵌入训练全程,也是他们落实“双六条”推动练兵备战的又一有力抓手。

不能光把问责这“一只手”硬起来,更不能惩处层层加码、奖励大打折扣

“令你部前出××地域,执行抗洪抢险任务。”接到命令,某团连长刘航有点发懵。这是一块他们从没去过的水域,气象水文资料少。此次检查拉动不以物资装具是否齐全、处置方案是否科学为评判标准,而是以抵达对岸完成任务与否论成败。

惩戒不是问责的最终目的,但“惊醒梦中人”就得较真动硬

某旅作战筹划已知情况讲得多、未知情况筹划少;某旅预案常态推演不实、动态更新不够;某营训练计划“概略瞄准”、操作性不强……截至去年7月,3轮拉动发现的70多个具体问题,让所有旅团主官在检讨反思中直冒冷汗。

“摔了个跟头,捡了个明白。”对去年年初的那个处分,某旅综合保障营副营长李正勇可谓刻骨铭心。

面对官兵的不同反应,基地党委“一班人”及时引导,在基地党委扩大会议上,再度表明基地从严治训的坚决态度:“问责之尺既要高高举起,更要实实拍下,要通过问责,切实把‘问’出全部心思向打仗聚焦的新气象。”

“怨不得别人,只能怪自己。”接到人力资源部通知时,某旅发射六营的一名值班员填写数据错误,被调离机关;某旅一名副政委值班期间受领拉动命令后,下达预先号令超时被全基地通报;某

“令你部于××日××时××分前,机动至××地域……”今年开训后,基地一份份标注特急的演练命令通过指挥平台传到各部队,多型号导弹战斗发射训练就此拉开序幕。

一边冒冷汗,一边思想也在悄然发生转变。“双六条”刚出台时,很多官兵“想不通”:“先制定问责措施,再变着花样找问题,如同逼人往坑里钻,这不是故意让我们难堪吗?”一番实打实的考核下来,不少指挥员发出感慨:“连续受考、准备不足哪是失败之理?要怪只能怪自己

练兵备战需用好“问责”这个抓手

记者在调研中发现,现实中确实存在干得越多、出错概率越大的现象。这意味着被问责的可能性就越大,容易影响练兵备战的积极性。因此,依法问责、科学问责,显得尤为重要。

生活中,我们离不开各种“抓手”,乘坐公交车、使用机械工具……练兵备战同样如此,也需借助各种有力的“抓手”。在火箭军某基地采访,他们用好两个抓手让人印象深刻:一手内部使劲,以作战值班、训练计划对接打仗和准备打仗;一手外部借力,较真动硬掀起问责风暴,推动练兵备战持续深化。

打仗中未尽其责、失职渎职行为进行问责,是全面依法治军从严治军的应有之义。党的十八大以来,全军不断推动问责工作向各领域纵深发展,充分释放备战打仗中“有权必有责、有责要担当、失责必追究”的强烈信号,也初步形成了“问责一个,警醒一片”的效应。

现实中确实存在干得越多、出错概率越大的现象。这意味着被问责的可能性就越大,容易影响练兵备战的积极性。因此,依法问责、科学问责,显得尤为重要。问责要问得精准。问责既要问事、也要对人,要问到具体人头上。当“失责必问”逐渐成为常态,一定要警惕“替

“怕影响”“顾形象”等心态,杜绝“只打雷不下雨”“雷声大雨点小”的现象。问责要“一把尺子量到底”,做到“动真格”“零容忍”,不折不扣问到“痛处”,让问责“利剑”生成,让官兵始终心有敬畏。

问责要问得公平。制度执行的生命力,在于公平。问责时不能有问不责、不问不责,也不能搞下不为例、网开一面,要做到问责无死角、无禁区、全覆盖、常态化,责任面前人人平等。同时,也要完善容错纠错机制,合理区分容错界限,为敢想敢为者解除后顾之忧,营造干事创业的良好氛围,让官兵放下思想包袱,在练兵备战中真正勇于担当尽责。

通过油料保管员技能鉴定。回想起当初被通报的情景,佩戴崭新上士军衔的汪令庆面对记者显得有些不好意思:“练兵备战是天的事,如果是在战场,我恐怕连检讨的机会都没了!”

让汪令庆和官兵们“闻之色变”的“十二条军规”,究竟是一份怎样的文件?它到底给官兵带来哪些思想触动?使部队练兵备战有了什么样的变化?带着这一连串疑问,记者走进该基地部队一探究竟。

新闻样本

环境中练指挥、练协同、练保障。基地作战指挥大厅内,通过实时画面,指挥机关精准控制能力、部队快速反应能力和官兵技战术水平等情况尽收眼底。基地首长感慨,问责实施一年来,部队练兵备战的观念、状态和作风都大为改观。

走进某导弹旅,记者看到值班平台大屏上,人员、物资、装备、战场态势等各类作战数据依次显现。某旅作训科参谋高正明正与各要素值班员一起,重温高戒备值班行动方案。在他看来:“坐在离打仗最近的位置,不仅要人员在位,更要素质在线。”

“小小的训练周表,亲自动手就是不一样,针对性更强了。”某团通信一连连长杨博涵说,他每周都要和班排骨干一起推定下周工作安排,桌边的军事训练大纲被翻得卷了边,上面做满了标记。记者翻看去年该连50多张训练计划表,每个阶段训什么、怎么训、训到什么程度,都逐一条分析。连队官兵感慨,严格落实训练计划的红利,还体现在探亲休假上,去年所有官兵都按标准休满了假。

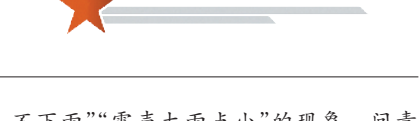
“当前值班任务兵力多少、状态怎么样?”“请简述突发事件应急处置流程?”……在某旅值班资格考核现场,数十名机关干部轮番接受理论笔试、口试答辩、指挥平台操作等多个课目的考核。“战备值班必须要有资格证,如今想找人替班,门都没有。”现场监考该旅旅长殷进说。

“不能光把问责这‘一只手’硬起来,更不能惩处层层加码、奖励大打折扣。”据该基地领导介绍,“双六条”问责措施的又一成效,还体现在推动资源配置、实绩评定、奖惩激励更加向战训一线聚焦,使练兵备战的舆论导向、工作导向、用人导向更加鲜明。

去年5月,某旅发射六营教导员谢中华带着基地“首战首胜”出色完成“天剑”演训任务,人还在归途中,他被破格提拔为某新建单位政治工作处主任的任命命令刚好下达。某旅发射三营营长李承勇,被表彰为全军军事训练先进个人,所带单位连续3年获评军事训练一级单位,去年被破格提拔为副旅长。

据统计,近年来,基地部队先后有数百名官兵在军事训练、比武考核中表现突出,顺利调整晋升、立功受奖。在基地组建50周年纪念大会上,某旅一级军士长潘海亮等20名官兵被表彰为“砺剑先锋”。

版式设计:梁晨



第467期

“怕影响”“顾形象”等心态,杜绝“只打雷不下雨”“雷声大雨点小”的现象。问责要“一把尺子量到底”,做到“动真格”“零容忍”,不折不扣问到“痛处”,让问责“利剑”生成,让官兵始终心有敬畏。

锐视点