

聚焦备战打仗·一线调查

军徽闪耀,军歌嘹亮。前不久,火箭 军某导弹旅士兵晋升军衔仪式隆重举行。

"晋升上士军衔的有:汪令庆……" 听到自己名字,站在队列中的汪令庆情 不自禁挺了挺笔直的腰杆。战友们都知 道,这次晋升对汪令庆来说,委实有些来 之不易

汪令庆是该旅综合保障营勤务连油 料保管员,多次执行实弹发射、红蓝对 抗、跨区驻训等重大任务,任劳任怨,兢 兢业业,是旅里公认的"老黄牛"。

没想到一次战备值班,却让他栽了 跟头。去年3月18日晚,正在油库值班 的汪令庆遇到上级战备抽查。"油库现存 油料种类、存量是多少?""战时油库应急 处置流程是怎样的?"……检查组连珠炮

"老黄牛"被通报批评之后

■本报记者 王卫东 通讯员 高明俊

般的发问,顿时让他慌了手脚,几个关键 数据"卡"在肚里,战备应急处置流程也 出现了纰漏。

E-mail:jfjbjygc@163.com

原以为此事就这么了结,可出人意 料的是当时情形被一一记录在案,不久 被上级机关点名通报,旅责令他在全连 军人大会上做检讨。

更让汪令庆感到内疚的是,因为被

追究领导责任,该旅综合保障营教导员、 勤务连连长等5名同志也一同被通报。

就这么一件"小事",被通报全基地, 还连累这么多领导,年底晋升上士估计 悬了。起初,汪令庆还觉得有点"憋屈", 也有人为他鸣不平,认为要求过于严苛。

通报的依据,来自基地出台的《基地 练兵备战"双六条"问责措施》。这份红 头文件由基地作训处、组织处、纪检监察 处联合起草,广泛征求了基地部门以上 领导和旅团主官、参谋长的意见,最终经 基地党委扩大会议讨论、基地党委常委

对汪令庆等人的通报批评,让旅长 敖宝心里多少有点"五味杂陈"。年初措 施草案征求意见时,他提了好几条修改 建议,其中就有战备值班的问责条款。

反复研读"双六条"问责措施,"缓过 神来"的汪令庆放下包袱,逐一对标全面 整改。从油料日清月结到战时演练,他把 全部心思和精力投入到练兵备战工作中。

功夫不负有心人。汪令庆不断突破 自我,又一次和战友们在基地比武中夺 得野战油料保障团体第一,以全优成绩

通过油料保管员技能鉴定。

回想起当初被通报的情景,佩戴崭 新上士军衔的汪令庆面对着记者显得有 点不好意思:"练兵备战是天大的事,如 果是在战场,我恐怕连检讨的机会都没

让汪令庆和官兵们"闻之色变"的 "十二条军规",究竟是一份怎样的文 件?它到底给官兵带来哪些思想触动? 使部队练兵备战有了什么样的变化?带 着一连串疑问,记者走进该基地部队一



一份447字红头文件刮起的"问责风暴"

■本报记者 王卫东 通讯员 高明俊

对战备训练落实不 力的一定要"有个说法"

对练兵备战"双六条"问责措施的 "第一印象",某导弹旅发射五营发射连 连长彭春记忆犹新。

去年3月初,休假归队到营门,他被 一块展板所吸引:"练兵备战'双六条'问 责措施"黑色粗体字下方,12条措施赫 然而列。

从头到尾反复通读,彭春发现措施 全文只有短短447个字,区分组织作战 值班与执行训练计划各6条,但条条指 向部队练兵备战工作中的"软肋"。

放下行囊,文书先交给他的是问责 措施原件,以及一面印着习主席训令、一 面印着问责条款的小卡片。作为一名优 秀的发射连长,对照措施上的各项问责 情形,彭春嗅出了不一般的味道。

果不其然,很快基地一次无预告拉 动不期而至。那天,全旅刚刚经受火箭 军全员全装紧急出动抽查,部队返回营 区,基地联合检查组又拉响战斗警报,一 晚连续多波次课目演练,让部队在应接 不暇中"状况不断"。

"丢人!"拉动结束,发射一营营长郑 振华就在全营官兵面前发了火。作为旅 军事训练的一块"金字招牌",这个营曾 4次荣立集体一等功,此次一个很不起 眼的特情,却让他们遭遇"滑铁卢":梯队 转进途中,检查组随机下达的一个导调 课目,由于备用通信设备出差错,贻误了 占领阵地最佳时机。

去年开训至今,该基地区分整建制。 指挥所、专项值班、非战争应急力量4类 情况,突出全覆盖、实案化,采取无预告、 不打招呼方式,先后多次对所有旅团单 位进行战备突击检查和整建制战备拉

动,类似"丢丑"的事并非个案。 "令你部前出××地域,执行抗洪抢 险任务。"接到命令,某团连长刘航有点 发懵。这是一块他们从没去过的水域, 气象水文资料少。此次检查拉动不以物 资装具是否齐全、处置方案是否科学为 评判标准,而是以抵达对岸完成任务与 否论胜败。

某旅作战筹划已知情况讲得多、未 知情况筹划少;某旅预案常态推演不实、 动态更新不够;某营训练计划"概略瞄 准"、操作性不强……截至去年7月,3轮 拉动发现的70多个具体问题,让所有旅 团主官在检讨反思中直冒冷汗。

一边冒冷汗,一边思想也在悄然发 生转变。"双六条"刚刚出台时,很多官兵 "想不通": "先制定问责措施,再变着花 样找问题,如同逼人往坑里钻,这不是故 意让我们难堪吗?"一番实打实的考核下 来,不少指挥员发出感慨:"连续受考、准 备不足哪是失败之理? 要怪只能怪自己

记者在调研中发现,现实中 确实存在干得越多、出错概率越

大的现象。这意味着被问责的可

能性就越大,容易影响练兵备战

的积极性。因此,依法问责、科学

问责,显得尤为重要。



火箭军某旅组织开展指挥所通信枢纽快速开设演练

李发坤摄

备战打仗之弦绷得不够紧!"

一视同仁。基地作训处处长龚鑫说,一 段时间,有的人战备值班状态在低层次 徘徊,或把值班当"休息福利",或随意换 班、替班。用"双六条"重点问责,目的在 以点带面、自上而下进行整治规范。

"战场决不会宽恕训练差劲的军 队。对战备训练落实不力的一定要'有 个说法',而且要有个严厉的说法。"基地 司令员李玉超说,从作战值班、训练计划 两个方面入手,出台练兵备战"双六条" 问责措施,切小口、抓源头、划红线、严问 责,就是要向浅表化的低级失误、深层次 的顽症痼疾、骨子里的惯性思维"开刀", 立起练为战的鲜明导向。

惩戒不是问责的最 终目的,但"惊醒梦中人" 就得较真动硬

"摔了个跟头,捡了个明白。"对去年 初的那个处分,某旅综合保障营副营长 李正勇可谓刻骨铭心。

管理科参谋,因军事素质、管理能力过 硬,被任命为旅教导队队长。这是一个 距旅机关近百公里的小远散单位,上任 以来,李正勇各项工作开展得井然有序。

然而,在去年一季度基地练兵备战 专项检查中,因没有主导制定月计划和 周计划,李正勇成为"双六条"问责措施 实施以来第一个被问责的基层主官:行 政记过并调离岗位,旅作训科长、参谋 长、副旅长等多名责任人也被通报批评。

通报下来,一时间在基地部队引起 轩然大波,有人为旅党委立起备战打仗 的指挥棒拍手叫好,也有人认为处理过 重会影响官兵积极性。

面对官兵的不同反应,基地党委"一 班人"及时引导,在基地党委扩大会上, 再度表明基地从严治训的坚决态度:"问 责之尺既要高高举起,更要实实拍下,要 通过问责,切实'问出'全部心思向打仗 聚焦的新气象。"

记者在基地作战值班室看到,每季 度下发练兵备战问题通报里,既点到具 体事,也指到具体人。基地作战值班室 一名值班员填写数据错误,被调离机关; 某旅一名副政委值班期间受领拉动命令 后,下达预先号令超时被全基地通报;某

李正勇曾任阵管防卫连连长、部队 旅一名通信参谋没有保持好值班通信状 资源处于事唐仪介绍,去年来,基地部队 杰,受行政警告处分……

惩戒虽不是问责的最终目的,但"惊 醒梦中人"就得较真斗硬。"离了机关不 会筹划、离了参谋不会讲话等现象,实质 就是一种失职行为,为什么不能问责?" 基地一位领导一针见血地指出,对于练 兵备战中打仗意识不强、战备状态不高、 实战训练不够等问题的模糊性表述,一 定要通过量化手段依法依规解决,真正

做到失责有罚。 问责之下,压力层层传导,责任层层 压实。记者发现,基地部队把军事训练 监察组嵌入训练全程,也是他们落实"双

六条"推动练兵备战的又一有力抓手。 军士长王洪波,是某导弹旅23名军 事训练监察员之一。他介绍,旅不定期 对计划落实情况、人员参训比例、官兵训 练状态进行纠查,发现问题直报纪检监 察科,在旅交班会上通报。去年来,他们 先后查纠各类问题 40余个,10多名官兵

"怨不得别人,只能怪自己。"接到人 力资源科通知时,某旅发射六营的一名干 部心服口服。去年6月,本该晋升正营职 的他,由于军事训练成绩没有达到良好以 上,被挡在调整晋升名单之外。基地人力 以上被"一票否决",推迟调职调衔。

问责戒尺打在身上,李正勇痛定思 痛。被调整到副营长岗位后,他主动挂帅 营军体训练突击队队长,带动全营的体能 训练跨人先进行列,前不久在旅军体比武 中斩获5个单项第一、2个团体第一。

不能光把问责这"一 只手"硬起来,更不能惩 处层层加码、奖励大打折

"令你部于××日××时××分前, 机动至××地域……"

今年开训后,基地一份份标注特急 的演练命令通过指挥平台传到各部队, 多型号导弹战斗发射训练就此拉开序 幕。接令单位不经强化训练、不经调整 补充,直接挺进陌生地带。

此次演练,从下达命令到部队排兵 布阵,每一个动作、每一个环节,都严格 按实际方案预案实施,官兵在贴近实战 环境中练指挥、练协同、练保障。

基地作战指挥大厅内,通过实时画 面,指挥机关精准控制能力、部队快速反应 能力和官兵技战术水平等情况尽收眼底。 基地首长感慨,问责实施一年来,部队练兵 备战的观念、状态和作风都大为改观。

走进某导弹旅,记者看到值班平台 大屏幕上,人员、物资、装备、战场态势等 各类作战数据依次显现。某旅作训科参 谋高正明正与各要素值班员一起,重温 高戒备值班行动方案。在他看来:"坐在 离打仗最近的位置,不仅要人员在位,更 要素质在线。"

"小小的训练周表,亲自动手就是不 一样,针对性更强了。"某团通信一连连 长杨博涵说,他每周都要和班排骨干一 起推定下周工作安排,桌边的军事训练 大纲被翻得卷了边,上面做满了标记。

记者翻看去年该连50多张训练计划 表,每个阶段训什么、怎么训、训到什么程 度,都逐一条分缕析。连队官兵感慨,严 格落实训练计划的红利,还体现在探亲休 假上,去年所有官兵都按标准休满了假。

"当前值班任务兵力多少、状态怎么 样?""请简述突发事件应急处置流 程?"……在某旅值班资格考核现场,数 十名机关干部轮番接受理论笔试、口试 答辩、指挥平台操作等多个课目的考 核。"战备值班必须要有资格证,如今想 找人替班,门都没有。"现场监考的该旅

"不能光把问责这'一只手'硬起来, 更不能惩处层层加码、奖励大打折扣。" 据该基地领导介绍,"双六条"问责措施 的又一成效,还体现在推动资源配置、实 绩评定、奖惩激励更加向战训一线聚焦, 使练兵备战的舆论导向、工作导向、用人

去年5月,某旅发射六营教导员谢 中华带着基地"首战营"出色完成"天剑" 演训任务,人还在归营途中,他被破格提 拔为某新组建单位政治工作处主任的任 职命令刚好下达。某旅发射三营营长李 承勇,被表彰为全军军事训练先进个人, 所带单位连续3年获评军事训练一级单 位,去年被破格提拔为副旅长。

据统计,去年来,基地部队先后有数 百名官兵在军事训练、比武考核中表现突 出,顺利调整晋升、立功受奖。在基地组 建50周年纪念大会上,某旅一级军士长潘 海亮等20名官兵被表彰为"砺剑先锋"。

版式设计:梁 晨



练兵备战需用好"问责"这个抓手

■本报记者 王卫东

生活中,我们离不开各种"抓手",乘 坐公交车、使用机械工具……练兵备战 同样如此,也需借助各种有力的"抓手"。

在火箭军某基地采访,他们用好两 个抓手让人印象深刻:一手内部使劲,以 作战值班、训练计划对接打仗和准备打 仗;一手外部借力,较真动硬掀起问责风 暴,推动练兵备战持续深化。

对于练兵备战的重要性和要求,

得明明白白;具体怎么训、练什么,去年 颁发的新大纲写得清清楚楚,部队要做 的,就是如实找差距、认真抓落实。问责 中曝光的问题表明,有的是存量,有的是 增量。因此,用问责这个抓手解决练兵 备战问题,这本身也是一场硬仗。

习主席连续两年在全军开训训令里讲

"动员千遍,不如问责一次!"对备战

打仗中未尽其责、失职渎职行为进行问 责,是全面依法治军从严治军的应有之 义。党的十八大以来,全军不断推动问 责工作向各领域纵深发展,充分释放备 战打仗中"有权必有责、有责要担当、失 责必追究"的强烈信号,也初步形成了 "问责一个, 警醒一片"的效应。

实中确实存在干得越多、出错概率越 大的现象。这意味着被问责的可能性 就越大, 容易影响练兵备战的积极 性。因此,依法问责、科学问责,显

问责要问得精准。问责既要对事、 也要对人,要问到具体人头上。当"失

罪羊""大家吃药"等现象,分清问责主 体,抓住"关键少数",盯住重点环节,合 理区分责任追究的界限,瞄准"靶子"精 准发力,真正做到有的放矢,确保问责产 生强劲的震慑效应。

问责要问到"痛处"。要防止问责流 于形式、产生"耐药性",克服"不忍心' "怕影响""顾形象"等心态,杜绝"只打雷

不下雨""雷声大雨点小"的现象。问责 要"一把尺子量到底",做到"动真格""零 容忍",不折不扣问到"痛处",让问责"利 剑"生威,让官兵始终心有敬畏。

问责要问得公平。制度执行的生命 力,在于公平。问责时不能有问不责、不 问不责,也不能搞下不为例、网开一面, 要做到问责无死角、无禁区、全覆盖、常 态化,责任面前人人平等。同时,也要完 善容错纠错机制,合理区分容错界限,为 敢想敢为者解除后顾之忧,营造干事创 业良好氛围,让官兵放下思想包袱,在练 兵备战中真正勇于担当尽责。



然而,记者在调研中也发现,现 责必问"逐渐成为常态,一定要警惕"替