

## 特别策划：新时代“基层建设十问”之二

## 汗水没少流，官兵是否有成就感？

■陈维旭

无功、累而无获，就会缺乏成就感。当前，官兵反映最强烈的问题，就是每天忙忙碌碌，付出却无法与成就和价值成正比。

有的官兵吐槽，机关指挥棒乱舞，今天一个电话，明天一个通知，后天一个活动，我们整天就是接电话等通知，不知自己到底该干啥。再看看连队周计划表，筹划得非常细致，但多数没有真正落到实处，有的即使落实了，也是忙完机关布置的临时性任务后，加班加点应付了事。像这样“白+黑”“五+二”“八+X”地忙碌，干的大都是迎检、报表、留痕之类的事，能力上没有提升，业务上没有突破，到哪里去获得成就感？基层官兵汗水没少流，为啥缺乏成就感？原因是多方面的。

其一是忙而无序。兵以律出，师以法治。部队是一个战斗集体，更应该讲法治。然而，有的领导缺少法治思维，工作指导比较随意，仍停留在突击式、运动式抓工作的低层次上；有的机关指导不科学，工作节奏把控不好、结合渗透不力，指导帮带有偏差，片面强调自身工作重要，导致基层忙乱忙乱。结果，往往是基层交了上级的差，却荒了自己的田。

其二是忙而无当。有的机关不体恤基层，动辄要求基层上报各种材料，甚至同一数据反复报不同部门，产生大量重复性工作。还有的机关统筹不力，“千条线”都想同时穿过“一个针眼”。譬如有个单位，周五上午参谋部规定搞安全教育，后来保障部又规定周五上午为“车(炮)场日”时间。两家工作打架，基层咋干都是错。

其三是忙而无效。倘若干一项工作，有效率、有效益、有效能，官兵自然会有成就感。然而，基层官兵干的很多工作，很难产生实际效果。比如，有的苦于应付检查评比，拿扫把、扛铁锹就占用大量时间；有的参加会议过多、过长，许多官兵抱怨，“不是在开会，就是在开会的路上”。诸如此类，看似整天忙个不停，都与战斗力建设关系不大。“不作无补之功，不为无益之事。”成就感的获得，其实很简单。很多老基层谈到，如果连队没有上级太多干扰，按照纲要自主抓建，各项建设有效推进，官兵就普遍感到生活很充实、工作有价值。这启示我们：机关坚持厉行法治抓基层，按条令条例办事，让基层聚精会神搞建设、心无旁骛谋发展，官兵就会拥有更多成就感。

今天的基层已非昨日，专业分工更加多样，组织结构日益复杂，建设任务

异常繁重，更加强调标准化、规范化、精细化、法治化。倘若上级机关不依法指导、科学管理，不尽快建立快捷、高效、简洁、精准的工作机制，“一个将军一个令”，就会严重干扰基层秩序，让基层疲于折腾、劳而无功。

没有哪一种轨道比法治更可靠。部队每年都会召开党委安排部署全年工作，机关各部门也会下发工作指示，再加上基层建设纲要、条令条例等，这些都是基层建设的“法”和“令”。机关各部门用心用情用力，搞好科学统筹、分类指导，突出重点、精准抓建，基层就不会忙乱忙乱，官兵自然就会心满意足地干本职、练打仗。

实践证明，部队秩序越正规，连队一日生活制度落实越有力，越能激发基层建设的内生动力。各级坚持全面从严治军，严格按条令抓秩序，按大纲抓训练，按纲要抓经常；党委机关各部门之间日常多沟通、多提示、多提醒，处理好大项任务与经常性基础性工作的关系，安排部署工作充分考虑基层承受能力，不搞层层加码，不提高过高要求，留给基层抓落实的时间，切实减少部队忙乱、卸下基层负担，必定能搅动基层建设一池春水，催生蓬勃向上的无限活力。

(作者单位：武警河北总队)

## 长城瞭望

到基层调研，很多官兵都说，现在是部队深化改革、转型建设、练兵备战的关键阶段，工作忙些累些是一种常态。多数官兵表示，为战斗力建设而忙，为基层全面建设而累，汗水没有白流，心甘情愿为之付出、为之奋斗。

有位基层干部讲述了这样一件事：某中队在野外驻训半年多，驻训地位于大漠边缘，条件极其艰苦。临近老兵退伍，中队认为，经过如此艰苦训练，留队转士官人数一定会有所下降。结果大出所料，这些在野外驻训的士兵，几乎都写了留队申请。相反，一些未去驻训、深受“五多”干扰的士兵，很多产生了退伍的打算。那些驻训的士兵，身处艰苦陌生地域，不受各种干扰，整天穿着迷彩、摸爬滚打，感受着练兵备战、当兵打仗的光荣，心中充满了军人的自豪感和使命感。可以说，正是实战化的磨砺、重心在战的导向，让他们找到了人生的价值和意义。他们选择留队，根本在于可以一心一意谋打仗，心无旁骛攻主业。

人生需要奋斗，奋斗要有价值。倘若一个人活没少干、汗没少流，却忙而

## 谈训论战

## 用起来才能发挥大数据功能

■张冰瑶

西部战区空军雷达旅运用大数据理念，让官兵用特制的数据便捷采集系统数据，集成战斗数据库并加以分析运用，大大提高了雷达情报质量。新疆军区某红军团坚持对体能、作战行动、作战环境、装备性能、后勤保障5大类126类数据不断采集运用，从而使某型反坦克导弹列装未满一年就具备实战能力。这启示我们，数据用起来、跑起来，才能更好地助推练兵备战工作。

数据被誉为21世纪的石油和铁矿。对军队而言，数据则是炮弹和子弹，它在平时的战备训练中是各系统运行的重要保障，在战时则是联合作战的重要支撑，能为复杂多变的战场提供有效决策。“让数据多跑路，人就能少跑腿。”得到数据只是前提，用好数据方能得胜利。若仅有数据而不用，则犹如有弹药而不发射一样。只有把数据用起来才能形成大数据，才能有助于提升新时代战备打仗能力。

毛泽东曾说：“对打仗要做到心中有数。”信息化时代，心中有数不能只靠经验，而是要靠数据支撑。然而，目前我军大数据建设还存在很多问题。有的虽然对数据越来越重视，但很少建立

数据系统，仍是各自为战的“信息烟囱”；有的采集到很多数据，但不善用数据作定量分析，无法作出精准判断；还有的为人设置障碍，不愿实现数据共享，等等。这背后固然有数据保密的原因，但如果不能把数据用起来，它就永远无法发挥功效。

大数据不是图画，而是工具；不是花瓶，而是弹药；不是工艺品，而是制胜法宝，它的价值就在于跑起来、用起来。比如新兵教育，有的单位不善于对新兵数据进行分析归纳，只依靠经验来管，很难做到因材施教；还比如同一兵种训练，有的单位仅局限于一个团的数据，难以形成规律性的东西，也就难以有效改进和创新训法战法。相反，有的部队十分注重数据采集与分析运用，能让数据在教育、训练、管理中发挥重大作用，达到事半功倍的效果。

战争是一个庞大的数据系统。目前，数据的较量已不局限于战场，而是贯穿于备战打仗的方方面面。这提醒各级指挥员，必须把数据用起来，尽快发挥大数据功能，努力使我军在战争准备中走在时代前列。

(作者单位：国防大学军事文化学院)

## 玉渊潭

## 风度得如九龄否

■李晓亮

“桃李不言，下自成蹊。”做人做官，得有为人格、有风度、明德惟馨、握瑾瑜。

张九龄是唐玄宗时期有名的贤相，不仅文章功业一流，而且心系天下、举止风雅、人格高尚、气度不凡。自张九龄去世后，唐玄宗对宰相推荐的各类人才，总要问“风度得如九龄否”。可见，张九龄已成为那个时代为官者人格和风格的标杆，“风度得如九龄否”也成为当时选拔官吏的一个标尺。

张九龄一辈子忠耿尽责，秉公守则，直言敢谏，选贤任能。他清正自守，对国家尽责、对百姓尽心，敢于同恶势力做斗争，为开元之治作出了积极贡献。

他不唯上、不诟谄。一次唐玄宗过生日，文武百官“多献珍异”，唯九龄以《千秋金鉴录》作贺礼，劝玄宗励精图治。可见，他真是官场上的一股清流。

他能识人、严法度。张九龄明察秋

毫，颇有识人之道，很早就看出安禄山是奸诈之徒，断定此人日后必会作乱。一次适逢安禄山冒犯军法，被押送京城。张九龄毫不犹豫地奏文中上表，建议为严肃军纪，将安禄山斩首。秦王明写道：“攘苴出军，必诛庄贾；孙武行令，亦斩宫嫔。守桂军令若行，禄山不宜免死。”唐玄宗最终未能批准，将安禄山释放。“安史之乱”后，唐玄宗奔走蜀方，因追思张九龄的卓见而痛悔不已，遣使至曲江祭奠张九龄，追赠其为司徒。

人格要正，有人格，才有吸引力。正所谓，“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。选拔官吏更应重视一个人的人格魅力。为官者心有真宰、言有品格、行有风格，才能受到伯乐的青睐。

姚鼐曾写有《朱竹君先生传》一文，其主人公朱筠也是一位品格高洁之人。朱筠先后受到刘统勋、于敏中的提



据报道，某部上尉小林因妻子来队无家属房可住，通过扫描二维码向单位反映了相关困难。很快，他们的住房问题就得到解决。据悉，该部根据新时代官兵特点，打造二维码监督和服务平台，官兵只需扫一扫，即可匿名或实名反映单位风气、个人需求等实际问题。这种善于利用科



技术手段的工作方式，深受基层官兵欢迎。

这正是：家属来队无住房，扫码发帖诉愁肠。点赞解难题时代，高效便捷人欢畅。  
晋荫荫 史建民文

为政之道，修身为本。我们党选人用人，最讲究人格和政德。人格是一个人精神修养的集中体现。光明磊落、坦荡无私，是共产党人的光辉品格，也是干部应该锤炼的品质修养。焦裕禄、谷文昌、杨善洲、杨业功、廖俊波等一大批共产党人之所以能成为党的好干部，不仅在于他们有才干，更在于他们讲大德、严公德、守私德；不仅在于他们有政绩，更在于他们讲品格、讲操守、讲风度。

共产党人干事业，一靠真理的力量，二靠人格的力量。现实生活中，仍有少数党员干部在人格锤炼、品格修养上还有欠缺。有的心胸狭窄，看不得别人好，总喜欢搞诬告陷害那一套；有的表面不说，背后乱说，不敢公战、只敢私斗，一副“两面人”的做派；还有的不讲风度，不是争你高我低，就是争谁头小利。诸如此类的党员干部，不从党的队伍中清理出去，对党的事业百害无一利。

“风度得如九龄否”，这是古人选官的告诫。今天，我们党选人用人也要注重人格第一、知行合一、坚持德才兼备，以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派。对一名党员干部来说，要做到有人格、有风度，就要坚守精神追求，见贤思齐，见不贤而内自省，处理好公和私、义和利、是和正、非和恶的关系；就要立志做大事，不要立志做大官，保持平和心态，看淡个人进退得失，心无旁骛努力工作，为党和人民做事。

(作者单位：江西省军区)

## 八一时评

近段时间，解放军报“爱国情·奋斗者”栏目，向我们介绍了很多为国奋斗的热血军人。

学习他们的先进事迹，最让人感动的就是他们的人生选择。在他们身上，有种选择不凭兴趣凭爱国。

中国工程院院士、火箭军工程大学教授黄先祥就是他们中的典型代表。“我们这代科研人中，有不少同志并不是根据个人兴趣去选择专业。祖国和军队的需要，才是我们的第一选择！”黄先祥原本学习的是机械专业，因教学工作需要改为瞄准专业。研发新装备，必须从零学起。那几年，黄先祥一边夜以继日地自学光学、电子学、自动控制等专业知识，一边没日没夜地进行科研论证。几年后，他终于带领团队成功研制出战略导弹半自动瞄准系统，使导弹发射摆脱了单纯依靠人工操作的落后瞄准方式。

选择最能考验一个人的品质、操守和情怀。如果能凭兴趣选择专业，当然是人生的一大幸事。然而，当国家需要和个人兴趣发生矛盾时，能否把国家利益放在第一位，更见大我、见党性、见担当。

不仅黄先祥，国家和军队的很多科学家在面临人生选择时，都坚持把强国强军事业放在第一位，不凭兴趣凭爱国，不讲条件讲报国。当年，留美博士邓稼先归国后，中央安排他做“国家大抱枕”工作时，他毫不犹豫地表示，“听从组织安排”；著名核物理学家王淦昌，在国家需要他舍弃个人研究方向时，他坚定地回答，“我愿以身许国”；中国“稀土之父”徐光宪因国家需要，曾多次变更研究方向，均取得杰出成绩，他的世界“祖国最大”；“火炸药王”王泽山选择了极其冷门的火炸药专业，他坚定地认为，“国家需要就是我的研究方向”……他们都是心系祖国、不计得失的大写之人。

对于一个人尤其是科学家而言，放弃个人兴趣，变更研究方向，意味着推倒重来、另起炉灶，意味着付出更大的艰辛、更多的汗水，这是怎样的一种割舍！然而，在祖国利益和强军事业面前，他们毅然作出了抉择。在他们看来，被国家需要是一种幸福，为祖国奉献是一种价值。正如钱伟长所说：“我没有专业，一切从国家的需要出发，国家的需要就是我的专业。”

“常思奋不顾身，而殉国家之急。”如何选择，最能照见大我与小我。计利国家和军队者，总能放弃个人兴趣，“眼放长空得大境”。倘若总是计利小我，把个人得失看得很重，只会“汲汲于名利”，很难有大的作为。

军人是一个特殊的群体，也是一种特殊的职业，其人生选择大都不能凭兴趣，

## 长城论坛

## 沉迷“打卡”不可取

■容宝宁

“打卡”意为一种记录。自媒体时代，很多人都喜欢“打卡”，在陌生地、旅游区、出差地等，留下“到此一游”的痕迹。对地方人员来说，“打卡”无需禁忌。但对军人来讲，“打卡”事关保密，万万不可沉迷其中。

谍于密，败于泄。三军之事，莫重于密。战争年代，保密就是保生存、保胜利；和平时期，保密就是保安全、促发展、保战斗力。军人沉迷“打卡”，看似是个人行为，实则关乎军事秘密、关乎国防安全。有人喜欢到处“打卡”，到处晒朋友圈。殊不知，你和武器装备、部队阵地、演习现场、阵地建设的一张合影，就存在很大的安全隐患。一旦造成失泄密问题，个人受到处罚事小，对军事安全造成的危害则是无法弥补的。

## 劝君莫写“空心文”

■洪治

前不久，中共中央印发的《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》明确指出，发“穿靴戴帽”“长空洞”。这一重要问题，再次提倡实事求是的文风。我们常讲，有破有立。只有改掉坏文风，才能立起好文风；只有破除“空心文”，才能产生“实文”。

文风是一个人的精神徽章。所谓“空心文”，就是长得一副好皮囊，却言之无物、言之无理，空有文字堆砌，唯有思想观点；只见床架屋，不见筋骨血肉。表现在表面上，四六成句、排比成堆，看似工整对仗，却是“整形”整出来的，没有个性，没有特点，只有正确的“废话”；表现在形体上，块头很大，洋洋洒洒，大标题套小标题，却是东拉西扯，不知所云；表现在用途上，名曰文章，实则“四不像”，教育别人则说别人，指导工作则说

机事不密则害成。现实生活中，我们反复强调保密问题，但有些同志总认为自己保密离自己很远，什么时候也轮不到自己，把“打卡”作为一种生活习惯。有的跑步要留“痕”，在营区也开启记录软件；有的出差要留“影”，一路走来一路拍；还有的演习训练要留“酷”，经常和装备一起出境。诸如此类的“打卡”，一旦上传到朋友圈，就可能造成失泄密问题，带来的风险危害难以估量。

毛泽东说过：“必须十分注意保守秘密，九分半不行，九分九也不行，非十分不可。”在智能穿戴设备日益流行的今天，军人必须更加自制，时刻绷紧保密这根弦，决不能为了自然、为了点赞、为了虚荣心，而忘记保密这个天大的事。

工作，从中捞不着一点儿干货，稍微一挤就“瘪”了下去。

我们党反复强调，要“转作风改文风”。文风改了一波又一波，缘何还屡屡出现“空心文”？一个重要原因就是形式主义的顽疾未除。有些人讲话、写文章，只讲领导喜欢听的话，讲有出处的话，讲“完全正确”的话，讲报喜不报忧的话。如此一来，自然就有大量“空心文”滋生蔓延，它们除了块头大、肚子圆、“语气盛”之外，毫无问题性、针对性、指导性。

要知道，文章也是一种领导方式和工作方式，实心地才力有源。而在“空心文”作者那里，它则成了用来讨好上级、鼓吹成绩、曲意逢迎的一种手段。这种坏作风不除，“空心文”就难以根除。只有大力整治形式主义，才能让文风实起来，让文字短下来，让文章发挥应有的功效。