关注基层减负 激励担当作为

机关基层合力清除『虚花』现象

武警兵团总队执勤第一支队叫停空耗精力的形象工程

本报讯 张学奇、颜波 报道:“为取得好名次,大队在比武中凑尖子,对经常性工作造成了冲击,增加了基层的勤务负担……”3月底,武警兵团总队执勤第一支队组织建制班比武,某执勤大队因从其所属中队抽调训练骨干顶替建制班参赛,第一名的成绩被取消,大队主官也在军人大会上做出深刻检讨。该支队果断向“虚花”现象开刀,让官兵摆脱形象工程的羁绊,切实为基层减负。

盲目争抢“彩头”,空耗官兵精力。这个典型案例摆上了该支队党委会,引发深刻反思。党委一班人清醒认识到,装门面耗内力的做法是政绩观不端正的表现,为基层减负,必须向重痕迹轻实效的形象工程开刀,机关和基层要联起手来清除“虚花”现象。

减负见真招,基层受益多。过去,某大队被定为文化活动试点单位,经常接到表演任务,成了大项活动中被频繁观摩的“文化窗口”。4月初,该大队接到支队关于某地方共建单位准备来队观摩的通知后,副大队长许伟胜直言相拒:“表演太多,官兵的训练和休息时间经常被挤占。”该大队“驳面子”的做法非但没有挨批评,反而得到支队党委的鼎力支持,他们出台规定:除重大节日外,平时不得以任何理由安排基层从事文艺表演活动。

今年初,支队党委在强军网上发出“多读书、读好书”倡议,某执勤中队主动“加码”,要求“干部每日写一篇读书笔记,战士每周写一篇读书心得体会”,并花费精力设计专题读书展板,将其摆放在营区显眼位置,每周更新一次。近日,这一做法被果断叫停,该支队领导告诉笔者,读书活动关键在于入心入脑,过于强调“笔头留痕”,久而久之官兵便会疲于应付,成为干扰基层主责主业的沉重负担。干扰减少,活力焕发。如今,该中队训练场上呈现一派生龙活虎的练兵景象。

党委班子接力纠治『五多』问题

海军某通信站着眼减负狠抓编制调整后的工作统筹

本报讯 凌寒羽、殷军军 报道:“要坚持一张蓝图绘到底,一任接着一任抓,问题不解决,绝对不撒手!”近日,刚刚调整组建的海军某通信站党委班子打响接力纠治“五多”问题的攻坚战,持续为基层官兵减负。

改革调整前,该通信站党委机关曾瞄准“五多”问题打出“组合拳”,取得初步成效。今年初,该通信站调整改革,党委班子成员有了较大调整,机关人员进一步精简,部队工作头绪较多。在前不久的一次调研中,官兵反映“五多”问题出现反弹迹象:党委机关对新编制体制理解不够全面,处室之间协调统筹不够,教育多头部署、下基层工作组过多过频的现象时有发生;个别机关干部面对人少事多的难题,没有深入一线了解情况,习惯于用文电、会议指导基层。

“新编制要有新气象,我们作为编制调整后的首任党委机关,必须发扬钉钉子精神,接过上一届党委的责任锤,一锤接着一锤敲,接力纠治‘五多’问题!”该通信站政委王浩的一席话引起广大机关干部的共鸣。该通信站党委针对部分机关干部不适应新编制要求、部分处室缺少磨合统筹等情况,从转变思维理念、运行模式、指导方式入手,由作战值班室统管机关文电,加强各处室间工作的协调统筹。他们采取定性与定量相结合的办法严格控制会议数量,压缩会议时间,能合并的会议不单独开,能电话处理的不下发公文。

党委机关接力减负,基层聚焦练兵备战。不少基层主官反映,不仅每周一的大交班会时间明显缩短,议事效率提高,开短会、讲短话多了,各种检查和工作组少了。机关和基层将更多精力投入到通信值班、练兵备战中,多次圆满完成大项通信保障任务,获得上级好评。

陆军某团依规借助电商平台为基层办实事,官兵满意还节约经费——

网购点歌机这样落户深山连队

■徐 杨 谢啸天

“咱当了兵才知道,好男儿——嘿!就是要当兵。”近日,陆军某工程维护团二营官兵喜上眉梢,纷纷在俱乐部一展歌喉。

“这次给官兵办实事可谓‘一波三折’,因为给各连置办点歌机的程序有点‘不合常规’,单位以前还没人这么办过。”谈起此次购置经历,教导员朱博感慨地说。

今年初,朱博在各连蹲点时发现,部分连队没有军营点歌机,到了节假日,一些战士只能拿着手机“K歌”,在夜晚寂静的大山中“墙角歌唱家”比比皆是。经征集意见,有3个连队提出购买点歌机的需求。按照采购流程,他们首先到军网商城选购,但发现都是昂贵的成套KTV系统,没有单独卖点歌机的商家。

“各个连队都有功放设备,并不需要成套的KTV系统。”朱博和基层连队主官商量后认为,如果只买点歌机,可以节约一大笔经费。随后,他们在军网商城挂出单购点歌机订单,却因需求太小无人问津。

一筹莫展之际,朱博想到了地方网购。他们在某电商官方自营平台发现,相同型号的点歌机,网购价格比实体店便宜,并且各种优惠券一拼,足足能省下600多元。可也有人给朱博打“预防针”:“网上采购门道多,现在审计查得严,别到时好心办坏事。”

为了切实把好事办好,同时符合采购流程,朱博及时和团机关进行沟通。“大电商官方自营平台,运营规范,发票正规可查,你怕什么。”得知朱博给官兵办好事,该团政委谢军研究有关采购规定后坚定地说:“真心为基层官兵办事就不要畏首畏尾,你们可以主动申请纪委监督。”

说干就干!严格按程序审批、指定基层风气监督员全程参与,网上抢券、下单,两天后点歌机便送到了各连队。自此,常年驻守大山的维护兵到了休息时间,再也不用拿着手机K歌了。“现在到了周末,大家欢聚一堂一展歌喉,不仅能缓解工作压力,还能增进官兵感情。”说到点歌机,六连上士曾剑满脸笑容。

为干实事者撑腰鼓劲

■张磊峰

短 评

基层单位网购点歌机,并且还通过优惠券节约经费600余元,应给他们点个赞。把基层官兵的事情当成自己的事情办,把部队的日子当成自己的日子过,这种精神值得提倡。

当下,部队执纪监督越抓越严,环境风清气正,但也出现个别带兵人在工作中放不开手脚的现象,生怕被误会,让别人说闲话。其实,只要严格遵守纪律规定、严格落实采购流程,不但没有误会,闲话也会变成佳话。

党的十九大报告指出,要“旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲”。这树立了为一心干事的干部撑腰鼓劲的鲜明导向。当前改革向纵深推进,很多矛盾亟待解决,基层就需要这样为官兵办实事办好事的干部。上级组织和主要领导要敢于为他们遮风挡雨、撑腰鼓劲,唯有如此,才能让基层官兵以更高的热情和更大的干劲投入到强军事业中。

近日,第75集团军某合成旅组织装甲步兵分队开展实战化训练。图为步战车快速通过复杂路段。 **黄远利**摄

西藏军区青藏兵站部强化优良传统教育

用“老西藏精神”激励官兵戍边报国

本报讯 朱伊丹、特约记者何勇民 报道:4月上旬,西藏军区青藏兵站部组织官兵收看陆军首届“四有”新时代革命军人标兵先进事迹巡回报告会。在聆听了某边防团副营长杨祥国戍边卫国的先进事迹后,该部四级军士长冯旺说:“我们要向战斗在‘世界屋脊’上的钢铁军人学习,争做‘老西藏精神’的新传人!”

据该部领导介绍,完成整编转隶后,面对职能使命变化和编制体制调整,一些官兵产生了思想波动。如何才能尽快合编合心合力?该部党委决定以此次报告会为契机,开展“向标兵学习、向榜样致敬”专题教育,引导大家在学先进中找准坐标,早日实现思想上的融入和工作上的融合。

榜样是生动的教材,典型是无言的感召。近日,按照工作计划,第952医院主任医师徐春玲带领医疗队奔赴青藏线,为沿线官兵和群众巡诊。尽管一路上高原反应严重,但徐春玲并没有退缩。“跟边防官兵在巡逻路上穿越生死线比起来,我这点苦算什么?”徐春玲说,既然选择了高原,就应扎根高原,守护官兵健康。

随着教育活动不断深入,“海拔高,追求要更高;缺氧气,不能缺精神”的共识逐渐在官兵心中形成。前不久,高原腹地突降大雪,该部立即派出多支专业救援力量抗雪救灾。救灾场上,官兵发扬“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗”的精神,连队之间互相比作业强度、比救援进度,圆满完成了整编转隶后的首次大项救援任务。

4月9日,东部战区空军航空兵某旅组织跨昼夜飞行训练,锤炼部队实战能力。 **张 舒**摄

沈阳联勤保障中心第967医院锤炼实战化卫勤保障能力

常态化组织战场救护演练

本报讯 特约记者汪学潮、通讯员包丽媛 报道:“一支油料保障分队遭‘敌机’空袭,数名官兵受伤!战场救护小组立即前出救护!”近日,在渤海湾某野外训练场,沈阳联勤保障中心第967医院组织战场救护演练,一阵急促的警报声后,火线救治、紧急后送和后方手术等演练课目相继展开。

该院政委王忠民告诉记者,今年以来,医院结合担负的卫勤保障任务,常态化组织带实战背景的野战医疗所开设、搜救伤员、战场急救、伤病员后送等战场救护演练和比武考核,提升医护人员战时紧急救护能力。

置身演练现场,硝烟弥漫、火光四射,爆炸声、警报声此起彼伏。为考验医护人员的战场救护能力,导调组设置了复杂多样的“伤情”,颈椎骨折、腿部受伤、气道阻塞伴开放性气胸等多种情况相继出现。救护分队兵分多路,借助战场硝烟隐蔽搜索。发现“伤员”后,医护人员迅速采取急救措施,借助担架及野战救护车,将“伤员”快速后送至野战医疗所。

记者在演练现场看到,一名开放性气胸“伤员”被送到野战医疗所,无影灯下,医护人员密切配合,对其损伤部位进行处理后,立即进行清创缝合。手术在炮火硝烟中顺利完成,“伤员”得到及时救治,随即被转送到治疗室进行后续康复治疗。此次演练,突出实战化背景,设置复杂战场环境,有效锤炼医护人员的实战化卫勤保障能力。

武警北京总队执勤第十三支队加强训风演风建设

战备督察席实时讲评训练

本报讯 郭亮 报道:近日,武警北京总队执勤第十三支队召开训练形势分析会,重点研究前期训练监察中暴露的问题,并形成问题清单。针对清单中列出的干部组训能力弱、处置突发情况不及时等问题,各中队组织官兵讨论研究,制订整改措施。这是该支队强化问题导向,加强军事训练监察力度的一个缩影。

“军事训练是提升战斗力的根本,训练监察是军事训练领域的‘执法队’。”该支队支队长岳敬军说,训风演风不实的现象严重制约了训练质效的提升。为此,该支队利用军事训练监察平台,增设战备督察席,采取网络监控的方式,对每日训练情况进行实时讲评,并将各课目成绩和训练中暴露的问题在营区公示。

“本以为能侥幸过关,没想到这么严格。”一名刚休假归队的中队干部,由于体能考核不合格,成绩被上传到军事训练监察平台,并公示在营区大屏幕上。

“有了军事训练监察平台,不仅有利于发现训练中存在的问题,也让弄虚作假的行为无处藏身。”该支队领导介绍,军事训练监察平台切实发挥了以监促训、以监促建、以监促战的作用,提高了官兵训练主动性。

火箭军某团让钢规铁纪在演训场生威立信

训练监察员现场跟班执纪

本报讯 王树财、范俊刚 报道:一名战士3公里考核抄近道,某连队射击考核虚报环数,先后受到严肃处理。近日,火箭军某团多名训练监察员深入演训一线,全程跟班作业、现场指出问题,让钢规铁纪在演训场生威立信,立起了从严治训的“风向标”。

“坚持按纲施训、从严治训,端正训练作风,严格训练考核和监察督导。”该团领导说,打仗硬碰硬,训练实打实,练兵备战来不得半点“花架子”,必须发挥好训练监察的“监督哨”作用,确保训练在实战化轨道上严格推进。

为此,该团将训练监察与军事训练工作同步筹划部署、同步组织实施,军事训练工作开展到哪里,训练监察就跟进到哪里。他们采取重点监察与普遍监察相结合、对口监察与联合监察相结合、总体计划与随机安排相结合的方式,综合运用看、听、查、考等多种手段,重点对失职行为、训练不实和人为降低训练标准等情况进行问责;建立通报制度,每日一巡查、每周一通报、每月一讲评,切实纠治训好训坏一个样等顽症痼疾,确保训练取得实实在在成效。

铁面执纪监察严,助推实战化训练水平提升。前不久,该团组织实战化战备演练,导调组临时设“敌情”,参演官兵沉着应对、灵活处置,圆满完成演练任务。