

写在前面

心理学上讲：“表扬是一个人成长的雨露。”作为部队常用的一种工作方法，表扬有利于帮助官兵建立自信、校正航向、增强动力。

当下，随着90后、00后官兵成为部队主体，如何让表扬真正发挥激励兵心士气的作，迫切需要带兵人找到其新的打开方式。第74集团军某新兵团新兵二连因势而动建立军营版“夸夸群”，不拘一格为官兵点赞；南部战区陆军某旅反坦克导弹连给“微表扬”以仪式感，关注官兵细微成长和点滴奉献，确保表扬起到实效。在实践中，他们“改造升级”传统表扬形式，探索出激励官兵的新途径，给人启示。

潜望镜

“夸夸群”因何热了战士的心？

■本报记者 陈典宏 通讯员 张继贤

3月下旬，第74集团军某新兵团训练场上，新兵二连战士陈伟杰率先完成多个课目连贯考核，实现从“后进”到“尖兵”的逆袭。回到宿舍，陈伟杰打开手机，连队“夸夸群”里战友们的点赞不时弹出，他高兴地说：“人人为我打call，不拿第一可不行。”

“夸夸群”从何而来？这里头还有一段故事。

新兵专业训练结束之后，机关准备组织阶段性考核，各连都铆足了劲。新兵二连不甘落后，他们不仅发动各级骨干进行思想鼓动，制作军事训练量化评比表在橱窗公示，还建立起训练讲评机制，每天点名都会表扬先进、鞭策后进，以此营造你追我赶的练兵氛围。

对自己的带兵之道，战士提干的指导员李卫龙颇有自信。“新战士最渴望受表扬、被认可，只要引

导得当，就能带出嗷嗷叫的兵。”可现实情况却大大出乎李卫龙的意料：部分新兵在训练中提不起劲头，训练成绩甚至不升反降。其中战士陈伟杰的情况尤为突出，训练成绩排名垫底，参训的积极性也不高，虽经多番谈心教育，但效果并不理想。

为了解真实情况，李卫龙打起背包住到陈伟杰的上铺。经过一段时间的观察，他发现由于训练成绩较差，每次连队点名、排里讲评、班级小值日交接，陈伟杰都是被重点“关照”的对象，久而久之，每次听到讲评中提到“某些同志”，他都会主动“对号入座”。从陈伟杰黯然的眼神中，李卫龙读出了被针对的失落感。

“层层点名批评，战士压力山大。”李卫龙坚信：陈伟杰等后进战士也怀揣着精武梦想，只是由于长

期缺乏正向激励，才有了“破罐子破摔”的念头。深入交流中，不少新战士也反映，班长骨干虽然也会给予表扬，但是形式过于生硬，让效果打了折扣。

“新战士身上烙着鲜明的时代印记，表扬只有融入新的话语体系，才能夸到战士心坎上。”为此，李卫龙一方面叫停不恰当的层层讲评，一方面借鉴网络上火爆的“夸夸群”，在向上级保密部门备案、切实做好保密工作的前提下，建立连队“夸夸群”，运用富有正能量的网络语言，在连队微信群里为战士点赞，给战士减压。

“加油，连队下一个飞毛腿就是你”“看得出，你很有单杠‘小王子’的潜质”……“三观”超正、语言诙谐的夸赞点燃了全连官兵的训练热情，不少战士精神面貌焕然一新。

带兵人手记

“微表扬”也要有仪式感

■南部战区陆军某旅反坦克导弹连连长 郑焕展

自任连长到现在已有数月，我一直认为自己在表扬战士方面拿捏得还算得当，既没有过多过滥，也没有吝啬不发。谁知，还是出了岔子。

上次连队组织训练时，导弹车突发故障，发动机无法启动。为了不延误训练进度，驾驶员钟剑龙点灯熬油，对照修理教材一项项地检查，不出两天便找到了故障。更换了磨损严重的零件后，一点火，发动机便正常运转起来。

我当即拍了拍他肩膀，说了句“不错”。钟剑龙是一名有着14年兵龄的老士官，专业技术精湛，对装备的感情尤为深厚，向来兢兢业业。他的点滴贡献我心里都记着，

只是很少当众提起。

一天，路过班排宿舍，我无意间听到两名战士聊天，“晓湘，好好表现，争取也能得到连长表扬。”“太难了！钟剑龙老班长工作那么突出，也就是一句‘不错’，还是算了吧。”

简简单单两句话引发了我的反思：我平时的表扬是否真的拿捏到位、恰如其分？答案显而易见。对于很多官兵作出的贡献，虽然我心中有本明白账，但大部分战士却并不清楚。加上没有及时公开表扬给战士反馈，久而久之，官兵工作的积极性受到了影响。

“虽然不用像表彰奖励大会那么正式，但日常的‘微表扬’也要足

够重视，不能让战士失去对被表扬的渴望。”“要有仪式感，让战士们获得自豪和认同。”和指导员黎柳文一商议，我们决定把“微表扬”也正规起来，随时记录好人好事，每半月组织一次集中表扬活动，请受表扬的官兵上台谈体会，接受战友点赞。

贡献有了明白账，表扬多了仪式感，官兵处处奋勇争先。上周，战士胡英豪参加营里的双杠二练习课目小比武，一举打破连队纪录；体能较弱的战士曾睿奋起直追，赶到连队的中游水平，他还发挥摄影特长，积极报道连队工作。

(王 涵整理)

到机关办事，我没找“熟人”

■西宁联勤保障中心某汽车团上士 陈晓波



前不久，妻子计划来队探亲，我迫不及待地为她订好车票，正当喜上眉梢之时，突然想起的一件事却让我愁肠百结。

改革期间，单位分流来一批干部，原有家属院住房和单身干部宿舍不够，一些已婚干部就暂时被安排住进了士官公寓，这时候申请临时住房肯定不好办。

眼瞅着妻子来队在即，可落脚的地儿还没找到，我的忧虑全写在脸上。班里的老兵忙给我支招：“请机关解决困难，找个‘熟人’好办事。”

听着大伙的善意提醒，我不禁想起几年前，同年兵孙明明申请伤病补助的辗转经历。当时，机关以病号太多为由，一拖再拖，直到时任连长找了“熟人”才办妥此事。

“道理”谁懂，可我普普通通的一个战士，机关哪有认识的“熟人”？如果在营区外租房住，不仅开销大，还不方便相聚。思来想去，我决定硬着头皮跟机关干部“套近乎”。

当晚，我拨通了营房股助理关晓宇的电话，试图通过请客吃饭和他拉近关



系。没想到他仅用一句“有事明天办公室说”就回绝了我。套近乎不成，我一夜辗转难眠。

第二天一早，妻子发来消息称晚上就要到部队，这可把我急坏了。请客吃了“闭门羹”，没“熟人”能办成事吗？犹豫再三，我抱着“死马当活马医”的心态来到营房股，接待我的正是关助理，他客气地问我：“班长你好，有什么事？”我道明来意后，他若有所思，让我稍等一会，便出门而去。

“坏了，他不会故意躲我吧？”正当我陷入焦虑时，关助理满头大汗地赶了回来，他笑着说：“只要符合规定，就算房子紧张，也必须想办法解决。我们联系了家属在老家的王参谋，他自愿把公寓房腾出来。”说完，他就把钥匙递给了我。

关助理的热忱让人心暖，如释重负的同时我不禁反思：观念思路要转变，到机关办事，不找“熟人”也能成！

(刘一波整理)



武警梅州支队打造专业宣讲队深化主题教育

“红肩章”教员活跃在一线战位

本报讯 李文猛、郑广斌报道：“长眠在这里的革命先烈以生命为代价推翻了‘三座大山’，身为武警战士我要以他们为榜样，在本职岗位上作出自己的贡献。”近日，武警梅州支队平远中队来到平远县革命烈士陵园祭奠英烈，支队“红肩章”教员罗勇结合英烈事迹抚今追昔，引发在场官兵共鸣。

年初，该支队在思想调查中发现，随着90后、00后官兵成为部队主体，开展教育缺乏时代感针对性的问题愈发凸

显。“本根不摇，才能枝繁叶茂。”该支队党委一班人意识到，传承红色基因离不开坚定的理想信念，投身强军实践必须先点亮思想的灯塔。为此，他们在总结以往开展教育经验教训的基础上，抽调支队先进典型代表和优秀“四会”政治教员，着力打造“红肩章”主题教育宣讲队，推动党的创新理论在基层落地生根。

育人者先受教育。该支队邀请地方专家为“红肩章”教员进行授课辅导，组织“红肩章”教员重温支队红色历史和传

统，编印《粤赣湘边纵队红色故事集》，开展授课比武和精品课评选活动，要求“红肩章”教员先学一步，真正吃透精髓要义，成为答疑解惑、传道授业的行家里手。

“红肩章”教员活跃在一线战位，主题教育持续深化见效，激励官兵矢志练打赢、精武当先锋、岗位立新功。不久前，该支队随机抽查6个基层中队5公里武装越野，合格率达到100%，优良率超过90%。

新闻前哨

海军航空兵某旅开展主题教育注重因材施教

“分餐式”教育推广至每名官兵

本报讯 胡灿灿、沙凌云报道：近日，海军航空兵某旅机务四中队开展主题教育时，把官兵分成了两拨：一拨是干部和士官，由指导员张强组织，围绕“发挥骨干作用、践行红色传统”进行学习讨论；另一拨是义务兵，由分队长姜洋组织辅导授课，主题为“争当新时代的好战士”。战士崔建宇高兴地说，中队施行“分餐式”教育，针对性更强了。

前不久，该旅调研发现：机关下发的

一些教育材料大而化之，有的明显只适用于空勤人员，却一股脑发给了所有官兵；有的连队在开展主题教育时，干部、士官、义务兵“一锅煮”，课后教育效果评估时，不少干部和士官感觉“吃不饱”，很多新兵则反映“吃不了”……

“只有因材施教，才能真正入脑入心。”为此，该旅在广泛收集官兵意见建议基础上，结合官兵的入伍时间、工作岗位、学习进度等实际情况，精心为每名官兵制订“教育套餐”，在做好“大锅菜”的

基础上，注重个体差异烧好“私房菜”。与此同时，他们还根据部队使命任务特殊、战备任务繁重等实际，瞄准官兵的不同思想需求，将教育形式和内容“化整为零”，抓实抓好“微教育”。

“分餐式”教育不断助力学习升温，主题教育效果日益呈现。日前，在该旅组织的一次岗位练兵活动中，全体官兵均在规定时间内完成考核内容，整体成绩优良率较上次明显提升。

Mark军营

集体生日永难忘

“祝你生日快乐，祝你生日快乐……”4月6日，武警天津总队机动支队举办了一次集体生日聚会，为近期过生日的几名官兵送上美好祝福。当教导员李涛(右一)把切好的蛋糕递到列兵唐禹(左一)手里时，小唐激动地说：“这是我在部队过的第一个生日，集体的温暖，战友的情义，我将永生难忘。”

刘春辉、钱志强摄影报道

有话想说：给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：bjbccz@126.com
强军网网盘：bjbccz

