

营区岗哨“瘦身”记

■新疆军区某装甲团排长 李晓泽

“虽说当兵站岗天经地义，但3个篮球场大的内部营院，设置8名内卫哨到底合不合理？能不能给哨位‘瘦瘦身’啊！”3月份的“士兵接待日”上，面对团领导，我终于带着“战友们的期盼”，站起来鼓起勇气“吐槽”。

毕业两年多来，一直铆在基层排长岗位历练的我，自认为工作水平渐入佳境。然而，每当担任连值班员，望着一张“岗哨表”，我仍是有点郁闷：由于坦克连的兵力相较于步兵连要少，哨兵执勤压力本来就很大，这段时间，随着官兵外学培训、专业比武等任务接踵而来，如何安排兵力站岗更成了一件“挠头事”。

为了缓解战士们站夜岗的压力，我们连队的干部“倾巢出动”，全部补入哨位。可尽管我们尝试了各种排岗方式，还是无法避免“人人夜里有岗”的局面，官兵睡眠时间难以得到

保证，影响白天训练效率。

问题究竟出在哪？一天晚上，当我望着前方不开手电就能清楚看到的其他3个哨位，听着查哨时周围此起彼伏的询问口令声，终于找到原因：一个小小的营院，实在没必要每个连队都出一组哨兵站岗。

“士兵接待日”那天，当我把情况一股脑儿说出来，马上得到了团政委樊江伟“一周内解决”的承诺。很快，军务股在听取基层官兵意见后，对营区内“夜间内卫哨执勤力量分布”“遇到突发情况应急预案”等作出修改。

“以后，营区夜间内卫哨只需安排两组哨兵，分别在营院的前后方流动执勤，岗哨由各营轮流担任。”当连队文书习路鹏兴奋地把这个消息告诉大家时，引来一片“点赞”。简单一算，哨兵人数减少了，不再由各连分派，不仅执勤效果没有降低，还减

少了不必要的空转虚耗，给我们赢得了更多休息时间。

让我没想到的是，事情并未到此结束，在基层减负讨论会上，一位团领导感慨地说：“岗哨布设冗余，充分反映了基层负担的一个切面，那就是存在形式主义虚耗，不仅收不到实际效果，还浪费官兵精力，这也是我们迫切需要解决的问题。”

通过深入调研分析，团里出台了一份《关于抓好几项减负工作规范的通知》：文电、通知、检查归口作战值班室统一管理，防止多头重复；不得随意占用官兵训练、休息时间，公差派遣须签审批单；营区、家属院垃圾运输、草坪修剪、早厕清理等工作，交由地方物业负责……战友们深切感到，相比以往，大家投入练兵备战主责主业的时间精力更多了。

（赵治国、刘卓整理）

微议录

为基层减负，不妨改一改工作方式

■新疆军区某装甲团参谋长 周志刚

当营区岗哨“瘦身”尘埃落定，我内心感触良多。有人问我，这么多年没改变过的“规矩”，因为一个建议就修改，到底合不合适？其实，有些事情本是不言而喻的，现实效果、官兵口碑证明：官兵的负担，有时候来源于我们工作理念、工作方式的滞后。

就拿岗哨布设来说，一连一岗本是为了培养官兵敌情意识，但若是不

考虑实际情况，就会出现“3个篮球场大的内部营院有4个哨位8名哨兵”的情况，就会无形中增加基层的负担。在工作中，我们常常陷入类似的误区，总感觉下达通知多一点没关系、开展活动多一点没关系、安排工作多一点没关系……然而，一个士兵的精力是有限的，一个基层的承载也是有限的，机关你多一点、他压一点，就形成了如

今“基层一个钉，上面千把锤”的局面。

为基层减负，不妨改一改我们的工作方式，看一看我们还有多少工作理念滞后于时代和实践、还有多少工作方式为基础增加了负担，要从一文一会、一人一事入手，以官兵满意度为晴雨表，以实际效果为参照系，以对战斗力的贡献率为度量衡开展和部署工作。如此，才能真正达到为基层减负的目的。



“以材料论英雄”要不得

当前，一些上级单位考评下级以“看材料”为主。上级“以材料论英雄”，下级索性投其所好。于是，各种穿戴戴帽、追求形式的包装文章应运而生。更有甚者，以推出完美的材料为目标，使出浑身解数编亮点、造事迹。在不少官兵眼里，写好材料就等于干好了工作，材料过硬就是事迹过硬。

不可否认，书面材料的确能反映工作。但是，倘若只看材料、不看实绩，只顾写的、不看做的，单看纸面、不经核实，只会让考核评比难以服众，成为空对空的“走秀”，不仅会挫伤实干者积极性，而且会助长弄虚作假、虚报浮夸之风。

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬

行。郝小兵认为，“以材料论英雄”要不得，理应多听听群众意见心声、多走走基层了解情况，全方位多角度调研考察，用群众口碑称量工作实绩、以眼见为实评比先进典型，只有这样，考核评比才能名副其实。

（文/沙凌云、徐弘源 图/陶晨辰）



新兵下连前的“选秀风波”

■本报记者 宋子洵 通讯员 刘星楠 代巨博

一线直播间

4月上旬的东北，春天的嫩绿悄然爬上枝头。第79集团军某旅老兵连和新兵连里，都弥漫着一股不同往常的氛围：班长都在翘首以待，新兵下连到底咋分配？

“小李好，小张也不错啊！”在新兵连宿舍一角，面对几名前来打听新兵素质的老连队战友，新兵班长闫俊琪如数家珍般介绍着。

说起自己带的兵，闫俊琪很是得意。6个月的新训时间，小到鞋帽尺码、大到脾气性格，闫俊琪对班里的新兵都了如指掌：张琦是班里的“排头兵”，学历不高上进心却强，新训才刚过半，各项成绩就已经达到了优秀；家住南方的刘雯雷刚开始并不适应北疆生活，加上意志力、自制力相对较差，专业成绩一度落后，但在全班的共同激励带动下，渐渐迎头赶上……

“抢到一名‘优秀兵’，意味着在起跑前抢先了几步！”在一支老连队，连长郭子瑞正带着专业骨干分析连队的训练形势。然而，讨论还未过半，话题就转到新兵下连上：根据陆军新的新训模式，新兵已经度过了专业训练阶段，下连后很快就能跟随连队外出驻训，如果争得张琦

这样的尖子兵，今后工作训练将会省去不少精力，倘若分得成绩平平甚至是后进的新兵，会增添不少负担。

就这样，一场交流会演变成一场“新兵选秀大会”，连里几名班长互不相让，新兵分班计划迟迟定夺不下。不知怎的，这件事传到了新兵们耳朵里，一时间，新兵连里几家欢喜几家愁：优秀的新兵感觉自己成了“香饽饽”，干啥都带劲；而后进的新兵则终日耷拉着脑袋、无精打采。

“想要优秀人才固然没错，但绝不能产生把后进同志当累赘的思想。”最终，该连按照“弱配强”的原则，根据各

班情况合理分配新兵员额。但“选秀大会”事件却让连长郭子瑞深思，他将情况反映到旅强军网上，引来广泛跟帖议论和旅党委重视。

“无论是优秀还是后进，只要有一颗积极向上的心，就一定能够成才。”围绕“班长该如何当”“新兵该怎么干”等话题，全旅官兵开展思想讨论，鼓励新兵走到台前晒出自己的成长目标，班长结合自身经历为新兵描绘成才路线图。

前不久，记者走进该旅训练场，看见新兵们正铆足劲熟悉战术协同的动作要领，他们正向着即将到来的比武考核发起冲击。

采访手记

让每一朵花开都惊醒世界

■宋子洵

“古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志。”苏轼《晁错论》中的这句名言，常用来比喻有松柏毅力者，肯定能成事。

什么是优秀的士兵？记者采写这篇稿件时，有一个深深的感触：真正的优秀，不在乎你的起点有多

高、领先有多远，关键在于有一颗积极向上、渴望成才的心。军营是温暖的大家，带兵人就应该充当新战友的人生导师，不断帮助他们明确方向、找准目标，让每一名战友的梦想都照进现实、让每一朵花开都惊醒世界。



Mark 军营

4月中旬，第73集团军某旅利用训练间隙积极开展文娱活动，帮助官兵缓解压力，促进训练效益提升。瞧！清新悦耳、娱乐性强的吉他弹唱，瞬间让女兵们开心不已。
李源耕摄

小咖秀

“举重冠军”再圆“第一梦”

■葛文祖 张城玮

“三班又拿了第一！”仲春时节，第76集团军某考核现场爆发出阵阵喝彩，班长唐家豪带领三班以绝对优势摘得体能五项比武桂冠。

“这小子的故事都写在身上。”指导员贺连山指了指唐家豪，只见他古铜色皮肤下隆起的肌肉把体训练服撑得有棱有角，发达的背阔肌使背部明显呈倒三角形。

初入军营时，曾数次荣获地方举重冠军的唐家豪，一下子就被班长和战友们“相中”：这个兵以后一定是比武夺冠的有力竞争者！然而，没承想，第一次体能训练，唐家豪就成了班里训练的“老大难”：长跑训练时，他就像一辆“装甲坦克”，每迈进一步都显得极其笨重，就算班长特意安排

两名战友前去“帮扶”，他仍然跑在了队伍最后。

“哪有岁月静好，只管负重前行。”面对困难，习惯拿第一的唐家豪暗下决心：不再当班里的“拖油瓶”！为了减轻体重、提高耐力，短短两个月，他穿了3双胶鞋、磨破了十来双袜子，他的迷彩外套上总是斑驳点缀着一道道白色的盐渍。那天，单位组织考核5公里武装越野时，唐家豪终于斩获第一。

回归“王者”，唐家豪却感觉自己离优秀士兵距离更远了。他永不知足地冲锋着：2017年，他主动请缨参加全军军事体育训练骨干培训，3个月里，他记录了3万多字的教学笔记，涵盖单双杠、400米障碍等课目

数十种针对性训练方法；回到连队，他把自己摸索出的一套系统训练方法用于实践，通过在连队周、月训练计划中穿插进行针对性练兵，不断推动所带班级体能训练成绩稳步提高，一路挺进体能五项决赛。

“40、41、42……”决赛最后的考核科目是屈臂撑杆，看着“龙虎榜”上忽上忽下的成绩，唐家豪的心提到了嗓子眼。“三班综合排名第一！”成绩公布，三班以大比分优势夺冠。站在领奖台上，接过烫着大红金字的奖状，唐家豪感到无比自豪。

一句颁奖辞：曾经的荣耀成为今天的动力，前行的军旅再现王者的回归。只要心中有梦，脚踏实地，成功终将降临！

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com
强军网网盘:bjccz

值班员讲评

值班员：某旅五营一连副连长 徐骏骏
讲评时间：4月3日

同志们，近期我发现一个情况：个别同志稍有感冒咳嗽，就嚷嚷着自己得了流感，不仅在工作训练上有所懈怠，还琢磨如何打着“科学训练”的旗号泡病号，这种思想是非常要不得的！

我在训练场和战友们一起训练时，还看到了另一种场景：有些同志明明膝

既要讲究科学训练 也要培育战斗精神

盖有积水，仍然“轻伤不下火线”，虽然很有战斗精神，但是辩证地看，这也不是科学训练。

我们一定要正确区分什么是科学训练、什么是战斗精神。特别是各级值

班员在组训中，一定要关注官兵身体所能承受的极限，既保证训练质效，也保护官兵身体，真正做到培育战斗精神与科学训练齐头并进。

（王海燕整理）