基层『领导小组』知多少？

成立领导小组，出发点是为了统筹各方力量，集中资源抓好工作落实，是各级党委大事大抓、要事专抓、难事狠抓、急事特抓的行之有效做法。

然而，有的基层单位，领导小组成立随意、五花八门、名目繁多，其数量之多令人咋舌，成员一兼多职分身乏术。究其原因，有的便于某一项工作的开展，有的为了应付上级检查，好像成立了领导小组，就代表领导高度重视、工作力度很大。殊不知，很多领导小组定位不准、责任不清，领导小组与领导小组之间、领导小组与职能部门之间工作交叉，互相推诿扯皮，造成空转虚耗，给官兵带来额外负担。

从这个问题说开去，不能不深纠这样一种思维惯性：但凡有大项活动、重要工作等，势必扯旗子、拉班子、建机构。其后果是，类似领导小组这样的非编设置过多过滥，甚至徒有虚名、流于形式。战友们，数一数你们单位有多少这样的机构，看看哪些是必须保留的，哪些是能够合并的，哪些是可以撤销的。

文/**董孜伟、曾梓煌** 图/**靖 周**

士兵之声

定标准不能随意拔高

■武志远

近日，某旅八连战士李强特别郁闷。原本打算休假回家相亲的他，为赢得女方好的“印象分”，特意按照《内务条令》要求，理一款满意的发型，可没想到却在机关军容风纪检查时被判为不合格。

机关给出的理由是：虽然帽墙下方头发没超过1.5厘米，但头顶上方略长。与此同时，隔壁班小张的“卡尺头”因标准高而受到点名表扬。事后，为统一发型标准，连长决定“一刀切”——所有人以小张的发型为样板，理“卡尺头”。整改完，看看镜子里自己“光头强”般的模样，李强越想越委屈，一点相亲的心情也没了。

明明是对照条令选择发型，为什么过不了关？“卡尺头”条令里明明没有，却成了标准？李强有些想不通。原来，该旅机关在军容风纪检查中采用的是“一把抓”法，即贴着头皮一把抓下去，如果指缝里的头发冒出来了就视为不合格。

军容风纪是军人的仪表和风貌，是军队作风纪律和战斗力的体现，然而一次检查却引起战士们不小的思想风波，这是为何？简言之：标准被过度拔高。如果不能树立正确的标准意识，依法确定标准，势必会引起官兵不满。类似的问题，又岂止限于“卡尺头”？

从严确立标准是增强部队组织纪律性的有效抓手，但为追求“门面工程”而随意拔高标准，重表象轻内容轰轰烈烈“走过场”，不切实际地追求“统一”反复折腾……凡此种种，看似高标准，实则有损条令法规威严，一定程度上助长了官僚主义和形式主义。

为此，各级应不断强化依法用权意识，科学确立标准。既要坚持从难从严从实战需要出发，又要做到不搞层层加码变本加厉。严而有方、严而有度，部队运转才能更加高效正规，更加充满活力。

“撒手锏”实则是“土规定”

■第72集团军某旅排长 朱 峰

带兵人手记

作为一名刚毕业不久的新排长，我的“官之初”并不顺利。排里战士动不动就“冒泡”，老士官对我“爱理不理”，安排的工作也很难落实下去。

正苦恼时，偶然听见老班长们闲聊：“现在的兵越来越离不开手机了，‘宁愿不吃饭，也要玩把游戏’‘两耳不闻窗外事，一心只恋手中机’。”

“这可不就是个‘撒手锏’吗？”我脑海灵光一闪。下士小刘和小杨在公差中偷奸耍滑，我正愁没有好办法“治”他们。于是我抱着试试看的想法，没收了他们的手机。果然，原先总爱“冒泡”的俩人顿时变“乖”了不少。

尝到甜头的我，用这个“撒手锏”更是屡试不爽。渐渐地，“战士犯错就禁用手机”成了排里不成文的规定：今天小张内务不行，禁用手机三天；明天小李顶撞骨干，禁用手机半个月……

随着时间推移，“寄存”在我这儿的手机越来越多，禁用时间也越来越长。没多久，在我的“撒手锏”强势推动下，大家好像变得越来越配合我工作了，排里各项成绩稳步提升，我的威信也越来越高，还经常被连长点名表扬。

就在我洋洋自得时，接下来发生的事却给我当头一棒。战士小刘在站哨时偷偷使用手机被机关通报；在外值班的战士小陈被发现私藏第二部手机；上级组织点验，发现排里未登记的手机竟然有十余部……

诸多问题曝光之后，我给全排来了一次“360度无死角”整治，没收了大量手机。一番“腥风血雨”之后，排里终于又恢复了平静。

就当我认为万事大吉时，意外却发生了。一天半夜，连长突然接到排里战士小王父亲的电话——小王的爷爷病危，却已经半个多月未联系上他。得知情况后，小王立即请假回家，却还是没能见到爷爷最后一面。归队后，原本阳光开朗的小王，变了一个人似的，沉默寡言，两眼无神。

看着小王消沉的样子，我不禁问自己，“禁‘机’行事到底合不合适？”我找到教导员，向他详细讲述了事情经过。教导员听完后，拍了拍我的肩膀，语重心长地说：“你这个不是‘撒手锏’，是‘土规定’。使用‘土规定’抓管理，表面上看效果明显，实则埋下更多隐患，带兵还得依法依规。”

回到排里，我立即废除了禁用手机的“土规定”。自那以后，一方面我开展工作更加注重法规意识；另一方面，对待排里战士，我也更加耐心细心。慢慢地，排里的违规违纪现象越来越少，战士们的训练劲头也越来越足。

（胥婉璐整理）

值班员讲评

查铺查哨岂能代签？

值班员：陆军某旅合成三营政治教导员 **罗嗣慧**

讲评时间：4月10日

近日，我在检查各哨位《岗哨勤务登记本》时发现，个别干部查岗签名的笔迹不同。经调查，原来个别干部不想起夜“折腾”，让哨兵代签岗哨登记本。

《内务条令》明确规定，连队应当组织进行查铺查哨，通常由军官实施。查铺查哨既是条令要求落实的一项制度，也是军官应该履行的职责。

同志们，干部身先士卒做好榜样，才能得到战士们的认可和信服。如果连查铺查哨都偷懒，谈何去要求战士们站好岗哨？谈何去从严管理部队？代签哨本的行为，不仅是责任和安全意识淡化，也是官僚主义的表现。久而久之，失掉的是自身威信，败坏的是单位风气。今后，希望同志们按要求严格落实好查铺查哨制度，树好自身形象。

（**谢权鑫、张 源**整理）

第73集团军某旅制定务实举措为基层减压

活动减了，活力足了

本报讯 赵欣、谢思报道：取消内务规范观摩会、压减例行保障现场会……4月初，第73集团军某旅党委依据新制定的举措，精减活动安排，为基层减压松绑。

调整组建后，为规范运行秩序，该旅组织了不少试点先行、观摩交流、集训培训活动，打造出不少“先进样板”工程。然而由于试点活动过多过频，不仅对基层秩序造成冲击，还牵扯官兵大量精力。

为此，旅党委及时破除思想藩篱，制定下发《为基层减压减负10条措施》，要求机关各部门在组织活动前先进行充分论证，能取消的取消、能合办的合办、能取代的取代。同时明确，一般每年在同一单位组织试点先行、观摩交流、集训培训等活动不得超过2项。

二季度以来，该旅对各类活动及时进行梳理，否决了4个“形象工程”，合并2项内容相近活动，调整承办单位3家。翻阅该旅工作计划看到，原本由合成一营担负的条令学习现场观摩会改为下发录像，由营连自行组织观看，自主进行教学。

统住活动源头，抓建活水自来。合成一营党委发挥统抓统揽作用，自主探索装甲战斗射击课目，以点带面带动训练全面提升。前不久，在旅队组织的考核比武中，该营骨干优势发挥明显，取得该课目第一名。

新闻前哨

东部战区陆军某旅把住干扰源头为基层减负

文电少了，练兵多了

本报讯 林霞、特约记者**赖文湧**报道：“终于不用被文电通知困在值班室，可以一身轻松上训练场了……”4月初，东部战区陆军某旅一营三连指导员胡思远处理完机关下发的“精简版”通知，背上装具跑起了五公里武装越野。

调整组建之初，该旅机关各科室频繁向营连要报告、要数据、要资料，通知“打架”现象时有发生。对此，胡思远颇为感慨，“信息数据重复统计”“一个电话一个令”“一个事比一个急”“基层完全围着机关的文电转”……

“减轻基层负担，要从少发文、发短文、合并发文做起。”了解情况后，该旅党委以把住文电源头为抓手，通过提升发文权限、分类归口管控、合并精简内容等方式，努力为基层减压减负。

记者查看“发文权限”发现，机关业务科室不得单独下发通知，须由部门统一汇总、合并处理，经部门领导批准后下发。他们还通过定期召开机关基层双向讲评会、开通专项监督举报电话和邮箱等办法，让机关时时接受基层监督。日前，机关某科室因未经批准就同一事务重复下发通知，在交班会上受到点名批评。

文电通知大幅压减，练兵热情持续升温。该旅一营文书彭凯兴奋地说：“现在文电不但数量大幅下降，内容也更加精简，处理起来方便快捷，可以腾出更多的时间精力强化军事素质了。”

VR演兵场

雪地“排爆”

近日，武警甘肃总队将各支队特种专业力量拉到陌生复杂地域，开展“魔鬼周”极限训练，进一步提升官兵在复杂环境下的综合处置能力。在丛林捕歼战斗训练中，某中队战士张斌在雪地排除“爆炸物”。

侯崇慧、张恒毓摄影报道