

关注基层减负 激励担当作为

第83集团军组织营主官培训不干扰基层工作

搭建网络夜校 告别千里赴会

本报讯 杨晓兵、特约记者康克报道：前些天，第83集团军某旅合成二营教导员夏锦吃过晚饭后，赶到旅机关多功能厅，参加集团军组织的营主官网上夜校培训。此时，该集团军百余名营主官正和夏锦一样，在各驻地通过网上分课堂同步聆听授课。

军旅营体制下，营作为基本作战单元地位突出。该集团军党委决定，针对新体制特点组织一次营主官培训，强化营主官抓建基层的能力素质。集团军机关在筹备营主官培训时发现，由于基层单位驻地分散，离集团军机关最远的超过500公里，而且营主官日常工作繁忙，采取集中培训的方式犹如“千里赴会”，既无法实现全员覆盖，又牵扯营主官过多精力，影响培训成效。

为此，该集团军党委决定在不干扰基层秩序的前提下，从改进培训方法、减少培训密度和规模入手，将培训平台“搬”到网上，利用视频会议系统同步组织营主官培训；不搞“大呼隆”，把培训时间“化整为零”，将10天培训时间分为每周2天进行；集中优势力量、优质资源，精心设置议题，围绕营党委自主抓建、抓训战和营主官带兵育人、建营抓连中遇到的突出矛盾问题，邀请基层经验丰富的部队领导授课，安排优秀营主官谈经验体会，利用网上夜校传经送宝；每堂培训课后，各旅组织本单位人员搞小串讲、小研讨、小会诊，制订针对性措施，深化学习培训效果。

网上建夜校，千里送“真经”。记者翻看《网上夜校参训情况》发现，除个别人员因临时任务无法参加外，其余人员均参加集训，参训覆盖率超过95%。据该集团军领导介绍，新的培训模式，不仅让营主官课后有时间“消化”授课内容，而且很快就能运用到基层实际工作中，既提高了集训效率，又不影响基层工作秩序，受到基层干部普遍认可。

南疆军区某机步团硬起手腕狠抓作风建设

撤回不当通知 叫停违规借调

本报讯 张强、刘程报道：3月底，南疆军区某机步团召开军人大会，12项机关下发的通知因要求不合理被撤回，机关违规从基层借调人员的现象被叫停，5名机关干部因对待基层态度不端正、主动作为意识不强受到通报批评。这是该团党委落实为基层减负要求、推动作风建设向末端延伸的缩影。

前，该团官兵紧锣密鼓地准备野外驻训时，部分机关部门却下发通知向基层要材料，提出不合理的统计、上报等要求，有部分通知存在“今晚通知明早上报”“前脚下发后脚检查”等现象，干扰了基层的正常工作秩序。无独有偶，在该团近期组织的机关基层双向讲评会上，装步一营教导员秦雪峰反映：“机关从我营借调6名战士，战士参加训练不经常，机关督促不及时，影响了全营的训练成绩。”

“两件事表面看是工作方法不当，实则反映了一些机关干部作风不实。”在一次交班会上，该团政委陈柏涛一针见血地指出问题。经过认真剖析、梳理讨论，团党委决定撤回12项存在问题的通知，对其中时间节点不恰当的推迟执行，内容要求不合理的重新修订。同时对5名负有责任的机关干部进行通报批评。

作风建设永远在路上。该团党委专门召开常委会，一班人刀口向内、自我剖析，认真查摆问题。领导干部结合工作实际进行对照检查。团政治工作机关开展问卷调查，征询基层官兵意见建议，拟制下发《关于进一步加强部队作风建设的通知》，从制度上硬起手腕抓作风建设，对机关各部门工作作风进行常态化督导检查，同时畅通民主渠道，广泛收集影响作风建设的现实问题，听取并梳理官兵意见建议。

火箭军某基地注重激发官兵干事创业热情

正向激励融入练兵备战

本报讯 高明俊、张督都报道：“四级军士长魏文慧，带头冒雨清洗加注管路；三级军士长柴善友，帮带培养操作骨干方法灵活……”4月上旬，火箭军某基地所属某旅展开密闭生存训练，发射一营发射连陈敏每天点名前先讲身边好人好事。“点到具体人、讲到具体事，官兵感到自己被重视，训练热情更加高涨。”陈敏说。

“强化正向激励，能更加充分地调动官兵积极性，把闪光点转变成干事创业的加油站。”该基地领导介绍说，近年来他们针对官兵成分结构、价值取向的新特点，积极转变教育管理理念，强化激励作用，激发官兵积极进取、建功军营、追梦圆梦的热情。为此，该基地专门制订下发相关办法，创新载体抓手，让激励措施融入学习生活，融入练兵备战，融入军营文化、注入日常管理、纳入表彰奖励，营造信任尊重、欣赏激励、理解宽容的浓厚氛围。此外，该基地还在强军网上开设“我为部属点个赞”专栏，录制视频微

课、举办主题征文、拍摄主题微电影，采取真、实、小、活的形式，用兵言兵语、网言网语谈认识、谈体会，在熏陶感染中浓厚氛围、积聚力量。

4月10日，西部战区陆军某旅百余新兵，在成都双流国际机场有序登机，进藏奔赴基层连队，开启新的军旅生活。 申延帅摄



第73集团军某旅针对调整转隶实际加速人才培养

转岗培训，加速推动能力重塑

本报讯 张杨、特约记者赖文湧报道：近日，第73集团军某旅一场综合要素演练拉开帷幕，只听一声令下，坦克驾驶员彭稳钻进驾驶室，冲过双边桥、穿越直角弯、平稳过弹坑……整个过程用时比预期缩短近2分钟。营长周仕薇说，彭稳3个月前还是一名迫击炮手，经过转岗培训后，他刚刚取得坦克驾驶证。

调整改革后，部分官兵从步兵、后勤等岗位转隶而来，对该旅的主战装备知之甚少，许多新岗位专业人才缺口较大，亟需专业技术培养。该旅党委讨论研究认为，常规的基地化培训送学名额少、培训周期长，难以满足现实需要，必须立足自身需求开展专业人才培养。

为此，他们制订《转岗培训计划》，按照“目标从实、结构从全、内容从新”总体思路，为转岗人员量身订制个人成长“路线图”。成立专业集训队，充分发挥旅队百余名特级能手的人才资源优势，采取理论与实践相结合、过关升级与实战技能结合考的方式加强能力重塑，缩短了人才成长周期。

第77集团军某旅着眼任务需要培养一专多能人才

调配分流，优化士官队伍结构

本报讯 张涛、闫晓花报道：“我一定要把本领练强，不辜负组织的培养。”近日，第77集团军某旅士官调配分流结果公布，从操作手岗位调整到修理岗位的下士王曦喜出望外，表示要苦练本领，早日成为一名“多面手”。

“目前，旅队士官中精通单一技能的居多。许多驾驶员难以解决车辆故障，有的操作手只能操作一种机械。”该旅政治工作部主任张才新说，未来遂行多样化任务，需要更多“多面手”。不仅如此，受岗位配比限制，部分士官人才在晋衔套改时转岗或流失，不利于人才队伍建设的长远发展。

为解决人才结构不合理、专业素质不全面等问题，该旅在保证专业岗位人才需求的基础上，按照连队内部调整、营自主优化、旅统一调配的思路，对士官队伍重新进行调配分流。出台《兵员结构优化调整实施方案》等措施，建立士官人才档案，结合专业等级分类划档，规划多能型发展路径。岗位轮换焕发新活力。如今走进该旅训练场，处处呈现出一派“比、学、赶、帮、超”的火热练兵景象。一支一专多能、一岗多用的士官人才队伍正在逐步形成。

“暖心服务让我们有家的感觉”

——进藏新兵铁路运输中转见闻

刘一波 张占虎

微直播

4月5日，青藏高原春暖还寒，距西宁火车站不远的西宁军供站，迎来刚刚完成6个月新训、即将进藏下连的西部战区陆军某旅新兵。

跨区演习、部队移防……陈雷这些年随部队辗转多地。这次入藏前在西宁中转的经历，让他感到格外温暖：“军供站房间干净整洁，24小时热水供应，为官兵提供便利。”

餐桌上摆放着八菜一汤，十分丰盛，确保官兵吃饱、吃好。同时，为丰富官兵的文体生活，军供站还在院内设置了台球桌、军营点歌机等文体设备。针对这批新兵在内地集训半年、行李普遍较多的实际，西宁军代室通过青藏铁路公司协调驻地物流企业，为官兵提供邮寄服务，便于官兵乘车。

23时左右，随着汽笛长鸣，列车准时进站，新兵们整齐列队，有序登车。湖北籍新兵曾国坤说：“暖心服务让我们有家的感觉。”

