

强军要论

革命军人就是要有血性

■胡正兵

战场上军人不仅要以武力对抗的形式展开较量,精神对抗也无时不在,因此,保持敢打必胜的血性豪情尤为重要。习主席高度重视军人血性的培养,提出了“革命军人还是要有血性”“血性就是战斗精神”“培养有灵魂、有本事、有血性、有品德的新时代革命军人”等重要论述。我们要结合新时代面临的形势任务,加强学习、深化理解、抓好落实。

血性是战胜敌人的重要精神力量

军人血性,是在军事斗争中的亮剑勇气、不屈意志和必胜信念,是军心、士气、斗志、毅力等因素的集中体现。我军是一支有血性的军队,这种血性是我军战胜敌人的重要精神力量。新时代强军兴军、备战打仗,仍然需要大力培养革命军人的血性。

经受住“和平环境”考验的应有之义。回顾我国历史上许多威武之师的兴衰成败,不少建军之初以能战敢战死战留名青史的虎狼之师,和平时却却难敌夜夜笙歌、醉生梦死的销蚀。相对和平环境是滋生和平积习的“温床”,消磨军人血性的“鸦片”。醉太平,毁的是军人血性,断的是民族脊梁。我军始终面临着精神懈怠的危险,彻底扫除和平积弊影响,必须旗帜鲜明地反对当和平兵、做和平官,坚决摒弃麻痹懈怠思想,着力在培养广大官兵的血性胆魄上下功夫。

继承“两不怕精神”的直接体现。习主席指出,“我说的血性就是战斗精神,核心是一不怕苦、二不怕死的精神”。朝鲜战场上“钢多气少”的敌人,将不怕苦累、不惧死亡的中国人民志愿军称之为“战神”,就彰显了革命军人血性的重要作用。苦与乐、生与死,是任何人都回避不了的人生基本问题。对于军人来说,苦与乐、生与死的矛盾是最直接、最现实的考验;而对待苦与乐、生与死的态度和选择,直接决定了军人的精神状况。新时代,继承我军敢打必胜的优良传统,大力发扬“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神,必须高度重视和培养革命军人血性。

作答“胜战之问”的必然要求。在党

和人民需要的时候,我们这支军队不能拉得上去、打胜仗,这个问题问着全军官兵。“两个能力不够”“两个差距很大”等问题仍然横亘在我们前行的路上。习主席强调,“能战方能止战,准备打才可能不必打,越不能打越可能挨打,这就是战争与和平的辩证法”。拉得上去、打胜仗,需要做多方面的准备,必须具备真正的实力。夺取未来信息化、智能化战争的胜利,既需要拥有先进的武器装备,也需要大力培养官兵钢铁般的战斗意志和敢打必胜的血性豪情。

能打仗、打胜仗是根本目标

培养军人血性必须围绕实现党在新时代的强军目标、全面建成世界一流军队展开,把确保能打仗、打胜仗作为根本目标。要把握培养军人血性的内涵要义,理清培养军人血性的基本思路,明确培养军人血性的具体要求。

发挥“人的因素”的决定性作用。马克思主义战争观既承认人的作用,也承认武器的作用;但强调对战争起决定性作用的是人,而不是武器。恩格斯说过,“赢得战斗的胜利是人而不是枪”。毛泽东说过,“武器是战争的重要因素,但不是决定的因素,决定因素是人不是物。”进入21世纪后,由于世界军事革命的蓬勃发展,武器装备日新月异,智能化、隐形化、无人化,战斗力生成模式、战场环境、作战样式发生了深刻变化,“唯武器论”有了新的市场。但应该看到,人仍然是决定战争胜负的决定性因素,这一规律没有改变。在构成战斗力的要素中,军人血性属于人的范畴,是支撑军事素质的重要因素,是决定战斗胜负的重要砝码。培养军人血性,就是要充分发挥掌握先进武器的革命军人在未来战争中的主观能动作用,为战争胜利奠定坚实基础。

磨砺革命军人的精神“利刃”。血性是军人的脊梁和胜利的刀锋,历来被古今中外的军事家所重视。尉缭子说“合军聚众,务在激气”,左宗棠推崇“打仗以胆气为贵”,刘伯承元帅坚信“狭路相逢勇者胜”,克劳塞维茨指出“物质的

原因和结果不过是刀柄,精神的原因和结果才是贵重的金属,才是真正的锋利的刀刃”。打赢未来战争,仍然需要磨砺军人的精神“利刃”,增强血性胆魄,培养“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神。培养军人血性,就是要面对血与火的考验毫不退缩,面对生与死的较量毫不畏惧,磨除了胜利一无所求、为了胜利一无所惜的顽强斗志。

锻造“压倒一切敌人”的英雄气概。毛泽东说过,“这个军队具有一往无前的精神,它要压倒一切敌人,而决不被敌人所屈服。不论在任何艰难困苦场合,只要还有一个人,这个人就要继续战斗下去”。这就是革命军人的气概,是曾经在抗日战场和抗美援朝战场上令敌人胆寒的血性胆气。革命军人的血性,建立在爱党爱国爱人民的共同价值基础之上,建立在“正义必胜、和平必胜、人民必胜”的信心信念之上,必将在战争中迸发“威武不屈,富贵不能淫,贫贱不能移”的坚定意志和“明知山有虎,偏向虎山行”的勇敢精神。培养军人血性,就是要增强对敌人的切齿痛恨,激发誓死保卫祖国和人民不受侵犯的战斗意志,敢于战斗、敢于胜利。

在日常养成中培塑军人血性

“同样一个兵,昨天在敌军不勇敢,今天在红军很勇敢。”历史启示我们,军人血性具有可塑性,是可以培养的。我们要积极研究探索培养军人血性的科学路径,有效锻造官兵敢打必胜的勇气、决心和信念。

在传承红色基因中孕育血性。深入开展党史国史军史宣传教育,教育引导官兵真正信仰马克思主义,从而让军魂意识、报国情怀、宗旨意识进入灵魂和血脉,不断强化捍卫国家领土主权安全、捍卫党和人民利益的荣誉感和使命感。通过参观革命旧址、拜谒烈士陵园、邀请老红军、老首长讲授战史战例等形式,向革命英雄前辈学习铁心跟党

走的正气、逢敌亮剑的胆气、百折不挠的勇气和勇于牺牲的豪气,持续激发官兵练兵热情和战斗激情。着力传承好每一支部队的优良传统和崇高荣誉,为官兵们提供精神滋养和强大动力。

用实战化训练锤炼血性。深刻领会习主席强调的“越严格训练越不容易出问题,越消极保安全往往越不安全”的训练辩证法精髓。严格按纲施训实训,在严寒、酷暑、雨雪、风沙等恶劣气候条件下历练官兵,在高原、沙漠、丛林、沼泽等复杂地形中开展“极限挑战”,在高难科目、急难险重任务中锤炼过硬本领。坚决摒弃玩“花架子”和耍“假把式”那一套,狠刹训风不实、演风不真、考风不严等歪风邪气,加强训练考核和监察,营造以练兵备战为荣的鲜明导向,磨砺官兵善打大仗、敢打恶仗、能打硬仗的军人血性。

靠作风养成滋补血性。“血性是会夭折的,所以需要养护,需要培育;血性也是会沉睡的,所以需要唤醒,需要点燃。”血性的养护培育、唤醒点燃,重要的是靠平时“春风化雨”般的滋养、“润物无声”般的浸染。要严格军人作风培养,严格遵守《条令》《大纲》要求,大力营造浓厚的战斗氛围,在训练场地悬挂战斗口号标语、在营区主干道设置训练能手宣传灯箱、在官兵床头贴上战斗格言警句。积极开展各类比武竞赛活动,严格军事体能考核,设立“龙虎榜”,在比学赶超的良好氛围中培养官兵激情和血性。

以领导示范激发血性。任何一支部队,都不可避免地会受到部队领导素质、作风的影响。领导者有血性、有担当,就能发挥“头雁效应”,所带领的队伍也会成为能打胜仗的威武之师。各级指挥员不仅要把研究打仗、准备打仗、领兵打仗作为自己的主责主业,还要在战备训练、演习演练、重大任务和日常养成中站到排头、打好头阵,叫响“看我的、跟我上”的口号,挥洒“练兵敢较真、打仗不怕死”的豪情,引领部队真正做到召之即来、来之能战、战之必胜。

(作者单位:91321部队)

深入学习贯彻习近平强军思想



首任,首在写好「任」字

■焦占锋

●进入新时代,习主席站在世界新军事革命的战略制高点上,以非凡的胆略和勇气,对人民军队进行改革重塑。从军委机关到基层部队,很多单位都按照战斗力标准,通过重塑重组走上精兵之路。不少同志被选调为新组建单位的首任领导,如何当好首任、跑好第一棒,是一个值得研究的课题。

“首任”要不负党的信任。习主席强调,“党对军队的绝对领导是我军的军魂和命根子,永远不能变、不能丢”。无论新组建的是什么类型的部队,都是党领导下的人民军队。被选中担任首任领导,是党的信任、重托和考验。首任领导上任,首先要想到怎样不辜负习主席、中央军委的重托,牢记党组织赋予的职责,以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平强军思想为根本遵循,坚决贯彻好习主席和中央军委决策指示,确保部队任何时候、任何情况下都能坚决听从习主席和中央军委指挥。始终把政治建设摆在首位,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”,贯彻军委主席负责制,不断夯实部队维护核心、听从指挥的思想根基,自觉提高工作标准,坚持求真务实、真抓实干,当好强军兴军带头人。

“首任”要扛起开篇大任。开局影响全局,良好的开端是成功的一半。新组建单位是一张白纸,怎样写上最新最美的文字,画出最新最美的图画,第一笔是从首任领导、首批官兵开始的。首任领导要深入搞好调查研究,注重贴近基层、问计官兵、解剖麻雀,把情况底数摸清,把特点规律研究透,把目标思路弄明白,努力探索创新建设思路和发展路径。适应新组建部队官兵来源广的特点,积极教育引导官兵融在一起攥指成拳,通过公平公正的岗位安排、互帮互助的氛围营造和深入细致的思想政治工作,把来自不同单位、不同兵种官兵拧成一股绳,共同为部队建设做贡献。要针对新组建单位大事、难事、棘手事多的现实考验,撸起袖子加油干,扑下身子带头干,条分缕析细心干。既要勇于克服困难,积极破解矛盾问题,又要防止眉毛胡子一把抓,简单粗暴瞎干蛮干。要拿出攻坚克难的胆识,以迎难而上的勇气和剥茧抽丝的科学态度,向传统窠臼开刀,向定势思维挑战,勇闯改革中遇到的“娄山关”“腊子口”,在攻坚克难中开辟新路、谱写新篇。

“首任”要担当打赢重任。改革的根本指向和实践落点,就是要让一切战斗力要素的活力竞相迸发,让一切军队现代化建设的源泉充分涌流。战场打不赢,一切等于零。每一支新组建部队未来如何发展、战场表现如何,人们往往会想到部队的首任领导。首任领导对一支部队素养、气质和战斗力的形成,往往具有先声夺人、先入为主的影响。必须始终聚焦备战打仗主责主业,担当起谋打赢、为打赢、服务打赢的重任。必须认清随着我国日益走近世界舞台中心,我军职能使命大大拓展,必须把能打打仗打胜仗认认真真、扎扎实实落在行动上。必须深入研究现代战争特点规律和制胜机理,探索新战法、形成新战力,不断提升新时代备战打仗能力,履行好带出一支“雄师劲旅”的历史使命。

“首任”要明晰定责责任。在部队建设的接力跑中,第一棒的领先优势,十分重要。首任领导以什么样的理念和思维走在前列,对后来

者影响巨大而深远。必须有“功成不必在我,功成必定有我”的宽广胸襟,为单位长远发展当好奠基人,为后任领导架好桥、铺好路。坚持以强军目标为引领做好部队建设发展长远规划,形成具体可行的建设目标、发展指标、任务靶标,以美好蓝图凝聚起接力奋斗的宏伟力量。着眼为部队长远建设奠定牢固基础,强化各级党组织建设,统筹用好部队建设资源,深入做好合编合心合力工作,持续抓基层、打基础。注重发现人才、培养人才、用好人才、储备人才,加强对人才数量、质量、结构布局、发展趋势的动态调控,为新组建部队全面协调可持续发展,提供人才和智力支撑。

“首任”要强化保底要任。新组建部队普遍面临艰巨繁重的改革发展任务,工作千头万绪,官兵思想活跃,影响安全稳定因素相对较多,必须强化底线思维,加强风险防控。首任领导要增强忧患意识,坚决克服管理松懈、作风松散、纪律松弛现象,通过不断正规部队管理秩序,从严从细从实抓好各项安全工作落实。常态化抓好实战化训练中的安全工作,严格规章制度和责任分工,及时排除风险隐患,使战斗力生成提高建立在安全稳定的基础之上。始终把工作重心放在基层,想方设法为官兵排忧解难,及时发现解决苗头性、倾向性问题,确保新组建部队建设蹄疾步稳,不断创新发展的。

(作者单位:解放军总医院政治工作部)

在劳动创造中提升幸福感

■赵军魁

品读经典

马克思和恩格斯在创立马克思主义基本思想体系的过程中,对于人类的幸福问题有很多论述,他们特别重视通过劳动创造获得最真实的幸福。在国际劳动节前夕,重温他们的经典论述,仍能给我们带来很多启迪。

劳动创造了物质财富。马克思在《政治经济学批判》中说:“任何一个民族,如果停止劳动,不用说一年,就是几个星期,也要灭亡。”物质需要是人们最基本的需要,人们要能活下来,先要解决衣食住行,然后才能考虑其他方面的追求。物质需要不仅是人存在的必要条件,也是人类社会得以发展的基础。人类社会发展到今天这个阶段,正是通过不断分工协作、大幅提高生产效率,不断创造物质财富,满足人类物质生活需要的结果,也为自身提供了幸福的物质基础。

劳动创造了精神财富。马克思在《哥达纲领批判》中写道:“随着劳动的社会性的发展,以及由此而来的劳动成为财富和文化的源泉。”人类在劳动创造物质财富的同时也增加了自身的精神财富。在劳动过程中,人类不断地探索和积累丰富的知识和经验,创造了宝贵的科学技术和文化成果,当精神财富的生产从物质财富的生产中独立出来,就出现了专门的思想家、科学家、艺术家等。现实生活中,每个人都有精神世

界,人的需要绝不仅仅停留在动物性的感性层次,而是立足感性达到理性。只有这种感性与理性的真正融合,人的真正需要才能得到满足,人的幸福才能够真正实现。人们在不断劳动创造的过程中,不仅获得了自身生存的物质资料,同时也充实了自己的精神生活、提升了自己的精神境界。

劳动促进了人的全面发展。恩格斯在《自然辩证法》里提出,“劳动创造了人本身”。劳动是人类区别于其他动物的根本特征,劳动生产不仅将人与动物从本质上区分开来,还在现实中将不同社会群体的人区分开来。恩格斯在《致康·施密特》中指出:“谁肯认真地工作,谁就能做出许多成绩,就能超群出众”。劳动是人特有的生活方式和手段,人们在劳动中创造了丰富的物质和精神财富,并全面提升自身。劳动不但是个人获取幸福的内在条件,而且在劳动过程中可以实现人的自由全面发展,满足着归属、安全、交往、被尊重等多种需要,因而使个人幸福变得更加丰富和深刻。在劳动过程中,人们能够获得知识、强健身体、磨炼意志、净化灵魂,人的各项才能都得到最大限度的发展发挥,人生价值得到最大限度的实现。在劳动过程中,劳动者能够增进友谊、培养感情,能够体会到生命的真实感、价值感,能够感受到人生真谛。在劳动中发展潜力和才能,不断提升自我,把个人价值释放到极致,才能更好地感受和享受幸福。

劳动创造的过程也是享受幸福的

过程。马克思在《反杜林论》里指出:“生产劳动给每一个人提供全面发展和表现自己全部的即体力的和脑力的能力的机会,这样,生产劳动就不再是奴役人的手段,而成了解放人的手段,因此,生产劳动就从一种负担变成一种快乐。”从深层意义上讲,幸福不仅在于享受劳动创造的成果,而且还在于劳动创造活动本身。劳动是一个完整的过程,享受劳动成果只是劳动全部过程中暂时休息的驿站,而劳动创造才是人生奋斗的全过程。现实社会中,许多志愿者默默无闻、无私奉献,他们废寝忘食、不畏艰险,工作过程尽管很辛苦,但从中体验到快乐与幸福常常溢于言表。人们常常在创造性的劳动过程中感受到快乐,在劳动创造获得丰硕成果以后感受到内心的无比喜悦和幸福。

习主席在党的十九大报告中指出:“中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴。”习主席多年来一直强调,追求幸福只能依靠劳动创造来实现。他指出:“任何时候任何人都不能看不起普通劳动者,都不能贪图不劳而获的生活。”“中国人民自古就明白,世界上没有坐享其成的好事,要幸福就要奋斗。”“奋斗本身就是幸福,只有奋斗的人生才称得上幸福的人生。”在实现中国梦、强军梦的征程中,我们要感悟马克思、恩格斯关于劳动创造幸福的经典论述,响应习主席的号召,在劳动创造中获得幸福生活、享受幸福人生。

(作者单位:甘肃政法学院)

为“教训交流”点赞

■徐中战

如影随形。美国诗人惠特曼说:“当失败不可避免时,失败也是伟大的。”如何面对失败的教训,是一种态度,也彰显一个人的智慧和格局。常言道,失败是成功之母。勇于审视失败,不断总结教训,才能最终找到成功的钥匙。

周恩来曾说:“如果我写书,我就写我一生中的错误,让活着的人们都能从过去的错误中吸取教训。”失败的教训如果独自反思,固然能为犯错者本人走向成功铺路。如果当事人把教训拿出来与他人交流分享,就更能发挥“教训”的镜鉴经验展示作业业绩、凸显聪明才智、彰显存在价值,收获满满的成就感。交流教训要自揭伤疤,可能还要接受他人的批评、责难,甚至是嘲讽、鄙夷,对此多数人是比较抗拒的。

然而,人生道路上充满荆棘,职业生涯中充满挑战,工作犯错、事业受挫、梦想遇阻……失败的经历和教训总是

常性搞一些“教训交流”呢?这样能从随机性发生的小的错误、小的失误中发现矛盾问题,有利于避免犯大错误,也有利于总结教训、探索规律、改进工作。

“教训交流”需要严密组织,提高实际效果。党委、支部和主要领导要亲自抓,掌握政策界限,把握尺度,防止出现负面效果。时机选择上,应以有利于纠正错误、改进工作、促进建设为准,可在出现明显问题时,也可在执行重大演训任务前、单位班子调整时、年终总结讲评时。在方式上应灵活多样,既可以采取传统的面对面座谈会、研讨分析的方法,也可以适当通过内部网络平台互动,利用网络信息传播的匿名性、即时性,最大限度降低交流者的抵触心理,扩大交流的影响范围,引起参与思想上同频共振,真正把教训变成推进部队建设发展的财富。

(作者单位:91676部队)

一得

德国夏里特医院是欧洲最大的医疗机构,拥有300余年的悠久历史。他们每隔2个月就组织著名医生开一次“教训交流会”,共同“解剖”“会诊”工作中的教训。

卡耐基在《人性的弱点》中谈到:“人的天性之一,就是不会接受别人的批评,总是认为自己永远是是对的”。交流经验能展示工作业绩、凸显聪明才智、彰显存在价值,收获满满的成就感。交流教训要自揭伤疤,可能还要接受他人的批评、责难,甚至是嘲讽、鄙夷,对此多数人是比较抗拒的。

然而,人生道路上充满荆棘,职业生涯中充满挑战,工作犯错、事业受挫、梦想遇阻……失败的经历和教训总是