

把“像”画好才能把“账”算准

——新疆军区某师开好党委民主生活会的一些探索

■本报特约通讯员 黄宗兴 通讯员 李梦奇 张 凌

“画像”又真又准，整改又快又狠。3月中旬，新疆军区某师在专题民主生活会召开前，将师党委常委个人对照检查的“自画像”交由基层官兵评议。民主生活会刚结束，他们就对照问题清单细化完善“治病良方”，马不停蹄抓好整改。该师党委书记张连国介绍，开好民主生活会的一个重要抓手就是用好批评武器，而批评的前提是画好一班人的“画像”。他说：“只有把‘像’画好才能把‘账’算准。”

“画像”如何不偏不虛 开门邀请官兵当“画师”

“‘画像’就是要立好靶标，否则就很难触及灵魂深处，造成程式化、假大空。”谈起这两年党委民主生活会的变化，师政治部组织科长刘国军说，以往在会议召开前，机关都会例行下发通知，收集基层官兵的意见建议，为党委班子成员“画像”提供依据。但这样做存在一些问题：一是基层官兵不知道怎么提意见、提哪些建议；二是个别官兵或是有顾虑不敢提，或是认为说了也没用不愿提。

“问题根源还是出在班子成员身上，存在坐、等、靠等问题。”张连国坦言，“初衷是想了解官兵真实的心声，最后有些却变成了形式主义，这也容易导致个别党员干部的‘画像’失了准头。批评见不到具体人具体事，难以触及到灵魂深处。”

今年专题民主生活会准备阶段，他们专门细化分类，明确“画像”的具体内容指向，既不允许党委成员“坐在办公室等”，也明令禁止机关

“下通知要”，而是督导一班人分头走向一线，请基层官兵、机关干部当“画师”，在面对面、心贴心中为一班人逐个画像把脉、查找问题。

“有的党课教育、党日活动形式单一乏味，一点都不‘走心’”“有的部门开展工作只是‘剃头挑子一头热’，做不到我们心坎里”……在师教导队与战士们拉家常时，大家像批评身边战友一样直言不讳，一名师党委常委在直面这些意见建议时感受到了不足和压力。

翻阅该师党委专题民主生活会相关资料，笔者看到一组数据：基层官兵对党委班子的意见建议共有8类48条、对常委个人的意见建议共159条，条条都讲到具体人具体事。

“画像”细节决不打“马赛克” 精准批评入木三分不含糊

谁怕出丑丢脸，就让谁出丑丢脸。师党委始终注重突出问题导向，要求每名成员都要通过令人信服的自查自纠，拿到民主生活会的“入场券”。“必须在会议召开前将个人存在的问题找准、找实、找全。”一名党委常委说，“自画像”的每个细节都要清清楚楚，决不允许打“马赛克”，这样才能“里里外外说敞亮，坦坦荡荡进会场”。

“上级巡视组指出我师的一些违规问题，说明我这个党委书记在学法规、用政策上，还有吃不透、拿不准的地方……”党委书记带头自查自纠，不推诿不绕弯。

去年9月底从某边防团团长岗位调至该师的一名党委常委，在谈到个人问题时不回避不遮掩，将在原边防团民主

生活会上被指出的4个未整改彻底的问题坦诚罗列出来，认真进行个人检查剖析，“新账”“老账”一并向党组织交清楚。

“我在兰州市自购了1套84平方米的商品房”……大家严格按照有关规定向组织如实汇报，把交明白账、说真心话、做“透明人”当做政治自觉。

“对一些政绩来得快的工作抓得紧，对一些打基础管长远见效慢的工作抓得松”……认账埋单，掏心见底。民主生活会上，大家在汇报完个人情况后，还联系巡视、审计、督查及演练考核等方面问题，深入检查剖析，主动认领相关责任和问题。

红脸出汗走出会场，人人一身轻松。大家普遍感觉这样的思想交锋，既辣味十足又清风扑面，既较真碰硬又饱含深情。

每次“画像”都要有所改进 让党员干部形象日益饱满

个别党委常委对自身问题整改成效不大，本该以前就整改到位的问题又出现在今年的问题清单里。深入查摆讨论后，整改措施落实不力、敷衍心态和侥幸心理仍存、“雷声大、雨点小”等沉疴积弊被一一列出。

“为什么有的问题经常被点到，可还是‘年年岁岁花相似’呢？”师党委副书记的带头反思，引起党委班子成员共鸣：抓整改不能满足于“查了”“说了”，而要看有没有实质性解决问题。细致调查研究、找准问题矛盾准“像”只是第一步，重点在于对照问题抓整改，划定整改时限，逐个挂账销号。只有扎扎实实做到这点，党员形象

才能在每次“画像”中日益饱满。

为杜绝“决心大却不列时间表”“调门高却不见真动作”等问题，师党委研究决定，班子成员逐个晒出“目标卡”，亮出责任状，把整改措施向官兵公开，党委坚持每次组织生活会都搞“回头看”，严格监督问责，通过常态化对比整改“画像”，以一班人存在问题的彻底纠治带动党员干部队伍中的“老毛病”“老问题”的整改。

“战略素养存在短板，首长机关战术作业、指挥所演习、实兵演习等课目中，时常跟不上趟、插不上话、讲不到点子上”……师纪委书记王德宏的“画像”中暴露的这个问题成为他整改的重点。前不久，王德宏专门来到师参谋集训队拜师优秀参谋，主动学习补足短板。在王德宏办公桌上，笔者看到他给自己定下的补差计划，整改标准、完成时限等信息一目了然。

训练器材的困难矛盾迟迟得不到解决，“五多”问题在基层仍不同程度存在……据了解，师党委成员在“画像”中梳理出的159个问题都已进入整改进程，凡是能立即整改的均已整改到位，短时间无法整改到位的也全部明确了责任人、完成时限以及标准。任现职近8年、已上报退休的党委常委艾尼瓦尔感慨地说：“整改要求直指问题短板，力求又快又实又狠，仿佛给自己戴上了‘紧箍’，让人不敢有丝毫懈怠。”

结合这次民主生活会，4月初，师党委研究制定“排解基层苦累难，提升官兵满意度”9个方面53条惠及官兵切身利益的措施，进一步提升了党委班子的凝聚力和官兵的练兵动力。

调查与思考

抓工作莫要频繁「换频道」

张 凌

基层党建工作是党的组织建设的重要环节，是基层单位完成各项任务、促进单位全面建设的重要保证。抓好基层党建是一项基础性、长期性、系统性的工作，必须立足长远，发挥抓常抓长的韧劲，一以贯之地重视和加强党组织建设。

据调查，目前基层党建工作中有些现象不容忽视。比如，有的单位一味求变革、求创新，却不管能否长久发挥作用；有的单位抓党建工作照搬照抄，脱离单位实际，不接地气；有的单位抓落实随意性大，一会这样做、一会那样做，今天学这个、明天学那个，造成工作杂乱无章。基层党建工作频繁变思路，看似形式多样、轰轰烈烈，实际上华而不实、没有效果。这些做法不仅让基层官兵无所适从，而且会削弱党建工作的成效。因此，要推动基层党组织全面进步全面过硬，抓党建就不能频繁“换频道”。

基层党建工作抓得强不强、基层党组织战斗堡垒作用发挥得好不好，跟基层党建工作责任人有着直接关系。“班长”们要切实扛起党建责任扛在肩上、抓在手上，一级一级传导动力，一级一级压实责任。这就要求“班长”们下力气解决好思想和认识不到位的问题，破除可抓可不抓、抓好抓坏一个样等思想，把抓党建工作的思路和方法捋清楚。党务工作具有很强的专业性，通过坚持不懈地抓好对党建责任人的长效培训，就能切实提高党建工作责任人抓党建工作的能力素质。

党建工作任务很多，核心是服务中心，引领本部门本单位各项任务的完成。因此，抓工作需要准确定位职责任务，始终频道不换、力度不减地围绕中心工作抓党建，将其与部队战斗力建设紧密结合，找准党建工作与中心工作的切入点和结合点，自觉把党建工作延伸到具体工作实践中去，把提高基层党组织凝聚力战斗力与备战打仗有机结合起来，发挥好党组织对备战打仗的引领作用，使党建工作与部队战斗力建设相互交融、相互支持、相互促进、互为补充。抓好基层党建工作，还应该建立完善的党建督导考核机制。只有建立健全科学、完善和实用的党建督导考核机制，才

能强化求真务实之风，持续有效推进基层党建各项任务的全面完成。
(作者单位:陆军某工程维护部队)

党建论坛

北部战区总医院组织主题党日活动

用身边人讲好身边事

■高新军

年初以来，北部战区总医院围绕“坚定政治信念、聚焦备战打赢”“传承红色基因、强化使命担当”“姓军为兵、优质服务”等主题，开展形式多样的主题党日活动，通过身边人讲好身边事，把大道理讲深、讲实、讲活，使党员队伍在经常性党性锻炼中提升政治自觉。

思想领先是根本的领先。该院党委自觉把军魂教育贯穿主题党日活动活动的始终，落在党员干部听党话跟党走的实际行动中。院党委书记、副书记分别授课辅导，对树牢“四个意识”，坚定“四个自信”等进行深入解读，引导党员干部坚定政治信念、坚守政治纪律。活

动中，肝胆外科党支部发动党员制作“不忘初心、军魂永驻”等微视频，组织党员集中观看交流；普外科党支部组织医护人员参观医院建院70周年图片展览；泌尿外科和骨科党支部组织党员重温入党誓词……在党日时间，各级党组织尤其注重用身边人讲好身边事，组织先进典型现身说法。前不久，骨科医生田竟、泌尿外科护士长杨力敏结合参加重大卫勤演练、赴马里维和等经历，走上讲台谈党员模范作用的发挥，故事生动感人，有效激发了医护人员爱岗敬业的责任感和使命感。

知行行之始，行者知之成。院党委、

各科室党支部坚持把立足本职担当作为主题党日活动的实践落脚点，激励党员做爱岗敬业勤业创业的表率。他们开办“强院夜校”，请军内外专家学者利用党日活动时间集中授课。各科室注重把党日活动教育成果落实在本职岗位上，通过学政治、学军事、学科技，提升党员骨干能力素质，在战场救护医疗保障演练、开展护理岗位练兵比武等活动中，激励党员骨干扛红旗、争第一。

党建视野

4月9日，武警北海支队着眼任务特点，组织官兵对战术、综合体能等训练课目进行强化训练。图为党员骨干进行跨越障碍示范。
余海洋摄



4月8日，第72集团军某旅党委在党员教育中，组织全体党员开展“重温入党誓词，讲述党员故事”“争做合格党员从我做起”等活动，激发党员骨干荣誉感、责任感。图为支援保障连党支部书记林岩华在连队荣誉室为党员佩戴党徽。
张 毛摄

党委书记教育带动官兵，就要做到言传与身教相统一。对此，第73集团军某旅合成一营党委书记张天雄深有感触——

感召官兵唯有“看我的”



去年调整岗位，我从机关到基层，从参谋到主官、从机要专业到政治工作岗位，抓基层官兵教育成为我的重要职责。面对层次不一的思想问题和五花八门的诉求心愿，有的党员干部向我反映教育效果不尽人意，把原因归结于现在战士不像以前那样听话好管。其实，真正做到取信、感召战士，让教育持久走深，除了言教，更为重要的是靠俯身知兵，切实发挥好“身教”的作用。

年初送几个考学苗子去集训，他们临上车时递给我一张照片：一个昏暗的房间里亮着一盏灯，自己的身影隐隐可见。照片背面写了一句话：“您的灯光激励着我们前进。”字迹略

显稚嫩，但令我心生触动。

我不禁回想起去年底野外驻训，那时营长休假，我肩负起全营的担子。初到营里任职，我从基本功练起，自学作战理论、装甲指挥和教育备课等等。时间紧，需要学习的东西多，只好常常加班到深夜。营区驻扎在山间腹地，野外学习条件有限，经与地方协调，全营官兵奋战两天多才接通了电路。来之不易的灯光，首先从帐篷学习室亮起来。

一天晚上，营区线路故障停电，我到各点位去检查情况。来到帐篷学习室，令我意外的是，战士们没有乱发牢骚，而是打着手电专心学习。一位战士低声说：“之前我以为只要考

已经准备完毕。一名乘员劝我向上级报告情况，把射击任务交给其他乘员来完成。

关键时刻，我顾不上多想，忍着疼痛搬开箱子站上射击平台。准备射击的时候，突然感觉背后有了依靠。原来，几名战士担心我受力不平衡，在我身后伸手扶着。“砰砰砰！”顿时我感觉力量涌出，集中精力射击后，取得全旅单车上靶最多的好成绩。走下阵地，大家相互注视的眼神中满是信任。

这眼神让我深深地感到，无论是平时工作生活，还是在演训一线，党员干部要想感召官兵，只有在工作面前叫响“看我的”，在纪律面前喊出“跟我学”，在困难面前吼出“跟我上”。

去年，我们营被集团军评为全面建设先进营，2个连队被评为全面建设先进连，这都是全营官兵用辛勤汗水浇灌的结果。
(谢 思、胡剑飞整理)

改进作风一得

书记手记