

小咖秀

尖兵王维银分到新连队后,面对全新专业和岗位,他跌落谷底,但不言放弃

触底反弹,飞得更高

廖晓彬 周 赞 本报特约记者 赖文湧

“24、25、26秒!”随着训练场上响起阵阵掌声,刚刚爬上15米攀登绳顶端的第73集团军某旅“特战尖刀连”小队长王维银露出久违的笑容。

“26秒的成绩,属于连队中上游水平。”连长副介绍,4个月前王维银该项目的训练成绩还是连队的“吊车尾”。

王维银是一名来自四川大凉山的“康巴汉子”。新兵下连时,由于表现出色,他如愿来到“强军精武红四连”。

下连后不久,单位组织了一场步兵专业比武。在榴弹投掷比武中,还是列兵的王维银,投出了72米的优异成绩,夺得桂冠。

一战成名之后的几年,王维银的军旅路可谓一帆风顺:在军事比武中多次摘金夺银,荣立个人三等功两次;多次带领班出色完成大项任务,荣立集体三等功一次。在该团,说起王维银这个名字无人不知,连团长都称他为“嗷嗷叫的小老虎”。

去年6月军校毕业后,王维银被分配到“特战尖刀连”。头顶尖兵光环,王维银信心满满,准备在新连队一展拳脚。不承想,头三脚还没踢开,就被现实打了脸。

报到第一天,正好赶上连队组织绳索攀登课目训练。虽然以前没有接触过该课目,但王维银自认为“底子硬”,不在话下。

理想很丰满,现实很骨感。由于攀爬动作错误,爬至一半时,王维银就已经累得筋疲力竭。上不去,也下不来,悬在半空的他憋红了脸,引来不少笑声。



王维银在攀登训练中。

蔡信涛摄

这样的尴尬,仅仅只是开始。机降训练,因为恐高,站上机降平台的他双腿抖得像发电报;手枪实弹射击,这名曾经的步枪“神枪手”竟然枪枪脱靶;特种作战指挥,他连基本的口令都不知道如何下达……

“咱们小队以前真是‘红四连’的兵吗?”战士们的质疑给了王维银当头一棒。看着“吊车尾”的形象在战士们心中慢慢扎根,昔日尖兵惭愧地低下了头。

“我必须放下曾经的一切,从头再来!”王维银在日记里不断给自己打气:跌倒不可怕,可怕的是跌倒了就起不来,那个“嗷嗷叫的小老虎”一定不能倒下。

6年的军旅历练告诉王维银,最有效的训练方法,还得是老班长们的。在他的虚心请教和软磨硬泡下,连队的老班长们将各自“秘籍”倾囊相授。

苦心人,天不负。经过3个多月的努力,王维银进步很快。在年初营里组织的摸底考核中,其个人训练成绩名列前茅。

“每个未知领域对军人而言都是一个新‘战场’,探索的路上永远需要冲锋陷阵的人。”在与战友的经验交流中,王维银感慨地说,真正的尖兵,不是看他在巅峰时有多辉煌,而是看其跌落谷底后,能否获得飞得更高的反弹力。

又是一年伞降训练。此前从未接触过跳伞的王维银已经做好准备,奔赴下一个“战场”。

一句话颁奖辞:越挫越勇不服输,王者不催自起舞。



Mark军营

第一次外出

4月下旬,东部战区陆军某旅积极做好新兵下连的关心关爱工作。他们通过做好第一次谈心、组织好第一次外出、开展好第一次集体活动,让新兵切实感受到连队的温暖,尽早度过“第二适应期”。得知新战友韦佳玲要外出,班长雷雷拿出自己的化妆品帮她化了个美美的妆。

李源耕、朱艺森摄影报道

士兵日记

4月19日 星期五 阴

“暖心规定”也堵心

武警许昌支队郟陵中队上等兵 刘鑫钰

万万没想到,我坚持了近半年的学习计划竟然被大队的“暖心规定”打乱了。

前些天,大队出台新的减负规定:熄灯后,一律不允许加班。听闻这一消息,官兵们都很高兴,纷纷称它为“暖心规定”。然而,我望着这一纸规定却满是苦恼。

我是怀着“军校梦”入伍的。身为一名高考落榜生,我深知要实现这个梦想并不容易。为了圆梦,我为自己量身打造了周密的学习计划。其中,熄灯后再加班学习一个小时是我给自己定下的“铁规矩”。可现在大队明文规定不许加班,这要如何是好?

熄灯后,望着黑漆漆的学习室,我感觉自己的“军校梦”也在一点点熄灭。不

得已,我只能调整学习计划。晚上学不成,那就中午学。但中午加班学习不仅效果大打折扣,还影响下午的训练工作。没过几天,我就因站岗打瞌睡被支队“无情”通报。

因为备考而给中队抹了黑,我为此自责了很久,对学习的兴趣也减弱不少,曾经的备战计划也慢慢变成了一纸“空文”。而我也整天无精打采,干什么提不起劲来。指导员发现我的变化,主动找我谈心,可我哪敢拿战友们的休息权利开玩笑啊?我并没有对“暖心规定”提出意见,只是说这段时间太累了,没有休息好。指导员也没有追问,只是摇了摇头出去了。我想我的烦恼只能是“我的烦恼”了。

可没想到,我压根就没瞒过指导员的“法眼”。当天下午,他就找到我,并从背后拿出一本辅导书,递给我说:“以后你晚上可以去学习室加班了。好好准备,别辜负大家期望。”听到这番话,我兴奋极了,但转念一想,这不是违反大队规定吗?还没等我问出口,指导员便拿出大队新下发的补充规定,里面明确指出有想学习的同志可以在熄灯后统一到学习室学习。

原来,从班长那了解到我的苦恼后,指导员第一时间将情况逐级反映到了机关,机关也随即对不允许熄灯后加班这一规定作出调整。看着新下发的补充规定,我开心地举起辅导书,当场向指导员保证:“请指导员放心,我一定好好准备,争取考上军校。”

(李鹏飞、董俊伟整理)

值班员讲评

值班员:新疆军区某团二营政治教导员 刘文祥 讲评时间:4月18日

今天上午,团里组织战备拉动演练。机动途中,四连一辆牵引车气门室盖漏油。驾驶员在更换气门室盖垫时,发现车上工具箱内缺少紧固螺母扳手。为了借工具,他不得不拦下正在行进的其他车辆,从而耽误了车队

行进,影响了演练进程。

同志们,每样随车附件都是必不可少的。战场上,缺少某样附件,耽误车辆维修保养,不仅会影响战斗进程,甚至会让官兵付出血的代价。

因此,驾驶员必须按标准配齐随车附件,切实保证车辆的完好率、配套率。平时对车辆情况要定期检查,及时排除隐患,对部队战斗力负责。

(梁 晨、杨继年整理)

随车附件不可缺少

喜报为啥没让人喜?

陆军某团排长 李梦奇

毕业一年多,我不仅在练兵备战中表现突出,还在师“四会”优秀政治教员大比武中斩获第一名。今年初,经团党委批准,我荣立个人三等功。

不久后,我父母收到了单位邮寄的三等功喜报。可我休假回家时,把客厅卧室的墙上瞅了个遍,愣是没找到立功喜报挂在哪。

“爸,为啥不把喜报挂出来?”父亲一听,满脸愁容,欲语还休。母亲随即走进卧室,从柜子里找出喜报递给我。

我展开喜报定睛一瞧,这手写的立功喜报也太敷衍了吧——不仅字写得歪歪扭扭,就连语法、标点也有错误。

“这样的喜报挂出来,是给我们家争光,但也会给你们部队丢脸啊!我和你妈商量了一下,决定还是不挂了,咱自己知道就行。”虽然父亲总爱在别人面前炫耀自己儿子在部队取得的成绩,但同时作为一个挑剔的“书法达

人”,我的喜报被他给了“差评”。我想这不能怪父亲太挑剔,而是写喜报的人太不用心,就算父母挂上去了,我看到也会取下来。

我把立功喜报拍了照发到朋友圈,没想到短短几分钟就引来众多好友围观“吐槽”。过了一会儿,团政治处主任看到我发的朋友圈,还评论了一个“惊讶”表情。

次日,我接到机关同志打来电话。他说,按照条令规定,获得三等功以上奖励的人员,应该由单位政治工作部门寄发喜报。当时为了图方便,他们就把喜报发给各连队自己填写。而连队随便找了名战士草草写完,就送回了机关。

尽管我一个劲地在电话里说“没关系”,但机关的同志还是向我表达了歉意,并表示要给家里重新邮寄一张喜报。

后来与战友聊天得知,我那条晒喜报的朋友圈在团里引发了一场不小

的“地震”:机关专门就表彰奖励一事召开了一次意见征集会,并为所有漏发、错发的战友补发喜报;团党委向官兵公开承诺:今后不仅会提高工作标准,改进工作作风,还将最大限度丰富表彰奖励形式……感动之余,我也在心里为单位抓落实、转作风的决心和行动点赞。

不久后,家里便收到了新的立功喜报。父亲很满意,还亲自手装裱起来,挂在客厅最显眼的地方。看着喜报,父亲自言自语:“再多几张就好了。”

我连连点头称是,心想:一定要再接再厉,争取多给家里添几张喜报。

(孙 博、杨汝俊整理)



想带出“样子”,先做出“样子”

南海舰队抚仙湖舰枪帆部门士官长 王海伟

士兵格言

去年底,我被任命为部门士官长。从兵到“官”,从执行者到管理者,面对新角色新岗位,我鼓足劲头,准备大干一场。我想凭咱将近20年的兵龄,管理几十个“新兵蛋子”还不是小菜一碟。然而,上任之后我却发现,这个“官”并没有那么好当。

“怎么回事?装备都没有启动,赶紧通电试试!”在一次装备保养期间,我逐个战位检查,发现个别战士将装备的帆布罩撤下之后,便磨起洋工。于是,我板着脸将几名工作标准不高的战士狠狠地训斥了一番。受到斥责后,战士们立刻现场整改。看到这,我心中略有成就感,

便挺起胸膛向下一个战位走去……

几天之后,我发现偷懒的现象依旧存在:一些战士看到我过来检查,便装模作样地投入工作,等我转身一离开,又恢复原样。除此之外,以往跟我无话不说的几名战士,现在与我说话也变得遮遮掩掩了。

“我们很多同志,没有一点‘兵样子’……”在一次部门例会上,我话还没讲完,便引来下面战士的小声议论——“也没见您干多少活啊?”“士官长不是该以身作则么?”一句句话,虽声音不大,却直扎我心窝。心中五味杂陈的我,第二天便去找舰政委陈永贵诉苦。

“想带出‘样子’,要先做出‘样子’啊!”政委的一番话,让我想起自己之前的经历:经手几型装备,实现从“门外汉”到“听音辨障”,为了修好装备,经常

冒着雨在甲板上干就是一天;多次给厂家技术人员“找茬”,一次次使装备化险为夷……

是啊,自己不立好样子、树好标杆,怎么能给战士定标准呢?在之后的日子里,每逢装备检修、维护保养等任务,战士们总能看到我“冲锋陷阵”的身影;出公差时,我也从一个背手的看客变为打头阵的先鋒……慢慢地,战士们对我这个士官长越来越信任,干劲也越来越足。

4月中旬,在上级组织的共同课目比武中,这些“新兵蛋子”在6个课目中拿到5个第一。作为他们的士官长,我打心眼里高兴。当然,我也明白,下一步想要他们更出色,我得自己先做得更出色。

(万永康整理)

带兵人手记

给官兵一个台阶“上”

第83集团军某旅政治指导员 谭 凯

“指导员,我又取得第一名!”驻训考核刚结束,在三公里、定向越野等多个课目比武中取得优异成绩的下士王子旭跑来跟我报喜。看着他开心的样子,我也非常欣慰。要知道,两个月前他还愁眉苦脸呢。

那时上级组织比武集训选拔,训练成绩处于连队中上游的王子旭惨遭淘汰。看他闷闷不乐,我便多次找他谈心,他也向我诉说了心声:“我知道自己目前没资格代表单位参加比武,但是真的很想去集训队学学真本领。”

看着王子旭渴望进步的眼神,我没有一味地做他思想工作,而是决心帮他,给他一个台阶“上”。

“上级集训选拔固然是要优中选优,但因为成绩不冒尖就失去增长本领的机会,会不会挫伤战士追求进步的积极性?”我将这一情况反映到营党委。营党委一时间也犯了难,上级集训资源有限,总不能超额上报吧?

经过一番讨论,营党委拿出意见:营里也组建集训队,给像王子旭一样积极向上且具有发展潜力的官兵,提供一个素质

质长本领的进步台阶。为此,营队从旅集训队要来训练计划和教案,并结合营队实际进行修订,由营里曾参加过大项比武、有丰富经验的教练员负责组训。

参加营集训队后,王子旭训练非常刻苦,各项成绩也突飞猛进。通过这件事,我感到营连培育人才的关键是瞄准官兵诉求发力,切实激发官兵成长的“内驱力”。同时不等不靠、想方设法为官兵成才铺路搭桥,给他们一个台阶“上”。

(曹志国、汪栋洋整理)