

知行论坛

减去『有害的』积极性

刘海文

“有害的积极性”为什么会持续存在？从领导和机关自身来看，一方面是思维理念陈旧滞后且根深蒂固，形成了一种习惯性的行为方式，导致积习难改；另一方面是揣着明白装糊涂，故意为之，于名正言顺中夹杂私货，想通过显摆和忙碌体现自身价值，“刷存在感”，搞自我设计、自我循环、自我检验，乃至不惜干扰主责主业。

如果偏离了正确方向，那么止步就是进步。减去“有害的积极性”，首先要转变思维理念，强化大局观，自觉聚力备战打仗思维谋划工作，始终坚持战斗力标准，部署工作前认真衡量对战斗力的贡献率，凡是贡献率低的坚决不做；树正政绩观，把功利思想从头脑中彻底剔除出去，不搞花架子，不去争彩头，真抓实干，多做能对提高战斗力产生实效的事情；更新时间观，认识到时间是个常数，无关紧要的事干得多了，就会冲击该干的正事，要常想想基层官兵的时间去哪了，设身处地体会他们的所思所盼，看看哪些会议不开、哪些事情不做，反而能够提高官兵士气、提高工作效率、提高部队战斗力。

减去“有害的积极性”，必须增强制度规定的刚性。制度规定管根本、管长远，应贯彻落实中央精神，对文件的页数、会议的时长、检查的次数、考核的内容等明确“硬杠杠”，以此倒逼新老“五多”、忙乱等问题的解决。要在组织监管基础上，畅通民主渠道，多方听取基层官兵意见建议，对违反制度规定、基层反映强烈的人和事点名批评、限期整改，并依据相关规定作出相应处理，以此管住“任性”、教育官兵、厉行法治。

减负措施好不好，基层最有发言权；减负效果怎么样，基层官兵说了算。减去“有害的积极性”，应强化结果导向，用事实说话，不能自说自话、自我评价。领导和机关的同志多扑下身子深入基层，与战士同坐一条板凳，面对面探讨、心贴心交流，让基层官兵本着对单位、对部队高度负责的态度，大胆建言献策，做到知无不言、言无不尽；自身则要虚心纳谏、认真纠错，不断提高服务指导部队的质量。

需要强调的是，减去“有害的积极性”，并不意味着领导和机关的同志可以消极无为、无所事事，而是要把积极性用对地方，以更好的方法、更大的热情服务基层。在条件许可的情况下，多到基层蹲点代职、解剖麻雀、问需基层、解难帮困。同时，抓紧业务学习，不断提高做好本职工作的能力素质；加强理论学习，尤其要抓好对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，转化为分析问题、解决矛盾、推动工作的世界观方法论。领导和机关只有自身过硬，为所当为，才能推动部队建设实现“三个根本性转变”，从而卸掉基层不该承受之重，真正引导和带领官兵把心思精力用到主责主业上。

●减去“有害的积极性”，并不意味着领导和机关的同志可以消极无为、无所事事，而是要把积极性用对地方，以更好的方法、更大的热情服务基层

前不久，中共中央办公厅印发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》，明确提出将2019年作为“基层减负年”。此举赢得基层官兵的广泛支持。怎样才能让基层减负减到位、不反弹？一个重要的方面就是领导和机关要减去“有害的积极性”。什么是“有害的积极性”？说得通俗点，就是瞎积极、乱折腾。比如，有的脱离工作实际，靠拍脑袋作决策、靠想当然抓工作，盲目追求“亮点”、博眼球，看似轰轰烈烈，实则效果有限，甚至产生负作用；有的打着“政治正确”旗号，空表态、唱高调，疏于抓落实，空转虚耗、落不了地；有的游离于制度规定之外搞所谓创新，重表不重里、中看不中用。诸如此类，积极性越高，危害性越大。机关没少忙，基层却不受益；机关忙乱导致基层忙乱，徒增基层负担。

带兵千万招，爱兵第一招

汪占军

任命任务、兵员成分等都发生了很大变化，但人民军队的性质、宗旨没有变，官兵一致、尊干爱兵的传统不能丢，爱兵仍然是带好兵的关键。

知之深才能爱之切。带兵带思想、爱兵要知心。古代兵家把深入士卒、体察兵情作为将帅的重要使命。孙子曰：“人情之理，不可不察也。”要求将帅了解士卒的思想情绪；宋代名臣范仲淹提倡职有专责，以便“使将知兵”；明朝抗倭名将戚继光强调“主将常察士卒饥、饱、劳、逸之情，使之依如父母”，都把知兵摆在重要位置。作为一线带兵人，应该放下架子、扑下身子，与战士打成一片，做到思想常见面、感情常交流、心灵常沟通，以此加深了解、增进友谊、凝聚共识，建立起深厚纯洁的同志爱、战友情。具体讲，就是做到善听、会看、细察，见面看脸色，说话看情绪，吃饭看胃口，睡觉看动静，干活看劲头，切实摸准士兵的思想脉搏，弄清“症结”开好方、下好药，有的放矢做工作。这样才能“通志于众”，体察下情；“以身先人”，同甘共苦；“爱兵如子”，凝聚军心士气。

善用心才能爱之深。古往今来，凡为将者，莫不用情；凡带兵者，无不用心。战国时期，军事家吴起爱兵如子，与下级同衣食，卧不设席，行不骑马，亲自背粮，与士卒同甘共苦。有个士兵身上生疮化脓，吴起亲自为他吮吸疮毒。孙子提出：“视卒如婴儿，故可与之赴深溪；视卒如爱子，故可与之俱死。”诸葛亮说：“古之善将者，养人如养己子。”宋代的《经武要略》认为：“将帅抚士卒，必如父兄于子弟，则士卒附将帅，亦如手足之捍头目。”古代兵家强调爱兵之道，认识到了真心爱兵对于提升军队凝聚力和战斗力的重大意义。在我党我军历史上，毛泽东身受伤的小战士就医、朱德为战士们站岗等动人故事，更是传为美谈。情之所在，一往情深；诚之所至，金石为开。只有拥有了“真心”这个带兵的“资格证”，战士才不会疏远你，心里有话才会向你讲，带兵人才能得到战士的信任和拥护，才能带好兵。

施严管才能爱之真。带兵既不能“不近人情”，也不能“佛系关怀”，而要懂得“严管厚爱”。古代兵家在主张

爱兵的同时，也反对把士卒纵容成“厚而不能使，爱而不能令，乱而不能治”的“骄子”。唐代军事家李靖提出“赏罚不欺”的思想，主张爱兵要爱在实处，其首要法则就是严格训练军队，提高士卒的战斗力。这一观点划清了爱抚与姑息的界限，升华了爱兵的境界。抗金名将岳飞在多年奋战中，带出了一支“冻死不拆屋，饿死不掳掠”的军队。他严格约束士卒，不准索取民财，践踏庄稼。若私取百姓一椽茅、一束草，一经发现，立即斩首。有一次作战军中断粮，将士们忍饥挨饿，不敢扰民。士卒夜宿街头，老百姓开门让进屋休息，没有一人敢进去。正因为岳家军如此军纪严明，百姓莫不举手加额，感激而泣，连金兵也只能哀叹“撼山易，撼岳家军难”。从古至今，杰出的将帅无不以严明的赏罚“移人性”“变人心”，树立军队法纪的威严，他们“不避亲贵，法行所爱”，坚持严与爱的统一，严而有度、爱而有方，把带兵之道建立在严管的基础上。这样带出的部队才能攻无不克，战无不胜。

(作者单位:31696部队)

影中哲思

河塘觅食——有多少勤劳，才有收获

朱金平 摄影并撰文

两只鸭子把头潜进河塘寻觅食物。只有换气的时候，它们才从水里拔出脖子。也许生存的本能使它们明白：不劳动者不得食。只有不停地劳作，才能填饱肚皮，求得生存，才有精力在水面嬉戏。

自然界的规律具有普遍性，人类社会也存在同样的道理。一个人要想立足于社会，生活得好一些，就必须付出辛勤劳作。农民只有多劳动，才能多打粮食；工人只有多劳作，才能多生产产品；科技人员只有勤奋研究，才能多出科技成果。一分辛劳，一分收获。当你羡慕他人收获丰硕时，可知那是靠辛勤付出换来的



的结果。临渊羡鱼，不如退而结网。要想有所收获，就必须劳动，劳动创造美好生活，成就美好人生。

言简意赅

“外卖效率”不可求

66172部队 刘梦婷

如今，外卖这一行业已经融入大众生活。走在路上经常能看到，送外卖的快递员骑着电动车，穿梭于街头巷尾。缩短送餐时间、提升送餐效率、争取更多订单无可厚非，但有的快递员为了“高效率”却忽视了安全，增加了发生交通事故的概率，有些教训令人心痛。车轮转得再快，也不能为了追求效率而越过安全警戒线。

做其他事情也是如此，欲速则不达。到达一个目的地需要十步，却想三步并作两步就到达，其结果往往不是拉伤腿，就是因为太急而摔跟头。做事不能急于求成，要有耐心。滴水穿石，聚沙成塔，贵在耐心，贵在耐心，也成在耐心。如果做事总是一味

求快，只顾眼前，突破了安全底线，往往事与愿违。

耐心不够，可能是心里想法太多、想作的选择太多，也可能是自己沉不下心、性子太急。所谓“心静自然凉”，却忽视了安全，增加了发生交通事故的概率，有些教训令人心痛。车轮转得再快，也不能为了追求效率而越过安全警戒线。做事不能急于求成，要有耐心。滴水穿石，聚沙成塔，贵在耐心，贵在耐心，也成在耐心。如果做事总是一味

由“山羊吓跑老虎”说起

邹飞

前落荒而逃、大失王者之范?原因不外乎，长期的圈养方式使其失去了野性，磨灭了凶猛强悍的习性，变得性格温驯；再则，长期喂食习惯使其丧失了捕捉活食的能力，靠争斗来获取食物的欲望以及凭厮杀立威示强的剽悍消失殆尽，成名绝技自然慢慢生疏退化。

老虎怕山羊虽是动物界趣谈，但对有志建功军旅的官兵不无启迪。当前，改革强军吹角连营，练兵备战热火朝天。培养有灵魂、有本事、有血性、有品德的新时代革命军人，很重要的一个方面，就是培养官兵的“虎气”，锤炼打赢的胆识和本领。这就需要积极投入贴近实战的练兵场，从难从严刻苦训练，勇于摔打自己，锤炼军人能征善战的豪气和硬功。如果风大怕吹着、雨大怕淋着，怎么安逸怎么来，怎么安全怎么练，不能与实战接轨，就会在未来战场上吃大亏，就像那只圈养在动物园的东北虎一样，即使面对羸弱的对手，也会不战自败、落荒而逃，成为徒有虚名的“纸老虎”。

德的新时代革命军人，很重要的一个方面，就是培养官兵的“虎气”，锤炼打赢的胆识和本领。这就需要积极投入贴近实战的练兵场，从难从严刻苦训练，勇于摔打自己，锤炼军人能征善战的豪气和硬功。如果风大怕吹着、雨大怕淋着，怎么安逸怎么来，怎么安全怎么练，不能与实战接轨，就会在未来战场上吃大亏，就像那只圈养在动物园的东北虎一样，即使面对羸弱的对手，也会不战自败、落荒而逃，成为徒有虚名的“纸老虎”。

虎是斗出来的，勇士是练出来的。若要“百兽之王”能够真正咆哮山林、震慑群兽，就要让其摆脱牢笼、恢复野性，在生与死的搏杀中获取赖以生存的“美味”；若要军中勇士能够在战场上不畏强敌、英勇奋战，攻无不克、战无不胜，就要严格按照实战标准和要求，苦练过硬作战技能，切实练就面对危险与强敌毫不畏缩、敢打必胜的新时代革命军人战斗作风。

人格魅力，一种重要软实力

李永胜

不会得到群众真正的信服和支持。影片《周恩来的四个昼夜》中，为人民群众所敬爱的周总理深入革命老区伯延了解民情，从公社主任安排的虚假场面里明察秋毫，觉察到浮夸之风的严重。于是他不要当地干部陪同，到群众中访贫问苦，和群众交朋友，苦口婆心、身体力行，终于让群众坦诚直言、道出实情。周总理坚定、沉稳、睿智、谦和的气质和博大、悲悯的情怀，正是他高尚人格魅力的集中体现。

领导者的人格魅力是一种非权力影响力，但在实际工作生活中，却往往胜于权力的影响力。时常听到一些干部讲，现在人难管、兵难带，要求提了很多，道理讲了不少，效果却不佳。还有人反映一些领导说话不硬气、纠风没底气、部属不服气。原因何在？多与自身

人格魅力不够有关。靠权力发号施令，可以使人服从，但未必能使人服气。古人说：“轻财足以聚人，律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人。”领导者的人格魅力本身不是道理，往往胜于空讲道理；不是规范，往往胜于硬性要求；不是命令，往往能让人不令而行。人格连着事业，也连着人心。领导者的人格魅力，随时随地都在感染和影响周围的人。领导干部到群众中去，能不能交人交心，听到真话、摸到实情，关键看能否充分发挥人格魅力的“桥梁纽带”作用。要带着感情主动与官兵沟通，多说基层官兵的语言，多参加基层的活动，多听官兵的心里话甚至牢骚话，切实把官兵当“家人”，把官兵反映的问题当成自己的事对待，着力解决与官兵利益密切相关

现实问题。只有这样，才能拉近与官兵的距离，更好地团结和凝聚广大官兵。“从善如登，从恶如崩”。人格魅力等不来、要不来，只能来自长期的修养、严格的自律、高尚的追求。领导干部的高尚人格，体现在勤政廉政、公而忘私上，也体现在健康的生活方式、高雅的生活情趣上；体现在日常的真情感人、真诚为人、帮助助人上，也体现在严于律己、宽以待人的谦谦君子之风上。境界的高度决定人格魅力的大小，人格的完善只有起点没有终点。领导干部应在“立言”和“立行”的高度统一中，真正做到知行合一、身体力行，铸造符合时代要求的健康高尚人格，以此来赢得官兵信任和发自内心的拥护支持。

(作者单位:中部战区某部)

“渐进”不畏征途远

武警驻马店支队 王国强

渐进，就是在认清事物发展规律中做实功，不仅要有把握机遇顺势而为的科学态度，也要有久久为功、持之以恒的定力，不仅要在大事、要事、难事面前处之泰然，也要在常事、小事、易事当中埋头苦干，少些剑走偏锋，多些求真务实。

事物的发展，总是由低级到高级，由简单到复杂。循序渐进，才是事物发展的普遍规律。蹄疾还须步稳，急欲只会徒劳。爱因斯坦在研究广义相对论时，连续几年收效甚微，查找原因后发现，原来是自己在大学读书时忽视了对数学的钻研。为了研究广义相对论，他放下手头工作，重返校园补了三年数学课程。当前，一些官兵面对各项高

标准严格要求的工作任务，往往静不下心、扑不下身、稳不住神，既做不到遵循规律，又戒不掉心浮气躁，总幻想着一步登天、一蹴而就。面对新的工作理念、条令法规，常常是记到了本子上却没有记进脑子里；面对新的岗位平台、能力需求、武器装备，往往是遇到困难就止步、遇到瓶颈就绕路。只图快进不求稳妥、只重实效，最终只能去“补课”。如此教训，值得汲取。

“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土。”实践证明，越是干大事，越需要脚踏实地，在渐进的过程中一步一个脚印，把基础工作做实、做细、做深，做到步步为营。

书边随笔

●猛虎是斗出来的，勇士是练出来的

日前读书，看到一则趣闻，说的是某动物园圈养的一只东北虎，平时以死鸡死鸭或碎肉喂之。一天，饲养员放入一只活山羊，让这只老虎捕食，不料山羊发怒，凭着它那尖尖犄角对老虎发起了猛烈攻击，吓得老虎落荒而逃。

按常理，素以“扑、掀、剪”之绝技闻名于世的老虎，有“百兽之王”美誉，不论是攻击力量还是搏击技巧，对山羊都有绝对优势，缘何在弱小之敌面

谈心录

●领导者的人格魅力本身不是道理，往往胜于空讲道理；不是规范，往往胜于硬性要求；不是命令，往往能让人不令而行

人格，是一个人的性格、气质、能力等特征的总和。人格魅力，则指一个人在性格、气质、能力、道德品质等方面具有的能吸引人的力量。古往今来，一个人不能受到信任、欢迎、拥戴，关键取决于人格魅力。大量事例证明，人格高尚，就能在群众中享有威望，号召力就强；反之，不管位置多高、权力多大，也