

记者探营

改革调整后,南部战区陆军某海防旅部分基层单位不设指导员编制,艇上工作由军事主官负主责,他们经历“阵痛”之后也有收获和成长,请看——

“一肩挑”如何挑得双丰收

何润 曾梓焯 本报记者 陈典宏

暮春时节,南国某海域,南部战区陆军某海防旅艇队一场海上演练悄然打响。

通过“水雷区”、防敌空袭、紧急疏散……尽管演练全程没有脚本,不设预案,但其登陆艇党支部书记、艇长肖博豪依然显得得心应手,沉着指挥人员处置各类情况。

突然,报务兵报告:接导调命令,我艇机舱右辅机附近被“敌”炮弹击穿,一位主射手“中弹受伤”,官兵士气受挫!

“发出报务部署信号,李文友带领报务小组组织抢修。副艇长,执行X号战时政治工作预案。”肖博豪不假思索,迅速下达命令。

十几分钟后,副艇长报告:机舱堵漏抢修完毕,经过现场心理疏导,官兵士气高涨。演练调整间隙,肖博豪急忙将支委们召集在一起,仔细研究下一场演练情况。

“一肩挑起所有工作,压力确实比较大,但只要发挥好支部作用,工作也就好办了。”肖博豪介绍,部队改革调整后,艇里部分基层单位不设指导员编制,艇上工作均由军事主官“一肩挑”、负主责。

没有指导员,就像用惯了左右手突然失去一只,政治工作和党务工作到底该咋抓?肖博豪坦言,刚面对这种新情况时,虽然自己心里也没底,但心态却很放松。潜意识里,他总觉得“只要把训练抓好,其他工作自然会跟上,不用想太多”,“训练成绩有硬杠杠,党务工作却是软指标”。

然而,现实很快就让肖博豪尝到了苦头。因为对党务工作一知半解,“补课”不够,他接连“出糗”:第一次召开支委会,因为流程不规范被中队党委点名批评;进行骨干配备,支部研究通过后未及时公示被上级通报……

把肖博豪真正“打”醒的,是那一次海上编队演练。演练前,肖博豪制订了单艇演练预案,拿到支部议训会上进行审议。没想到,坐下不到5分钟,支委们就连连“开炮”:对突发情况预案简单、航行预案不明确、枪帆部门人员配备不合理……

“再改方案又要调整分工,折腾半天。以前都是这么个‘套路’,别小题大做了!”支委们你一言我一语建言献策,肖博豪却不以为然。

演练中,上级导调组完全不按肖博豪想的“套路”出牌,接连设置难局险局,考验指挥员的临机处置能力。因为前期没有明确分工、准备好相应器材,艇上官兵被打得措手不及。演练后的综合评定,该艇排名一落千丈。

“老先进”成了“吊车尾”,艇上官兵无比失落。复盘检讨会上,肖博豪和支委们客观分析演练失利原因。一名士官支委直言不讳:艇队建设不是一个人的事儿,“一肩挑”不代表“一言堂”,“一言堂”势必吃败仗。了解了情况的中队教导员边金勇也把肖博豪叫到一边,一针见血指出问题:把行政职务带入党内生活,以安排部署代替分析研究,只想着自己是艇长,却忘了还有党支部书记这重身份。

“党建工作是战斗力建设的倍增器,面对新情况,更要发挥好党组织战斗堡垒作用。”该艇艇队领导介绍,此种情况并非个别,改革调整后,不少“一肩挑”主官人虽登上了编制体制调整的“新客船”,手里却还揣着“旧船票”,头脑里还是老思维。

“归根到底,还是一些人存在‘鸵鸟心态’和观望思想,对新情况新问题‘选择性忽视’,仍凭着老经验、老思维开展工作。”该旅领导介绍,旅里痛定思痛,下大力气开展党支部书记精准化培训,重点引导“一肩挑”主官主动适应新体制,扮好新角色,将他们“送上马扶一程”,尽快补齐能力短板。

摔了跟头的肖博豪,自觉放下身段甘当“小学生”,一有机会就向“老党员”取经。回到艇上,他在挂钩帮带的教导员边金勇的指导下,带领支部一班人重新拟定了《艇队年度建设规划》,把“充分发挥支委议训作用”“根据支委岗位实际合理分工”“调动骨干骨干抓建自主积极性”等建议写入其中,逐渐厘清了工作思路,找准新编制下艇队建设的方向。在当年的考核评比中,该艇一举斩获正规化建设先进单位、优秀基层党支部的双重荣誉,迎来双丰收……

“经历过‘阵痛’,才能有收获和成长,但最重要的是有了面对困难的底气。”肖博豪满脸自信,如今身处新体制,练兵备战还有许多新情况不断出现,再次和新挑战“狭路相逢”,自己一定会信心满满、主动出击。



“指挥棒”到底该咋挥?

考核,是牵引军事训练的“指挥棒”,评价训练成效的“度量衡”。但是在不少基层单位,机关为了便于组织、便于评判,有的专挑一些以米数、秒数、环数来衡量的基础课目,来来回回考那“老三样”;有的“眉毛胡子一把抓”,考核标准“一刀切”,不按岗位需求、专业要求精准施考……脱离实战

的考核,看似热火朝天,实则是轰轰烈烈走过场,不仅不能促进训练水平提高,反而会阻碍训练、干扰训练、误导训练。考核的“指挥棒”到底该咋挥?郝小兵认为,以实战化考核倒逼实战化训练,是推进部队实战化水平的有效一招,更应发挥好其作用。作为机关,要认真对表新军事训练大纲设定考核课目,区分好类别、层级、专业,做到打仗用什么,就练什么,这一阶段练了什么、就考什么,切不可考偏了、考乱了、考单了、考浅了,在不打乱部队正常训练节奏的基础上,引导部队把功夫下在平时,真正提高实战化水平。文/张琦 图/汪洋



小咖秀

Mark军营

“叔叔,咱俩比一比”

4月上旬,武警广西总队北海支队开展“走进军营、感受国防”活动,邀请地方中学师生近距离感受军营文化、增强国防意识。在观看400米障碍训练演示后,一名体育特长生自告奋勇和下士林意锋进行“PK”。

余海洋摄

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com 强军网网盘:bjccz

新闻前哨

大连康复疗养中心建立电子期刊检索系统

“有偿阅读”不再自掏腰包

本报讯 段炼、特约记者汪学潮报道:前不久,大连康复疗养中心桃源疗养区心理科护士长齐佳伟刚刚从老家休假归队,同事韩颖就告诉她一个好消息:“齐姐,中心刚建成电子期刊检索系统,查阅期刊文章不用再花钱了!”

齐佳伟兴奋不已的齐佳伟拖着韩颖去了办公室,现场体验了一把电子期刊检索系统的“免费大餐”。以往,中心医务人员要到网上查阅下载国内外

核心理论文章,特别是统计源期刊的文章,每篇都得支付2-10元不等的费用,有的同志每年在电子期刊上的花销达四五百元。大连康复疗养中心新一届党委班子调研发现,由于单位没有电子期刊检索系统和临床诊疗知识库学习系统,医务人员需要跑到别的单位或个人上互联网花钱查阅下载资料,给医务人员学习科研带来了诸多不便。为帮助医务人员提升业务技能和服务质量,经过信息科等相关业务部门深入考察调研,今年2月下旬,中心与地方某数据公司达成协议,建立电子期刊检索系统供医护人员长期免费阅读下载。

“自从电子期刊检索系统开通后,我们查阅下载学习资料方便多了!”韩颖告诉记者,便利、快捷、实用的电子期刊查阅系统让医务人员尝到了甜头,现在大家学习研究的氛围特别浓。

巾帼闯惊涛

■本报特约记者 黎友陶

一天,海军一艘舰艇在南海某海域突发险情,急需援救。

南部战区海军某防险救生支队接令后,迅速出动一艘远洋拖船驶往事发海域。此时,海上风力7-8级,阵风9级,浪高4-5米,恶劣的海况条件并不适合进行拖带作业,稍有差池就有可能酿成事故。

此次救援行动的成败,关键在操舵。惊涛骇浪中,远洋拖船必须与被拖带舰艇保持安全距离,一不小心就有可能发生碰撞。

驾驶室里,操舵的竟然是一名女兵。只见她凝神聚气,一边在拖船剧烈摇摆中竭力保持身体的平衡,一边根据指挥员口令将舵不差分毫地旋转到正确的刻度。与风浪搏击了十多个小时,她终于圆满完成任。

这名操舵的女兵叫原超慧,2013年9月从河南农业大学应征入伍,现为该防险救生支队某新型拖船操舵兵。

2012年9月,原超慧考入河南农业大学。“读本科、考研,找个好工作。”如果按照原超慧最初的规划,她现在应该与大多数同龄人一样,成为都市中的一名白领,过着朝九晚五的生活。

然而,一份海军征兵宣传单让原超慧调整了自己的人生规划,点燃了内心当兵报国的梦想。在父母和同

学们的支持下,她光荣入伍成为一名海军战士。

入伍后的原超慧,学习训练十分刻苦,以全优成绩完成了新兵训练,被分配到远洋救生船刘公岛船,成为一名操舵女兵。

“六分仪”“四大绘算”“相位”“潮汐”……这些都是操舵兵必须掌握的知识点。原超慧虚心向部门领导和班长请教,并反复进行实际操作训练。功夫不负有心人。原超慧成为了第一个走上岗位值班的新兵,并很快成为了船上的技术骨干。

那年2月,一架外国军机在训练中失事坠入大海,向中方请求援助。原超慧所在的刘公岛船听令起航,执行搜救打捞任务。面对陌生海域,原超慧提前做好充分准备,对失事海域的洋流、潮汐以及风力和风向等都了然于胸,搜索、定位、布场、下潜,每一步操作都精准无误,为成功打捞失事飞机立下了头功。

去年9月,原超慧经过层层考核,又以优异成绩被授予海军中士军衔。她在授衔仪式上感言:“在大洋上上风大浪,这样的青春更有意义!”

一句话颂奖辞:把热血奉献给热爱的事业,这才是无悔而精彩的青春!

对照“标准”练,缘何吃败仗?

■邹贝 王世硕 本报实习记者 徐鹏

潜望镜

不久前,第81集团军某旅合成二营支援保障连文书杨凤祺又一次接到机关要求基层参加观摩示范的通知。他一边记录,一边抱怨道:“观摩了这么久也没见对咱们训练有多大帮助,看示范有啥意义?”

“不要瞎说,上级有上级的考虑,按照指示办。”连长康凯打断了他的嘀咕,但是心中却觉得杨凤祺说得无道理。这段时间,旅里组织的示范观摩比较多,连队日常工作受到很大冲击。虽然内容很精彩,但由于不少观摩示范和连队实际不符,以至于最近几次参加观摩的连队干部骨干大多是抱着“捧场看戏”的态度。

果不其然,战斗勤务课目示范展开后,示范人员动作干净利索,处置各类情况也非常迅速,观摩的官兵们无不拍手叫好。可示范结束后,连队在根据示范标准

组织训练的过程中却又遇到了许多新情况新问题,请教担负示范的兄弟单位也无果,不得已他们只好“依葫芦画瓢”。

上个星期,机关组织战备综合演练,考核组下达“在行军途中遭遇小股敌人袭击”的导调命令,支援保障连当即根据战斗勤务课目示范,拼凑人员组织驱赶,不料却被机关判定为处置失败。原来,支援保障连作为勤务保障分队,作战任务、兵力编制都和主战分队大不相同。遂行战斗任务时,连队许多人员已经分散配置到其他点位,根本没有足够力量采取驱赶行动,正确的处置应当是呼叫最近的战斗分队。

支援保障连的遭遇引起了该旅党委一班人的反思,他们通过调查发现,类似的问题还有不少:观摩示范不区分单位、人员统一吃“大锅饭”;小课目示范随意扩大观摩范围造声势;示范结束后,机关只注重强落实,却不进行帮带指导……

“观摩示范是加强部队规范、提升战斗力建设的好事,没想到却在落实中出现了好问题。”军事民主会上,该旅专门把示范

观摩流于形式的问题进行剖析,积极纠治“满把抓”“大呼隆”的做法,引导机关转变作风,推动抓建基层走深走细走实。

4月中旬,该旅保障部广泛搜集基

微议录

抓建基层贵在精准

■第81集团军某旅参谋长 王鹏

示范演示,重在提供可资借鉴、参考的经验、范例、模式和标准,具有一定的指导性和推广价值,但决不是普遍适用、百试不爽的“灵丹妙药”,必须实事求是,因地制宜,精准施策。部队中常见这样的现象,有些同志干工作只对照标准不贴近实际,看似“精确打击”实则“离题千里”;有些同志对待工作任务和矛盾问题不愿深研细

究,把不准特点规律,何谈能够做到精准施训、精准保障与精准管理?

抓基层决不能“眉毛胡子一把抓”,平均用力、一锅端。要根据基层的不同情况,明确不同的抓建重点,扬长避短,分类帮带。精准是方法是追求,是作风更是标准。只有在精准上用心用力,才能确保抓建基层工作落到实处。

