关注基层减负 激励担当作为

第75集团军某旅推动基层减负聚力练兵备战

减少干扰，休息时间不得违规占用

本报讯 **朱翔、林思吉**报道：“周末发通知要检查、晚上打电话报材料、节假日休息时间难保证……”4月下旬，经常占用官兵休息时间的10项“折腾事”被第75集团军某旅党委果断叫停。据该旅领导介绍，这是他们倾听官兵呼声、推动基层减负的实际举措。

“周一检查周末就得准备，周三晚上休息又常有集会。”笔者在某连采访时发现，官兵不怕训练苦累，就怕休息时间被占用。活动多、开会多、公差多是基层反映较强烈的问题，让官兵身心俱疲。

“减负的关键是减少精力浪费，落脚点是把时间留给基层。”该旅政委王文跃介绍说，为扭转“以会议落实会议”“以表态代替执行”“以痕迹代替成绩”的不实作风，他们深入基层一线，通过座谈调研、问卷调查等多种途径，倾听基层呼声，针对问题拿出整改措施。为将休息时间还给基层，该旅坚持党委统筹，收紧大项活动、集体活动的组织权限，积极为基层自建“留白”；对于会议时间长、检查频繁等问题，按照能取消就取消、能合并就合并的原则，最大限度避免干扰基层正常秩序；杜绝周末、节假日向基层随意派公差等现象，充分保证官兵正常休息时间，提升工作和训练效率。他们还强化基层干部骨干按纲抓建意识，压缩规定之外的讲评检查、登记统计、值班执勤等，把减负落到细枝末节。

减负立说立行，官兵受益良多。“虽然当前大项任务多，但通过科学统筹，减少干扰基层的‘折腾事’，官兵精气神足了。”该旅某营教导员陆昶满欣慰地说，“随着休息时间得到有效保证，官兵的训练效率越来越高，‘比学赶帮超’氛围愈发浓厚。”

北部战区陆军某边防旅转变机关作风减少基层忙乱

规范统筹，电话通知不再随意下发

本报讯 **何东、李洪斌**报道：4月22日，北部战区陆军某边防旅机关一份囊括6项工作的电话通知下发到各边防连队。某连连长巴根那告诉笔者，这份通知既统筹安排了本周需要完成的任务，又为连队抓好日常训练教育管理留足时间，能有效避免连队正常工作被过多临时的电话通知打乱计划。这是该旅统筹通知下发、转变机关作风为基层减负的一个缩影。

“以往过多过频的电话通知分散了基层精力，扰乱了正常秩序。”该旅政委崔震介绍说，他们在前期赴基层蹲点调研发现，机关下发电话通知比较随意，一个连队一天能收到多份电话通知，有时甚至出现“几份通知安排同一项工作”的情况，让基层苦不堪言。

针对这一问题，该旅党委研究制定《关于规范电话通知的方案》，对电话通知的内容、下发范围、审批权限、等级程度等15个具体问题进行细化规范，重点过滤掉与基层无关的上级通知。他们在每周交班会后将旅机关各科室的工作统筹整理成一份通知下发至基层，并要求必发的简短发、能合并的不得单独发、可发可不发的坚决不发。同时，该旅出台监督管理措施，对不落实要求随意下发电话通知的部门和个人，予以通报批评。他们还对机关干部统筹协调、工作效率、服务意识等方面提出要求，通过机关基层双向讲评等方式接受官兵监督，助力机关工作作风转变。

问题整改举一反三，基层减负收获实效。据悉，除规范电话通知外，该旅还对减少会议次数等方面作出要求，帮助官兵把更多的时间和精力聚焦到练兵备战上。在刚刚结束的阶段性考核中，该旅各连队优良率较以往均有所提升。

4月中旬，南部战区海军某驱逐舰支队在南海某海域进行对海打击、防空抗导等课目训练，提高编队协同作战和各级指挥员应急处置能力。

郑灿鸿摄

强军论坛

不言之教胜于教

——结合部队思想政治教育实际落实『八个相统一』系列谈⑧

■张 天

1986年，钱学森与身边工作的专家汪成为谈起软件问题，感到这个问题很重要。后来，汪成为把自己的想法写成一篇文章交给钱老，钱老看后对他念了首清代袁枚的诗：“爱好由来下笔难，一诗千改始心安。阿婆还似初笄女，头未梳成不许看。”听完这首诗，汪成为脸红了，明白钱老是批评自己不够认真，忙把文章拿回去修改。不言之教胜于教，钱老的领导艺术启示我们，思想政治教育中应多些潜移默化的隐性教育。

习主席在学校思想政治理论课教师座谈会上强调，要坚持显性教育和隐性教育相统一，挖掘其他课程和教学方式中蕴含的思想政治教育资源，实现全员全程全方位育人。如果把显性教育比作大弦嘈嘈，那么隐性教育则像小弦切切；如果把显性教育比作响鼓重锤，那么隐性教育则像旁敲侧击，两者互为补充、相得益彰。教育家苏霍姆林斯基曾说：“教育者的教育意图越隐蔽，就越能为教育对象所接受，就越能转化为教育对象的内心要求。”在思想政治教育中，我们既应重视显性教育，也应重视隐性教育。

船的力量在帆上，人的力量在心上。军队政治工作从根本上说是做人的工作，实际上是一个传道授业解惑的过程。面对意识形态领域斗争尖锐复杂的新形势，面对价值取向日益多元多样多变的新特点，面对信息网络深刻改变思想舆论环境的新趋势，思想政治教育要想取得实效，有时耳提面命不如润物无声、正襟危坐不如潜移默化。隐性教育往往更容易契合青年官兵的思维方式、认知特点、精神需求。

好的思想政治教育应该像盐，但不能光吃盐，最好的方式是将盐溶解于各种食物中自然吸收。光荣厚重的红色历史、丰富多彩的文化活动、特色鲜明的营院环境、周到悉心的人文关怀……一切场合、一切载体、一切方式，都是隐性教育可以融入、嵌入、渗入的地方。教育者可以通过内隐的、间接的、启发式的活动，真正使思想政治教育做到如盐在肴，化于无形、融于细微。

最高明的宣传艺术是让人感受不到宣传。搞好隐性教育并不是投机取巧、无所作为，而是全员全程全方位地展开协同。这对领导干部和政治工作干部的要求，不是低了而是高了。只有积极践行习主席提出的六条要求：政治要强、情怀要深、思维要新、视野要广、自律要严、人格要正，课上课下都尽心，网上网下都尽责，软件硬件都尽力，才能达到静水深流、花开无声的新境界。

（作者单位：93716部队）

考核走捷径 追责挨处分

东部战区海军某导弹快艇大队举一反三纠治训风考风问题

本报讯 **王珏**报道：近日，东部战区海军某导弹快艇大队下发通报：分别给予在训练考核中舞弊的两名下士行政警告处分。消息传开，在官兵中引发不小震动。大队长王文涛说：“练兵备战容不得半点掺假，从严治训不是一句空话，必须刚性落到实处，树起鲜明导向。”

据了解，此次训练考核，内容包括舰艇共同课目、专业理论、实装操作及体能等项目。3000米武装越野考核中，由于场地直道设置为1500米，跑完全程需中途折返。按照考核要求，2名考官在折返点处，为每名参考官兵分发一张盖有印章的“折返条”，作为“半程凭证”。

然而在考核中，一名下士跑至折返线时，趁乱领走2张“折返条”，并在返程途中将其中1张交给同时参考的队友，“帮助”其少跑了150米。考核结束后，监察组对考核视频录像进行多次回放确认后，将此定性为舞弊行为，并第一时间上报大队纪检小组。面对纪检调查，两人如实承认自己的舞弊行为，并以书面形式作出检讨。事后，经大队党委研究，依据《纪律条令》规定，分别给予两人行政警告处分一次，并在大队范围内通报。

“备战打仗没有捷径可走，必须脚踏实地练技能强素质！”为立起备战打仗的鲜明导向，该大队以此为契机，组织官兵对各单位存在的训练不实问题进行“过筛式”检查。同时，进一步建立完善责任追究机制，对训练弄虚作假的一律给予严肃处理，切实挤干训练考核中的“水分杂质”，有力纠治训风考风不实的问题。

第926医院野战医疗队探索模块化编组保障模式

救治单元挺进卫勤保障战场

本报讯 **桂滔、特约记者黄翊**报道：“受‘敌’炮火打击，近30名官兵和群众受伤，请你部火速支援。”4月上旬，一场野战救治演练在云南某地展开。接到命令后，第926医院野战医疗队根据模块化编组方案，迅速派出由手术组、诊断组组成的救治单元，前出至某部卫生所开展救治。

“以往主要采取旅营连医疗队分级后送救治模式，如今通过模块化编组，手术单元在旅一级便能开展损伤控制性手术，稳定受伤官兵生命体征。”该医疗队队长管力介绍，他们着眼战时卫勤保障特点，对医疗队进行前接后送、现地救治、批量伤员救治等7种编组，按照功能预设医护人员、保障人员和相关医疗设备，同时根据保障任务实际自由组合成单个救治单元，在接到卫勤保障需求后适时让救治单元前出，减少伤员后送进行开颅、开胸、开腹等手术的时间，提高救治效率。记者在演练现场看到，救治单元前出到救治现场，运用诊断车、手术车开展保障，比完成同类救治任务时间缩短近1个小时，救治效率大大提高。

此外，为确保模块化编组模式顺利运行，该医疗队与保障单位共同研究破解救治单元前出警卫安全难题，探索运用直升机、装甲车运送伤员及医疗设备的运输方式，提升救治单元投送效率。

第80集团军某旅结合练兵备战实践纠治和平积弊

演训案例激活军事研究课堂

本报讯 **孙连伟、王荣盛**报道：“风气监督员对军事专业知识不够精通，抓考风问题停留在浅层次上”“平时训练避难就简，就会在考核中暴露短板”……日前，第80集团军某旅等级评定考核结束后，自下而上围绕考评的筹划组织、训练准备、训风考风等环节存在的问题进行讨论反思。

纠治和平积弊，该旅注重结合演训比武开展讨论辨析。他们认真梳理军事训练计划，把9场性质内容、规模层次、检验重点各有不同的演训案例作为和平积弊纠治的样本，组织官兵带着情况、带着问题检视思想、清除积弊，切实通过深剖问题根源触及思想灵魂。

在讨论辨析过程中，首长机关着重围绕破除筹划指挥过程中的形式主义和“和平套路”，认真查摆训风演风考风不正、游离打仗中心等问题；基层官兵着重围绕破除简单化和等靠思想，查摆打仗思想不牢、实战化训练水平不高等问题。一次综合演练中，部分指挥员处置“敌情”照搬教材上的战术战法，而忽略演训场地形天候对人体机能、装备性能等方面的影响。演练结束后，该旅将其作为典型案例组织官兵反思讨论，官兵思想深受触动。

纠治效果怎么样，整改督导是关键。该旅要求各级党组织采取开专题分析会等形式，按照“一人讲、大家评、逐个过”的办法，对照问题清单逐条挂账销号，认真搞好督查整改。随着活动的深入开展，部队先后攻关破解了新装备组训、新质作战力量运用等多个难题。

武警兵团总队第一支队选人用人坚持战斗力标准

一批打仗型干部走上主官岗位

本报讯 **张学奇、颜波**报道：一名任现职5年的干部因军事训练考核成绩不达标榜上无名，2名任现职不到3年的干部因军事素质突出、险难任务完成出色提前走上大队主官岗位。近日，武警兵团总队执勤第一支队干部调整使用情况在支队强军网公示后，官兵反响热烈，纷纷为支队党委坚持用战斗力标准选人用人的做法点赞。

“让打仗型干部受重用是支队党委选人用人的重要原则。”该支队党委副书记刘新介绍说，在干部调整使用中，他们严格落实军事训练成绩一票否决制，打破论资历、论学历、比年龄的条条框框，围绕基础体能、作战指挥、处突战法等8个课目成绩对拟提拔干部进行考核排名，同时将维稳处突、联演联训、抢险救灾等险难任务完成情况作为重要考察标准，真正把军事素质精、完成任务好的干部用到战斗力建设的重要岗位上。支队侦察科副营职参谋张广勇一年内先后2次负责预备特战队员集训，所培养的特战队员在总队比武竞赛中屡创佳绩，去年年终考核他在副营职干部中排名第一，此次干部调整他被优先提拔。与张广勇形成鲜明对比的是，另一名任职多年的干部因军事素质不达标、工作成绩平平被调离主官岗位。

选人用人向打仗聚焦，全部心思向战斗力用劲。调整改革以来，该支队先后涌现出武警部队标兵教练员刘俊等一大批先进典型，官兵练兵备战热情持续高涨。

四月二十日，正在参加『魔鬼周』极限训练的武警武汉支队官兵，接受牵引横渡课目的考验。

杜 昊摄