

特别策划：新时代“基层建设十问”之八

输血不见少，自主抓建能力是否上去了？

■刘海军

★ 长城瞭望

千头万绪抓基层，九九归一党支部。

我们常说，连队要走上坡路，关键依靠党支部。事实证明，党支部的自主抓建能力强，连队建设才能芝麻开花——节节高。反之，党支部缺乏造血功能，总是依靠上级帮带，连队建设就难上台阶，也不可能成为战斗力的“刀尖子”。只有把党支部自主抓建能力提上去，基层建设才能有稳固基础和长远发展。

基层党组织是党在基层的“神经末梢”，担负着掌握和建设部队的重要责任。基层组织坚强有力，部队建设才能根深叶茂。推动基层建设全面进步、全面过硬，关键要把基层党组织建坚强，真正提高党支部一班人的自主抓建能力。

近几年，部队各级党委对党支部尤其是支部书记的培训、帮带、指导不可谓不多，也不可谓不经常。然而，效果如何？据部分官兵反映，上级输血不见少，基层党支部自主抓建能力并未提高多少，以致基层建设经常出现这样那样的问题。

有的输血不精准。基层有所需，机关有所帮。这个“帮”贵在帮到点子上。有些上级党委机关对基层党支部输血，往往是供给侧与需求侧不匹配。基层党支部需A型血，上级却输成了B型血。比如，基层需要提高动中抓建能力，上级教导的则是静中抓建能力。如此扎不到穴位，看似输血不见少，对提高基层党支部自主抓建能力帮助并不大。

有的培训简单化。调研了解，很多培训的内容过于简单，不是学习应知应会的党务知识，就是掌握如何填写各种报表资料，如何应付上级各种检查考核。这些内容只能满足应对一般性工作，无法有效提升党支部解决自身问题、领导单位全面建设和带领官兵遂行任务的能力。

有的帮带不到位。“给钱给物，不如帮建个好支部”，这是全军上下的共识。上级党委机关都制定了帮带基层党支部的计划，各级领导干部也都纷纷下到基层蹲点指导。然而，很多领导干部到基层却蹲不住，搞所谓的“神仙帮带”，仅是虚晃一枪，问下基层有没有困难就“打道回府”，基层党支部存在的深层次问题并未得到解决。

党支部自主抓建能力不强，有上级党委机关的问题，也有基层党支部自身

的问题。比如，有的党支部一班人尤其是支部书记能力素质欠缺，明明发展有短板，却不主动学习、弥补漏洞；有的党支部只把眼睛盯在上面，仅满足于应付上级各种检查考核，搞“简单化落实”，结果议训也议了，却难有训练方法创新；谈心也谈了，却不掌握官兵真实思想；教育也讲了，却没有实际效果。

“濯足长流，抽足再入，已非前水。”今天，随着部队全面改革和转型发展的深入推进，基层建设发生了很多变化。譬如，有的基层单位力量编成更加复杂、动态分散特点越来越明显，有的大项任务繁重、临时性任务越来越多，有的信息技术手段大量应用、官兵结构成分越来越多样……这些都对基层党支部自主抓建能力提出了新的更高要求。现在是“小机关、大部队”，机关不能像以前帮带那么具体深入，很多工作要基层党支部科学把握、灵活处理。如果没有较强的自主抓建能力，不仅经常性基础性工作落实质量不高，遇到复杂严峻的局面更是难以应对。

输血的目的还是帮助基层党支部造血，输血不精准就无法提升基层的造血功能。火箭军某基地培训基层党支部坚持供给侧与需求侧对接，不仅点打得准，还坚持全程考核、全程研讨，全方位

提升培训效益。经过这样的培训，党支部书记都感到很有收获，也倒逼自己在平时就自觉提升工作能力。这也提醒各级党委机关，无论是培训，还是帮建，都要树立问题导向，瞄准基层需求，不搞“大呼隆”，真正让基层党支部具备强大的造血功能。

带头人强则班子强，班子强则自主抓建能力强。调查发现，基层党支部“新书记带老支委、老党员管老党员”具有普遍性，“工作行政化、决策简单化、落实制度化”的问题不同程度存在。这就要求上级党委，必须选准配强正副书记，扎实做好“帮建支部、帮带干部、帮抓骨干”工作，突出解决好坚持集体领导、落实基本制度、抓好班子团结、发挥党员作用等方面存在的问题。

能力的提升离不开上级的输血，也离不开自身的实践砥砺。现在，少数基层党支部抓建基层，大部分精力都用在召开各种会议、填报各种资料上了，没有太多精力研究按纲抓建问题。上级党委机关要全面反思这一问题，下大力减少各种干扰，全方位为基层减负，切实让基层党支部一班人把主要心思和精力用在自主抓建上，真正搅活基层建设的一池春水。

(作者单位：国防大学军事管理学院)

★ 跨界思维

看到一个故事，颇有意思。

作家纳博科夫有一次在美国讲俄国文学，他站在漆黑的屋子里打开墙角的一盏灯，说“这是普希金，普希金是俄罗斯文学的第一盏明灯”。接着，他又打开房间中间那一盏，说“这是果戈理”。然后，又打开一盏灯，说“这是契科夫”。

最后，他大步走到窗边，扯开窗帘，让阳光照进房间，大声喊：“这才是托尔斯泰。”在纳博科夫心中，托尔斯泰是“掀开窗帘的人”。我们都知道，普希金是诗人，果戈理是幽默作家，契科夫是短篇小说大师，而托尔斯泰则是通才，无所不能，他的文学成就最高，以至于可以“掀开整个世界的窗帘”。

由作家联想到军事指挥员。战争是“最不确定性的王国”，是“一种自由的精神活动”。要想在未来战场上破除迷雾、赢得胜利，就需要大批“掀开窗帘”的指挥员。

纵观我军指挥员，可以分为两种类型，一类是专才，即有某些方面的专长，是专家型人才，这在高科技战场上十分管用，也十分重要。另一类是通才，具有丰富的知识体系，上知天文、下知地理，精通百科、融会贯通，也就是能够“掀开窗帘”的人。

军事是一门综合性很强的学科。一定意义上讲，军事无学，“有上千种精神和物质因素在里面起到不同程度的作用”，什么专业都能用于未来战争。只有成为通识型人才，才能有效应对复杂多变的战场。二战期间，朱可夫让坦克部队在沼泽地实施突破并获得成功；第四次中东战争中，埃及高参提出“水枪战法”并一举摧毁巴列夫防线……这些指挥员之所以能走出困境、克敌制胜，是因为他们不仅精通军事专业，还熟悉物理学、生物学、气象学等各学科知识。战争很少打“堂堂之阵”，也不会按照直线思维进行。没有综合性学科的支撑，在关键时刻揭不开迷雾、掀不开窗帘，就会面临困境，难以取得胜利。

在我国历史上，涌现出很多儒将，比如诸葛亮、谢玄、王阳明、范仲淹等，他们都可以说是“掀开窗帘”的指挥员。在别人看来很难的战场指挥，他们却能轻松应对，决胜千里之外。探究起来，这些儒将有一个共同特点，那就是博学多才，通古知今，是不可多得的知识家。他们一旦身临战场，知识便转化为智慧，敌人未动，已看透对方举动；敌人一变，早已想好破解之招，故他们能在战争的自由王国里“畅游”，他们成了战争的“主宰”。

开国领袖毛泽东更是“掀开窗帘”的指挥员。自1948年下半年以来，毛泽东指挥了著名的三大战役，前后经过142天，消灭国民党军队173个师，共154万多人。胜利后，警卫员李银桥发现毛泽东头上有一根白发。毛泽东看着警卫员

做「掀开窗帘」的指挥员

■赵军

拔下来的白发，风趣地说：“白了一根白发，胜了三大战役，值得！”毛泽东同志如此自信，与他丰富的知识、高超的智慧、灵活的头脑是分不开的。

今天，我们面临的战争越来越复杂，更加需要指挥员具备卓越的本事。然而，仍有少数指挥员身陷材料堆里、汇报稿里，拘泥于抠字眼、找出处，又怎能时间和精力研究百科、精通军事？这样的指挥员，真不知他们到了战场如何应对！

现代战争呼唤“掀开窗帘”的指挥员。对广大指挥员来说，只有持续不断掀起头脑风暴，一刻不停地用知识武装自己，用现代技术开拓视野、更新观念，才能成为一名通识型人才，决胜未来战场。

(作者单位：中部战区某训练基地)

★ 谈训论战

让考核多些“烧脑”课目

■魏涛

抬高横杆再起跳。一定意义上讲，检验军事人才素质，考核是重要标尺。考核的横杆有多高，决定指挥员的军事素养有多高。

前不久，陆军组织了军事训练等级考评。在陆军机关参谋考评中，“烧脑”课目成为主角。一位任职9年的作战参谋举例介绍说：“兵力兵器的对比中，增加了一些战损条件，不再像以往的题目，只是单纯的数字对比。”“烧脑”课目的大量出现，让考核的知识量、含战量持续提升，极大地激发了指挥员研究军事、研究战争的内生动力。

欲得其上，必求其上。考核的难度有多高，人才的层次就有多高；考核的课目有多新，人才的素质就有多新。为培养素质型人才，近几年的高考题，大量增加了应用型、分析题、主观题。同样，为培养未来的指挥作战人才，也要多增加些“烧脑”课目，促使人才在开动脑筋、调动心思中解决“五个不会”等问题，努力提升打赢现代战争的能力。如果总是考核一些过去考过的课目，不聚焦实战，考核出来的人才自然上不了战场。

考核，不仅要“烧卡路里”，更要“烧脑”。实际工作中，仍有少数单位在考核中不能与时俱进，导致考核的形式和内容与时代脱节、与新体制脱轨。与新军事人才要求脱节。有的总是考一些题库上的内

容，脑子好使的都能考出好成绩；有的老选择考核易考易组织的课目，次次都把体能射击作为主考课目，考核内容过于单一；还有的仅仅考核武器装备操作，对网络互联、新技术运用、装备维护保养等涉及很少。诸如此类，看似考核的次數不少，但军事人才的思维观念、联合素质、新质作战力量运用、战场应变能力等方面仍未能得到很好的检验和评判。

背题型人才适应不了战争，应用型、联合型人才才能掌控未来战场。能打仗、打胜仗本身就是一门“烧脑”的艺术，没有复杂课目的锻炼和检验，一旦战争来临，如何取得智能优势、制胜优势？

未来战争中，一体化联合作战成为主要作战样式。制胜未来战场，对指挥员的能力素质提出了新的更高的标准和要求。这就需要我们在平时考核中多增加一些“烧脑”课目。例如，可以增加高新技术运用课目，让指挥员提升技术理解和判断能力；可以增加联合作战排兵布阵课目，让指挥员在筹划联合战争中增强联合素养；可以增加战略判断课目，让指挥员在正确战略思维中指挥作战行动；还可以增加一些网络攻防课目，让指挥员提升多维空间指挥作战的能力。如果一名指挥员能在各种“烧脑”课目考核中达到优秀，可以说其具备了指挥现代战争的“资格证”。

(作者单位：武警恩施支队)



这种“保障”要不得！！

多替排长洗衣服，才能“保障”到位啊！！

洗

据报道，某部排长到基层任职之初还未踢出“头三脚”，却不料得到班排战士们取快递、洗衣服等“无微不至”的“保障”。深挖原因发现，原来是战士们觉得把排长“保障”好了，以后就能得到关照。洞悉原委后，这名排长主动向战友们说清利害关系，叫停了

这种庸俗交往。

这正是：排长有手又有脚，洗衣何需兵代劳？庸俗观念念不得好，友谊还是纯洁好。 胥萌萌图 高旭尧文

★ 基层观澜

纸质办公何时休

■陈抗江 赵禹

机关参谋干事抱着夹子在领导门口苦苦等候，寻找时机请领导签字，这样的场景在不少单位都不鲜见。有的机关干部坦言：“签字如过关。”

部队开展各项工作，免不了呈报审批，这是再正常不过的事。然而，在审批过程中，如果过度依赖纸质办公，流于当面谈批程序，层层设置签字权限，无形中便降低了办事效率。譬如，有的单位机关干部经办一个呈批件，需时刻关注领导行程，没有一周办不下来。有不少基层官兵感慨：纸质文件流转慢，不知多少时间被蹉跎，一定程度上影响了战斗力建设，这样的办公方式何时才能休？

部队工作方式最讲究雷厉风行，也

最应该注重效率。然而，有些单位总是守着老传统，不善于利用科技手段，沉浸在时间冗长的纸质承办文件中“不能自拔”。我们看到，不少地方单位大力推行办公自动化系统，不仅避免了浪费纸张，而且快捷方便效率高，凸显出信息化时代崭新的工作特点。

古往今来，兵贵神速，尤其是现代战争已进入“秒杀”时代，倒逼部队必须争分夺秒、提高效率。这就要求部队各级在呈文办事时，一定要利用好科技手段，推进无纸化办公；一定要优化程序，精简环节，压缩时间，努力与未来战争的节奏相适应、相匹配。否则，一旦上了战场，更没有纸质办公的条件了！

★ 玉渊潭

行路方能增才干

■罗词凤

“孟夏之日，万物并秀。”五月，正是游历、调研的大好时节。

一个人成长成才的途径，不是单一的，靠读书，也靠游历；靠学习，也靠调研。正所谓，读万卷书，行万里路，悟万般理，远足方能增才干。

为什么说行路可以增长才干？北宋文豪在其《小倦游记》中给出了答案，原来行路是有“道”的：“遍山川，则究其形胜厄塞；遇平原，则究其烧确与谷木之所宜；遇城邑，则究其阴阳流泉，而验人心之厚薄，生计之攻否；遇农夫野老，则究其作力之法，勤惰之效；遇舟子，则究水道之原委；遇走卒，则究道里之险易迂直与水泉之甘苦美恶，而以古人之已事，推溯其变通之故”。

古人善于“格物致知”，一路走来，都会用心考究、小心求证，以弥补自身不足，同时与贤明人士辩论切磋，所以

游历越频繁，见闻越广博。可以说，行万里路可以经风雨、明道理、长才干。

宋濂《送陈庭学序》一文，也讲述了行路与才干的关系。浙江台州的陈庭学，能为诗，善游历，“英雄俊杰战攻守之迹，诗人文士游眺饮射、赋咏歌呼之所，庭学无不历览。既览必发为诗，以纪其景物时世之变，于是其诗益工”“越三年……其气愈充，其语愈壮，其志愈高，盖得于山水之助者侈矣”。我们常说，向山借强，向河借奔。陈庭学文章的变化，得益于蜀中山水与蜀中经历。

多行路，往往能学习到书本上难以学到的东西。唐人柳宗元，之所以写下名垂千古的“永州八记”，离不开他深刻地阅读人生、阅读地理。宋人苏轼，“黄州、惠州、儋州”，一路走来，留下大量脍炙人口的游记散文，离不开他独特地观人观事观自然。明人袁宏道，文章空灵

隽永，独抒胸臆，在文坛上立起“公安派”的名号，同样离不开他善于观察、善于游历、善于实践。

行路，也是一种探求、一种调研。通过行路增长才干，关键在于一个“善”字。同一个地方，善游者可以留下万千感悟，写下不朽名篇。而有的人匆匆游览，不加考证，不加体悟，不加辨析，只是看一眼而已，并未留下什么印迹，也就谈不上见识和才干了。

包世臣还专门批判了游之无“道”的现象，“今之游者则不然，贪则谋在稻粱，富则娱于声色。其善者乃能于中途流连风物，咏怀胜迹，所至则又与友朋事谈燕，逐酒食。此非惟才易尽也，而又长恶习”。此种行路者，丧失了求知精神，流于走马观花、声色犬马，所以不仅不会增长才干，还会使才华耗尽，甚至增长恶习。

现在，交通日益发达，出游十分方便，很多党员干部利用假期时间，在“行万里路”中学习别人的先进经验，考察一个地方的人文特色，到访革命老区体悟红色文化魅力，沐浴山川美景体悟生态文明之美，甚至深入田间地头体验稼穡之苦。这些都可以作为成长进步的营养、升华精神的钙质。

窝在办公室一团麻，走出去全是好办法。然而，也有少数党员干部不善行路，轻视实践这一课堂。有的外出游览，沉迷于“打卡”，满足于到此一游；有的下基层调研，甘当“过路神仙”，蜻蜓点水，浮皮潦草，不愿蹲下来解剖麻雀；有的身临一线，不拜群众为师，不愿在广袤大地上汲取养料。诸如此类，可视为不懂“游之道”，看似东南西北地走，却丰富不了思想，看不到时代变迁，探求不到发展规律，只能成为一个“过客”，自然也不会有才干的生长、生命的体悟、境界的升华。

今天我们处在深刻变化的时代，很多时候，单靠阅读书本已很难洞察世界的脉动。这就需要我们多行路、多调研、多观察、多思考。只有把书读够、把路跑足，不断增强脚力、眼力、脑力、笔力，真正了解基层、了解服务对象、了解时代风貌，才能以不凡的才干创造属于新时代的业绩。

(作者单位：75310部队)

掩耳盗铃为哪般

■王鹏 李季

干什么事情，理应用于工作、利用效率、利于战备。背离这些原则，那就值得考虑。

据了解，现在少数单位在抓安全工作、保密工作过程中，存在“掩耳盗铃”的现象。有的单位要求营院的橱窗、展板不能体现军种特色，即火箭军营院不准有导弹图片，空军营院不准有飞机影像。还有的单位要求一个营区设置一个集中打印室，有时打印一张纸都要耗费一个多小时。我们不妨分析一下，火箭军有自己的军种服装，明眼人一看就知道是火箭军营区，决不是拿掉橱窗的导弹图片让人就不知道了，况且有些导弹是可以对外宣传的。诸如此类的要求，不仅背离科学管理，还降低工作效率、影响兵心士气。

安全事关大局，保密事关打赢。我们深知安全工作和保密工作的重要性，但抓安全、抓保密一定要科学务实、方法得当。难怪有官兵说，一遇到安全保密检查，就很难正常工作。提高安全保密意识，防止失泄密问题发生，管住文件和电脑很重要，但管住官兵的头脑更重要、更管用。

习主席指出，党中央制定的政策好不好，要看乡亲们是哭还是笑。要是哭，就说明政策好。要是有人哭，我们就要注意，需要改正的就要改正，需要完善的就要完善。各级党委机关在制定政策、实施管理时，一定要实事求是、遵循规律，绝不能头脑发热、脱离实际。否则，就会出现一些“掩耳盗铃”的现象，既不利于开展工作，还会降低自身威信，损害战斗力建设。