

法治进行时

体制编制调整后,合成营应运而生。与以往营级单位相比,合成营编有专业,涵盖多个兵种,编组合成、指挥高效、行动独立、火力突出,成为遂行军事任务的拳头力量。

合成营作为一支新型作战力量,在训练、管理方面有着更高的标准和要求。然而,个别单位在合成营

建设中还存在着官兵能力素质不适应、指挥程序不顺畅、合形不合力等问题。如何适应合成营编制结构和岗位要求,加快战斗力建设转型升级?第79集团军某旅坚持依法自主抓建,从规范人员职能定位、明确开展工作标准、推行权责清单制度、论证创新运行工作机制入手,探索促进合成营合编合心合力的方法路子。

明细权责治疗“水土不服”

第79集团军某旅合成二营刚组建不久,支援保障连几名战士找到营长何洪涛,要求调换到其他连队。

询问得知,原来,在编制体制调整中,支援保障连由一个坦克连和一个装甲连合并组建。原装甲连连长王俊楠担任支援保障连连长后,工作作风火火,尤其是每天的体能训练,带着全连战士一起跑武装五公里,战士不敢懈怠。

“连长一上路就提速,不出300米就累得大家气喘吁吁。”这可苦了原坦克连的部分战士,体能本不是他们的强项,这样的训练强度令他们叫苦不迭。个别战士感到身体不适,进而萌生调离念头。

坦克连官兵作风稳重,但突击力不足,而装甲连官兵顽强有余,但精细不足。听了战士们的牢骚,何洪涛深有感触,如果简单按照以往经验套路抓训练,仅凭着一股热情开展工作,势必会造成矛盾。

一个连队如此,一个营又何尝不是呢?该营由8个不同单位整编而成,不同兵种在教育管理上也风格迥异。不只是战士,该营参谋米玉隆也感到“水土不服”。有一次,修理专业出身的米玉隆到支援保障连指导训练,由于对通信、工兵、防化等其他专业研究不透,陷入说不上话、插不上手的窘境,深感力不从心。

合成营兵种专业比传统步兵营增加了一倍多,每个岗位的作战能力,直接影响到合成营的整体作战效能。“就拿新增设的营参谋岗位来说,互相之间缺乏沟通,时常导致任务实施、检查指导交叉冲突等问题。”何洪涛说,合成营自主空间变大,要独立统筹工作、处理事务和指导连队,但各岗位人员职责权限如果不能厘清,就会成为制约合成营依法自建瓶颈。

在机关指导下,该营结合编制结构和岗位要求,探索制订《合成营人员岗位职责手册》《营参谋业务工作规范》,对全营数十个专业岗位人员平时战时职责、例会实施、日常检查等进行规范,列出权责清单。这些合成营建设的规范流程,为开展各项工作明确了行为准则,标定了能力目标,官兵拿来就能用,照着就能做。

去年9月,支援保障连在营编成内参加实战化演练,连队拆分为不同的作战编组,编配到装甲、坦克、火力等分队,各兵种打破“条块分割”,实现精准协同、高效配合、相互衔接,展现出新编成的体系效能。

既不用力过猛也不放任不管

实际工作中,个别机关基层上下联动不够,权责界面不清,形不成良性互动。机关不“放手”,基层就“背手”,容易导致自主抓建弱化。

合成四营教导员刘以刚说,比如,每次旅里开士兵代表大会,战士都会向军需营房科提出很多需求。其实营连都有“四小工”,只要机关注重加强技能培训,把该下发的经费足额发放到位,该保障的物资器材及时保障到位,营连也能自

主解决问题。

“党委机关必须树立依法层级抓建理念,自觉克服‘开直通车’的惯性思维,使合成营权责统一、权责相称,有效激发依法自主抓建的积极性能动性。”该旅政委葛百军谈到。

为优化合成营自主抓建环境,该旅党委支持合成营党委依法履职尽责,鼓励合成营干部主动担当作为。在法规制度允许的范围内,对营一级应有的权力列出清单,保证他们拥有干部使用建议权、选晋士官推荐权、士兵探亲休假审批权、经费物资支配权、本级奖惩决定权,让营一级党委能干事、干成事。

机关指导既不用力过猛,也不可放任不管。该旅通过建立基层风气监督联系点,定期组织风气建设考评和双向讲评,对各营权力规范运行情况跟进督导,确保权力在阳光下运行。

合成二营被确定为集团军合成营起步运行试点单位后,全营官兵深入钻研新编制新体制,学习兄弟单位和外军先进经验,依据条令条例和《军队基层建设纲要》等法规制度,针对营部分队、参谋机构和4种类型连队实际,贯彻精准抓建理念,合理排布经常性例行性工作,形成了《合成营日周月季工作规范流程》,明晰了工作运行程序。

精准协同捋顺“千条线”

初春深夜,合成三营党委会议室里依然灯火通明,教导员王志军在营长外出集训不在位的情况下,带领全营干部研究合成营战备规范化试点工作如何分解落实。“现在机关部署工作强调一级对一级负责,营级党委需要捋顺工作的‘千条线’,真正落实到连队的‘一根针’。”

定岗定位定标准,明责明权明规矩,就能让“中间地带”变成“中坚力量”。米玉隆感到,现在有了“营参谋平时按战备、训练负责工作,战时按作战、保障履行职责”等分工方法,加上机关系统培训、任务锻炼和蹲点帮带,作为营参谋最基础、最急需、最常用的能力得到提升,他指导连队练兵备战心里有了底数。

去年演习期间,他独挑大梁,承担装备保障工作,与机关、配属保障力量协调合作,确保全营装备保持良好战斗状态,荣立三等功。对此,何洪涛深有感触:“以前这些工作都需要营主官上手,现在营参谋能根据分工尽职尽责,使我们能够真正放心放手,真正尝到‘合成’的甜头。”

合成营自主抓建“唱主角”,“一线指挥所”作用更加凸显。前不久,集团军依托合成二营组织全员全装紧急出动观摩演示。该营针对合成营人员装备、指挥力量大幅增加的实际,将以往按建制单位出动优化为按作战编组出动,将以往由上到下、层层传递式的指挥流程,优化为适合合成营特点的,短平快的指挥模式,不同时机、不同层级、不同岗位人员应该完成什么任务、达到什么标准,依据各级战备工作法规制度,都实现精准规范。

记者在演练现场看到,全营官兵闻令而动、各司其职,迅速完成人员收拢、物资装载、弹药请领、装备启封等工作,达到了新训大纲规定的实战标准。

把知敬畏刻入灵魂

■贾洪杰

观看新闻专题片《一抓到底正风纪》,感受颇多,令人深思。秦岭别墅违建,中央三令五申指示批示,有关部门和领导却敷衍塞责,甚至欺上瞒下、弄虚作假,完全丧失了党性原则、法治底线。

讲政治、守纪律、知敬畏,这是对党员干部最基本的政治要求。党员干部有了对党纪国法的敬畏之心,才能言有所戒、行有所止,将对党忠诚、清廉务实转化成一种信仰、一种自觉。

组织的力量是无穷的,组织的权威是不容挑战的。无论困难多大,依靠组织都能妥善解决;无论职务多高,违反组织纪律都将受到严惩。每名领导干部都是组织培养出来的,既是党的人,又是一级组织的领导者,必须时刻把组织观念刻入灵魂,严守纪律规

矩,落实组织生活,任何时候都不能把自己凌驾于组织之上,不能把组织的提醒、警示看轻了、看淡了,不能台上一套、台下做一套。

明太祖朱元璋的一位大臣说过一句话:畏法度者最快乐。后来,有人又加上了一句“守规矩者最自由”。在部队,这个道理也有句纯朴的表述:“纪律是块铁谁碰谁流血,纪律是块钢谁碰谁遭殃”。怎样才能不流血、不遭殃?只有把遵守法纪当成人生信条、做官高压线,多想受到处理的严重后果,才能谨言慎行、慎独慎微,才能不敢踩红线、不敢越底线,才不会走偏路、走错路、走歧路。

德行是立身做人之本,是为官从政之要,是干事创业之基。不注重锤炼良好的道德品行,就很容易犯错误、

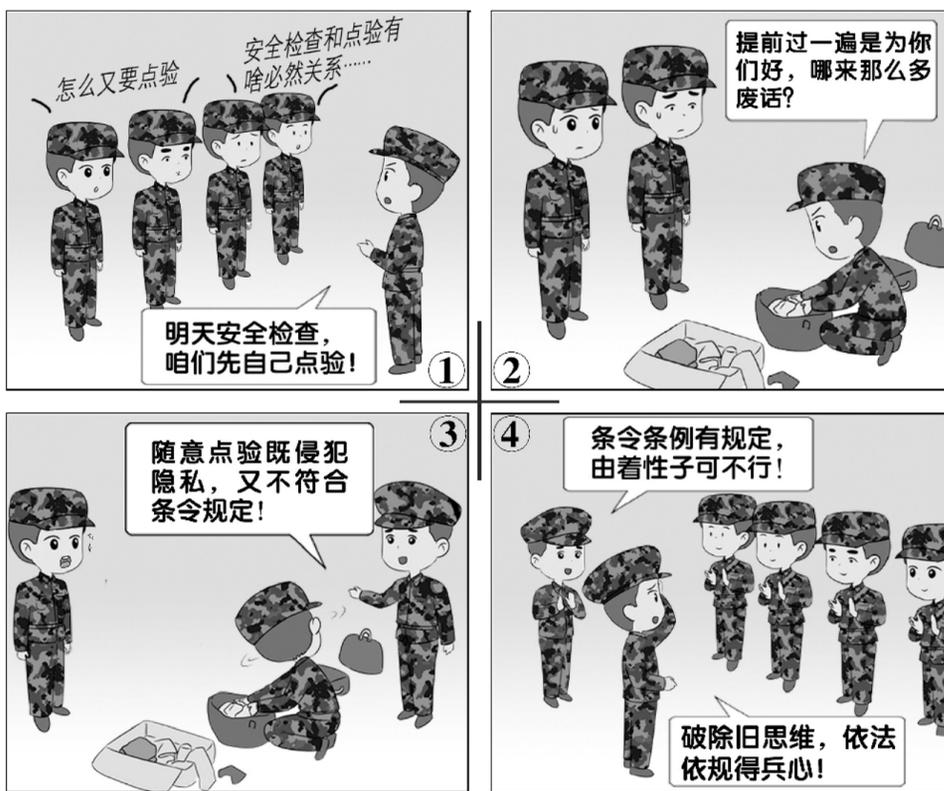
摔跟头。那些违法乱纪的人,无不都是从败德开始的,是从根子上开始烂掉的。党员领导干部要始终把尊崇高尚的传统美德作为最高境界。敬畏大德大美,敬畏法律法规,在维护社会公德、恪守职业道德、塑造家庭美德、涵养个人品德上做好表率,才能在前行中不迷航不越轨。

水能载舟,亦能覆舟。党员领导干部要清醒认识到,只有尊重群众主体地位,虚心听取群众意见,才能赢得信任;只有公开公正、襟怀坦白,从内心深处敬畏群众,始终把群众利益放在心上,才能经得起监督检查。

军营话“法”

“为啥又要点验?”

■刘程 庞双双



“收拾个人物资,准备点验——”周六下午,新疆军区某团榴炮一连官兵刚刚准备进入“休息模式”,突然被值班员一阵急促的哨声打乱。

“明天团里将组织安全检查,为了确保不出问题,现在预先对全连人员的个人物资进行点验,所有人员将个人内务柜打开,箱包拿到俱乐部接受检查。”

“前段时间刚搞过保密检查,不是都已经点验过了嘛?”安全隐患排查,为啥还要点验?……面对战士们的议论,张排长说:“点验是为了单位的安全负责,事先一遍免得出问题,别问那么多为啥。”

听完张排长的话,大家的议论渐渐平息了,全连“点验”也随之开始。

检查到战士小张的箱包时,小张却怎么也不肯打开。“莫非是藏了什么违禁品?”张排长的脸拉了下来。面对排长的追问,小张涨红了脸。

这时,指导员刘奇来到俱乐部,在初步了解情况后,让大家先行解散,并让张排长和小张将箱包拿到连部。在指导员的耐心劝说下,小张道出了自己不愿开箱的原因:原来,小张的女友前两天给他寄来了一些照片,还有一个装满了小纸鹤的心愿瓶,小张不想让别人看到这些个人“小秘密”。

了解事情原委后,刘指导员对张排

长随意点验的做法提出批评:“《内务条令(试行)》第十章第十节对点验的目的、内容和组织程序有明确的规定。点验不是安全检查的‘固定动作’,随意点验既不符合条令规定,也偏离了点验‘服务备战’的目的!”

对自己超出条令规定的随意点验,张排长向全连官兵真诚道歉。刘指导员也以此事为切入点进行随机教育,要求干部骨干要增强条令意识,养成依法带兵的法治思维。(刘程绘)

法眼察微

依法规范,精准捋顺『千条线』

第七十九集团军某旅提升合成营自主抓建能力的实践探索

本报记者 宋子洵 通讯员 赵世永 安东海



4月19日,第76集团军某旅为退役军官组织退役仪式,并邀请军嫂和军娃共同见证这一难忘的时刻。 王光耀摄

武警四川总队医院强化依法带兵意识 叫停不必要的保证书

■李华时

“队长请放心,即使不写保证书,我同样会遵守部队的各项规章制度。”4月9日,准备休假的武警四川总队医院勤务汽车中队四级警士长杨岳衡向队长冯翔郑重表态。冯队长告诉笔者,这是医院转变工作作风、力戒形式主义的一个做法。

不久前,医院政委吴岷阳到基层调研发现,个别基层单位规定战士休假必须先写保证书,保证书被主管领导审查通过后,战士才能休假。有的科室官兵外出外训,也要写保证书。在检查某科室安全保密教育落实情况时,一名干部还拿出一摞厚厚的保证书作为“成果”

来展示。

“五花八门的保证书,到底能起多大作用?”笔者翻看某中队所签订的保证书,不仅种类繁多,而且范围较广,内容涉及使用手机、安全保密、探亲休假、体能达标、严禁乘坐非法营运车辆等,官兵对此颇有意见。战士小陶直言不讳,一年签了10多份保证书,有的是班排要求的,有的是中队要求的。有的保证书签后就忘了,几乎没有啥作用。

“部队教育管理应当以条令条例和法规制度为依据,保证书过多反映出机关依法抓建、官兵依法履职的氛围还没

有真正形成,必须坚决纠正!”吴岷阳在院周交班会上强调。大家感到,必要的保证书能起到提醒、警示作用,也有利于促进落实和监督。但如果把签保证书当作管理的“法宝”和“紧箍咒”,事事都让战士写保证书,这种做法不可取。

很快,清理身边土规定的活动在医院展开,从院机关到基层中队,大家深入自查自纠违背条令法规的现象。医院利用教育、网络、月报等形式,开展条令法规教育,增强带兵人的法治意识,叫停写保证书等多项与条令条例相悖的土规定。