

解放军报

2019年5月8日 星期三 中国军网 http://www.81.cn 第 22398 号 解放军报社出版
己亥年四月初四 今日 12 版 国内统一连续出版物号: CN 81-0001/(J) 代号 1-26

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

武警安徽总队大力纠治“五多”树立求胜先求实导向 重拳治虚，让官兵专心思战谋战

本报讯 特约记者赵彬、通讯员蔡啸天报道:曾经,一名基层主官每月参加各类会议平均时长达20个小时;现在,会上只安排一名领导讲话,无陪会、无主持、无小结,会议时长不超过1个小时……5月上旬,记者到武警安徽总队采访时,官兵们高兴地说,总队党委重拳出击纠治“五多”,让我们感受到了实实在在的变化。

采访中,中队长刘超告诉记者,以前“五多”问题屡禁不止,让基层官兵饱受困扰。比如:参加集体活动,机关要求提前15分钟入场,基层就加码到提前半小时;有时上午刚接到通知,当天下午机关就催要材料,让基层疲于应付。

“治军先治虚,求胜先求实。纠治‘五多’要从本级做起,从现在做起。”深入调查研究后,该总队党委一班人深刻

反思,并迅即出台一系列举措:科学精简文电,一改“一事一文”的发文形式,对于一般性、日常性工作,以《一周工作提示》的形式合并下发,确需单独发文的报主官审批;统筹压减会议,坚持能不开的会议坚决不开,必须开的会议严格控制规模、时间,不让无关人员陪会,要求与会人员发言简明扼要,不讲空话套话,领导不重复讲评和部署工作;规范网络办公方式,研发专用通信软件,依规建立工作群,只允许发布提示性、告警性信息……随着一系列规定的落实,“五多”问题明显减少。去年半年时间内,该总队文电同比减少49.4%,会议时长压缩51.6%。

“五多”虚花开在基层,根子却在领导机关。为有效纠治“五多”,该总队党委积极引导领导机关树立正确政绩观,

增强服务意识,遵循规律抓建基层。去年以来,他们及时叫停两级机关准备开展的11个与备战打仗关系不大的活动、9个重复组织的集训项目。针对一些领导机关存在的检查考评重“痕”不重绩等现象,他们研究制订机关检查考评、基层按纲建队评估两个《实施办法》,取消多项无法依据的登记统计,以刚性规定遏制“处处留痕”现象。为防止“五多”问题反弹,他们每月对“会议、文电、活动、工作组、检查评比”数量进行统计分析,及时发现、解决问题。

大力纠治“五多”,减少了空转虚耗,让官兵能够把更多精力用于思战谋战,部队战斗力节节攀升。去年以来,该总队圆满完成千余次临时勤务,多次在上级组织的比武竞赛中取得优异成绩。

集思广益

中国新闻名专栏

警惕指尖上的形式主义

■莫建坤

据报道,武警某总队微信工作群的数量减了,信息发布的次数少了,不但没有影响正常的工作运转,反而减少了对基层的干扰,受到官兵点赞。

微信作为即时通讯工具,具有灵活、快捷、功能多样、互动性强等优点。但任何工具如果不能科学地为我所用,优势也会变为劣势。不可否认,

微信工作群在方便工作的同时,也存在过多过滥现象。有的基层主官被拉入10多个微信工作群,不论是执勤训练还是休息时间,各类通知轮番轰炸,哪个回复慢了都不行。这种指尖上的形式主义,正成为基层官兵的负担。更严重的是如果有官兵在微信工作群发布涉密通知或报表,就违反了保密

规定,存在严重安全隐患。

对于微信工作群,我们不能因噎废食、一禁了之,也不能放任不管、听之任之。各单位应结合“基层减负年”的要求,加强和改进微信工作群管理方式,数量该精简的要精简,入群人员该审核的要审核,严控信息发布内容,严防失泄密现象发生。

从“基层事务首办负责制度”到“首长机关训练考核制度”, 南部战区海军某观通旅持续推动机关思想作风转变—— “如今的机关,跟以前真不一样了”

■张慧瑛 本报记者 陈国全



4月下旬,南部战区海军某观通站文书刘纪坤在整理资料时发现,去年各类信息数据统计表较往年明显少了。

“过去三天两头搞信息统计,有些统计虽然来自不同科室,但内容多有重合,现在总算不用再做这些无用功了。”刘纪坤与其他单位文书交流,大家对此普遍认同。

南部战区海军某观通旅政治工作部的同志告诉记者,部领导在信息统计这

件事上曾不止一次提醒:“本级和上级需要的数据,如果有资料,就加个班整理好,不要让基层反复统计上报。”

去年3月,在海军统一部署下,该旅持续开展“三讲三整顿”专题学习教育活动。一年来,从“基层事务首办负责制度”到“首长机关训练考核制度”,该旅党委机关作风正悄然发生变化。

曾几何时,“碰到难题绕道,遇到矛盾上交、有了责任下推”“守摊子、混日子、熬年头”是一些机关干部的真实写照。为此,该旅对机关存在的思战谋战不够、工作作风不实等积习深查细查,引导机关转变作风。

一天,旅机关突然接到某观通站战士左天宝打来的致谢电话——原来,左天宝家里经济压力较大,上了年纪的父亲长期在外打工,让他非常挂念……在机关开展的服务走基层活动中,机关干部了解到这一情况后,主动联系他的家

乡政府,帮助他的父亲在村里搞起了养殖产业。家庭负担解决了,左天宝工作训练的积极性更高了。

“无论管理还是训练,如今的机关,跟以前真不一样了。”参谋部参谋小李,在参加完机关体能考核后感慨地对记者说。上级组织三公里考核,参谋长与官兵共同参考;仰卧起坐,有人动作不达标被现场叫停……所有科目,均按照新大纲要求严格考核。

“部队上得去,打得赢才是最大的政治担当。”该旅严下先严上,聚力纠治思想麻痹带来的和平积弊,不断锤炼“中军帐”,党委机关时刻保持临战状态。

去年7月,该旅接到上级紧急拉动命令,面对模拟实战的演练背景和敌情设置,党委机关沉着应对,指挥所属部队迅速反应。当日,战备值班室的大屏幕上,海区态势图一目了然,机动兵力雷厉风行。

第76集团军某旅末端问效提升为兵服务质量

沉下去知兵情 靠上去解兵忧

本报讯 张颖科、王庚报道:“五一”节后的一个清晨,第76集团军某旅一辆“贺兰劲旅”校车早早停在该旅家属院门口。家属们纷纷感慨,如今军娃们既有好学校上,又有车辆接送,别提多幸福!该旅领导介绍,这是他们着力开展“知兵情、贴兵心、解兵忧”活动的具体举措。

今年初,该旅组织了一次关于提升

为兵服务质量的问卷调查。出人意料的是,官兵反映的问题屈指可数。原来,由于过去搞问卷调查,有时没有下文,不少官兵认为“不必当真”。对此,该旅党委一班人在反思中认识到:要深入一线,沉下去知兵情,靠上去解兵忧。

为此,他们利用蹲点调研时机主动沉到基层,了解官兵实际困难。得知卫生连战士牛文科在温区学习后,回单位

一直没领到寒区服装,旅领导当即给军需营房科打电话,要求对全旅类似情况进行统计,服装限期发放到位。

该旅组织科干事王晓桐介绍,旅领导走进营连班排,梳理出困扰官兵的5类矛盾问题,拿出的举措个个“实打实”。

把实事办到官兵心坎上,有效激发了练兵备战热情。笔者在该旅训练场看到,官兵龙腾虎跃,个个士气高昂。

韧性·潜力·定力

——透视当前中国经济

“五一”假期国内旅游接待总人数1.95亿人次,铁路单日发送旅客量创下历史新高;4月中国制造业采购经理指数为50.1%,连续两个月保持在扩张区间;一季度全国日均新登记市场主体5.3万户,同比增长26.3%……

在生机勃勃的季节,这是中国经济发展的生动写照。

开局良好,前景可期。中国经济实力不断增强,潜力持续释放,定力保持不变,在高质量发展道路上攻坚克难、稳健前行。

看韧性——保持平稳运行,质量不断提升

4月以来,陆续披露的主要指标数据,令人眼前一亮。

一季度,中国经济同比增长6.4%,在复杂严峻的国内外形势下,我国不断创新和完善宏观调控,保持经济平稳运行;一季度,全国居民消费价格同比上涨1.8%,涨幅比上年同期回落0.3个百分点,我国加大重要商品市场供给,市场供需基本平衡;

外汇储备余额保持在3万亿美元以上,我国坚持扩大对外开放,推动国际市场多元化,国际收支保持平衡。

这份成绩单,是在我国经济总量突破90万亿元、稳居世界第二位的基础上取得的。

速度与总量已经不是中国经济的代名词,进入新时代,中国经济正以高质量发展的鲜明特征标注大国的韧性与实力。

韧性在平稳运行中呈现——

一季度数据发布后,路透社评论指

出,中国经济“超预期地稳定”。美联社则认为,中国经济一季度保持稳健,回稳的经济增长和进口需求将有助于提振正在弱化的全球经济活动。

持续稳定的增长、不断提升的质量,正是中国对世界经济的最大贡献。

“世界需要中国,全球经济增长离不开中国的持续发展。”国际货币基金组织总裁拉加德说。

韧性在民生福祉中彰显——

惠民生、稳收入。今年1至3月,全国城镇新增就业324万人;一季度末全国城镇登记失业率3.67%,同比下降0.22个百分点。

一季度,全国居民人均可支配收入8493元,实际增长6.8%,比上年同期加快0.2个百分点,跑赢GDP增速。

(下转第三版)

第74集团军某旅从严过细提升训练质效 训练手册助推训练精细化落实



本报讯 谢贵杨、程锡南报道:“4发子弹集中在下8环,1发在右7环,修正瞄准点的同时注意强化握枪稳定性。”4月中旬,一轮实弹射击结束,第74集团军某旅下士何献民即将将弹道分布、射击成绩等详实记录在随身携带的训练手册上。该旅领导告诉笔者,官兵人手一本训练手册,是他们推

进训练科学化、精细化落实的一项重要举措。

今年开训以来,该旅党委调研发现:部分官兵存在训练标准概念化、训练目标模糊化、训练短板找不准的粗放式训练问题,制约了训练水平提升。

“天下大事必作于细,军事训练更应向精细化要质量效益。”该旅参谋长徐可喜介绍说,他们从细节着手,按照“明确标准、分析成绩、找准短板、逐项提升”的原则制订训练手册,发到每名官兵手中,精准跟踪训练落实。每周连队对照训练手册分析训练情况,对症下药;每月作训部门通过抽查训练

手册,及时调整优化训练方案。

“训练手册由个人填写、连队监督,就像是‘私人定制’的训练助手。”来到该旅训练场,翻开侦察班长罗上吉随身携带的训练手册,只见第一页清晰地标注着参训科目及成绩标准;后几页是他的训练目标、成绩记录及训练问题分析,十分详细。笔者查看其他官兵训练手册发现,不同专业等级、不同军衔级别的记录内容不尽相同。

训练手册成为“撬动”战斗力提升的有力杠杆。该旅上一轮军事训练月考中,多个连队训练成绩较以往大幅提升。

某信息通信旅新兵下连后快速实现独立上岗值勤 创新训练模式加快战斗力生成

本报讯 杨理、张少波报道:某通信机房内,程控交换机维护终端突然告警,正在值勤的列兵丁鹏铭和薛凯迅速查看分析、判明故障,向上级汇报后,两人协力恢复保障业务。这是5月上旬某信息通信旅执行战备值勤任务时发生的一幕。

“新兵下连不到1个月就能上岗值勤并独立排障,得益于专业训练模式的转变。”该旅领导介绍说,以往新兵下连后,往往还需要半年以上时间,才能实

现独立上岗值勤。今年,该旅提出“理论知识靠前训、基础技能穿插训、值勤业务全程训”的训练思路,积极探索“先训后补”的专业训练新路子。专业训练展开前1个月,该旅六营一连二级军士长奕美胜就接到专业训练教员集训的通知,他与其他专业技术骨干对照大纲要求,编写新兵专业训练教材,结合“下连能上岗、上岗懂操作”的目标明确训练重难点,为新兵量身制订训练计划。

大学生士兵王凯,入伍前是个“网

络迷”,按照该旅岗位需求与个人意愿相结合的分配原则,他如愿被分到网络专业,兴趣爱好加科学训练,让他很快就登上连队训练“龙虎榜”。

该旅还采取模拟机房值勤、编入老兵班排跟训等方式让新兵进行体验式训练,实现专业教学与岗位实践的紧密衔接,缩短了战斗力生成周期。结业考核时,该旅组织全体新兵参加军队通信与计算机专业士兵职业技能鉴定,通过率达到九成以上。



5月6日,第72集团军某旅组织反坦克火器实弹射击,锤炼分队多型火器打击能力。

张文举摄

中部战区陆军某师着力提升数字化装备“健康指数” 精细管护确保新装备随时能战

本报讯 丁聪、记者钱晓虎报道:“文电已接收”“通联网络顺畅”……这样的口令不是来自某场演习或训练,而是在装备保养维护的车炮场日响起。4月中旬,记者在中部战区陆军某师车炮场日现场看到,官兵除了对硬件进行维护保养,还对信息系统调试检测。今年以来,该师积极转变装备维护保养理念,探索形成“使用-维护-督察-考评”的全流程精细化管理闭环回路,数字化装备“健康指数”明显提升。

装备进入数字化时代,维护保养理念不能停留在机械化时代。此前,

该师党委机关调研发现,基层营连不同程度存在管理手段滞后、职能分工模糊、保养方式不当等问题。为此,他们以换季保养为契机,紧盯装备维护保养全流程,探索精细化装备管理闭环回路,对保养内容、流程、标准、分工、检查、考评作出明确规范。他们对照《装备管理条例》,结合实际制订《车炮场日工作规范》《装备换季保养“八步法”》等一系列规程细则;建立装备保养督察制度,细化武器装备技术检查标准,小到螺丝的松紧程度、润滑油的加注数量,大到发动机的整机保养、武器系统的整体维护

等都一一予以明确。

在传统保养的基础上,他们新增指挥信息系统设备维护、软件调试、通联测试等3类10多个项目,确保信息系统始终运行自如。采取“请进来”与“走出去”相结合的方式,邀请地方相关部门技术人员同步开展装备保养难题攻关,确保装备维护保养无死角、全覆盖;外送营连专业技术人员,赴厂家系统学习装备维护保养技能,确保装备始终保持“随时能战、持续能战”状态。

统计显示,今年野外驻训开展以来,该师新装备故障率明显降低,训练效益稳步提升。