

『硬骨勇士』，蹈海踏浪闯禁区

——直击第七十四集团军某合成旅两栖战车复杂海况下进攻战斗演练

■本报记者 钱晓虎 通讯员 钟志光 万东明



“重大任务啃硬骨头，演习训练当尖刀，是连队的优良传统。”季吉的目光中透着自豪。经历改革大考，六连战旗飘扬，“硬骨头精神”始终熠熠生辉。

转隶后的首次海训，就赶上风急浪高，训练风险不言而喻。

“打仗，就不能怕危险。”面对挑战，六连连长胡迟第一个驾驭战车蹈海攻坚，率先完成险难课目训练，摸索出一套训法成为全旅典范。转型重塑两年来，六连大胆“换脑”、快速“转身”，先后有3个集体、3名个人荣立二等功。

今年海训，险难课目打头阵的依然是六连。展开防浪滑板、收起悬挂履带、劈波斩浪前行……史记新军龄不长，驾驶技能却十分精湛。他熟练操作战车，率先冲入海中，随后的10余辆战车依次泛水、编队，向目标海域机动。

“海上训练是两栖合成部队的重难点课目。”该旅作训科参谋姚斌介绍，针对海上专业训练时间紧、课目多等现实矛盾，他们创新思维，按照多节点、高密度的发车训练节奏，提高各课目的训练“摩托小时”，最大限度发挥场地、装备的使用效能。

说话间，战车编队已从浅水区航渡至深水区。海上天气变幻莫测，一阵狂风袭来，一辆战车瞬间被巨浪覆盖，只有炮塔顶部露出水面。突如其来的险情，让记者的心一下提到了嗓子眼儿。

“××战车，减速慢行、稳定车身……”霎时，一道道指令迅速传递至战车信息终端。经过一番紧急处置，战车利用浪潮间隙冲出危险浪区，重新校正航向、返回编队。

“以往像这样复杂的海况，战车都在浅水区训练，这次我们尝试扩大作战半径探索深水区，旨在挖掘武器装备最大战斗性能。”姚斌告诉记者，前几日，他们已获知气象部门发布的恶劣天气预报，考虑到安全因素，机关曾建议在浅水区进行训练，可这一方案最终被旅党委否定。

明知深水险，偏向险中行。各编队依次抵达预定海域，接下来，他们将对阵滩目标展开游弋射击。

为亲身体验，记者登上第二编队的一辆战车。置身于逼仄的战车内，记者感觉巨浪拍打下的战车犹如波中一叶，数十吨重的“铁疙瘩”在海浪中起伏摇摆，时而抛上波峰，时而跌入浪谷。

平时练到极致，战时才能一剑封喉。海上风急浪涌，目标捕捉难、射击瞄准难。他们根据不同射击目标、距离、天候，区分“横浪、顺浪、斜浪”等不同情况，反复研练，攻克了多个射击难题。

“海上相逢勇者胜。今天敢挑战高难度，未来才有勇气向敌亮剑。”该旅参谋长张传演告诉记者，驾驶员要有勇气驱车向前，车长要有勇气冷静指挥，炮手要有勇气果断击发。

正是这种勇气，为六连官兵注入了不竭动力。

夜幕降临，全连官兵按照训练计划，就地转入夜间航渡训练。茫茫大海仿佛无边的黑洞，令人心生畏惧。驾驶员房海借助微光夜视仪，仔细判断航向。一个巨浪涌来，战车在波间剧烈摇晃。房海猛踩油门，抬高车头，战车被抛向浪尖，成功避险。

蹈海踏浪，履险砺剑。一趟趟勇闯训练禁区，一次次极限条件练兵，蹚出的是一条条“胜战之道”。此次演练，夜间远距离编队航渡、复杂海况下极限距离直航攻击等一批适应海战场需要的训法战法得到检验。

上图：两栖战车迎着风浪前行。李彬摄

把实战实训落实到一人一岗

■宋长江

强军论坛

当下，一些部队即将转入战术训练阶段。某旅提出“人人参训，个个合格，逐项过关”的要求，应当说，这个目标绝非高不可攀。

“木桶理论”告诉我们，只有木桶上的每一块木板都很长，盛水的容量才会大。信息化战争是体系与体系的对抗、系统与系统的较量，每个单位都是战斗力链条上的重要一环。哪个岗位出纰漏，哪个节点出问题，都可能导致“一着不慎，满盘皆输”的结局。捷克作家伏契克曾说：“生活里是没有旁观者的。”练兵备战同样如此。从将军到士兵，人人都是“马前卒”，没有旁观者；都是主角，没有配角。不管哪个单位，都是战斗队；不管在哪个岗位，都是战斗员。

谁名官兵训练不过硬，就可能成为毁掉作战体系“千里大堤”的“蚁穴”。

然而，在练兵备战中，个别官兵缺乏紧迫感和责任感，有的认为未来打的是高科技、信息化战争，基础训练“差不多”就行了；有的粗制滥造，该拉的实兵不拉、该带的实装不带、该打的实弹不打；有的习惯于当配角，总认为练兵备战是指挥员或领导机关的事，与自己关系不大；还有的缺乏打仗意识，总觉得“仗打不起来，打起来也不一定轮上自己”。

心理学上有个“旁观者效应”，说的是一个人如果独自负责一项工作，就会表现出很强的主动性和责任感；而作为群体一员执行某项任务时，就可能期待别人承担更多的责任，把自己视同旁观者。锻造一支精兵劲旅，需要每名官兵从思想上避免“旁观者效应”，做到人人思打仗之责、干打仗之事、强打仗之能。只有对接实战、聚焦实战，按打仗要求设计训练，把部队置于逼真复杂的战场环境下摔打锻炼，才能缩短从训练场到战场的距离，真正让部队走向战场、走向胜利。

细节决定成败。刘伯承元帅曾要求参谋指挥人员必须做到：研究上级指示要细，研究敌情要细，军事组织工作要细，检查工作要细，草拟军事文书要细，下达任务、传达指示要细，不能含糊其辞。我们要坚持精细训练，对训什么、怎么训、训到什么程度进行科学设计、精准指导，促进军事训练向精确计划、精确组织、精确考评、精确保障发展。坚持按纲训练，引导官兵从一分一秒算起、一步一动练起，一步一个台阶、从难从严训练，在千锤百炼中把基础技能练全面，把制胜招法练过硬。

(作者单位：南部战区空军)

空降兵某军紧贴打仗要求锤炼陌生复杂环境下快打快撤能力——

“战场上，敌人不会给我们准备时间”

■李志伟 本报特约记者 蒋龙

空降兵某旅榴炮连连长康峰会参加过10余次考核，遇到如此难题还是头一遭：机动数百公里到达预定地域后，考核组随即要求，不经任何调整，自主侦察目标并完成炮阵地开设和工事构筑，实现进驻就打。

4月下旬，空降兵某军组织所属炮兵分队进行实弹射击考核，检验和锤炼部队火力打击能力，快打快撤是这次考核的重点。康峰会坦言：“敌人”在哪里，打什么类型目标，事先一概不知。虽然心里没底，但这样的考核更贴近实战！”

严苛考场逼出训风之变。虽然环境陌生、“敌情”复杂，但参考官兵迅速调整状态，侦察班利用多种手段进行战场情报侦察，指引火炮对目标进行火力打击；各战炮班快速构筑工事，装填弹药，装定射击诸元，完成射击准备。

随着射击口令下达，多种火炮轮番上阵，实施第一轮火力打击。目标毁伤数据传回后，指挥员随即调整打击方案，对残余目标进行“点穴式”打击。某战炮班班长张也走下考场时说：“战场上，敌人不会给我们准备时间。这次考核成绩虽然不是理想，但让我们看到了短板，只有锤炼先敌发现、先敌开火、先敌命中中的过硬本领，才能赢得战场主动权。”

“2架”武装直升机向我高速接近……“火力打击刚刚完成，前方侦察兵传来“敌情”，火炮群迅速隐蔽机动转移。实弹射击全程伴随“敌情”背景是这次考核的另一特点，指挥员必须根据战场态势变化，及时准确处置“敌情”险情，目的是考验指挥员的应变能力。

考核组组长、该军参谋部火力处副处长刘北方介绍，此次考核他们还将多种火器综合配系，锤炼协同作战能力，部队先后完成火力支援、火力拦阻、阵地防空等30余项演练任务。

掀起练兵备战热潮

凭素质落编 靠能力定岗

武警后勤部直属保障大队改革调整期间树立鲜明用人导向

本报讯 特约通讯员张骞宇报道：8名实绩突出、敢于担当的干部得到提升，42名表率作用强、能力素质全面的干部纳编到重要岗位，7名优秀基层干部调整到机关任职……4月下旬，武警后勤部直属保障大队新调整使用干部名单出炉，一批干事创业的优秀骨干人才得到重用，进一步树立凭素质落编、靠能力定岗的鲜明导向，赢得官兵点赞。

据悉，该大队刚完成改革调整，编制岗位大幅精简，人多岗少的矛盾比较突出。为稳妥推进干部落编定岗工作，大队党委牢固树立“重战的重用、优秀的优先、吃苦的吃香、实干的实惠”用人导向，研究拟制《干部整编分流工作实施意见》，健全标准条件、组织程序、考核结果、落编定岗“四公开”机制，先考核后落编，真正把综合素质突出、事业心责任感强的干部选出来、用上去。他们坚持学习教育与从严执纪双管齐下，一方面引导官兵正确看待进退留，坚决服从组织安排；另一

方面全程开展监督，坚决抵制拉关系、搞本位主义等行为，确保选人用人风清气正、阳光透明。

该大队新任军需能源监督站站长黄金全，本以为自己年龄即将到红、纳编无望，已做好“转身”的思想准备。党委考虑他能力突出、工作敬业，将其“破格”提拔使用。黄金全说：“不管身处哪个岗位，我都要知责思进，努力工作，以一流的标准和业绩为改革强军贡献自己的智慧和力量。”

第77集团军某旅大力纠偏治虚 官兵精力聚焦练兵备战

本报讯 谭志、寇瑜萍报道：4月下旬，第77集团军某旅组织军事训练大比武，二连下士高翔夺得3公里武装越野课目第一名。“我能取得好成绩，与旅是为战士减负密不可分。”走下领奖台，高翔的一席话让笔者很好奇。

原来，高翔所在连队是该旅的“窗口单位”。近几年，机关各部门都热衷于给连队建设“添砖加瓦”，各类试点、竞赛大多放在该连，牵扯了官兵大量精力。连队建设水平看似提升了，训练成绩却始终进步不大。

战士不怕训练苦，就怕为了“花架子”而流汗。以往，一些带兵人受惯性思维影响，表面文章做得过多。某连规定卫生区杂草高度不能超过5厘米，战士不得不将大量休息时间用于除草；某营一周内组织两次视频教学，每次都要求写观后感，大家绞尽脑汁拼凑文章……

看起来忙忙碌碌，其实使偏了劲；看似工作标准高，实则在做虚功。对此，该旅认真领会为基层减负的相关通知精神，查摆自身问题，拉单列表纠治；在基层设立风气监督员，建立全方位、立体式监督网络；开设“兵言兵语”网上论坛，定期组织基层官兵座谈，逐一解决虚耗精力的问题，确保人员、精力、资源最大限度地向提高战斗力聚焦。

今年以来，该旅先后叫停擅自增加岗哨人数、随意安排公差勤务等10多种做法，官兵投入到训练中的时间和精力明显增加，训练成绩稳步提升。

第83集团军某旅机关还权于基层 拓展营连自主抓建空间

本报讯 徐水桃、曹兆雷报道：干部调配优先考虑营党委推荐人选，全面清理各类“责任状”“保证书”……4月下旬，第83集团军某合成旅着力提升营级党委自主抓建能力，还权于基层，激发官兵干事创业动力。

为基层减负，首先要了解基层的负担在哪里。前不久，该旅组织党委常委分赴基层联系点调研时发现，基层对“机关指导统得过管得过死、安排工作过急过满、下达任务政出多门”等问题反映强烈。这些问题不仅增加了官兵压力，还挫伤了基层自主抓建的积极性。

为此，该旅召开基层建设形势分析会，研究为基层减压减负的实际措施。他们对照《军队基层建设纲要》制订了旅营两级责任清单和负面清单，通过“清权、减权、制权、晒权”，把各级应该行使的职权以清单形式加以明确；把工作调配权、休假审批权、经费使用权等近30项具体权力下放给营连，减少因机关过度指导对基层正常工作造成的影响。对基层无力解决的难题，机关一方面加强帮带，限定解难期限，另一方面加大营连主管培训力度，着力培养按纲抓建“明白人”，确保营级党委手中有权力、解难有帮带、抓建有招法、肩上有担子。



5月3日，火箭军某团组织“传承五四精神、激扬青春风采、担当强军重任”主题团日活动，通过主旨宣讲、重温誓词、微课巡讲等方式，引导青年官兵把个人梦想汇入时代洪流。朱伟摄



第82集团军某旅通过评价督导机制提高官兵伙食水平

“主厨评分”电子屏亮相基层食堂

本报讯 刘梦婷报道：基层官兵常说“伙食好能顶半个指导员”。怎样发挥好这“半个指导员”的作用？暮春时节，笔者走进第82集团军某旅基层食堂，见识了他们的创新做法：让每道菜的主厨都在电子

屏上“亮相”，接受战友们的监督和评价。笔者看到，炮兵营食堂一侧的墙面上挂着一个电子屏。电子屏上有当天食堂值班员、炊事员的姓名和照片，每一道菜品、主食都有对应的主厨。值班员负责收集官兵用餐后对饭菜质量的评价，然后在电子屏上为主厨们逐一打分，排名靠后的主厨名字会被标红。

“要是名字被标红就‘压力山大’了！”炊事员吴浩说，这个规定施行的第一天，自

己就因为馒头蒸得不好，被战友们给了差评，名字红彤彤地显示在电子屏上。“就像领到了一张不光彩的红牌”。自那以后，为了赢得好评，吴浩每次为战友们准备饭菜都打起十二分精神，精心烹制每一道菜肴。

为了进一步增强炊事人员的责任心，保证伙食质量，该旅还坚持实行“一日三查”制度，每餐饭后半小时组织营连值班干部检查食堂卫生情况，查出问题当场通报整改。与此同时，他们还广泛征集官兵意见，及时做好伙食调剂，切实让基层官兵吃出健康、吃出战斗力。

关注基层减负 激励担当作为

