

特别策划：新时代“基层建设十问”之九

不怕揭短了，问题整改是否彻底？

薛占峰

“问题清单”是现代治理的时髦词。没有一个清晰的问题清单，一个单位就不知道要解决什么问题，即便尝试去做，那也是盲目的、应付的。如今，以问题清单促建抓建，在部队基层十分普遍。

去年下半年，某部队机关集中帮带一批后进连队。他们从“把脉问诊”开始，为每个后进连队分别开出问题清单，并分析症结所在、制订整改计划、合力解决问题。期间，连队在变化，清单也不时更新。经过持续几个月的深入整改，这批后进连队由内而外焕然一新。既明努力方向，又增压动力，问题清单的价值显而易见。

用好问题清单，首先要抓住问题。“连长出差，未与指导员交接装备”“武器未按定人定位卡摆放”“周保养登记不规范，要素不全”……从某连自查上报的清单看，内容涉及军事训练、教育学习、安全管理、后勤保障等多方面问题，甚至包括主官自身的问题。对问题不逃避遮掩，敢于揭短亮丑，作风建设的成效在这里得到充分体现。

基层建设的换挡升级、提质增效，是在不断破解矛盾问题中实现的。无论是机关还是基层，都应紧跟时代之变、战争之变、改革之变，既把基层建设的老问题解决好，又把各种新问题钻研透。

问题找出来了，整改却又遇到状况。笔者调研时了解到，在基层单位，有些问题成了清单上的“常客”，要么持续出现，要么隔一段时间再次出现，比如训练场上存在队列化现象、新上任骨干能力偏弱、练兵消极保安全，等等。查找问题很认真，白纸黑字列得很详细，但在整改过程中却成了“烂尾楼”，其中缘由不得不引起重视。

对问题清单缺乏一个正确态度，是其中一个原因。有的基层干部认为“清单有了，任务就完成了”，搞问题秀；有的思想犯懒，抓一抓松一松，难以固化为好的习惯；有的方式简单，治标不治本，按下葫芦浮起了瓢。而从问题本身看，或具有反复性、复杂性、长期性，解决起来不容易；或根子在上头，基层没有办法解决，比如“车辆老化且故障多”的问题。此外，谁的清单谁扛着，而不

是谁的责任谁推走，同样导致一些问题最终不了了之。

一位教导员还谈到，问题清单列出来之后，多是基层自己整改、自己讲评，这是一个“内循环”。有问题清单却没有责任清单、效果清单，想起来了改一下、认真起来紧一阵，整改就缺乏强制力，容易变成“脚踏西瓜皮，滑到哪里是哪里”。遇到任务冲击，更是搁置不顾了。

基层建设是一个动态前进的过程。当前，官兵成分结构、部队编制体制、备战打仗要求发生了很大变化。改革调整期间，新的矛盾问题必然会在基层的问题清单中有所体现。基层建设的换挡升级、提质增效，是在不断破解矛盾问题中实现的。无论是机关还是基层，都应紧跟时代之变、战争之变、改革之变，既把基层建设的老问题解决

好，又把各种新问题钻研透。

问题清单只列不改，是形式主义新的表现，是提高新时代基层建设质量的顽疾，必须坚决制止。各级要强化责任意识、担当精神，把“基层第一”的理念转化为踏实干事的具体行动；要坚持目标导向和问题导向相结合，在列出问题清单的基础上，建立工作台账，明确时间表、路线图、责任人；要上下协同、形成合力，特别是基层需要机关业务部门支持才能解决的问题，相关部门必须在规定时间内挂号销账。

“去除杂质、提纯好钢，须经高温冶炼和无数次锻打。”实现基层建设全面进步、全面过硬也不会轻轻松松。我们只有在整改中拿出更新的理念、更高的标准、更实的作风、更有力的举措解决问题，才能为基层建设奠定坚实的基础。

长城瞭望



欢迎关注“八一评论”微信公众号

长城论坛

青年官兵要胸怀大志、怀揣理想，到强军事业需要我们的地方去历练、去战斗，用青春和汗水创造出让人刮目相看的新奇迹。

“不是我没有干劲，而是这个工作不适合我的脾胃。”平日里，我们可能会遇上这样的同志，他们不承认自己没干劲，反而称自己若是到了哪个地方、哪个位置，就肯定能干得如何。谢觉哉曾批评这种现象，他说：“择事而后有劲是落后的想法。”

我们不妨细细打量一番。这些同志至少目前是干劲不足，对现职不满意，对本职不尽心的。他们所谓的“择事”，标准是什么呢？答案或许五花八门，但不外乎这么几个方面：离家近一些，补助高一些，工作单纯轻松一些，发展的跑道长一些。显而易见，有心于自己讨便宜、得畅快，是他们“择事”的首要动因。

至于“有劲”，那也未必。现实中，那些秉持“择事而后有劲”观念的人，往往到哪儿难以打起精神提起劲，即便有也只是“三分钟热度”。这是因为，只要干事，就免不了遇到若干难题。而他们呢，遇上难题推道，感觉舒适度下降，就开始琢磨“择事”了。如此反复，他们会得出一个消极短视的结论：“哪都没意思，哪都不好干。”

许世友在南京军区的一次会议上，曾谈到这么一件事。一次，有个干部跟他讲：“我身体很好，到哪儿都能干一二十年。”他问：“你去加强第一线好不好？”那个干部回答：“哎呀！这个我可不敢啊！”毫无疑问，这名干部脑子里也充满了“择事而后有劲”的想法。正因此，许世友在会议上批评：“身体那样好，应当上刀山、下火海都干，为什么到海岛就不干……真替他难为情。”

干事业，离不开忠实践苦的劲、攻坚克难的劲、牺牲奉献的劲。这种劲到底从哪儿来？新中国成立后，钱学森等一批科学家冲破重重阻挠毅然回国，他们的动力是“千里之外的祖国需要我”；枪林弹雨中，我军官兵不惧牺牲勇往直前，他们的信念是“为金钱、黄金铺地龟孙才来；为祖国，地雷遍布老子敢上”；新时代，扫雷战士杜富国做出“让我来”的英雄举动，他心里想的是：“参军入伍，就是为了上战场”……由此可见，因信仰信念、大忠大爱、职责使命而生发的劲，正是我们事业的基座、胜利的基石。

“人人都是螺丝钉”“我是革命的一块砖”，曾几何时，这样的声音激荡在每个人的心间。随着时代发展，价值选择日趋多元，理想不再排斥个人追求，特

择事而后有劲，站不住脚

王卫红

别是社会，很多岗位“条件不好允许换，吃不了苦也可以走”。这种现象，在市场交换原则中无可厚非。但也要看到，一旦这样的观念成为“明智选择”，“精致的利己主义者”大行其道，就难免会身陷丧失理想信念的迷雾。

强烈的职责使命感、高度的组织纪律性，是我军鲜明的政治特色，也是我们不断从胜利走向胜利的重要保证。不管时代怎么变，我军听党指挥、令行禁止的品格和要求没有变，备战打仗、勤力强军的使命和追求不会变。正因此，我们要干一行、爱一行，精武强能，担当作为。

习主席在纪念五四运动100周年大会上强调，“新时代中国青年要勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者，毫不畏惧面对一切艰难险阻”。青年官兵要胸怀大志、怀揣理想，到强军事业需要我们的地方去历练、去战斗，用青春和汗水创造出让人刮目相看的新奇迹。

谈训论战

多想想“看不见的弹痕”

贺喜 胡冰

二战期间，为减少执行轰炸任务飞机的战损，英国军队决定加强机体装甲。从返航战机的机身上看，机翼上弹着点最多。因此，军方认为应该加强机翼部分。而统计学家沃德则认为，应该加强飞行员座舱与发动机部位。双方由此产生一场激辩。

由于战况紧急，辩论不能无休止地进行下去。所幸的是，沃德的建议被采纳了。后来，英国出动敌后工作人员，搜集了部分坠毁在德国境内的飞机残骸。他们发现，事实正如沃德所言：被击落的飞机，弹着点主要集中在驾驶舱和发动机的部位。

布满弹痕处，是战机最强韧的部位；不见弹痕处，反而是最薄弱的位置。这则战例启发我们，必须想到那些“看不见的弹痕”。否则，短板就不会消失，弱项就不能补强，上了战场就免不了连续吃亏。

开展实战化练兵，“知不足，补不足”是一个重要内容。我军有着辉煌的战史，但也多年没有打过仗了，特别是没有经历过现代战争血与火的考验。自己的不足在哪，我们未必有清醒的认识、准确的答案。在体系对抗特征日益显著的今天，作战链条上任何一个薄弱环节都有

可能致命。正因此，我们要努力找到短板，将其补强在战争打响之前。

在“矛”与“盾”对立位置的转换中思考问题、研究招法，是锻造过硬部队的好办法。正如计算机系统投入运营前，研发商不惜重金请“黑客”攻击自己，以此来查漏补缺一样，这些年我军特别重视通过对抗寻找战斗力建设的薄弱点。从组建专业化蓝军部队、构建近似实战的训练环境，到开展互为背景的背靠背对抗，站在“敌人”的阵地上审视自己，一些部队的“扣分项”就暴露了出来。

练兵场发现的问题，凝聚着官兵的血和汗，必须高度重视，下大功夫改彻底。比如，侦察手段过于单一，只会运用传统侦察手段，情报获取率低；计划的是合同作战，打起来又成了单一兵种作战，难以形成拳头；对新型作战力量不重视、不会用，难以嵌入战斗力链条，等等。这些问题在复盘检讨中反复被提到，是练兵质量提升的瓶颈，它们在将来战场会成为多大隐患，虽未经证明，但想来不会小。我们只有深入研究现代战争制胜机理，坚持“什么问题突出就解决什么问题”，把这些弱项补强，才能不断提高新时代备战打仗能力。



理论集训常安排有自主学习时间，官兵可以结合自身实际，有重点、有针对性地开展自学。然而现实中，少数官兵放松对自己的要求，习惯于把自主学习时间用于处理别的事务，以至于理论学习难以做到扎实深入。

这正是：自学习时间，书本一丢丢。学习贵自主，岂能变自流？周 洁雨 李恒剑文

玉渊潭

说骄傲

铁 坑

我国典故中，“骄傲”向来没地位，对其批评、讽刺的文字不少。清代李汝珍的《镜花缘》有一则“打骄傲”的事，读来很有意思。

某大盗因要娶妾，被妻子责打。妻子说：“你们做男子的，在贫贱时原也讲些伦常之道，一经转到富贵场中，就生出许多凄凉样子，把本来面目都忘了，不独疏亲慢友，种种骄傲……我不打你别的，我只打你”只知有我，不知有人”。把你打的骄傲全无，心里冒出一个‘忠恕’来，我才甘心！”

大盗说：“别的事无不遵命。就只这骄傲，乃是我们绿林向来习气，久已立誓不能改的……我们做强盗的，全要仗着骄傲欺人，若把这个习气改了，还算甚么强盗！这是至死不能改的。”后来他的妻子感叹：“原来世间强盗这骄傲习气，竟是牢不可破。”

把骄傲与强盗连在一起，强调“恶

置骄傲于放大镜下，我们不难看到充斥其中的浮躁心、狂妄气和轻浮风。一个人心生骄傲，就难免狭隘短视，目空一切，这是固步自封、滑向倒退的开端，也是自我放大、自我迷失的开始。

习难改”，可见李汝珍对骄傲的鲜明态度。这则事虽然离奇不羁，但是“打掉骄傲”的道理却是极正的。骄傲这种情绪，生于其心，害于其事；生于其事，害于其政。历史上，因为骄傲而造成的憾事、恨事，时有发生。

“张松见曹公，曹公方自矜伐，不存录松。松归，乃劝隆自绝。”《汉晋春秋》中，这两句话虽然简短，却说了件关乎三国鼎立的大事。那时，三分天下已有其二，曹操，刚刚兵不血刃拿下荆州，益州刘璋派别驾张松来示好。张松这个人有见识有才干，但恃才傲物、放荡不羁，而且身材短小。春风得意、睥睨天下的曹操，根本没把张

松放在眼里。

受到冷遇的张松，转身便劝刘璋与刘备结好。他不但帮助刘备壮兵马、丰物资，又细说蜀中阡陌、兵器府库、人马众寡，及各处要点要道，并献上所绘详尽地图。可以说，正是张松的促成，刘备有了立身创业之地。

对于曹操冷遇张松之事，东晋史学家习凿齿评论：“昔齐桓一矜其功而叛者九国，曹操智自骄伐而天下三分，皆勤之于数十年之内而弃之于俯仰之间，岂不惜乎……情近于物，故虽贵而人不好，其甚；德洽群生，故业广而天下愈欣其庆。”这番话极为深刻，不仅道出了曹操“不能遂兼天下”的重要原因，也留下

了“不可因骄败事”的为政警醒。

置骄傲于放大镜下，我们不难看到充斥其中的浮躁心、狂妄气和轻浮风。一个人心生骄傲，就难免狭隘短视，目空一切，这是固步自封、滑向倒退的开端，也是自我放大、自我迷失的开始。想想那个少时天资过人、大了泯然众人的方仲永，想想那位声称“以吾之众旅，投鞭于江，足断其流”的苻坚，他们不都是为骄傲所误，最终影响个人成才、断送大好局势吗？

“器虚则受，实则不受。”善于攀登的人，必定目光坚毅向前看，而不会沾沾自喜并自满于身后走过的路。一位革命前辈说：“骄傲的人，常不自以为无用，而天天在梦想着他自己的‘有用’，于是乎无用常常变成有害。”他从加强个人修养的角度，勉励广大党员用批评和自我批评的方法，去掉身上的骄傲，使心里冒出个“谦虚”来。

有人说，人的真正伟大之处，就在于能够认识到自己的渺小。无论在何等境遇、无论取得何种成绩，倘若能守之以让、守之以谦，就能遇上更好的可能性，成就更有价值、更有境界的人生。当年，彭德怀看到巴金在一篇文章里描写他“像长者对于子弟讲话”，顿感坐立不安。他给巴金回信说：“我是一个很渺小的人，把我写得大大了一些，使我有甚害怕！”

清代学者戴震有言：“不以人蔽己，不以己蔽人。”愿强军征途上奔跑的我们，不要背上“骄傲”的包袱，奋勇向前、不断进步。

基层观澜

别把道理讲庸俗了

包军力 张娅舒

做思想工作，离不开讲道理。理讲通了，才能水到渠成。近日，笔者在基层发现，少数带兵人讲道理的内容和方式值得商榷。

且看他们怎么讲。迎检动员时说：“这次谁要是添乱，别怪我不客气”；比武竞赛前说：“表现不好，周末就不发手机了”；战士违规时说：“我给你面子，你也得给我面子”；疏解评优和志愿空空的同志时说：“不怨天，不怨地，怨你没‘关系’”。这些话，把道理讲庸俗了、讲歪了，是不利于战士成长和工作开展的。

毛泽东同志说：“事情有大道理，有小道理，一切小道理都归大道理管着。国人应从大道理上好生想一想，才好把自己的想法和做法安顿在恰当的位置。”大道理是与全局、长远和根本连在一起的，大道理讲好了，大是大非、何去何从就能了然于胸，想问题、做选择就会有大局观。人民军队的性质、宗旨、本色，官兵的职责、使命、追求，决定了在我军的教育管理中，大道理必须是主旋律，必须要讲好。把道理讲庸俗了，就是对战士思想的误导。因此，我们绝不能用“交易

式”“江湖味”的道理管理人、教育人。

有人说“大道理比较空”，这是一种偏见。事实上，官兵不是不爱听大道理，关键是带兵人要讲透彻、讲出魅力来。井冈山时期，为号召大家坚持根据地斗争，毛泽东同志以杨柳为喻，提出工农革命军要像杨柳一样，插到哪里就在哪里生根，革命是为了劳苦大众，要像杨柳一样，将来好给后人遮荫。这道理多生动、多深刻！现在，有些带兵人对大道理避而远之，张口就是“我不给你讲大道理”；有些战士对大道理敬而远之，你还没开口他就提醒你“别跟我讲大道理”。

带兵就是带心。当你感到奇怪为什么有了一张“婆婆嘴”，对战士耳提面命，效果却依然不好的时候，不妨反思一下：自己是不是冷落了大道理，偏爱小道理甚至歪道理？如果大道理常讲，有没有讲到战士的心坎上？对照自己的言行，想想自己的格局，改改自己的方法，对提高教育效果、官兵觉悟大有益。