

潜望镜

小咖秀

“一票否决”咋成了“全面否决”？

叶津华 周天宇

当条例考核成绩出来后，第74集团军某旅一连训练尖子、中士张承森一下子就蔫了。

前不久，该旅通知将组织条例考核，各级都十分重视。一连在部署迎考工作时，提出“这次条例考核将和参加大项活动、评功评奖等挂钩，对成绩达不到90分的官兵实施‘一票否决’。”

正在备战比武竞赛的张承森，虽然铆足了劲学习条例知识，但最后仍然只考了88分。两分之差，意味着他将失去参加此次比武竞赛的机会，而且年终评功评奖也将一无所获，这让他很是想不通。

想不通的，其实还有不少官兵。有人对连队的做法提出质疑，认为条例考

例考核没达到优秀就被“一票否决”，让很多同志这一年的工作都看不到希望，不利于连队建设。当然也有官兵认为，军队是一个讲究令出必行的集体，既然连队有要求就必须严格执行。

这事最终传到旅领导那里，政委李子建在基层蹲点时了解到，像一连这样滥用“一票否决”的现象并非个例。比如，传达会议精神不及时、安全工作出纰漏、被通报批评等等，只要规定的这“一票”没有拿到，其他工作干得再好也白搭。

“一票否决”是一记重拳，各级决不能随意乱挥！旅党委会上，李子建拿一连的事解剖麻雀，并表明了自己的观点：“有些单位随意上纲上线，扩大‘一票否决’范围的做法，有违依法治军精

神。”“把‘一票否决’扩大化，看似是从从严治军，实际上却是在搞‘长官意志’，是对军队规章制度的破坏，与依法治军、从严治军要求相悖，必须坚决杜绝。”经过反复讨论和慎重考虑，一班人最后一致决定，把党委对一连这起典型事例的剖析通报全旅。

通报下发后，一连很快就纠正了错误做法，并进行了反思和整改，消除了影响。该旅以此为契机出台一系列举措，依法清理“一票否决”过多过滥的问题。

几个月下来，该旅党委机关依法指导，各基层单位按《纲要》建、按条令管、按制度办的氛围更加浓厚，基层建设质量稳步攀升。

微议录

别把依法治军的好经念歪了

第74集团军某旅政治工作部主任 陆轶

在军事训练领域实行“一票否决”，本是突出备战打仗中心工作，激发官兵练兵热情的好做法，却在推广实施的过程中“走了形”“变了味”，究其原因还是部分领导干部人治思想占主导、法治思维没有真正树立。

在基层部队，类似的情况还有不少：有的把法治当标签，以法治之名行

人治之事；有的断章取义、为我所用，对法规“选择性执行”；有的添枝加叶、层层加码，随意添加超出原有政策目标的内容；还有的偷梁换柱、另搞一套，打着灵活变通、结合实际的“幌子”，对法规制度偷换概念，与上级精神貌合神离。

“土法”炼不出好钢，依法治军、

从严治军更应到治和克服损害官兵利益、干扰工作运行、破坏法治权威的土政策土规定。带兵人要带头确立法治思维，严格依法用权、依法办事、依法带兵，把条例条令和规章制度当成“铁规矩”，贯彻到军队建设的方方面面、各个环节，让土政策土规定无处藏身与滋生。



Mark军营

前不久，西部战区空军某指挥所组织官兵到驻地蓝天小学进行援建，鼓励孩子们要志存高远，好好学习，争当新时代中国特色社会主义事业的接班人。瞧！孩子们正聚精会神地看着飞行员讲解飞机构造和飞行原理。

王宝伟、李 阳摄影报道

“特战大拿”转行当导调

本报记者 张海华

嘉陵江畔，一场长途奔袭结束后，武警四川总队南充支队特战队员张国泰坐下来脱下裹满泥土的作战靴，抿了抿干裂的嘴唇，刚准备喝口水润润嗓子，耳边就传来遭遇“敌袭”的情况通报。

“这个‘何大拿’，真不让人消停！”说话间，张国泰赶紧穿上作战靴，一把抹去脸上的雾露，迅速投入战斗。

张国泰口中的“何大拿”，是士官导调员何磊。他连续3年以特战队员身份参加“魔鬼周”极限训练，一直是官兵眼中的“特战大拿”。去年底，何磊主动申请当导调员，没想到被支队领导批准了。

“以往多久能休息，什么课目能减轻些负担都摸索出了‘道道’。如今，

背包内的物资必须配齐、训练时间也没了定数……”部队休息结束，下土何江川、金建成偷偷把水壶里的水倒掉，刚准备将防毒面具也悄悄放到运兵车上，一颗催泪弹就丢了过来。不用猜就知道是“何大拿”的招数，俩人快速隐蔽。

按说“自己人”当导调员，训练肯定能轻松些，不少人还为此暗自庆幸。没想到，“当官”之后的“何大拿”毫不留情。在导调组里，“主意”是一个接一个，用班长黄庚的话说，那就是“知己又知彼，‘整人’更省力”。

想起这些，黄庚就是一肚子火。训练第一天结束，部队该吃饭休息了，可大家碗还没端稳，这个“何大拿”再出“奇招”。不知道从哪儿杀出一支“蓝军”，大

家饿着肚子，随即打响一场捕歼战斗，让人叫苦不迭。

“实战哪有剧本，没有准备只能吃亏！”红方队长苏辉得知这一情况，心底虽不甘心，但又不得不服气。他带着自己的队员反反复复对抗了几次，才将“蓝军”彻底击溃。

凌晨两点，一天的训练结束，特战队员们早已沉沉睡去，忙活完的何磊独自打了一盆热水，泡上泛白的双脚，从上衣兜里掏出训练方案，又开始研究起了新的“磨刀计划”。

一句话颁奖辞：训练场上，对手越无情，便越是有情。“特战大拿”转行当导调员，用“绝情”演绎出一曲强军战歌。

南海舰队某作战支援舰支队

士官骨干担任船艇指挥员

本报讯 段鑫、万永康报道：“演习战斗警报！不明国籍船只向我逼近，侦察取证组就位！”4月中旬，南海某海域风平浪静，一场实战化背景下的反海盗演习正在如火如荼地展开。

南海舰队某作战支援舰支队南拖170船士官船长贾陆超穿梭于驾驶室和海图室之间，灵活机动地处置着特情。笔者发现，在这场演习中，从指挥员到战斗员，竟然没有一名军官，指挥链的各个层级均由士官担任。

据了解，在部队编制体制改革中，该支队严格对照选拔条件，分类制订考核标准，将一批能力素质强、专业技

术精的高级士官骨干选拔到了船艇长的岗位上。从组训施训到带兵管理，从基层党建到装备保障，一名名“技术能手”顺利走上指挥领导岗位。

“从事轮机专业20多年了，可航海、观通等专业领域平日少有接触。在履职之前，心中仍然忐忑不安。”和大多数士官船长一样，贾陆超道出了心中的顾虑。从“兵之长”走向“船之长”，个人能力是否能够胜任？从装备战士走向“指挥台”，如何才能站稳脚跟？

该支队党委在前期调研中发现，绝大多数士官船长由于专业技术单一化，普遍存在“本领恐慌”，甚至对担任船长产生畏难情绪。

针对人员专业不一、履历不同的情况，该支队研究制订了《士官船艇长队伍建设措施和发展大纲》，采取接装培训、跟班见习、帮带指导等方式，集中进行“一专多能”训练，引导他们系统学习全船各类专业技能，深入各个岗位磨练。此外，还邀请支队兄弟舰船主官开展授课研讨活动，向他们传授管理经验，授带兵心得。

笔者在该支队南交90艇的演练现场看到，面对突如其来的“蛙人”袭击特情，士官船长张伟凭借预案设想和多年经验，有序指挥各关键岗位，灵活运用各种手段迅速判明“敌”性质和位置，并完成有效还击。

新闻前哨

第72集团军某旅

优秀士官成为首席教练员

本报讯 张昌武、盛洋迪报道：暮春时节，笔者走进第72集团军某旅训练场，只见首席教练员、防空营上士邱真彪正带领示范分队为本课目教练员“传授真经”。一个课目结束后，他马上对训练教学中的突出问题进行总结讲评，细致的讲解、精准的动作，赢得阵阵掌声。

“首席教练员是重难点目的教学组训带头人，以前都是由干部担任，如今怎么由士官担任呢？”面对笔者的疑问，该旅火力科参谋部明辉谈道，遴选优秀士官担任首席教练员，是旅里着力提高士

官教练员队伍能力素质的创新做法。

“首席教练员的选拔极其严格，在熟练掌握本专业的基础上，需要掌握‘参与计划、牵头准备、指导训练、协助考评、形势分析、定期研究’这六项基本能力。”该营营长王知尧告诉笔者，针对少数士官教练员在履职中出现的指挥口令不清晰、组训任教有差距、训练指导不灵活等短板，旅里严格按照“岗前培训、临机培训、全程帮带、考核验收”的方法步骤组织岗位培训，重点围绕法规制度、工作程序、教学组训等方面“充电蓄能”，提高他

们的第一任职能力。

士官首席教练员在提高教学素质的同时，自身专业素质也得到了极大提升。去年某重大演习，该旅作战支援营电子对抗连首席教练员魏程在一次侦察行动中，发现“敌”数十个信号目标后，立即锁定，对其进行点穴式精准干扰。最终，对手体系作战群和指挥所通信联络中断。

如今，该旅又有数十名思想素质过硬、军事技能精湛、教学能力突出的优秀士官选为首席教练员，他们活跃在练兵场每个角落，激活了训练“一池春水”。

有话想说：给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz

值班员讲评

减负不忘自我加压

值班员：第82集团军某旅一连指导员 魏 伟 讲评时间：5月7日

最近，我发现有些同志存在一个思想误区，认为减负是为了让基层清闲下来，让大家过得“舒服”。这个认识，与减负的初衷是背离的。

减负是减掉挤占基层训练工作时间的“五多”问题，祛除不利于战斗力建设的和平积弊，为战斗力建设腾出空间来。最近，上级机关减负的力度很大，文电少了、会议少了、公差少了，但加压的力度也不小，战备方案更细了、训练

考核更实了、战法研究更深了、岗位要求更高了，需要我们主动作为、更有担当。

大家应该有所感觉，现在的忙和以前的忙不一样了，以前是“真的忙”，现在是“忙真的”。野营驻训即将展开，完全陌生的驻训地域，正是我们检验和锻炼野外作战能力的难得机会，一部分改革后列装到位的先进装备首次走出营门，接受远程机动、实弹演习等任务的考验，这些都需要我们投入更多的时间和精力，发扬不怕苦不怕累的良好作风，全身心投入其中，来一场攻坚战！

(史 浩、李博涛整理)

融媒在线

摘自解放军新闻传播中心融媒体

生长在“生命禁区”的那盆绿萝

牛德龙 黄宗兴

内地已是草长莺飞，喀喇昆仑依旧冰封雪裹。暮春时节，新疆军区河尾滩边防连巡逻分队官兵全副武装，登上巡逻车向着茫茫雪野进发。

巡逻车穿行在荒无人烟的雪野，车内一盆绿萝格外引人注目。河尾滩边防连地处喀喇昆仑深处，海拔5418米，空气含氧量不足平原的50%，被誉为“生命禁区的禁区”。受到高原环境的影响，过去从没有绿色植物能在这里存活。

绿色对官兵来说是慰藉，更是希望。为了那一抹绿，官兵们“种尽百草”，月季花、仙人掌、蒜苗、韭菜……不论大家如何精心照料，还是没能将它们留在喀喇昆仑之巅。 年年失望年年望。每次休假，出

差回来，哪怕行李再多，官兵们都要想办法带上一盆花籽、菜籽和绿色植物，但奇迹从未发生。

直到这一盆小小的绿萝——前年夏天，战士段天词回家探亲，看到母亲放在新装修房屋内用来吸收甲醛的几盆绿萝。母亲告诉他，绿萝遇水即活，生命力极为顽强，有“生命之花”的美誉。

生命力这么顽强的绿萝，不知道能不能在连队活下来？休假结束后，段天词上山前特意从集市上买了5盆绿萝带上河尾滩。尽管大家费了很多心思，可在这高寒缺氧的“生命禁区”，带上的5盆绿萝不到4天就蔫了3盆，一周后只剩1盆奄奄一息。

当大家都觉得没希望种活时，下士李明杰想出了一个妙招：用维生素片配成营养液进行浇灌。没想到这招还真管用，最后那盆绿萝居然倔强地活了下来，而且越长越茂盛。这下，总算把春天的绿意留在了喀喇昆仑。

打那以后，连队官兵巡逻和训练之余，又多了一项“娱乐”活动——观赏绿萝。连队指导员崔阳说，每到周末，大家都抢着抱走那盆绿萝，因为战士们在和家人视频时，都会把镜头对着绿萝，想告诉亲人们这里环境还不错。

今年春节前夕，团里选派4名女兵前往河尾滩进行慰问演出。演出到一半，几名女兵忍受不了强烈的高原反

应，被安排到连队会议室休息调整。放在会议桌子上的一盆绿萝成了焦点，尽管难受至极，这4名女兵还是边吸着氧边小声嘀咕着。

“在这光秃秃的山上居然能见到绿色的植物，太稀罕了！”

“团里的老兵们都说说这里没有植物能存活，这盆里的绿萝不会是假的吧？”

听了女兵们的疑问，连队战士们笑得合不拢嘴，为她们讲述了大家为种活绿萝一波三折的故事。

听着听着，几名女兵都不由被战士们感染了。“你们常年扎根‘生命禁区’无怨无悔，我们也决不能当逃兵。”女兵们强忍着高原反应，坚持将剩下的节目演完。



更多精彩请扫一扫