

立起备战打仗的鲜明导向·清除和平积弊

剩余弹药该怎样消耗？

张贺刘盼

“连长，让我去消耗剩余弹药吧！”“我报名！”“我也想去！”4月下旬，陆军某工程维护部队一营完成一天的实弹射击考核后，不少战士主动申请参与消耗剩余弹药。

何为剩余弹药？原来，各营连组织实射训练、考核时，请领和携带的弹药量都会略有富余。每次任务结束后，会有一小部分已经开封、无法再次入库封存的剩余弹药，大家通常采用体验射击的方式进行消耗。

由于没有硬性规定，有些负责消耗剩余弹药的官兵常常采取连发模式，把子弹一梭子打了出去，“狠狠过了把枪战大片的瘾”“就像电影里的男主角，特有范儿”。射击的瘾是过完了，但是射击效果却不入人意。

剩余弹药该怎样消耗？营长刘超认为，消耗剩余弹药也要讲究训练效益，如果只是单纯为了消耗弹药而进行射击，就会产生巨大的浪费。刘营长带领官兵深刻反思了这种错误做法，让大家充分认清弹药的重要性。这天剩余的弹药，他们决定组织小比武来消耗。

卧倒、装弹、上膛、瞄准、击发，一套连贯的射击动作后，报靶员传来一号靶位49环的好成绩，引来官兵一片叫好。刚刚走下靶位的下士乔孝洋开心地说：“射击考核后组织小比武，让我认真对待每一颗剩余子弹，比武成绩比考核成绩还提高了2环！”



编余小议

训练场上，没有一颗子弹是多余的

张贺

“我们都是神枪手，每一颗子弹消灭一个敌人。”在抗日战争时期，每一颗子弹都是非常珍贵的。那时候八路军总是用“一颗子弹合几斤小米”来教育战士要节约弹药。当时每打死一名敌人，最多能缴获子弹20发左右，但是要付出1-3名战士的生命，每一颗缴获而来的子弹，都带着牺牲战友的鲜血。

现在我们虽然已经告别缺枪少弹的历史，但并不意味着可以随意浪费弹药。弹药珍贵，只有消耗在战

场上，命中在目标上，才能体现出最大效益。

陆军某部一营不浪费每一颗剩余子弹的做法，是战斗力这个唯一的根本的标准在基层扎根的体现。和平年代练兵备战，要力戒形式主义，不能搞“花架子”、练“假把式”，要坚持从难从严从实战需要出发打部队、磨砺官兵，追求训练资源使用效益最大化，提高其对战斗力的贡献率。

请记住，训练场上，没有一颗子弹是多余的。

一线直播间

夸夸我的连队我的兵

张新凯 牛新志 本报特约记者 冯金源

“营长，去年‘五年五步走’考核时，天空突降大雨，是您带领大家在雨中完成操作，并夺取了全火箭军发射分队第一名的好成绩！”

“荣誉属于全营官兵，关键时刻如果不是你们冒雨操作、血战到底，这第一就是别人家的！”

日前，火箭军某旅大礼堂内座无虚席、掌声雷动，一场“夸夸我的连队我的兵”活动隆重展开。记者在现场看到，该旅发射一营主官带头走上舞台讲故事、赞典型，所属官兵现场互动谈感受、话温暖，官兵关系更加融洽，上下级之间更加和谐。

“官兵之间、兵兵之间要多看对方的长处，相互鼓励、相互支持，才能使官兵关系再上新台阶。”该旅政委林树森谈道，当前部队任务多、标准高、要求严，官兵心理压力大，加之部分单位教育针对性不强、跟进不及时，导致一些单位官兵说不到一起、玩不到一起、干不到一起，“干部不打骂也不爱、战士不顶不撞也不听”的现象普遍存在。

为防止出现“官离兵、兵离官”现象，该旅在新年度教育准备会上集中商讨，决定以营连为单位深度挖掘好故事、好典型，分批开展“夸夸我的连队我的兵”活动，要求政治工作

机关全程参与把关，营连自选讲述体裁，讲好基层官兵故事，传播强军兴军、干事创业正能量。

活动现场，该旅发射一营教导员刘德栓以情景再现的方式讲述了“一营就要争第一、一营就要扛红旗”的责任与担当。前不久，该营修整营房线路，中士杨林康主动调整休假计划，直到把整栋营房的线路搞得清清楚楚才回去。

虽然该旅发射二营组建不到两年，但是官兵讲述的故事同样感人。该营副教导员武军伟一边讲述官兵的战斗故事，一边播放营队组织训练的视频，让台下不少官兵流下眼泪：下士唐许雄因中暑住进医院，当听到营队被上级抽中考核的消息，硬是出院撑着参加完考核；列兵李耿主动参与“架架对抗”竞赛，并在首轮比赛中战胜了兄弟单位一名15年兵龄的老班长……

谈身边人，讲身边事。如同一首首励志歌曲，让现场官兵备受鼓舞。该旅政治工作部主任刘激扬告诉记者，这次“夸夸我的连队我的兵”活动，是密切官兵关系教育的一个开始，还会有其他营连登台分享更多感人、暖心的好典型、好故事。

新疆军区某团

沙尘天，科学安排训练生活

本报讯 唐帅、窦焱报道：4月下旬，新疆军区某团驻地出现严重的沙尘天气，漫天黄沙遮天蔽日，能见度不足20米。恶劣的气候，严重影响了官兵正常的工作、训练和生活，该团不但为执勤人员配发了口罩，还修改训练计划避开风沙天。

该团驻地在塔克拉玛干沙漠边缘，每年都会出现长时间的沙尘天气。沙尘来临时，该团领导指派相关部门为执勤哨兵配发口罩，并通知佩戴防风镜。与此同时，作训部门会同营连科学修改训练计划，沙尘较大时一般组织室内训练或理论学习。该团四级军士长秦振奇告诉笔者，团里科学修订训练计划，不仅没有浪费时间，反而激发官兵自主训练的热情。

“行驶区域能见度低，各车拉大间距，注意观察路况！”走进训练场笔者发现，戴着防风镜、防沙罩，满身黄沙的一连连长夏不停，正通过电台下达指令组织全连进行专业训练。他告诉笔者：“训练完全避开风沙天也不现实，在加强防护的同时开展针对性训练，有利于提高

部队在风沙天的作战能力。”与此同时，该团通知连队修改伙食计划，将木耳、海带等清肺清肠的食物摆上餐桌，熬制蜂蜜水，让官兵在训练之余也能喝上“肠清茶”，此外还专门订购了一批柑橘、白梨等有清肺效果的水果。

“单位的举措让我倍感温暖，作为这个大家庭的一员，我更要为单位建设贡献出自己的一份力量。”刚刚走下训练场的高炮连战士向前程表示，在下次专业比武中，一定要为连队争光。



Mark军营

近日，海军陆战队某旅利用训练间隙开展“斗鸡”“顶牛”等形式多样的小游戏、小比武，调节训练氛围、缓解官兵训练压力。瞧！该旅二连官兵正在“对战”，大家笑得开心。

夏德伟、陈强摄影报道

新闻前哨

西藏军区某旅

驻训场，分类处理生活垃圾

本报讯 张鑫、许鑫报道：五月的西藏，乍暖还寒。雅鲁藏布江某谷地的野外驻训场上，结束一天训练的西藏军区某旅筑城连官兵，正在将全营产生的生活垃圾进行分类处理。尽管当天风很大，但驻训场上不见废纸和塑料袋飞扬。

“驻训场上的生活垃圾除了滋生病菌，影响官兵健康，还是别有用心人员探测部队数量规模、饮食保障、日常活动等

重要情报的线索来源。”笔者了解到，驻训伊始，该旅就下发了《垃圾“三保”处理指导意见》，把垃圾处理纳入训练管理的重要环节，从保安全、保环境、保秘密的高度重视抓好垃圾处理工作。

这份意见从端正官兵思想认识、细化分类处理、全程追踪反馈三个环节入手，教育引导官兵认识垃圾处理的重要性；培养良好的生活饮食习惯，从源头减

少垃圾产生；针对不同垃圾，指导培训处理方法，最大程度消除垃圾痕迹；加强督导检查，将垃圾处理、处理全过程纳入监管，确保垃圾处理不打折扣。

经过一段时间共同努力，官兵普遍建立了不轻易产生垃圾、不随意处置垃圾、不随意遗留痕迹的意识，有力提高了营区卫生安全，同时减少了部队情况的暴露。

值班员讲评

坚决杜绝“专号迎检”

值班员：第75集团军某旅防空营指挥保障连指导员 王玉明
讲评时间：4月29日

最近，我发现部分同志拥有两个以上的微信号，登记备案的微信号专门用来应付各种检查，其他的微信号则用于日常聊天交流使用。有些同志表示，如此一来可以在各级检查手机时，确保干干净净、不出问题。

新修订的《内务条令（试行）》规定：军人使用移动电话，实行实名制管理。旅（团）级以上单位应当对使用人员的姓名、部职别、电话号码和移动电

话牌型号，以及微信号、QQ号等进行登记备案。创建“迎检专号”看似安全可靠，实则是自欺欺人，反映出个人的态度问题，一定程度上也是心虚的表现。虽然迎检的微信号看起来清清爽爽，但恰恰埋下了安全隐患。

同志们，在使用手机和网络方面，我们要不折不扣落实条令条例和各项规章制度，不能心存侥幸、麻痹大意，更不能当面一套背后一套。今后，希望同志们提高认识、端正态度，始终做到表里如一，坚决杜绝使用迎检微信号的错误做法。

（吴阔、谢志鹏整理）

潜望镜

机关干部休假，留下的工作怎么干？

韩海飞 邹贝 薛伟

日前，第81集团军某旅出台一条新规定：机关各科室要每个月组织科室人员交叉处理工作，熟悉本科室各业务口工作职责和办公流程。看似“折腾”的规定，却让机关干部拍手叫好，宣传科文化干事李伟就是其中之一。

同事苗晓冰一直在科里负责教育筹划和理论学习，在他休假期间，手头工作自然由同科室的李伟接手负责。可当苗晓冰休假还不到一周，李伟就迎来第一项工作：整理教育资料，做好主题教育的前期筹划。

尽管之前已经做好充分的工作交接，但李伟面对大量文件资料却毫无头绪，无奈之下只能拨通苗晓冰电话请教。虽然在苗晓冰的指导下，李伟顺利完成了这项工作，但不久后又遇上了“棘手事”。

每月的党委理论学习中心组学习一直都是苗晓冰负责的，相关资料准

备和组织筹备也都是由他一人完成，可这次让李伟独自筹办，自然是无从下手。思考再三，李伟还是向休假中的苗晓冰求助。在苗晓冰远程指导下，李伟勉强完成组织筹办党委理论学习中心组学习的任务。

然而，李伟还是因接手的几项工作完成标准不高被批评。在与部门有关负责人的交流中，他也坦言新接手的工作对从未接触过的人来说还是比较棘手，难以避免出现业务不熟、问题不断、工作拖沓的现象。

该旅在随后组织的调研中发现，人少事多的矛盾比较突出，特别在干部休假、学习、出差时，工作的连续性难以保证。旅领导在交班会上明确，机关各科室要加强人员业务能力培养，原则上每月组织本科室人员交叉处理业务工作，熟悉本科室各业务口工作职责和办公流程。

受此启发，该旅还研究制订常态化业务工作培训机制，针对机关业务科室的有关工作规定和流程组织学

微议录

机关干部要当多面手

第81集团军某旅副政委 解晋红

一谈到多面手，很多人的第一印象就是基层多面手，文能教育凝思想、武能教学抓训练。在我看来，机关干部同样要做个多面手。

改革后的机关，一个萝卜一个坑，编制少、人员精、工作不减量，再遇上人员休假、学习、临时出差等，更加捉襟见肘，不得不要求机关人员在熟悉本职业务的基础上，能熟练处理同科室甚至同

部门的有关业务工作。否则，在临时接手别人工作时将更加棘手，难以快速胜任，形成工作合力。

机关干部要成为多面手，一方面个人要加强业务工作的学习，了解掌握岗位的办公流程和相关规范；另一方面单位应适度开展机关业务交叉处理和组织集中培训，督导机关干部“一专多能”。

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz