

潜望镜

如此“打卡”咋能过关？

■王大力 马中普

最近,第81集团军某旅二营支援保障连班长李伟出了个糗事儿。咋啦?他带领全班在旅里组织的理论抽考中拿了倒数第一。

“实力强劲怎么会垫底?”指导员李延很是费解。年初,单位研发了理论学习软件,把应知应会的理论知识搬到了线上。每天分享交流“学习成果”,提升“学习积分”,成为连队新风尚。李伟他们班常常因为学习积分高而受到表扬,李延对他们的“实力”深信不疑。

高手为何折戟?一经探究,答案立现。原来,为了赚取高分,李伟他们班“集智攻关”,研究出一套“攻略”:新文章点赞、收藏加重复粘贴评论;视频、歌曲点开关闭即可;新的理论知识竟答随意填两遍;发帖互相评论、点赞……如此一来,每天只需“打卡”10分钟,便可赢得高活跃度,积分也随之“水涨船高”。

“学习怎能投机取巧、自欺欺人?”李指导员对此很是恼火,“单位专门研发学习软件是为了方便官兵学习,你们可倒好!”

“我们也想认真看一看,奈何条件不允许啊!”面对指导员的责备,李伟颇有些委屈。前一阵子,全班忙着准备新大纲课目示范,每天加班加点,根本挤不出时间认真学习。但是,连队每周都要公布学习积分并进行排名。不得已,他们只好“出此下策”。

“官兵之所以钻空子,说到底还是



葛国通绘

连队抓建方法出了问题。”在随后的连务会上,他们当即叫停了理论学习片面追求积分排名的做法,并就“如何运用好学习软件”展开讨论辨析。

会后,他们将讨论情况上报,机关也相应做出一系列调整:改进完善学习平台功能设置,优化计分规则,将答题正确率、评论内容等纳入参考范围;梳理、整合学习资源,推出个性化学习课程,在内容上更加精炼、生

动;完善学习讲评机制,不再简单以登录时长和得分高低作评判;统筹线上线下,更加注重引导官兵养成良好的学习习惯。

如今,李伟和他的战友们再也不用为打卡积分发愁了。李伟还转而发掘起学习软件上的精品内容,并把软件上总结的理论要点摘抄下来每天背记。迎着笔者探寻的目光,李伟自信地说:“这次,我们的实力可不会掺水。”

微议录

切莫“为了打卡而打卡”

■第73集团军某旅政治工作部主任 韩 莺

时下,“打卡”成了一件时髦事儿:人脸识别,输入指纹的上下班考勤,朋友圈、微信群每日分享学习进展,学习软件的按时登录……借助于打卡这件利器,单位实现了监督管理,个人强化了自我督促,“按时打卡、天天向上”被一些人奉为主桌。

然而,实际效果到底如何?从上文中的案例可见一斑。官兵轻易发现了软件漏洞,日日打卡刷分,自欺欺人,一经考核“原形毕露”。可见,把打卡积分当作理论学习效果的“科学依据”,恐怕只能是管理者的一厢情愿。

不可否认,打卡对习惯养成和工作

管理有一定的促进作用,但切不可因此将内因与外因、自律与他律本末倒置。学习更多的是个人的事情,只有营造出良好的学习氛围,调动起官兵自主学习的主观能动性,才能扭转“为了打卡而打卡”的形式作派,真正把理论学习落到实处。

新闻前哨

第76集团军某旅开展共建活动深化主题教育

10个英模连队成为精神传承“酵母”

本报讯 张石水、王云岭报道:“面对‘一夫当关,万夫莫开’的娄山关,先辈们冒着枪林弹雨,与敌人展开白刃战。他们用血肉之躯,铸就了突破天堑的胜利之路。”近日,第76集团军某旅合成二营火力连和“吕庄英雄连”开展共建活动,官兵们一道聆听连史故事,感受穿越时空的精神力量。

该旅领导介绍,他们虽然几经转

隶移防,但包含“吕庄英雄连”在内的10个英模连队一直是旅队建设的标杆。为深化主题教育,他们深入开展英模连队结对共建活动,通过教育资源共享、理论夜校共办、红色传人共育等方式,充分发挥英模连队在教育活动中的辐射作用,带动全旅官兵学习红色传统、赓续红色血脉、争当时代新人。

调整改革中,某装步连由4个兵种分队组建而成,建设基础相对薄弱。年初,旅队安排连续13年被上级表彰为“基层建设标兵连队”的“尖刀英雄连”与其结对共建,多总结临时抓建的经验,而不是“当一天和尚撞一天钟”,用“临时”心态来完成临时工作。同时,临时党支部也要强化组织功能,把临时单位当“家”来建,深入了解官兵心里在想啥、实际困难有啥,根据官兵实际需求拉单列表解决问题。只有将“临时”心态彻底从头脑中剔除,才能真正将临时单位的官兵拧成一股绳。

士兵之声

临时单位不能抱有“临时”心态

■何思聪 郑广斌

前不久,武警某部联合工作检查组到基层集训队检查,发现在一次野外课目训练中,一些官兵作风松散,有的甚至直接躲在角落里逃避训练。详细了解情况后检查组得知,原来集训队一些队干部觉得临时抽组的单位,只要“框架”搭好,确保参训官兵最后安全返回即可。

调整改革中,像该集训队这种临时单位抱有“临时”心态、工作“凑合”的现象在基层并不鲜见:有的临时单位虽然设立临时党支部,却没有发挥相应作用,党支部议训只是简单走走形式;还有的

干部骨干把临时单位当做“驿站”,认为“头衔”是临时的,只想当“老好人”,总觉得管得太多会伤了感情……

笔者以为,无论是议训走形式,还是骨干充当“老好人”,说到底还是因为临时党支部的组织功能没有发挥到位。《中国人民解放军政治工作条例》中明确规定:独立执行任务的临时单位,应当根据需要设立党的临时支部。这就说明临时党支部同样是临时组建单位统一领导和团结的核心,不会因为工作性质和任务的变化而变化。各级在完成任上,没有“常设”和“临时”之分,只有完成任务

与不抓落实之别。

作为临时单位的核心,临时党支部应该多把心思精力放在如何抓训练、强管理、提质效上,多想想训抓训的方法,多总结临时抓建的经验,而不是“当一天和尚撞一天钟”,用“临时”心态来完成临时工作。同时,临时党支部也要强化组织功能,把临时单位当“家”来建,深入了解官兵心里在想啥、实际困难有啥,根据官兵实际需求拉单列表解决问题。只有将“临时”心态彻底从头脑中剔除,才能真正将临时单位的官兵拧成一股绳。

指导员教我“写”检查

■新疆军区某团下士 谭小川



上周六,我担负连队自卫哨期间偷玩手机,被团里查纠并通报,给连队抹了黑。被指导员严肃批评后,我回到宿舍便展开纸笔准备写检查。

指导员虽然没有明确要求,可我不能不“上路子”。以前,只要犯了什么错,倘若当事人检查写得够深刻,连队往往“网开一面”、宽大处理。因此,我必须得抓紧写好检查。

正在我绞尽脑汁奋笔疾书之际,文

书周航给我转达了一道指导员的指令:由我带队清点全连的野营物资,迎接下周团里组织的战备拉动。

我只好将笔搁下,召集战士前往库房。整理野战帐篷、清点野营炊具、清理取暖火炉……我一头扎进工作当中,从帐篷的篷布、地钉、拉绳到炊具、火炉的零部件,不放过任何细节。

完成任务赶回连队,已经到了饭点。吃完晚饭,我赶紧来到连队学习室,摊开未写完的检查,再次“搜肠刮肚”起来。谁知,还没来得及动笔,文书又带来了指导员布置的新任务:由我担任本周连队“士官夜校”的主讲人,给大家讲解办公软件的操作使用。

查找资料、制作课件、试讲试教……

我马不停蹄地投入到备课中,那份未写完的检查渐渐被我抛之脑后。

经过精心准备,我的授课大获成功。不仅战友们纷纷点赞,指导员也向我投来了嘉许的目光。

又逢周末,我整理好军容再次走上哨位,这才想起那份没写完的检查,心里暗叫一声“糟糕”。不一会儿,指导员来到哨位检查,只见他在哨位登记本上郑重签上了“履职认真”4个字,顿了顿,他又拍着我的肩膀说:“小川,纸上的检查你虽然没写完,但这不打算紧……”

看着指导员鼓励的眼神,我这才顿悟:原来最深刻的检查就在我的行动中!

(唐继光、范俊整理)

记者探营

回阵第77集团军某旅几名士官的转变之路(二)

小龙老矣,尚能战否?

■本报特约记者 李佳豪 通讯员 周高恒 王 鹏

“任命突击炮连上士朱小龙为该连三班班长。”

前不久,第77集团军某旅下达班长任命命令,时隔1年,朱小龙重回班长岗位。

就在去年年初,一向表现优异的朱小龙突然拿着一份辞职申请找到连长雷鹏。他写道:“船到码头车到站,还有两年我就满服役期了,因此申请辞职,把班长岗位让给年轻士官去锻炼……”

是真退位还是假让贤?一时间大家众说纷纭。有人说朱班长高风亮节,主动为新同志创造机会;也有人说老朱知道自己在连队转四级军士长的可能性不大,最后两年无论咋奋斗都是徒劳,于是打算吃老本、享享清福。唯独朱小龙自己清楚:连队刚刚转型,面对各式各样的新装备,与其不能胜任班长岗位,倒不如“急流勇退”,活在昔日的辉煌里。

就这样,当兵10年来,朱小龙头一次卸下了骨干的担子。

接替班长职务的李凌云,是一名刚转改下士的95后,对于朱小龙这名立过二等功、兵龄比指导员还长的老兵,

他一向十分敬重,于是无论大事小情,他总会找朱小龙商量一番。时间一长,流言再起,许多人都说老朱“人走茶不凉,让位不放手”。

“明明是好心传帮带,咋就成了‘让位不放手’?”朱小龙越想越不是滋味,索性两眼一闭,当起了“闲云野鹤”。

对于这名老兵的变化,雷连长看在眼里,急在心里。毕竟,朱小龙曾是出了名的“拼命三郎”,一次演习中他不慎受伤,胳膊里至今还留着4枚钢钉。

“老朱这是刻意雪藏自己。可是藏久了,再好的钢也要锈掉……”思忖再三,雷连长决心给这名老兵压压担子。

机会来了。去年野外驻训,连队计划组织新装备首次实弹射击,恰巧副班长杜金洲赴外参加集训,于是雷连长任命朱小龙代理副班长职务。

“凌云的实战经验不足,我想让你帮衬下他,就是不知道你小老老矣,尚能战否?”那天中午,雷连长故意刺激了朱小龙一番。

水不激不跃,人不激不奋。实弹

射击那天,三班的炮车突发故障,任凭李凌云使尽浑身解数仍无济于事。见状,朱小龙再也忍不住,他一个箭步冲了上去。

“应该是复进装置故障,递给我个扳手,我拆开看看!”可是,万一弄坏了新装备,是要背处分的……“打着仗呢,处分不处分的,等打完仗再说!”

十几分钟后,故障排除,“轰、轰、轰……”火炮怒吼,炮弹出膛,三班打出了6发6中的好成绩。硝烟散尽,战友们对朱小龙的种种误解也都成了过眼云烟。

“大家都是刚接触新装备,你咋能确定是复进装置故障?”“装备再新它还不是一门炮?当了多年的炮手,这点自信还是有的!”既然有自信,就别再像只鸵鸟一样缩着。啥也别说了,不带几个徒弟出来,你别想撵掉班长的挑子。”朱小龙怎么也没想到,雷连长竟在这里给他设下了“埋伏”。

“感谢组织信任,保证完成任务!”对于连长的要求,朱小龙欣然答应。毕竟,每名老兵的内心深处都藏着一颗为战而生的滚烫雄心。



Mark军营

“我上幼儿园啦!”

“同学们好!很高兴见到大家!”近日,在西部战区空军某部领导的协调下,3名适龄女童顺利进入幼儿园就读。据了解,该部队针对地处艰苦边远地区、随军子女入学不便的实际,协调兄弟单位幼儿园开辟“绿色通道”,提供良好的教育条件,为官兵排忧解难。瞧,幼儿园老师们特意给3名小朋友举办了入园仪式,并邀请家长一同感受他们的开心时刻。

王宝伟、李阳摄影报道

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com 强军网网盘:jbjccz

