

法治进行时

贯彻新条令 部队在行动

武警某部机动五支队

休假官兵不得随意召回

刘建辉 王伟

4月28日,武警某部机动五支队警勤中队中士朱常宇休完35天的假期,心情舒畅地回到了营区。他告诉笔者,这回能够安心休假,得益于支队严格落实条令、维护官兵利益。朱常宇休假期间,恰逢支队组织基层军事训练阶段性考核。由于中队骨干力量薄弱,有人提议,召回正在休假的朱常宇。有战友把消息透露给了小朱,让他本来轻松的心情一下紧张起来。《内务条令(试行)》规定:不得随意中途召回探亲(休假)人员。事关中队第一季度的考评成绩,这样的情况下召回休假官兵,到底算不算“随意”?连队干部对此意见不太一致。中队长基国青态度明确:条令就是法规,官兵的合法权益必须维护。为此,基国青给小朱打去电话,让他“安心休假”。

对基国青的做法,支队领导给予了肯定。同时,支队机关成立了条令落实监督检查小组,不定时间、不定单位地对基层落实条令情况进行检查,对落实条令不严、执行条令走样的人和事,提出批评,制订整改措施。各基层分队通过开设“条令落实监督意见箱”,听取官兵对所属单位干部骨干在依法带兵中的建议,及时纠正存在的问题。

第75集团军某旅防空营

军容检查注重平时养成

邓磊 吴阔

4月下旬,第75集团军某旅防空营组织的一次军容风纪突击检查,因各种问题被营里通报整训的官兵有数十人。“《内务条令(试行)》规定:连级单位每半月、营级单位每月、旅(团)级以上单位每季度至少进行1次军容风纪检查,及时纠正问题并讲评。”以往每月25日是该营组织检查军容风纪的“固定日期”。因此,有的战士平时不太注重个人军容风纪,到临近检查时突击整改。一天晚上,该营教导员杨秀科查铺时发现,有个连队几名战士正打着手电在理发。细问之下了解到实情,次日是全营军容风纪检查的日子。为了确保检查时不出问题,他们才连夜加班加点“整改”。

该营通过调查,发现不少官兵存在着“检查不出事,平时就没事”的惯性思维。“大家都知道检查的固定日期,加上平时训练比较忙,在临近检查日期才会突击进行。”一名士官直言不讳。军容风纪是军人的仪表和风貌,是军队作风纪律和战斗力的表现,每时每刻都应该保持好。随后,营里决定军容风纪检查不再固定日期,采取随机抽查和普查相结合的方式,营区内设立流动督查哨,对不合格人员予以登记、通报。如今,官兵们把功夫下在平时,自觉按照条令要求保持个人军容风纪。



4月下旬,武警部队派出5个送法小组,到一线基层部队开展“共筑强军梦,送法进军营”活动,为官兵普及法律知识、解答涉法问题。图为第二送法小组正在给官兵以案释法讲解挂图。雷轍摄

武警安徽总队机动支队严格规范训练监督

掐除训风考风不实“虚花”

钟斌 孙小山

“某中队组织防暴装甲车夜间驾驶训练,用荧光棒做标记,降低了训练难度;某中队为应付考核拼凑训练尖子,对其他人员的训练要求不严……”近日,在武警安徽总队机动支队军事训练讲评会上,支队训练监督组通过实时录像、询问了解、数据分析等方式,通报了查纠的10多个训风考风不实的问题,让在座的有关单位主官直冒汗。这是该支队严格规范训练监督,掐除练兵备战中“虚花假果”的务实举措。在第一季度军事训练考核时,一个平时训练考核成绩不错的中队意外失手,引起支队领导的重视。调研发现,不仅

仅有中队自身的问题,还与训练监督不懂不会、不严不实、不深不细有关。个别监督人员开展工作浮于表面“走过场”,简单查本阅表当“好好先生”,对突人识别射击提前适应场地、目标靶设置太过明显等问题不予追究。“看似是训练组织不严密,实则是训练监督导向不对。”支队长张宇说,他们从完善训练监督制度入手,依托基层官兵建立支队、大队、中队三级交叉联动的训练监督组,采取定期监督、随机抽查的机制,现场采集训练考核数据,实时掌握官兵训练动态,纠正按纲施训落实不严、实战氛围不浓、主观上降低考核标准等问题。同时,注重提高训练监督组发现问题、指导训练的能力,定期组织学习训练法规、观看训练教育片等,充分发挥“监督哨”纠偏的作用。前不久,支队组织机关战备出操时,监督员赵志刚发现人员全部从一侧楼道出动,影响了出动速度,主动上去纠正,将部分人员调整为从另一侧楼道出动,缩短了出动时间,实现了快速机动。

“训练监督真刀真枪,训练质效水涨船高。”支队政委戴晓庆告诉笔者,每次议训会后,大家都能根据训练监督组提出的意见建议及时进行整改,训练水平明显提升。

第79集团军某旅设立军营法律日

依法维护官兵合法权益

王明洪 杨孝治

“感谢部队各级领导对我家的关心和帮助,让我感受到作为一名军属的光荣与自豪!”4月下旬,一封情意切切的感谢信送到第79集团军某旅保卫部门。写信的是该旅下士小丁的父亲。今年初,小丁家因为购买的商品房出现问题与开发商发生纠纷,最后对簿公堂。小丁得知家里情况后,不由得为此事忧心,甚至在训练中分心走神。小丁的忧心,在旅里组织“军营法律日”活动时成功化解。为维护好官兵及家人的合法权益,该旅把每月的首个周六定为“军营法律日”,组织相关业务部门法律工作人员走访各营,通过法律宣讲、答疑解惑、警示教育、普法互动、问卷调查等形式开展送法下基层活动。该旅保卫科王干事介绍:“每月开展‘军营法律日’的目的,就是让官兵懂法守法,学会用法律武器维护自身权益。”活动中,他们不定期邀请地方司法部门专家,结合部队实际开展法律教育。旅机关根据近年来部队出现的涉法问题,将失泄密、交通事故、人身安全等典型案例进行总结,供基层官兵学习。在上一次“军营法律日”活动中,上等

兵小李反映,他父亲在进城时被车辆撞伤,肇事者逃逸,至今音讯全无。保卫科干事了解案情后报告有关部门,旅里依据相关法规政策,派人到小李家,协同当地派出所、人武部收集相关证据材料,制订援助方案。在军地双方的共同努力下,案情很快告破,肇事者被绳之以法,小李父亲得到了应有的赔偿。小李激动地说:“部队想官兵之所想,急官兵之所急,我们训练再也没有后顾之忧。”近年来,该旅为官兵解决涉法矛盾纠纷30余起,依法保障了官兵合法权益。

抓早抓小,常态监督『治未病』

第七十六集团军依法深化监督执纪『四种形态』的探索实践

本报特约记者 相双喜 通讯员 张石水 张飞

党的十九大把运用监督执纪“四种形态”写入党章,使监督更加聚焦、更加精准、更加有力,从而实现惩前毖后、治病救人的目的。准确把握和实践好“四种形态”,对加强官兵严格纪律执行、推动部队依法从严治军具有重要意义。准确运用监督执纪“四种形态”,防微杜渐抓细抓严,让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态,是促进部队风气

建设持续向上向好发展的关键。然而,个别基层单位在监督执纪过程中,还存在着想不到位、不及时、高举轻打、问责整改不严等问题。第76集团军从官兵关切的身边事入手,从抓执纪、常态化开展警示教育、批评和自我批评、约谈函询,强化监督问责,为官兵练兵备战营造良好氛围。

某旅95名基层风气监督员持证上岗,对基层“微腐败”和不正当之风等9个方面58项问题进行无死角监督;某旅开设网上基层风气问题曝光台,对违规违纪问题实时查处曝光……今年以来,第76集团军按照“常态落实、规范运行、强化约束”的思路,依法探索实践深化运用监督执纪“四种形态”的方法路子,经常性开展批评和自我批评、约谈函询,让“红脸出汗”成为常态,使监督执纪想在前、防在前,促进了基层风气建设。

违规违纪,为啥事先“没想到”

“书记,这次被约谈,犹如当头棒喝及时提醒了我,把我从‘踩红线’的边缘拉了回来。”对于某旅部队管理科科长来说,不久前旅纪委书记对他进行的谈话,让他很受教育。

去年7月初,有基层连队反映垃圾桶破损需要更换。这位科长有点犯难:科里的内勤参谋休假了,但给基层办实事解难题又不能拖延。怎么办?说干就干。周末,他专门去市场采购了一批垃圾桶。谁知,这件看起来简单的事却让他陷入了烦恼。

前不久,该旅纪委对财务开支情况进行专项监察,发现部队管理科这笔经费询价报表上人员签字与法人笔迹不符,调查发现询价报表是临时补签的。经查实,这批垃圾桶采购时未按规定询价,导致价格偏高。

违规违纪从严从速问责。该旅纪委第一时间启动问责程序,运用监督执纪“四种形态”依纪对这位科长进行了警示约谈,责令他补回因为工作疏忽而造成的经济损失,并在全旅干部大会上作检查,让其他干部以此为戒,汲取教训。

“干工作图省事、走捷径,却没想到会违规违纪。”这位科长深刻检讨反思,“主要是自己法纪意识不强、惯性思维作怪,认为只要是给基层办好事,自己不贪不占,这些程序上的环节都是‘小事’,是这种危险的思想害了自己。”

这位科长的经历并非个例。“个别干部有错误认识,认为只要不贪赃枉法,违反纪律只是‘小节’问题。殊不知,时间长了,‘小节’往往就演变成了大患,算总账时就多了‘没想到’。”集团军一名领导认为,落实监督责任,就是要将警示约谈融入日常,见诸细节,由盯违纪向抓预防、从事后惩处向事前监督转变。

调查研究中,集团军党委一班人形成共识:运用监督执纪“四种形态”,就是要强化官兵法治观念、抓早抓小加强监管,把问题处理在萌芽状态。

立足常态,关口前移抓预防

点名道姓直击问题、及时通报曝光违纪问题,在该集团军已成为常态。

去年,某旅纪委在整治基层官兵身边“微腐败”时,收到一名连长违规集贸市场的线索。该旅第一时间派出纪检监察小组,就此事约谈了这名连长。原来,该连长为加强连队官兵的游泳技能训练,提出了集资购买新式

防雾泳镜的建议。在诚恳接受组织批评教育后,他立即中止了不当行为并取消了订单。“幸好及早发现、及早制止,避免了问题发生。”谈及此事,该旅一名领导深有感触。

集团军突出教育监管抓早抓小,借力新媒体建立微信群,每天推送法规解读、廉政故事、网络微课等内容,常态化开展警示教育,结合自查自纠、纪检巡视、群众检举发现的问题苗头,第一时间通过批评教育、诫勉谈话、约谈函询等方式进行纠治,在关口前移中铸牢“咬耳扯袖、红脸出汗”的预防防线,推动重事后惩处向重事前监督转变。

4月中旬,某旅组织创纪录比武竞赛。担任某专业课目风气监督员的四级军士长芦连江留意到,一名选手在操作使用装备中存在细微误差,考官却并未依规扣分,立即提出质疑。考评组调看比赛录像,集中进行评议,认定评判结果有误,应该扣分并重新排名。旅纪委书记赵志盟说:“对演训考核、比武竞赛等官兵关注的敏感问题,让风气监督员全程参与全程监督,就是要把风气问题消灭在萌芽状态。”

记者了解,该集团军先后研究制订批评教育、约谈函询等5类规范,形成兵员征接、招标采购、医德医风等9个重点领域监督监察措施,运用“四种形态”处理的人员中,前两种形态占98.6%,关口前移、抓早抓小的成效日渐显现。

防患未然,从严问责“零容忍”

“去年发现的问题,时隔半年仍然整改不力,这是我的失职。”前不久,该集团军对去年重点领域和行业系统整治情况进行“回头看”,某旅军需营房科科长表示,自己因“被装收旧制度落实不规范”等问题整改不力,受到单位批评,这不啻为他敲响了一记警钟。

去年8月,该集团军加强对重点领域和行业系统的监督监察,抽调专业力量按照逐单位检查、全系统覆盖的办法,对各单位经费管理、物资采购、服务保障、被装供应、工程建设、营区管护6个重点领域26类内容展开系统检查,逐单位开列问题清单,逐问题建立整改台账。

对于查摆的问题运用“四种形态”及时诊疗,一般业务性问题及时指导立说立改、批评教育,对于严重违规违纪问题绝不姑息,由纪检部门依法依规从严处理,截至目前,12名相关责任人受到纪律处分,30余起存在违纪苗头的问题得到及时纠正,实现了惩前毖后、先时“救人”的目的。

“监督执纪绝不能讳疾忌医,大事化小、小事化了,而是要挺纪在先、精准执纪。”该集团军一名领导介绍,他们精细规范“四种形态”的具体选用条件、执纪标准和尺度,注重抓早抓小抓预防、由后向前督转变,以解决党员干部从“小过”“小错”演变成违规违纪等问题。

约谈函询、批评教育、诫勉谈话……这些方式方法,如今已成为该集团军各级党组织和纪检监察干部的工作重头。某旅纪委书记祁永东说,各级党委、纪委不断强化日常监督,注重抓早抓小抓预防,就能确保部队风清气正。



新兵下连后,陆军第73集团军某旅合成营按照新大纲标准组织新老兵合练,并通过小评比、小竞赛等活动激发练兵热情。图为4月24日,新老兵在战术训练评比竞赛中快速冲刺。谢思摄