



### 北部战区海军航空兵某旅开展教育融入信息科技

# “数字旅史馆”重现峥嵘战史

本报讯 高文正、徐喆报道：5月上旬，北部战区海军航空兵某旅旅史馆升级改造工程顺利竣工。走进焕然一新的旅史馆，官兵戴上VR（虚拟现实技术）眼镜，重温峥嵘岁月，品味信仰力量。

浮光掠影的现象。该旅机关在广泛调研的基础上决定，将VR虚拟现实、AR增强现实等新技术融入旅史馆建设，丰富官兵体验，增强旅史教育的时代感和吸引力。

“戴上VR眼镜，硝烟扑面而来。”指着旅史馆内一门老式的高炮，技术保障连战士吕学忠告诉笔者，凭借VR体验设备，他们不仅可以瞬间“穿越”历史，真实感受到炮弹爆炸卷起的沙尘、战机起飞的轰鸣，还能

“操作”这些老装备参与到激烈的战斗中。科技感“爆棚”的旅史馆成为教育新阵地。前不久，该旅依托旅史馆举行“红色故事汇”活动，重温旅队辉煌历程。官兵纷纷表示，要继续传承光荣传统和革命先辈精神，在军队火热的熔炉里书写奋斗篇章。

### 武警河南总队郑州支队深挖驻地鲜活教育资源

# “红色寻访队”还原英雄故事

本报讯 魏玉文、王凯祥报道：“这是在攻打391高地前夕，周学田老人与邱少云同志留下的珍贵合影。”5月上旬，武警河南总队郑州支队一堂主题教育课上，“红色寻访队”成员胡兵正在讲述抗美援朝期间周学田老人与战友们的战斗故事。

郑州这片红色热土见证了豫中大地革命斗争的艰辛历程，许多中原儿女、仁人志士从这里走向革命战场。该支队调查发现，部分单位对驻地红色资源挖掘不充分，官兵对战斗英雄的英勇事迹知之不多。为此，他们决定成立“红色寻访队”，挖掘驻地红色资源，重现这些用鲜血和生命书写的英雄故事，让官兵在追寻英雄足迹中感悟人民军队的胜战密码。

轮番担任寻访员，人人讲述英雄故事。该支队分批组织官兵面对面访谈战斗英雄，近距离感受英勇气概；开设“英雄传声筒”教育讲堂，让官兵登台讲述鲜活的英雄故事，在潜移默化中将红色基因融入血脉。同时，该支队邀请部分战斗英雄担任“军营辅导员”，通过组织祭拜革命先烈、举办老英雄“革命记忆展”等活动，丰富教育

形式，巩固教育成果，将红色基因烙刻心间。截至目前，该支队“红色寻访队”已走访20余名革命英雄，整理出10万余字的“红色回忆录”。红色教育入心入脑，练兵豪情向上向强。近日，在该支队组织的“创纪录、树标杆”军事比武中，官兵精神抖擞、斗志高昂，多项训练纪录被打破，20余名训练尖兵登上支队军事训练龙虎榜。



## 执行任务归建 成绩同步交接

第八十三集团军某旅完善制度确保双争无空档

本报讯 徐水桃、曹兆雷报道：“没想到，在外执行任务的情况也被纳入双争评比！”5月10日，第83集团军某旅某连下士席鹏飞执行完任务回到连队，看到今年前4个月的双争月评栏中自己的名字下贴上了小红旗，他十分激动。完成新训任务，席鹏飞又参加了一个月装甲专业集训，两个临时单位都在第一时间把他工作期间的双争评比结果向连队交接，为他年底参评“优秀士官”提供了重要依据。

过去，由于工作交接不及时，外出执行任务的官兵双争评比成绩常常出现空档。部分外出执行任务的官兵，由于在外工作成绩得不到及时认可，争先创优积极性有所减退。对此，该旅着手完善双争考评工作机制，按照“争在平时、比在平时、贯穿于各项工作”的思路，结合外出执行任务官兵日常表现，每月按规定开展双争评比工作，并将相关结果留档存放、同步共享，确保评比覆盖到每个点位、延伸到每名官兵、渗透到每项任务，实现争先创优全年不断档。

工作成绩同步交接，争先创优氛围浓厚。列兵黎富生从入伍起就严格要求自己，多项考核课目名列前茅，连续3个月被评为“训练标兵”。下连后，连队根据新兵连交接的双争成绩，将他评为第一季度“优秀义务兵”。看到自己的小红旗贴在连队大厅的双争评比公告栏，黎富生兴奋地向笔者说：“组织没有忽略我的点滴努力，我要更加刻苦训练，为连队增光添彩！”

5月上旬，第72集团军某旅官兵在野外驻训点使用智能售货机购物。该旅将9台自动售货机设在部队驻训点，方便驻训官兵日常购物。

张毛摄

### 第81集团军某旅优化机关服务流程

# 官兵办事不再“折返跑”

本报讯 王大力、马巾普报道：5月14日，第81集团军某旅二营营部参谋马路通过网上派车系统向旅值班室提交申请后，值班员张伟迅速统筹调配车辆，从提交申请到车辆派出整个过程不到10分钟。说起如今机关办事的高效，马路

的喜悦之情溢于言表。马路曾因为小小的派车单而苦恼不已。二营营区距离机关较远，每逢需要动用车辆，他都要提前拿着批件前往机关，有时赶上机关负责同志不在，还需多次往返。“决不能让基层官兵的时间

### 新疆军区某团改进服务指导基层方式

# 机关检查重在拿办法

本报讯 李强强、特约记者张强报道：近日，新疆军区某团军务股股长杨虎到该团五连督导检查。检查结束后，他没像往常一样直接带着问题清单返回机关，而是主动与连队干部商讨问题的解决办法。这是该团党委机关着力破除“五多”，改进服务指导方式带来的变化。前不久，在该团的一次座谈会上，基

层官兵反映，有的机关干部督导检查蜻蜓点水、走马观花，偏重于内务卫生、军容军纪、换哨秩序等问题；有的检查随意性大，为了完成任务吹毛求疵，忽视问题的解决……“督导检查的目的是帮助基层发现问题、解决问题。”该团党委一班人专题召开民主生活会，就“五多”问题展开深

## 强军论坛

# 坚定“扭住不放”的勇毅担当

■ 蒋林松

“必须加强统筹协调，加强重点突破，加强责任落实，扭住不放，务期必成。”打好我军建设发展“十三五”规划落实攻坚战，需要这种“扭住不放”的勇毅担当，进一步砥砺迎难而上、向险而行的士气，激发锐意进取、踏浪前行的精神。

如何打好这场规划落实攻坚战？“扭住不放”四个字可谓一语中的，分量极重。这既是攻坚克难的关键一招，也是落实规划的必由之路。任何一项重大规划的落实，都不是轻而易举的，犹如逆水行舟，不进则退，必然要经历咬定青山不放松、风雨无阻勇向前的艰难历程。落实“十三五”规划时间紧、任务重、难度大，没有敢为人先、勇立潮头的闯劲，没有领头奔跑、冲锋陷阵的拼劲，没有砥礪奋进、百折不挠的韧劲，再好的目标和蓝图，也只是镜中花、水中月。

习主席指出，在任何工作中，我们既要讲两点论，又要讲重点论，没有主次，不加区别，眉毛胡子一把抓，是做不好工作的。这就告诫我们，要处理好重点与一般的关系，实现抓重点、带全局。俗话说，“牵牛要牵牛鼻子”，讲的就是这个道理。“十三五”规划是一项宏大工程，涉及方方面面，工作千头万绪，必须把两点论和重点论统一起来，善于抓主要矛盾、重点事项、关键环节，把战略性、基础性、枢纽性、引领性的项目突出出来，扭住不放、一抓到底，以重点突破带动整体加速，牢牢掌握工作主动权。

落实需要创新，创新推动落实。攻坚战不是一味地拼消耗、打冲锋，“扭住不放”也不是使蛮力、用蛮劲，而要讲究方略、创新方法。创新是攻坚克难的有效抓手，规划落实越到攻坚期，越需要用创新思维解决问题。“十三五”规划中的一些“淤点”“堵点”“难点”，用“常规武器”是难以攻克和疏通的。非常之事须用非常之法，必须进一步解放思想、更新观念，以创新办法寻求化解矛盾的“钥匙”，以创新思路萃取化繁为简的“良方”，以创新举措打开实现突破的“锦囊”，切实让规划落实的过程成为军队建设创新发展的过程。

比认识更重要的是决心，比方法更关键的是担当。把蓝图变成现实，将愿景化为实景，说到底要靠担当作

为。攻坚战往往是最硬的仗，越到最后、难度越大。惟其艰难，方显勇毅，有多大担当才能干多大事业。落实“十三五”规划，有不少“娄山关”要过，有不少“硬骨头”要啃。越是艰险越向前，铁路相逢勇者胜，我们要在决心上坚定不移、在原则上毫不含糊、在要求上一以贯之、敢干想、善于思、勇于干，真正用知重负重、攻坚克难的实际行动，推动既定目标任务如期完成。

（作者单位：北部战区陆军保障部）

### 军委审计署乌鲁木齐审计中心坚持以审帮建

# 经费使用合规矩 基层建设有活力

本报讯 刘晓明、简怀磊报道：“审计工作不但是查账目、翻凭证、看发票，更应重心下移，指导基层建设。”5月上旬，军委审计署乌鲁木齐审计中心在新疆军区总医院某临床部开展审计工作时，突出服务基层的鲜明导向，指导受审单位科学依法使用经费，以审帮建激发基层建设活力。

“审计工作不仅要维护军队财经秩序，还要帮助基层单位提高经费使用效益，服务基层建设。”该中心领导介绍说，他们在前期审计过程中发现，近年来，由于部分单位把握不准经费使用原则，基础设施建设、装备物资采购等方面出现不敢、不愿、不会用经费的现象。

在此次审计中，审计组成员在完成

既定的审计工作外，还帮助受审单位归类划分出“必要急需”“必要不急需”“不必要”三类工程建设梳理采购清单，确保不该花的钱一分不动，该花的钱一分不少；结合审计法规制度规定，帮助受审单位明确经费使用权限，重点在能否使用、如何使用上提出指导意见，确保经费投向合规合法、准确恰当。他们还帮助基层单位在经费使用中的一些非主观过失进行容错纠错，为愿干事、能干事的基层干部撑腰鼓劲。

该中心领导介绍说，下一步，他们还将派出业务骨干到受审单位辅导帮带，帮助基层单位强化依法理财意识，完善财务管理制度，不断提升部队财务管理水平。

针对官兵反映的问题，该旅从优化机关办事程序入手，着力提高办公效率、改善服务水平，为官兵“减负降压”。他们规范简化流程，取消不必要的申请材料 and 审批程序；搭建无纸化智能办公系统、营区智能管理系统、网上派车系统等信息化管理系统，利用局域网将通知、公示、请示、出勤等日常工作集纳在一起，让基层官兵少跑腿，探索建立基础信息共享库，加强机关统筹，减少重复向基层索要各类统计报表。

官兵轻装上阵，练兵劲头更足。前不久，该旅组织阶段性考核，优良率较以往有了提升。

个方面作出刚性规定，明确要求督导组严格落落实责任制，对检查发现的问题重在想办法、拿办法，跟踪落实有回音。此外，他们还在强军网上开通“马上就办”专栏和“吐槽”版块，公开解进度、倾听官兵诉求。

四连文书朱晋宇在“吐槽”版块提出自己对一项上报事项的异议，第一时间得到团党委的回复。朱晋宇说：“反映的问题条条有回音，党委机关的作风更实了，我们基层官兵主人翁的意识也更强烈了！”

## 关注基层减负 激励担当作为