

读者圆桌

中央明确提出将2019年作为“基层减负年”。为基层减负，从哪里入手、重点在哪里、应该怎样推进，既是各级机关关注的工作重点，也关乎基层官兵的切身利益。记者走进陆军第79集团军，与基层官兵

进行座谈，很多官兵在纷纷点赞的同时，还就如何切实为基层减负，防止以形式主义反对形式主义提出了意见建议。我们在这里摘录了其中一些基层官兵的意见建议，供大家参考。

给您提个醒

谨防手机APP过度采集个人信息

“看，这是我最近接到的骚扰电话……”某部战士小吴打开自己的手机通话记录，每天都有两三个陌生号码来电。“我就是在女友生日时给她买了一些化妆品，结果某购物网站最近天天给我推荐化妆品……”战士小赵愤愤地说。无独有偶，类似的经历很多战友也遇到过：在手机上搜索了某个关键词，不久相关的商品推荐就出现在购物网站的页面上；打开外卖APP，系统自动推荐了曾经关注过或点过的美食；打开新闻资讯APP，系统自动推荐浏览过的同类型文章；打开旅游APP，系统自动推荐酒店机票，等等。

数据交换，有的公司因为网络系统漏洞被不法分子通过技术手段盗取用户信息。大多数的推销电话或短信、诈骗电话、垃圾邮件正是利用了这些非法获得的个人信息。此外，用户还面临着收到非法链接、个人账户密码被盗等风险。

在此，为了防止手机APP过度采集个人信息，笔者给各位战友提个醒：

1. 尽量从正规渠道下载手机APP。大家在使用手机APP时，尽量选择从正规渠道下载。一般使用较多的大众类金融、通讯、新闻、生活、游戏等手机APP，手机的厂家应用、商家的官方网站都有下载或推荐。要特别注意一些网页推荐的、微信转发的、广告链接的手机APP，不要随意下载一些来历不明的山寨APP，以防落入欺诈陷阱。

2. 关闭手机APP的隐私使用权限。安装手机APP后，应及时查看应用开放的权限，一些敏感的使用权限应尽量关闭。谨慎授权手机APP使用“打开摄像头和麦克风”“读取短信”“读取通讯录”“读取位置信息”等权限。用户可以在手机的设置中查找打开“隐私”选项，根据自己的需求关闭某些项目的使用权限，防止某些APP在后台窃取个人信息。

3. 为不同类型的手机APP设置不同的账号密码。

很多用户缺乏安全意识，为了方便记忆，将手机APP都设置相同的账号密码。建议在设置手机APP的账号密码时采用分级分类管理模式，比如可以区别不同的安全等级，分成金融类APP、通讯类APP和服务类APP等，分别为这些APP设置不同的账号密码，最好是重要的APP单独设置账户密码，防止发生连环盗号。

4. 在外不要随意连接免费无线网络。

有不法分子在商场车站等公共场所建立免费的无线网络连接，通过后台程序采集上网者手机的各种信息，窃取用户的APP账号密码。大家注意出门在外时，登录网银等重要APP时，要确保是在安全的环境下登录，不要随便连接不明来源的免费无线网络。

空军工程大学工程学院 高盛文
空军预警学院 陈全礼
73146部队 陈坤丰

减负，听听基层官兵的心里话

——陆军第79集团军部分官兵就如何为基层减负提出意见建议

■本报特约记者 海洋 通讯员 杨光 郝海龙

话题一：“五多”是影响部队建设的顽症痼疾

下士王英伟：虽然我是一名士兵，但对于“五多”问题，我还是感受挺深的。在连队，大家最反感的就是休息时间“打水漂”。现在，上级对保障官兵休息权益明确了一系列举措，虽然在休息时间里明目张胆派公差少了，可私下里的“人情公差”还不少。其实我们不怕累，只是觉得，这些公差占用了太多时间，无法让战士们有大块的时间用来集中学习和处理个人事务。有的老兵退伍时说，苦也不怕，累也不怕，就怕“五多”折腾人。希望机关能把基层官兵从“五多”中解脱出来，更加专注地投入练兵备战。

长？因此，建议机关要严格依法治军，不要随意打乱基层工作秩序，在设计活动时不能想当然，把该统筹的统好，把该关的关上。

营长刁俊岐：都说“五多”是“烧不尽的野草”，潜滋暗长吹又生。名目繁多的检查、接二连三的会议、各种各样的表格……为什么我们聚力纠治“五多”，“五多”仍久治不绝？在我看来，问题就在于头脑中的惯性思维没有破除，以“五多”治“五多”，问题只会越来越多。释放基层活力，机关必须有新的思路、新的举措、通过转职能、转作风、转工作方式来实现，决不能搞“穿新鞋走老路”那一套。过去，我在机关当参谋，确实存在随意发号施令，想起什么抓什么的现象。现在，我在基层当营长，对机关乱忙、基层忙乱感触更深，新老“五多”如果不能连根拔起，就会冲击主责主业，制约战斗力提升，影响新体制效能的发挥。

【编余小议】

机关指导理念偏了，基层必然打乱仗。无论是老“五多”还是新“五多”，根子都在于法制意识淡化。机关要牢固树立立法制理念，彻底根除“违法抓建、经验抓建、单一抓建”等错误做法，带头形成党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的良好局面。

话题二：如何走出留“迹”不留“心”的怪圈

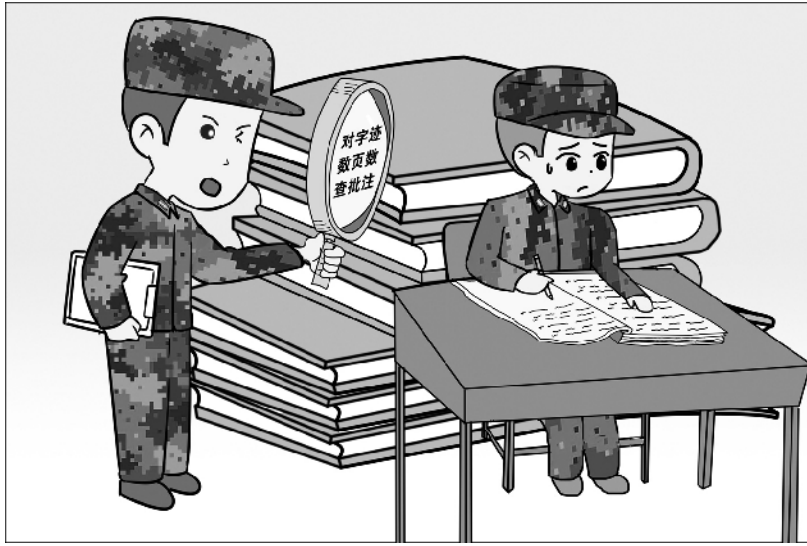
班长贺可杰：说起身边的“痕迹主义”，从班里战士“齐刷刷”的教育笔记本上就可见一斑。查笔记是上级各种检查的重要内容，为让大家的教育笔记本记录规范，连队每次上课时，都会把授课提纲投影出来，要求大家一字不落抄写。这样，虽然上级检查时比较好查，但是大家都成了文字的“搬运工”，把字“搬”完了，除了累得腰酸手软，全然记不起来“搬”了哪些东西。有时，赶上突击检查，连队还会组织大家加班抄笔记、连夜补笔记，笔记本成了应付检查的工具，更成了大家的负担。这种看似“标准化”的笔记既费笔墨又耗时间，可是笔记本上的东西大家又记住多少呢？

重痕迹作为考核评价的导向，让基层官兵从无谓的事务中解脱出来，专心聚焦备战打仗主责主业。

指导员张可：每一名基层带兵人，都希望官兵在岗位上有所作为，交出一份合格答卷，这要靠实而又实、细而又细的工作创造，而不是空洞无用的“留痕工程”。把“痕迹”当作政绩，与某些机关评判工作只看“痕迹”的错误导向有很大关系。某些机关检查工作多是看纸面上、电脑里的“痕迹”，逼得基层官兵不得不在作记录、抄笔记上耗费大量精力。有的检查组来了往往不问干得怎么样，就看得怎么样，教案有个错别字，战士笔记没记全，都成了教育没搞好的问题。诸如此类，不仅背离了督促指导工作的意义，也背离战斗力标准。其实，留“心”未必必要留“迹”，留“迹”未必能留“心”。如果过度注重“痕迹”，就会形成错误的工作导向，乃至滋生新的形式主义。

【编余小议】

“痕迹主义”大行其道，归根结底还是“显绩”思维作怪。事实证明，如果评判方式不对头，很容易把方向搞偏了、把作风搞坏了。这就需要机关及时纠正错误的评判导向，始终以战斗力标准衡量一切工作。机关在检查工作时，要少看工作记录，多察工作实绩，不能把目光都盯在表格材料上，不能以留痕多少评判工作好坏，更不能工作刚安排就检查、刚部署就考核。



话题三：层层加码最累心，亟须坚决砍下来

指导员孔繁强：部队工作节奏快，一环扣着一环，一级对一级负责，可在实际推进过程中，“层层传导压力、逐级压实责任”往往就变成“层层加码”“层层加责”，让基层官兵普遍感觉“压力山大”。一项工作，不管大小，各级层层布置落实、层层考评考核、层层监督检查、层层问责追责，把基层官兵压得喘不过气，日子一长，基层官兵对这样的工作方法自然就有了怨言。

连长周天水：如今，虽然各级都在积极改进作风，可调查研究仍然不少，一旦有检查组要来，连队肯定会早早接到通知。为了迎检不得不提前多天进行准备，从旅到营再到连队，这种“提前量”层层加码，更是加重了基层负担，扰乱了正常的工作和生活秩序。为了完成任务，连队只得抢时间、赶进度，未到“最后时刻”，免不了层层检查把关。基层官兵精力有限，一次次地推倒重来，弄得官兵无所适从，经常是“你来定个调，他来定个调，最后

时间精力全都空耗掉”。

指导员杨利：在一些大型集会活动中，提前集合肯定是必不可少的，对于参加人数较多、组织难度较大的活动，适当打提前量无可厚非。然而这一做法往往超过限度，层层提前，久而久之逐渐演变成一种常态，成为衡量基层工作态度标准。机关总怕基层标准不高、将就迁就，打着“为了工作”旗号搞层层加码、人为拔高。一天只有24小时，像集会提前、出操提前等层层加码打提前量，既影响连队的正常训练，也打乱官兵正常休息，搞得官兵身心疲惫，工作效率自然降低，带来工作滑坡的恶性循环。

【编余小议】

基层有基层的实际，基层有基层的规律，不能动不动就提高标准，施加压力，不能无限放大执行力，要多考虑基层的承受力。在抓工作、搞活动中，要始终坚持“多看跟战斗力贴得紧不紧，多考虑部队客观规律和基层官兵认可度”。

话题四：机关岗责分明，基层才能轻装前行

中士付明轩：当连队文书时，一次连队办公电脑需要维修，可联系机关后，这个科室说不归他们负责，那个科室说不在他们职责范围内，办公电脑又不能拿到外面维修，一时间都不知道如何是好，最后还是机关领导协调解决的。这种现象并不鲜见，一些机关部门遇见基层有事，要么能用则用、能拖就拖，要么“高调门”答应，可真落实起来时没人管、没人问，搞不清到底谁负责。机关定位不清、服务基层意识不强造成相互推诿、责任甩锅，弄得基层无所适从，问题得不到及时解决。

指导员谢春光：说到责任甩锅，不得不说说各种各样的“责任书”“保证书”，例如“休假安全保证书”“手机管理责任书”等等，无论大小事情，不管轻重缓急，先要把把各种“书”给签了，好像有了“责任书”“保证书”心里才托底。让人不禁反问，把各种“书”当成抓工作、保安全的“万金油”，真的有效果吗？

连长韩全胜：连队日常训练、政治教育、装备维护、人员管理、安全保密等工作，已经占据了官兵的大部分时间和精力。然而，在机关“业务分管”的名义下，不少原本应该由机关负责的报表资料、汇报材料也都甩给连队。连队工作本就繁重，还不得不承接这些机关强压下来的各种任务，干好了是理所应当，干不好还有可能是连队来背锅。这种“推诿甩锅”给基层官兵带来了沉重的心理负担和压力，让本不该担此责的基层官兵苦不堪言。

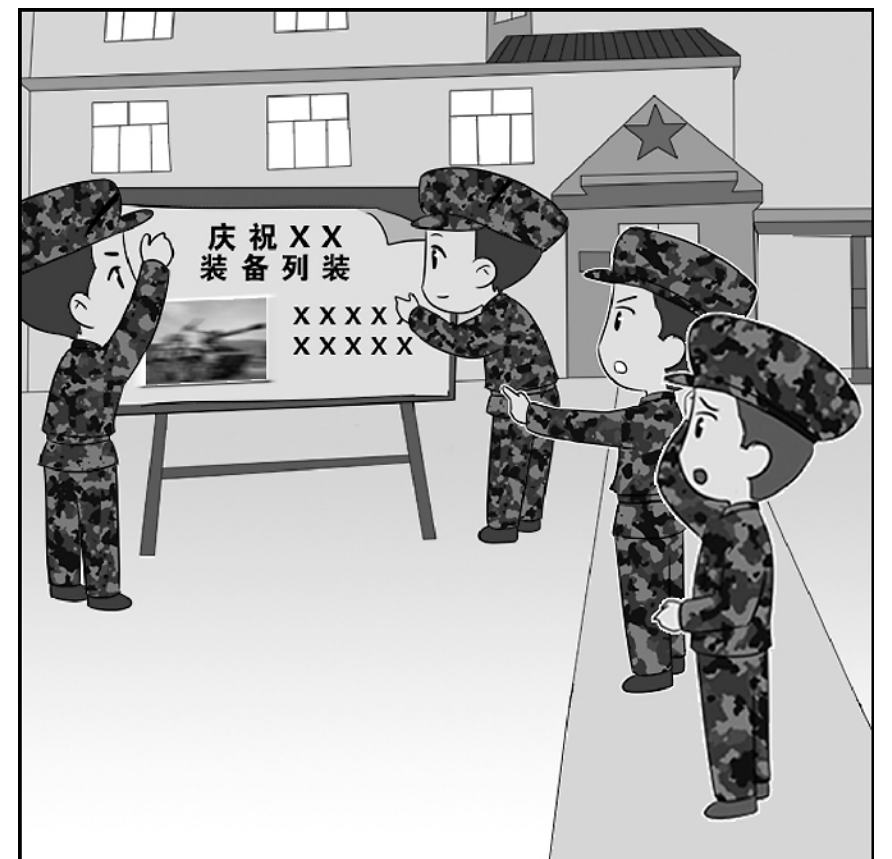
【编余小议】

基层官兵对机关不作为、乱作为、慢作为的问题反映比较多。“责任甩锅”，既是权责错位，也是作风不实，对此，必须划分各级权责边界，杜绝上级把责任“下放”给下级、机关把责任“下放”给基层的现象。

官兵身边的保密话题①

展板制作须谨慎

■刘程潘昭



在部队营区，各类橱窗和展板是展示部队工作的重要方式，也是增强部队凝聚力、丰富官兵文化生活的重要手段。一般橱窗展板从设计到喷绘制作，以及在营区展示，都是在公开的视野中。在制作展板时，有的单位的官兵保密意识不强，在展板中披露一些装备情况、演训信息等，将设计好的展板图样拿到地方公司喷绘制作，个别单位还将展板的图文资料交由一些“信得过”的地方公司进行设计及后续制作，这些都有可能引发失泄密情况。

在此，笔者建议各单位在制作橱窗

展板及连队黑板报时要注意：一是要加强官兵的保密意识，时刻提醒官兵要有敌情观念，在设计展板及连队黑板报时要严格审核展板的文字及图片内容。二是条件允许的情况下，尽量在单位或营区内部完成展板制作。三是确需借助地方公司力量设计制作展板时，既要严格审核展版内容信息，还要对地方公司进行相应的法律和制度约束，避免展版内容信息在无意中泄露。（本版漫画：刘程）



“读者之友”版
投稿邮箱：
junbaoduzhe@163.com
强军网网址：
junbaoduzhe

三个人的入队仪式

5月13日，驻守在深圳中英街的武警广东总队执勤第三支队“沙头角模范中队”举行入队仪式，欢迎覃裔斌、汤欣润、焦凡3名新队员入队。每有新队员加入时，“沙头角模范中队”都会举行这样的入队仪式，至今已坚持了56年。图为中队长赵文超(左)向新队员授枪。

廖键摄