

# 数据奔流，中军帐开启「智慧」模式

第八十二集团军某旅战备演练见闻

■本报记者 钱晓虎 通讯员 姜帅 李国臣

换成该旅人员、装备等作战数据的动态图表信息。

数据奔流，源头在哪？记者来到值班席位，一探究竟。

只见某席位值班员黄虎将关键词输入，与海量数据“碰撞”后，屏幕上立即推送出此次行动需要的人员编制、装备配备等情况。

另一席位值班员焦云龙通过指挥网调出任务地域交通要图，轻点鼠标，此次任务的最优行军路线、备用路线，以及集结地域的气象水文等情况一一呈现。

“各单位注意，于10时00分前机动至××集结地域。”旅值班领导综合各要素的情况后，立即向各营下达行动命令。大屏幕画面瞬时切换成各营区的出动实时监控画面，视频显示，各型装甲车辆正有序驶出营门。

“数据奔流，离不开‘智慧军营’作支撑。”该旅作训科科长刘占彪带领记者来到战备器材室，只见单兵自热食品、指挥器具等战备物资，都被分类放置在带编号和滚轮的箱组里。

“智慧军营”建设，让每一件物品都有自己的电子身份。刘占彪指着一个个箱组侧面的条形码说：“为了提升物资装载速度，我们运用二维码和射频识别技术，为所有物资器材量身制作‘身份标签’，无需一一清点，便可实现自动识别、联网统调、一键上报。”

记者注意到，随着一件件器材出库，库室旁边的一块显示屏上，所有物资的增减记录也跟着动态更新，数据直接传回作战指挥中心。

对抗开始了。记者回到作战指挥中心，电子沙盘上，演训场“战况”尽收眼底。

“前方30公里处桥梁损坏，请求变更路线。”作训参谋郭永年的指挥信息终端，传来合成一营参谋李晓辉关于重新规划路线的请示文电。郭永年确认合成一营行军定位后，将请示文电传到值班领导指挥信息终端。

旋即，大屏幕上，合成一营的红色光标，开始向新的路线转移。

此时，合成二营的射击地域已经硝烟弥漫。“炮长注意，破甲弹、右前方、敌土木质发射点、距离650米、短停、歼灭。”很快，指挥信息终端传来“炸点”的相关毁伤数据。装步三连连长傅童童说：“有了指挥信息系统，靶坑不需要人员保障，便可开展‘实弹实训’。”

整场演练下来，时间较以往缩短一半。据悉，该旅依托大数据信息平台建设“智慧军营”，打通指挥信息系统链路，基本实现“一表清底数、一图知态势、一网辅决策”等功能。



“上级命我部于8时00分完成作战准备……”初夏时节，一场以信息化战争为背景的战备演练，在第八十二集团军某旅作战指挥中心悄然展开。

记者走进作战指挥中心，一块巨幅屏幕映入眼帘：上面有作战地域的动态三维影像，各种要素清晰可见。这正是此次演练的电子沙盘。

“电子沙盘能够实时显示战场态势，为指挥员作战决策提供有效参考。”该旅领导介绍，他们在建设“智慧军营”过程中，通过引接、嵌入信息技术，为训练组织、管理和保障提供数据支撑。说话间，显示电子沙盘的巨幅屏幕画面切

## 郑州联勤保障中心某团以任务需求牵引训练开展

# 瞄准战场锤炼油料保障硬功



本报讯 王晓秋、记者郭晨报道：初夏时节，塞外某地，郑州联勤保障中心某团参谋长李亮带领官兵根据现场地形商讨输油管线架设方案。经过连续3天200余公里的实地勘测，他们收集沿途路况、水文、地质等信息，为战时管线铺设积累了重要数据。这是该团以任务需

求牵引训练开展的务实举措。

调整改革后，该团瞄准使命任务新拓展、力量编成新变化，积极探索新体制下油料输送保障新路。他们紧盯始端供给能力、末端消耗需求和本级基本力量组织训练，针对重基础轻应用、重体能技能轻指挥谋略、重自我训练轻对接协同等问题，逐一研究解决对策，紧紧抓好训练落实。

该团从摸清底数和需求入手，由团领导带队到相关单位调研，精确掌握油品类型、线路地形、管线接口等详细信息。他们紧盯前期能力检验评估中暴露

的问题，认真组织复盘检讨，从提升指挥协同能力、完善装备器材、加强战场勤务训练等方面制订改进措施。根据兵员成分较新的特点，他们重新优化班排设置，为每名训练骨干指定帮带对象，确保装备到位后快速投入使用。针对野外训练期间部分设施器材易损耗、难补充的实际，他们购买相关加工模具，开展一系列小革新、小创造活动。

随着训练向纵深推进，该团始终聚焦任务需要，通过岗位练兵、比武竞赛和跨区轮训等方式，持续加大训练难度和强度。



五月九日，黑龙江省军区征兵办在哈尔滨工程大学开展专场征兵政策宣传活动，激励大学生携笔从戎、报效国家。

吕行海摄



# 比武考核义务兵炮长挑大梁

## 第79集团军某旅结合大项任务磨砺年轻骨干

本报讯 乔飞、记者宋子洵报道：5月6日，在第79集团军某旅组织的炮班协同比武中，记者发现，比武场上负责指挥的炮长有不少佩戴着上等兵军衔。据了解，在此次比武中，该旅有半数炮长由义务兵担任。

以往重大比武考核前，各营连为了多一分“胜算”，都会指派经验丰富的老士官上阵，为数不多的义务兵炮长经常被调整到弹药手、瞄准手等岗位“打下手”。去年底，该旅组织炮班协同比武，二连一班“王牌炮长”史特因未能参赛，上等兵炮长常金双及时补位。但由于常金双此前历练不够，比武成绩不太理想。总结会上，二连干部深刻反省：为追求比武成绩而剥夺年轻骨干参与的机会，不利于单位长远建设。

该旅党委会机关调研发现，年轻骨干得不到充分锻炼的现象并非个例。“能否安全圆满地完成考核比武任务，是评判一个连队工作的重要标准，可提升战斗力才是部队建设的唯一目标。”该旅领导认为，打仗能力从理论向实践转化，是官兵成才必须跨过的一道坎，让年轻骨干拔节成长，是提升战斗力的重要一环。随即，该旅要求各营连重新进行炮班编组，大胆选用年轻骨干挑大梁，在大项任务磨砺中提升年轻骨干的军事素养。经过一段时间探索，一批综合素质优秀的义务兵炮长脱颖而出。

年轻骨干在大项任务中担纲主角，激发了官兵练兵备战热情。比武中，担任炮长的义务兵纷纷顶住压力，

顺利完成任务。与此同时，该旅针对考核中暴露的问题，积极改进训练方

式、调整重点课目，帮助义务兵炮长快速成长、迅速适应角色。

### 记者感言

■宋子洵

## 多给“嫩肩膀”压担子

我们在爬山时，有时能看到肩挑重担的挑夫，他们哼着小调，轻松地穿梭于山间小路。然而，没有人是天生的“铁肩膀”，如果不是一次次给“嫩肩膀”压担子，怎能练就这份压不垮的从容淡定？同理，把义务兵推上炮长岗位，就是逼着他们勇挑千钧重担、磨砺打赢本领。

基层训练骨干的能力并非与生俱来，任何岗位上的成功也不可能一蹴而就。只有经受过训练场上的一次次摔打，才能练就过硬的军事素质。这个旅主动为年轻骨干施压加码，提升“嫩肩膀”承重能力的做法，值得学习借鉴。



## 解放军总医院结合典型培树开展主题教育

# 名医专家领唱“奉献之歌”

本报讯 罗国金、尹继冬报道：“模范医学教授”姜泗院长院士突破手术禁区，主刀完成国内首例内耳开窗术，其严谨治学、敢于攻坚的精神传承至今；“时代楷模”黄志强院士，在病榻上仍牵挂肝胆外科科技发展，谱写奋斗不止的“奉献之歌”……从5月上旬起，解放军总医院结合主题教育，组织医护人员重温总医院英模人物先进事迹，从中汲取奋进力量。

长期以来，解放军总医院高度重视典型示范、榜样引领，先后涌现出一批时代先锋。今年，院党委加强典型培树和宣传工作，精准发力，多维拓展，推动主题教育走深走实。他们积极开展以“编印一本英模人物集、举办一场事迹报告会、开展一次主题实践活动、组织一轮典型集中宣传、办好一个英模授勋仪式”为主要内容的“五个一”活动，让医护人员在典型引领下弘扬优良传统、

激发强军动力。为大力营造学习典型的浓厚氛围，该院还在院报、强军网、微信公众号等平台开设“忠诚的力量”专栏，定期推送总医院英模人物先进事迹，使典型更加可亲可敬、可信可学。笔者了解到，该院将进一步整合资源，发现、树立和宣传具有“真善美”特质的先进典型，打造全方位推送、全院学习身边先进典型的格局，汇聚见贤思齐、崇尚英模、争做先锋的强大正能量。

## 西藏军区青藏兵站部某大站搭建群众性教育平台

# 训练骨干主讲“士兵讲堂”

本报讯 朱伊丹、李金龙报道：“父老乡亲生活的改善，得益于国家出台的精准扶贫政策。作为军人，只有积极投身练兵备战，才能守护祖国繁荣富强。”5月上旬，西藏军区青藏兵站部某大站刚休假归队的士官陈争钢走进“士兵讲堂”，同大家分享休假见闻。据悉，该大站在深化“传承红色基因、担当强军重任”主题教育中，运用身边教育资源引导官兵汲取奋进力量，激励大家投身改革强军实践。

们紧贴部队形势任务特点，创新形式、盘活资源，鼓励训练骨干主动学习、勤于思考，走进“士兵讲堂”讲述强军心得，营造轻松活泼的教育环境，提高主题教育的质量水平。笔者翻开“士兵讲堂”的内容安排，看到家乡环境变化、地方发展形势、文化生活改善等鲜活内容代替了以往枯燥乏味的讲稿。该大站充分依托“士兵讲堂”

这一群众性教育平台，引导官兵带着感情传承红色基因。他们还组织官兵参观驻地城市建设规划馆、地方先进企业和新农村示范点，让官兵感悟驻地发展变化，激发练兵备战动力。连日来，该大站积极开展岗位大练兵活动。官兵在薄弱环节上练技能，在能力重塑中淬火强能，全站上下掀起比学赶超的练兵热潮。



# 演训场上力戒“问题秀”

## 海军陆战队某旅纠治练兵备战中的形式主义

本报讯 王淑叶、牛涛报道：“装甲装备训练效率低，现场修订训练计划”“班长指挥口令不规范，机关现场组织教学”……5月7日，在海军陆战队某旅交班会上，训练巡查小组在讲评训练情况时，“现场整改”成为高频词。这种“既点出问题又解决问题”的讲评方式，让参会人员耳目一新。据该旅领导介绍，野外驻训以来，他们建立每日训练巡查和讲评制度，利用每天交班会讲评前一个训练日部队训练情

况。然而没多久他们却发现，有的讲问题大而化之、不痛不痒，比如讲某些单位训练积极性不高，却不点名单位名称和具体表现；有的指出了具体问题，却没有下篇文章，比如讲装甲装备乘员训练程序不规范，却没有及时督导整改。仅仅曝光抓到的问题并不能彻底解决问题，反而给基层徒增负担。某营营长说，他们营曾在交班会上几次受到上级批评，每次讲的都是老问题，“参加交班会我感到如履薄冰。然而红了脸，出

了汗之后，对我们营在相应问题上如何改进，机关的指导意见却不多”。抓问题是为了解决问题，不是为了应付。“问题秀”本身就是一种形式主义，必须从源头根治。该旅在原有训练巡查小组的基础上，将机关参谋人员下派到一线，区分专业，包干负责，和基层共同破解训练难题、提高训练效率。机关参谋胡春恒受领任务后，在装甲训练场和战士同吃同住，规范了新乘员训练的10余个课目，为下步战术训练奠定了坚实基础。

