

不到两年,后进连队打了“翻身仗”

■隋 鹏 江雨春

潜望镜

一个全旅“闻名”的后进连队,为何能在不到两年的时间打了“翻身仗”?

在第81集团军某旅,提起装步三连,大家都摇头:连续7年未评优,连续3年出事故,好兵想“逃离”,新兵“混日子”,甚至没有人想来这个连队当主官。

两年前赵伯阳从机关参谋岗位调整为该连连长,可没过一周,连队便接连被通报,他因此被拉到旅军人大会作检讨。

战友都劝他:“混够基层经历就赶快回机关吧,这个连队不能久待。”赵伯阳听着这话并不好受,他没有因为这件事被打垮,而是始终坚信,没

有带不好的兵,只有不会带兵的主官。他暗下决心,一定要打一场“翻身仗”!

从那以后,赵伯阳开始逐人谈心、分析原因。他发现,连队处于低谷,并非战士们不优秀,问题关键在于作风自由散漫:长明灯、长流水问题不绝,随意浪费;战士打饭“恶意争抢”,影响团结;遇到任务相互推诿……

作风养成要靠好的机制作长效抓手。他将自己梳理出的细节养成、人才培养、骨干轮训等30多项措施方案删改合并,提炼出26条直白明了的“军规”:打饭时要排队,取菜量要适当;每个战士要制订近期目标和长远目标,贴在最显眼的地方……

“义务兵每个月要往家里打300块钱,下士要打3000块,中士以上要攒工资买房。”刚开始实行这条规

定,大家都窃窃私语,很多人都极不情愿,可没想到一年后,竟有半数以上中士贷款买了房,义务兵也都学会了节俭。

久而久之,官兵们理解了赵伯阳的良苦用心。过去连队战士有留队意愿的每年不足20%,去年他还没开始动员,就有80%符合条件的战士申请留队。连队列装十几种新装备,赵伯阳白天顶着烈日练,夜间挑灯夜战学。跟着连长的步伐,战士们也着了魔一样训练。年底,连队终于被评为“基层全面建设先进单位”。一个12年的老班长没忍住,流下了眼泪。

那一晚,吃完烧烤,赵伯阳带着全连躺在草地上看星星。黑暗中,大家一起小声背起了那26条“军规”:要谦虚谨慎戒骄戒躁;要爱护连队增强主人翁意识;要维护战友之间的感情珍惜缘分……

带兵人手记

你用了多少心,战士心里明镜似的

■武警台州支队执勤一大队教导员 叶晓敏

前不久,椒江中队指导员休假,支队党委决定让我暂时代理。谁料,刚到中队我就碰了一鼻子灰。

一排长把我拉进中队的微信群,本来聊得火热,可我一冒泡就成了“话题终结者”;周末,我走进娱乐室,大家就开始悄悄“撤退”……战士的疏远让我有点失落,渐渐地我就起了“跑龙套”“打酱油”的心思,工作也变得有些懈怠。

然而,周六发生的一件事让我警醒了起来。晚饭后,我照例到各个房间看一下秩序,经过理发室时,阵阵哽咽声传入我的耳中:“指导员,我爸脑瘤复发,已经卧床不起了……”原来是上等兵龙晓军正

在给休假的指导员打电话。

官兵有困难,却舍近求远找休假在家的指导员,这是我的失职。站在门外我深感惭愧,决定边为龙晓军解决困难边自查自改。从开导龙晓军到联系其家人了解情况,从协调困难补助到他争取回家探亲的机会……我做的这些让龙晓军很是感动,渐渐放下了对我的不信任,敞开了心扉。

在一次谈心,龙晓军悄悄向我透露了大家的吐槽:“刚到中队就到处检查,究竟是蹲点检查还是代职指导员”“教育日授课‘老三样’,听得我们眼皮子‘直打架’”……总之,刚开始官兵普遍认为我只是个临时工,有困难

还得找“自己人”。

听到这些,我更加坚定了重新进入角色、用实际行动打开局面的决心。打那以后,我和战士们吃在一张桌,住在一个班,训练一起冲、游戏同“开黑”,每天熄灯后撰写代职日记反思不足,每周还请官兵们给我打个分。

我的改变大家都看在眼里,一段时间以后,战士们已经完全接纳了我,有主动向我汇报思想的,有约我玩游戏的,也有喊我跑步的……经过此事,我深刻意识到,融入士兵才能走进兵心,代职不能怠职,绝不能身在兵中而心不在焉。

(金先利、陶宜成整理)

士兵之声

帮建基层切莫搞“问题秀”

■周振腾 姜雪伟

这几天,机关某部门专门成立了工作组,对一个后进连队进行指导帮建。他们采取问题导向促抓建的思路,在连队查找问题,并制订整改措施。但连队的问题被一一列出后,却发现有的不痛不痒,有求全责备之嫌;有的被直接推给连队,让立足自身解决;还有的被带回机关后,就再无音信。

以“问题清单”促建帮建无疑是帮助后进连队进步的一剂“良方”,但如果查找问题定位不准,解决问题教

衍塞责,那问题只会停留在书面,最终成为“烂尾工程”。这样的帮建方式,表面上看机关很努力,想了办法、出了实招,但实质还是在走过场,基层不欢迎,也促进不了后进连队建设。

要着眼解决问题寻对策,而不是搞“问题秀”这种形式主义。机关帮带基层,不仅要摸准存在的问题,更要深刻分析其原因和症结,拿出管用举措。而后,建立工作台账,明确时间表、路线图和责任人,做好督导和

“回头看”,确保问题解决好、不反弹,而不是把问题列出后,就当起“甩手掌柜”。

抓好帮建非一日之功,更不是做表面文章,真心呼吁机关转变作风,多一些实实在在的工作指导,注重看挂钩帮建的单位经常性工作落实得怎么样、薄弱环节有没有改变、老大难问题有没有解决、自建能力有没有提高,而不是以蹲点天数、撰写报告和所提建议的多少论成效。

一线直播间

49小时远赴戎机,5分钟为爱停留

■王 鑫 曹 庭

5月8日,辽宁锦州火车站,一辆绿皮车缓缓驶入站台。

不等车停稳,站在车门处的北部战区陆军某旅连长祝永凯就把头抵到车窗玻璃上,视线急切地扫过站台上每张面孔。

“列车停靠时间短,没到站的乘客请不要下车。”广播声落,车门开启,祝永凯第一个下了车。作为集训队教练员,祝永凯要乘49个小时的火车赴广西参加上级比武,途中正好经过老家,他与家人相约,在列车停留的5分钟短暂相见上一面。

“爸爸!”祝永凯刚踏出车厢,就听到了儿子宁宁的喊声。他循声望去,母亲、妻子和儿子三人正满脸笑容地看着自己。

“儿子,爸爸给你买礼物了,喜欢吗?”祝永凯一个箭步过去,抱起宁宁在空中转了好几圈,又给他背上一个崭新的书包。一家四口围在一起有说有笑,温馨的一幕感动了战友和其他乘客,不少人拿起手机拍下这个感人的场景。

5分钟的团聚很短,对祝永凯来说却弥足珍贵。

2017年,祝永凯所在单位移防到新驻地,本是炮兵连连长他接连改任指导员和侦察连连长。面对转型建设需要,祝永凯主动挑起担子带头攻关。转隶不到4个月,就在旅“尖兵杯”比武中夺得分队军官组第一名,年底被旅评选为“最美侦察兵”,还被战区陆军表彰为“百名强军先锋



人物。

这次比武,祝永凯担负军事地形学课目的教学组训,白天带领官兵到野外训练,晚上组织理论知识学习,每天训练时间都在13个小时以上,跟妻儿的联系少了,但家人都表示理解和支持,他知道,只有在比武中取得好成绩,才能多多少少缓解心里对家人的愧疚。

5分钟转瞬即逝,发车铃声响了。此时,宁宁还在痴痴地望着祝永凯,嘴里念叨着:“爸爸,咱们回家吃饭吧!”

然而,祝永凯只能不舍地放下宁宁,转身与家人道别,重新上车。

列车缓缓开动,祝永凯坐在窗边,强忍泪水用力朝家人挥着手……

火车和站台,不断上演离别与重逢,更见证了军人铁血与柔情的两面。南下的火车继续疾驰着,祝永凯与战友们告别一个又一个站台,向着比武场上的荣光奔去……

上图:祝永凯在站台与家人相聚,时间5分钟。

李东方摄

排长方阵

“95后的排长,能懂啥”

■武警某部排长 陈致远

“大家好,我叫陈致远,毕业于武警特警学院,1996年出生,现被任命为一排排长。完毕!”在简短的自我介绍后,正式开始了我的“排长生涯”。

没过几天,一次查哨,听见外面路过的下哨哨兵说道:“新来的排长是95后的啊,还没我大呢。”是啊,95后的排长,能懂啥?我当时听到,心里咯噔一下。他们如果都对我这个看法,我的工作可不好开展啊。

我也没有追究谁在背后议论,估计大家也都或多或少有点这个想法。我和往日一样,紧贴队伍,战士练啥我练啥,尽快熟悉中队基本情况。

一天上午,指导员迎面走来,“陈排,下午给大家上堂教育课,好好给大家讲讲。”我知道机会来了。

下午3点,学习室坐满了人,一个个耷拉着脑袋,还略有嘈杂,我大步走上讲台,拍了拍手说道:“接下来的时间,请大家集中精力,跟着我的节奏一起完成这堂教育课。”接着,我把战士分成6个小

组,以一个名为“红黑大作战”的游戏为引子。当大家发现这场教育课与平日有别的时候,不禁抬起了头,伸长了脖子。

小组通过出牌获得分数,出牌前的讨论环节,十分激烈,大家都在积极地思考如何赢得比赛。我先让第一组开始游戏,比分情况是“你追我赶”,不少人皱起了眉头,也有人的双眼逐渐明亮了起来。一班班长郝亚鹏在组内讨论的时候说道:“刚才双方都把对方当成敌人了,如果有一方主动示好,寻求合作,那得分岂不是都很高?”他的这番话,让不少战友点了点头,讨论的过程少了点“火药味”,多了分沉着与冷静,脸上还带着点自信的笑容。

“后两组的比分可谓是‘比翼双飞’,‘不要把对方想成你的敌人,你们还可以是伙伴,希望各位在日后学会沟通与合作,达到共赢,下课!’我的话音一落,响起的是战友们的掌声。”

光教育有方法还不行,勤务上也得下功夫啊。在一次执勤方案讲解中,大队长刘操面露严肃,把大家集合到作战

勤务值班室,让所有干部轮流对可能发生的狱情进行讲解,还好各位早有准备,按“计划”行事就可以了。

“陈排长,你就不管对‘暴狱’进行讲解了。假设监墙维修,犯人伪装成工人潜逃,你该如何处置?”面对大队长的“变卦”,值班室里一下安静了不少,齐刷刷的目光都落在了我的身上。我迅速理清了思绪,说出了处置方案。

我从追击、设卡说到联合搜捕,在一番讲解后,大队长了点点头,终于露出了悦色:“好,说得不错,现在我们以此为基本案展开讨论。”这句话一出,大家都松了一口气,毕竟考场如战场啊。一场勤务考核顺利通过,在大家的眼神里,我好像顿时高大了很多。

就在那天下午查哨的时候,我听见外面路过的下哨哨兵说道:“你别说啊,陈排长还真有两把‘刷子’,不光教育课上得与众不同,对勤务也有自己的见解。”是啊,看来95后的排长,懂得也不少!



●●●●●●●●

Mark军营

一针一线总关情

5月6日,第77集团军某旅比武誓师大会上,92岁的陈泽凤婆婆把亲手缝制的210双鞋垫送给出征官兵。陈婆婆在驻地周边生活了30年,见证了这支部队从无到有,发展壮大。密密匝匝的针脚寄托着她浓浓的拥军情。

丁涛、刘兵摄影报道

小咖秀

“样板车手”真有样儿

■曹志国 曹 洋

双直角弯、S形限制路、水沟、车辙桥……第83集团军某旅装甲驾驶训练场,装步二连驾驶员梁威驾驶战车,迅速通过所有障碍,动作近乎完美。

“好!不愧是连队的‘样板车手’。”跳下车,关闭舱门,众人拍手称赞,梁威却皱起了眉头。通过“双直角”时,由于车速太快差点撞杆,他觉得不得劲,执意要求再跑一遍。

“算了吧,这要是考核你已经是满分了。”战友说道。梁威却二话不说,爬上战车启动车辆,直到自己满意这才乐呵呵地下了车。连队的人都感觉他有点“强迫症”,他不是有强迫症,他是标准高。”连长孙国义对梁威很是了解。

作为驾驶员,油门的掌握很重要。为了找到“脚感”,梁威经常脱下鞋袜体会力度,总结出了“定位、快踩、微调”的踩油门六字诀。一次,梁威参加上级组

织的车组集训,集训队打算安排他当班长,让他带着大家练,可梁威却执意要从最基本的学起练起,当普通一兵。功夫不负有心人,通过刻苦训练,最终以全优成绩结业,成为集训队中唯一能胜任车组所有关键岗位的全能学员。一次,战士郝哲鸿维修装备时,因多紧了1圈锁紧螺丝被梁威狠狠地批评了一顿。“1圈2圈根本不会影响装备使用,何必较真。”小郝感觉很委屈。但是梁威却不依不饶:“新装备技术含量高,非常精密,多拧这一圈可能会造成装备损坏!”

在梁威的带领下,紧急出动、拉动演练,他们班都冲在前,处处当“样板”,时时做表率,每次出动都是零故障。

一句话颁奖辞:细节决定成败,精武没有止境。只有把每个细节练到极致,才能真正成为演练场上的“样板”。

●●●●●●●●