



用好容错纠错机制

年初,合成四营党委副书记、营长钱敏休假期离队,该营党委委员、时任副营长的张玉飞代理营长职责。履职不久,他便遇到一个两难选择——

春节过后,青藏高原连降大雪,最低气温突破零下20摄氏度,阵风达到8级,地表积雪深度超过30厘米。面对这样恶劣的天气条件,张玉飞决定抓住练兵机会,组织官兵开展一次跨昼夜野外生存训练。

可刚提出想法,就有“热心人”主动提醒他:“你不过是代理几天而已,万一真出现什么意外情况,可是要吃不了兜着走。”

是放弃还是顶着压力迎难而上?考虑再三,张玉飞带着训练方案,找营党委书记贾树鹏征求意见。

“你的建议很好,方案也很符合实战要求。你代理营长职责,就应该大胆组织训练,在这点上营党委坚决给你撑腰!”在随后的专题党委议决会上,四营党委成员研究后一致决定,支持张玉飞的想法,同意实施野外生存训练,并进一步完善了实施方案。

冒着大雪纷飞、顶着寒风刺骨,四营官兵完成了14小时跨昼夜高强度训练,开创了该旅调整组建后极端天气条件下整建制野外生存的先例。前不久,某合成营营长岗位空缺,张玉飞因抓备战打仗有力、谋训练创新有为,被旅党委任命为该营代理营长。

是什么让张玉飞有“敢啃硬骨头”的胆识和担当?四营党委书记贾树鹏道出原因:干事创业的路上总有风险和挑战,特别是部队刚转型组建不久,还有很多新情况新问题需要探索解决。有探索就难免有失误,为鼓励更多的党员干部迎难而上、轻装上阵,营党委主动建立容错纠错机制,为担当实干者提供保障,营造出严管与厚爱并重、激励与约束结合的干事创业良好氛围。

据悉,自组建以来,四营官兵共创新完善各类训法10余项,单位训练成绩也由调整后首次摸底时的排名靠后,一跃成为“标兵营”。

搭建展示才能的舞台

3月中旬,四营某连党支部委员、侦察排排长陈杰,因综合素质全面、侦察业务突出,被任命为旅侦察兵专业首席教练员,并担任侦察兵集训队负责人。而此时,距他毕业下连还不到1年时间。

回忆起自己初到连队时的情景,陈杰仍感慨不已:“那时我虽然有满腔热情,却不知道该怎么使。”

原来,刚毕业时,他虽然个人军事素质过硬,可是对基层部队却不了解,以致后来在工作中接连“冒泡”。慢慢地,这名新排长“踢好头三脚”的斗志消失殆尽,甚至产生了撂挑子混日子消极想法。

是什么帮助他重拾信心完成蜕变?陈杰坦言:“这得益于营党委为我们提供良好成才环境的暖心做法。”

在一次谈心时,陈杰将心中困惑吐露给了营党委副书记钱敏。了解情况后,钱敏主动靠上前来做工作,一方面以他个人的成长经历为例,帮陈杰重建信心;另一方面热心地讲方法教经验,在工作中进行手把手传帮带。

根据陈杰的特点,营党委主动为他搭建展示才能的平台,先后指派他担任示范课目组训负责人、带队参加群众性比武竞赛……经过数次大项任

务的摔打磨练,陈杰很快完成了“逆袭突围”,成为战士敬佩的全能排长。

“一名优秀党员干部的成长,既需要个人努力,更离不开组织的培养锻炼。”结合此事,钱敏介绍说,为最大限度释放人才效能,营党委充分尊重干部的成长规律,积极为想干事的干部搭建平台、打造舞台,通过交任务、压担子的方式为他们铺路搭桥,让他们在关键岗位、演训一线和大项任务中得到锻炼、收获成长。

年初,该营党员洪亚斌、徐鹏两人研究生毕业归来。当得知他们在院校所学的专业正好同单位转型方向吻合后,营党委主动邀请他们担任某新装备试训攻关小组负责人,并积极替他们向机关申报课题、申请经费。经过小组成员共同努力,前不久,四营的试训成果通过了验收,洪亚斌、徐鹏两人不仅被旅党委任命为四营营部参谋,还被纳入旅专业人才培养。

正向激励立起鲜明导向

3月初,合成四营某连副连长岗位出现空缺,在推荐接续人选时,营党委和该连党支部不约而同想到该连党支部委员、排长刘永辉。

去年,汽车兵提干的刘永辉,受命担任某比武考核驾驶员分队教练员。期间,他科学组训、严格要求,最终帮助参赛队夺得赛区第一名。

年终总结时,连队党支部考虑到刘永辉工作勤勤恳恳、练兵备战成绩突出、在民主评议中排名靠前,打算为其申报三等功。可刘永辉却以职务低、资历浅,不能服众为由,要求把立功的机会让给老同志。

“后来,经过营党委教育引导,刘永辉最终接受了这枚理应属于他的三等功奖章。”贾树鹏介绍,强军事业呼唤人才,如果一级党委在选人用人上,还停留在以往“急难难看本事,谁有本事谁干;立功提拔看资历,谁够年头谁上”的理念做法上,势必会挫伤干部积极性,更会助长不担当、不作为的风气。

用好一个人,激励一大片。某连党员排长房兆川工作勤恳、言语不多,是典型的“老黄牛式”干部。在前不久的干部调整中,有战士提醒房兆川:“排长,平时你不言不语就算了,如今这关键时刻,不妨多去领导那里‘汇报思想’,为自己争取一下。”

面对战友提醒,房兆川不为所动,依旧像以往那样一门心思地铆在训练场上。不久后,干部调整方案公布,房兆川被任命为连队副连长。这件事再次为官兵立起了“凭素质立身、靠实绩进步”的用人导向。

“在营党委这里,每名党员干部都有一本明细账。”贾树鹏介绍,向旅党委推荐干部时,他们坚决破除平衡照顾、论资排辈,坚决抵制说情打招呼等不正之风,形成“能者多劳多得”的正向激励效应。

转型组建一年多来,合成四营先后有9名干部荣获三等功以上奖励,3名党员被上级表彰为“优秀共产党员”,13名干部被提拔使用。随着干事创业良好氛围形成,越来越多的“千里马”在高原涌现奔腾。

上图:5月13日,第77集团军某旅组织比武竞赛,合成四营3名党员在比武中摘金夺银,被表彰为“军事训练先进个人”。营党委在他们载誉而归时组织了一次仪式,营造“善为者光荣,有为者吃香”的浓厚氛围。

皇甫秉博摄



调查与思考

好样子得有好里子

■袁彪

好样子是一个人的外在形象,而没有好里子,再好的样子也是花架子。“形于外而修于内”,党员干部作为排头兵,不仅要有着我的、跟我来的样子,更要有信念坚、理论好、品德优的里子。

思想的培塑从来都不是一朝一夕的事,它需要在历练中去学习,在学习中去滋养。共产党员首先应该用党的创新理论武装头脑,通过读原著、学原文、悟原理,把学习所得转化为自己的价值认知、工作方法、行动指南。这样,才能让自己的理想信念和党的创新理论不断对表,更好地实现里子的纯净。据说,毛泽东将《共产党宣言》读了150遍,将《资治通鉴》读了17遍,他主张学习要有崇高的理想和远大的目标。在延安时期,他倡导的学习环境和学风,使许多没有文化的“红小鬼”成长为知识分子、理论家、政治家和军事家。

好里子需要理论的滋养,更需要实践的砥砺。“谁敢横刀立马,唯我彭大将军。”诗词赞颂的彭德怀元帅主张“艰难困苦,玉汝于成”,从中央苏区到朝鲜战场,从抗日战争到解放战争,在百折千回的对敌斗争和艰难困苦的岁月中,他始终以坚定的革命信仰、顽强的战斗作风引领自己,最终成为共和国开国元帅。新时代共产党员,就应该像彭德怀一样,紧绷时刻为战的心弦,主动将岗位与战位对接,在真难严实训练中去历练,在急难险重任务中锻造,在备战打仗中传承革命前辈的红色基因,练就红心向党的坚实里子。

好里子少不了全心全意为人民服务的正气美德。1949年5月的夜里,解放军攻入上海,战士们精疲力竭,都迫不及待需要找个地方休息一下。但陈毅元帅明确要求,不允许住进百姓家里,战士们为了不打扰群众休息露宿

街头。当有人提出:下雨天伤病员怎么办?陈毅斩钉截铁地说“无条件执行”。“无条件执行”,立起的是军人严明的作风纪律,树起的是共产党人全心全意为人民的正气美德。

国无德不兴,军无德不强,人无德不立。军队党员尤其是党员干部,应该在党性修养中要求更严、标准更高、自律更强,尤其是在纯净“里子”本色上,强化“畏法度者最快乐”的理念,用先进理论滋养心灵,从小事做起净化道德情操,扎紧思想篱笆,筑牢拒腐防线,不断反省自己,慎言、慎行、慎独、慎初、慎终,做到自省、自律、自重,使自己成为富有感召力表率力的排头兵。

(作者单位:武警河南总队商丘支队)



海军陆战队某旅扎实开展党小组长培训

党小组长成为抓建明白人

■牛涛 孙海侨

“党小组研究敏感事项时,有干部提前表态怎么办?”“党小组召开组织生活会,党员自我批评不深刻怎么办?”5月上旬,在海军陆战队某旅组织的党小组长培训中,党小组长们围绕破解开展工作的常见难题进行集中“会诊”,现场气氛热烈。

“党小组虽小,却是党支部战斗堡垒作用的重要组成部分,在党的建设和党的组织体系中占有重要地位。”正在组织集训的该旅政治工作部主任王淑娟介绍,前期调研中,他们发现个别党小组长仍存在定位不明确、无所作为、无心可交、无话可说的情况,有的党小组会流于形式。原本就有些内向的战士党员小安,被选举为党小组长后,每次召开党小组会,面对几位老班长总是“抹不开面子”,怕“得罪干部吃不消,得罪

群众丢选票,得罪同乡被孤立”,导致开展批评也是三言两语、蜻蜓点水。

“党小组作用发挥不好,是基层党组织涣散的重要原因之一。”党委会上,该旅党委书记田学勤分析,要想基层党支部这个堡垒坚不可摧,必须从抓好党小组做起。

该旅按照理论学习、授课辅导、示范观摩、难题会诊等阶段组织党小组长系统培训,在集训中组织党小组长系统学习《政治工作条例》《军队支部工作条例》等内容,使每名党小组长熟悉工作流程、明确工作思路。

笔者在示范观摩现场看到,轻机一连在“党小组长的选举”课目示范中,详细展示了党小组长换届的时机、选举流程。看了示范后,党小组长王鹏说:“之前存在思想误区,认为

党小组会说起来重要、做起来次要、忙起来不要,现在看来是自己认识不到位。”

“把行政关系带到党小组生活中,会导致批评拉不下脸……”难题会诊中,有着多年党务工作经验的营党委书记在线答疑,让很多年轻的党小组长分享了他的成功经验。

“参加党小组长培训是第一次,心中有了一个党小组长的自画像,开展工作更加得心应手了。”近日,轻型机步营一连党小组长巴木古布子组织党小组成员开展批评和自我批评,虽然连队有几名干部在他的党小组内,但大家直言不讳地提出连队干部“敬礼不敬礼”“训练带头作用不够”等问题,会上人人都红了脸、冒了汗,虚心接受批评。

第83集团军某旅狠抓基层党组织建设

党员骨干活跃在练兵一线

■曹志国 本报特约记者 康克

“注意!前方800米处发现小股‘敌人’!”5月10日,在第83集团军某旅野外训练场上,一场连战术对抗训练激战正酣。在战斗中,“沙家浜连”党支部书记谭凯带领党员骨干冲锋在前,连队官兵士气高昂。

“基层党组织是基层建设的核心,影响基层全面建设,关乎战斗力提升。”该旅党委在前期工作中发现,部分基层党组织存在功能发挥不明显、党支部成员开展工作不主动、党员骨干带头争先意识不强等问题。针对这种情况,该旅党委对重难点问题进行梳理总结,由旅营

两级党委进行集中会诊,为各党支部量身制作“升级路线图”,细化评比标准、定期组织考评;让每名党员坚持刀口向内查摆问题,切实强化党性观念和服从意识,把思想凝聚到练兵备战上来;设立“党员先锋岗”,开展岗位练兵、训练竞赛等活动,并将“党员先锋岗”评选嵌入到训练场,切实发挥党员骨干在练兵一线的模样带头作用。

在大项任务和各类演训活动中,让党员骨干唱主角、站排头,营造出党员骨干“凡事敢争先,样样冲在前”的良好氛围。前不久,该旅勤务保障营有38年兵

龄的技术维护室主任杨文歧,带领年轻党员组成装备技术革新组,夜以继日奋战在装备技术研究一线,从一个线路一个零件入手展开装备研究,多项技术难题被成功攻克。

在连队党支部和党员骨干带动下,全旅掀起了一股研战练战的热潮,官兵们实战化训练的意识树得更牢了,新装备训练成绩合格率较往年同期明显提高。



5月中旬,第81集团军某旅组织干部调训晋衔考核,基层风气监督员全程跟进监督,确保考核严格正规、公平公正,激发了党员干部争先的的积极性,图为5月10日,风气监督员在考核现场督察。

周鹏搏摄

为愿干能干者鼓劲

第七十七集团军某旅合成四营加强党员干部队伍建设的实践和探索

■方吉磊

本报特约记者 李佳豪

通讯员

皇甫秉博

导言

“作为集团军轻武器射击首席教练员,赵彦军同志摸索出一套适用于高原高寒环境的组训方法,为战斗力建设作出了贡献……”暮春时节,在一次干部调整中,第77集团军某旅合成四营党委推荐上报的数名优秀干部均得到提拔使用。该旅党委常委曾劲猛介绍,自转型组建以来,合成四营党委主动为担当实干者撑腰、给想为愿为者鼓劲,让能劳多劳者吃香,激励官兵奋发有为,打造了一支素质过硬、勇挑重担、实绩突出的党员干部队伍。