

“传承红色基因 担当强军重任”主题教育调研行②

在海军听到的最多的一句话就是：舰行万里不迷航。作为一支新组建部队，怎样做到既在海天之间

不迷航，也在思想空间不迷航？在这一方面，海军某航空兵师交出了一份“批驳歪歪理、激发新担当”的合格答卷。

有温度的“大道理”能量有多大

——海军某航空兵师“批驳歪歪理、激发新担当”专题教育新闻调查

■本报记者 范江怀 陈国全 特约记者 周演成 高宏伟

记者调查

“没意思”是“啥意思”

两年前，机务大队教导员李啸在做了一个官兵问卷调查之后，感慨不已。十多年前，他们很多人像《士兵突击》里的许三多一样，是怀揣着“当兵就要上战场打仗”的一腔热血和抱负入伍的。而今，李啸在翻阅这摞厚厚的答卷时，很少能看到关于热血与抱负的字眼。那次问卷调查后，在与官兵的谈心交流中，李啸很多次听到有人抱怨：在部队干没意思。

空勤大队一中队教导员刘合钦在实际工作中也碰到过类似的抱怨。他刚走上教导员岗位时，在一次组织打扫卫生之后，有干部向他建议，给大家买点饮料解解渴。天气炎热，官兵干得满头大汗，买点饮料解解渴，是好事。

当有人提议这笔开销从中队公杂费里支出时，刘合钦不同意，说公杂费不能用来买饮料，钱要按规定来花。最后，刘合钦自掏腰包给大家买了饮料。这时他听到的却是一句“真没意思”。

说过“真没意思”这话的不止和刘合钦一起打扫卫生的这几个兵。比如，使用手机要规范，很多官兵就觉得“没意思”；过去士官服役期满可以提前回家，现在不行了，于是就觉得“没意思”；以前逢年过节可以发福利，现在啥都没有了，有人会边叹气边发牢骚“这有啥意思”……于是，在官兵中间便有了一些因觉得“没意思”而生的“歪歪理”：宁愿少干事，也不要出事；守住底线和摊子，调个职级没啥问题；一旦受处分，干得再好也没用……

“没意思”是“啥意思”？面对这些乍听似乎有点“道理”的歪歪理，这个航空兵师党委一班人进行了调研和会诊。部队新组建，官兵来自四面八方，驻地条件与以前相比较为艰苦，全面从严要求越来越高，备战打仗任务越来越重，追责问责力度越来越大。这种明显的落差，催生了一些人带有情绪化的不担当、不作为、慢作为、慢作为，并由此形成了歪歪理。歪歪理的出现是源于选择性地攀比，是利与义的错位。比如说，在纪律约束上，喜欢与以前的宽松比；在福利待遇上，喜欢与高标准比；在生活环境中，喜欢与条件好的部队比……

找到歪歪理的症结之后，这个师开始对症下药，组织官兵人人算清“政治荣誉账、工资收入账、福利待遇账、条件改善账、成长环境账、个人付出账”六笔账，对比是党和人民给予的多，还是自己贡



海军某航空兵师组织官兵利用红色资源开展主题教育。张彬摄

实地开展起来。

歪歪理是谁想歪了

要剔除官兵头脑中的歪歪理，首先要搞清楚歪歪理是谁想歪的，是怎么想歪的。只有把歪歪理的“脉搏”，开展教育才能做到有的放矢，事半功倍。

开展专题教育之前，师政治工作部组织了很细致的调研。调研发现，歪歪理的出现是源于选择性地攀比，是利与义的错位。比如说，在纪律约束上，喜欢与以前的宽松比；在福利待遇上，喜欢与高标准比；在生活环境中，喜欢与条件好的部队比……

找到歪歪理的症结之后，这个师开始对症下药，组织官兵人人算清“政治荣誉账、工资收入账、福利待遇账、条件改善账、成长环境账、个人付出账”六笔账，对比是党和人民给予的多，还是自己贡

献得多。账不算不知道，一算吓一跳。在算“政治荣誉账”时，该师场站政治工作部主任给出了一组数据：近两年场站共有48名官兵荣立了三等功。很多官兵直呼没想到。这名主任趁热打铁说，只要大伙儿把精力用在备战打仗上，求作为作贡献，敢于担当，就能立功受奖。

他还帮官兵算了福利账。现在很多多钻空子的小福利没有了，但很多大福利“扑面而来”：工资津贴、特殊岗位津贴涨了，探亲路费标准提高了，住房补助和公积金、夫妻两地分居补助、伤残抚恤标准等也有所上调，社会上对军人优惠优先项目增多了……不管是在营区，还是回家探亲，官兵都实实在在地体验到身为军人的荣誉感、获得感。

几笔账算下来，一些惯讲“没啥意思”的官兵变得有点“不好意思”了。广大官兵的反映也“亮了”，变得“很有意思”了。中士江会乐拿着3月份的工资单说：“以前说军地反差是指部队比地方拿得少，现在我的工资比驻地公务员还

高。”某团中队指导员韩强颇有感触地说：“以前工资低，日子过得紧巴巴，家人多次劝我转业。连续几次涨工资，家属的笑容增多了。”

大伙儿心里有了一笔明白账，再通过座谈会、辨析会和身边典型演讲会等多种形式的教育，为国奉献、备战打仗的使命感慢慢在官兵心里扎下根，歪歪理渐渐没有了市场，部队面貌随之焕然一新。

场站组织的一次谈心摸底表明，过去上等兵有留队意愿的不到二分之一，今年上等兵有留队意愿的上升到四分之三。特别是中、高级士官留队意愿显著增强。在服役期满的中士中，只有不到十分之一的人提出离队。

办实事才是硬道理

这个航空兵师是军改之后新组建的

部队，驻地条件比较艰苦，不少官兵挤在陈旧的平房甚至是板房里，飞行员住的是临时宿舍。去年一年，这个师几乎每一天都有飞行任务，“没有节假日是常态，有节假日是例外”。

批歪理，讲道理，为官兵办实事是硬道理。这个航空兵师看重“说法”，更注重“做法”。部队组建以来，师机关主动联系附近两个城市的政府部门，解决官兵家属随军问题；清理腾空修缮100多套住房，配齐家具电器等生活用品，缓解了官兵家属来队的住宿问题；师机关还主动与地方政府联系，化解随军家属就业和孩子上学难题……

涉及官兵切身利益的事，师党委落实条令条例不再搞土政策。过去规定，家属随军的官兵周末回家必须在晚饭后，现在在师里根据条令条例把这条规定改了，只要当天操课完毕，官兵就可回家与家人团聚。时间上看似只差一顿饭的工夫，但是官兵能跟家人多吃一顿饭，组织的人文关怀、从小家到国家的责任感、满满的幸福感全在里面。

歪歪理最怕啥，官兵们的体会是“它最怕身边的典型事例”。在歪歪理的“词典”中，管财务是高危职业，只有少干才能少出事、不干才能不出事。场站财务股股长黄雷雷从事财务工作10多年，经手的经费不计其数，可他严格按照规定做事管钱。近两年经过上级有关部门组织的三次审计，账目明明白白、干干净净，自己也由财务助理员成长为财务股长。黄雷雷的经历，让“不干事不出事”的歪歪理不攻自破。

航空兵师树立“愿为者有为、有为者有位、有位者敢为”导向，没有停留在纸上和口头上，而是将其落实到实际工作中，让官兵从身边典型事例中，感受到“大道理”的温度和能见度，认识到“歪歪理就怕办实事”的道理，也让“优秀者优先、实干者实惠、有为者有位、吃苦者吃香”蔚然成风。

当好“园丁”少当“灭火队员”

与该师机关一位领导漫步营区，记者体会到了这支部队批驳歪歪理的良好用心。

营区是老营区，基础设施比较老旧。但老营区在这个部队进驻后，发

生了很多喜人变化。师里通过组织官兵自己动手清除杂草，在房前屋后种上芒果、香蕉、菠萝蜜等果树，使营区有了家的氛围。

这名领导高兴地说，果树在官兵的养护下生长得很快，有些连队已经吃上了香蕉。通过种果树，师党委也明晰了一个理念：在思想阵地上，大道理不去占领，歪歪理就必然会上去占领。政治思想工作要当好“园丁”，而不是去当“灭火队员”。当我们辛勤耕耘、早日播下大道理的种子，就能收获果实和希望，歪歪理就会失去滋生的土壤。

与房前屋后的果园相比，基层部队的大门口也亮了起来，都有自己的LOGO和格言。“聚南北兄弟建全新团队 集四海精兵当强军先锋”“不忘初心 牢记使命 岗位建功当先锋”“靠得住 打得赢 过得硬”等格言和充满战斗激情的LOGO，营造出以实际行动建设一流拳头部队的氛围。这也是官兵在进行着无声的自我教育和思想升华。

这名领导说，我们通过“批驳歪歪理、激发新担当”专题教育，引导官兵树立起两个理念：一是以保证飞行训练安全为优先、以服务战斗力建设为中心、以完成各项任务为根本的理念；二是树立“首次要有百倍的信心、百次要首次的标准”“铺路奠基有我、功成不必在我”的理念。要想让这些大道理入耳入脑入心，既要通过轰轰烈烈的“传承红色基因，担当强军重任”主题教育活动来推动，也要通过系列文化建设活动，润物细无声地渗入官兵的心灵。

记者走进该师的机务训练中心，迎面而来的是几行警示语：“这片天空我们守护着，这片海域我们捍卫着，这些岛礁我们守卫着。”而在很多技术训练场地，也镶嵌着“练在平时 赢在战时”“学透理论 无需理论”“任何时候信得过 关键时刻顶得上 艰苦条件守得住”等格言。机务训练中心本来是一个纯技术的训练中心，但是，在这个由官兵自己动手建设的训练中心，也嵌入了文化的元素，使单调的技术训练有了精神引领，官兵们在训练的同时也潜移默化地接受了文化的熏陶。

该师新任政委是这个师的第二任政委。他上任后抓思想工作没有再“铺摊子上项目”，而是把上一任党委一班人制定的系列文化建设活动继续做下去。他坚定地对记者说，这支新组建的部队奠基固本、积蓄成势需要依靠长期艰苦的工作。要想在部队彻底破除歪歪理这些伪命题，在广大官兵中弘扬正能量、激发使命担当，就需要把思想引领、文化熏陶等系列工作做实做细做好。

记者在这个师采访，几乎每一天都能听到战机冲入云端的轰鸣声。这支组建只有两年多的部队，克服了许多困难，在最短时间里形成了战斗力，成为一支拳头作战力量。与官兵交谈，他们都会自豪地谈起部队两年来取得的进步：去年，部队多次圆满完成重大演习训练任务，一个机组荣立集体二等功；该师多架飞机组成2个空中编队，米秒不差地在海上大阅兵中接受了习主席检阅……

该师政委把这些成绩的取得，归结为“这是我们师精神引领和文化建设系列活动收获的第一批果实”。他相信，再过几年的努力，部队一定会成为让祖国和人民更加放心和自豪的拳头力量！

版式设计：梁晨



第492期

破除影响部队战斗力生成的伪命题

■海军某航空兵师 陈疆岳

锐视点

《阅草堂笔记》中有则故事：官员在阎王面前自称官清廉，所到之处，“但饮一杯水，今无愧鬼神”。阎王驳斥他说：“当官是为兴利除弊，如果没有贪污腐败便是好官，那么‘植木偶于堂，井水不饮，不更胜公乎？’处处只求保全自己，对冤案因有顾虑而不言，对公事因怕麻烦而不办，岂非负国负民？”说得该官员惭愧万分。可见，此官员的“歪歪理”是伪命题。身居要职，无功便是过。“革命永远厌恶轻妥和怠惰”。对于一支组建不久的新质作战力量而言，只有向战而建，矢志打赢，时刻保持新

时代奋斗者的冲锋姿态，才能真正锻造成为一支精锐之师。

习近平总书记曾在党的十九大报告中指出，要“旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲”。官兵的精神气质养成与部队的干事创业氛围密不可分，让愿为者有为、有为者有位、有位者敢为，是引导和激励广大官兵聚力实干担当、奋力干事作为的重要推手。

让愿为者有为，需要努力营造干事创业氛围。“天下事有难易乎？为之，则难者亦易矣；不为，则易者亦难矣。”军队建设发展日新月异，脚踏实地、主动作为，“难”可变为“易”。各级要主动为干事者搞好服务保障，领导干部要自觉做“潜潜股”的发现者、培养

者。要强化精气神培育，用团队文化凝聚人心，用特有“标准”“样子”引导官兵，用干事成事获取荣誉激励部队。要广泛培树典型，搞好仪式庆典等配合活动，加大宣传教育力度，汇聚干事创业的意志力量。

让有为者有位，需要坚决立起公平公正用人导向。古人讲，“名者，实之实也。”没有实干、实效做支撑的人，只是徒有虚名。必须坚持用军队好干部标准选人用人，对于干事的人优先提拔使用，对不担当、不作为的坚决不用，立起奖罚分明的鲜明导向。要给予有为者大展拳脚的机会和舞台，增强官兵荣誉感、获得感，激活部队建设的一池春水。积极实践优者上、庸者下、劣者汰的标准要求，维护制度的刚性，真正把

敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部选拔上来，让“守摊子”“混饭碗”的歪歪理无处容身。

让有位者敢为，需要建立健全容错纠错机制。只有让敢闯敢试者吃下“定心丸”，官兵才能有底气而心无旁骛、有勇气而无反顾。尤其对于新组建的单位而言，经验少、探索多，出现一些不可控的工作失误，若是出于公心、符合程序、底线允许，应纳入容错范围，不计入干部成长档案，不影响晋职晋衔。如此为创新者开绿灯、为实干者兜住底，才能破除影响部队战斗力生成的伪命题，让官兵积蓄敢于尝试、勇于作为的真动力，练就逢山开路、遇水架桥的真本领，在新时代更好地书写全面建成世界一流海军的新篇章。