

法治进行时

依法依规开“管用的会”

——第83集团军某旅按纲抓建纠治会风的几段经历

■本报特约记者 康克 通讯员 李华 张晓昆

“三会合并成一会，只用了40分钟就结束了。”5月上旬，记者在第83集团军某旅了解到，该旅将机关各部门准备召开的3个业务会议压缩合并，时间减了一半，与会议无关的基层官兵不再“陪会”。务实的会风，让基层官兵感到新风扑面。

该旅政治工作部主任孙剑峰介绍，他们依据相关法规，从简化机关会议入手，对规范会议秩序、控制会议规模、压缩会议时间、简化会议形式等作出明确规定，让会议“瘦身”，纠治基层官兵“陪会”现象，为基层减负，让官兵集中精力练兵备战。

不开会就是“不重视”吗

“天天围着会议转，不是在开会，就是在准备开会……”有一次，旅强军网上一封基层吐槽信，引起不少官兵共鸣，一天时间跟帖数百条。

“同一主题的会议层层开，次次都得参加”“会议‘连环套’，一个接一个，为什么总是开不完”“连队的公布栏，每天都有会议通知，而且计划还不停改变”……官兵反映，很多可开可不开的会成了基层“负担”。

开会本是为了部署工作、解决问题，为何让官兵生厌？旅机关从基层抽选52名官兵代表，鼓励大家敞开心扉给机关提意见。

“一些会议，领导到场就要讲话，有些几句话就能讲清楚的，非要讲个几大点，既留不了痕又占用时间。”舟桥营二连指导员闵宪龙说，有的会议无论大小，都要求营连主官或者基层干部参加，占用了更多精力时间。指挥通信连指导员王通坦言，前不久新兵下连，定岗定位与新兵送学都需要协调落实，加之训练比武考核和日常性工作，连队主官本就应接不暇，可每

会风连着作风。近年来，各级从严落实纪律规定，驰而不息抓作风建设，取得了明显成效。然而，一些让官兵长期诟病的形式主义仍不同程度存在。比如，会议多、会风不实等问题还从未从源头上得到彻底根治，造成基层工作头绪多、官兵忙乱、效率低，甚至影响到战备训练。

“基层减负年”如何为基层减负，让基层官兵回归主责主业，忙在练兵备战上？最管用的办法，就是要用法规制度管理，刹住文山会海，真正做到少开会、开短会、开管用的会。第83集团军某旅坚持问题导向，狠抓建章立制，硬起手腕纠治会风顽疾，其做法值得借鉴。

天还要参加一些会议，有时真感到疲于应付、分身乏术。

对此，机关组织科科长全新友也有些无奈，在以往一些惯性思维指导下，感到有些工作不开会就不好部署，担心在上级检查中因“不重视”挨批评，最后只能通过开会推动落实。“为了开好会，机关干部经常晚上准备会务、写方案材料，有时要加班到很晚。”

调查发现，不少基层干部骨干对频繁开会都有些抵触。一名部门领导说，机关内部缺少沟通，有的业务部门各自为战，都觉得自己的工作重要，本来能合并的会议都要单独召开专题会议，造成大会开完再开小会，带来严重“内耗”，给机关基层都造成了额外负担。

纠治顽疾突出准、实、狠

会风反映作风。问题虽表现在基层，根子却在党委机关。

“基层围着会议转，看上去马不停蹄、高效运转、热火朝天，实则是‘十个指头按跳蚤，结果一个也没按住’。”旅党委一班人经过反思，下决心重拳纠治会风顽疾。

职责规范突出“准”。旅党委明确机关各科室、基层营连的职权，理清各层级职责分工，明确“谁该干什么、什么

时间干什么”，让机关按纲指导、基层自主抓建走上制度轨道。旅党委引导机关摒弃“抓基层就是反复开会、抓落实就是多发文电”的错误理念，做到放权不越权、放手不撒手，从思想上铲除问题滋生的土壤。

建章立制突出“实”。该旅下发现定，凡是涉及到基层干部参加的会议，必须由旅值班领导批准，不让基层干部参加与本职工作无关的会议、越级部署工作的会议、与单位重大活动相冲突的会议。旅里组织召开的会议，能合并的合并，同时强调开短会，压缩会议程序，精简会议内容，给每位发言者限定时间，简明扼要，有事说事，不绕弯子，不讲话活。

整改纠治突出“狠”。旅主官不定定时进行抽查，发现基层干部存在陪会现象，严肃追究相关部门和科室的责任。他们还明确要求机关各部门严格落实“减轻基层负担、减轻官兵压力”的要求，坚决纠治不良会风顽疾，与基层工作关系不大的会议，不得通知基层干部陪会。连队工作训练，按周计划表抓好落实。同时，旅机关下发服务满意卡和问题反馈书，跟踪检验服务效果。

机关指导基层统筹兼顾、科学安排，基层开展工作才能忙而不乱、有条不紊。基层官兵反映，通过治理，机关召开的各种会议、临时性活动少了，大家可以全身心地练兵备战了。

抛掉“繁文缛节”才能轻装前行

记者在旅该一次周交班会上发现，以往领导逐个讲评、各部门层层提要求的“繁文缛节”不见了。会上，各部门领导有话则说、无话则过，需要发言的时间都在5分钟以内，讲话内容直指矛盾问题。各营区也不再组织集中参会，而是会后分头传达会议精神，作风更加简洁、高效和务实。

砍掉了与练兵备战无关的会议安排，也把机关从繁重的会海中解放出来，将更多的精力投入服务基层。宣传干事余强说，现在机关干部用在准备开会、参加会议上的时间少了，能够集中精力办理业务、服务基层；机关办公楼里，加班研究会议材料的少了，集中精力研究练兵备战的人员多了。

这种轻松简洁也传导到了基层末端。舟桥一营指导员闵宪龙告诉记者，前不久，营里将议教、议战议训、议风议廉、预防犯罪工作和安全形势分析等7个会议，合并成一个按纲建连形势分析会，会议“瘦身”了，陪会时间少了，干部能集中精力抓训练了。

“旅党委硬起手腕纠治会风顽疾，能精简就精简、可开可不开的坚决不开，让基层官兵的精力全部聚焦练兵备战。”该旅政委王建忠介绍，能明显感到，“减”去形式主义的会，将机关基层官兵从无谓事务中解脱出来，官兵的心劲头更足了。

“减”的是空谈，“加”的是实干。记者了解到，现在基层会议记录明显减少，营连工作秩序按计划进行。警卫勤务连连长朱明介绍，现在除了营里一些简单的碰头会之外，旅里很少组织大型会议，把过去“陪会”的时间用到训练场上，官兵练兵备战的质效明显提高。

第77集团军某旅按照《纲要》要求，在训练间隙组织文体活动，增进新老兵感情交流，营造团结友爱、健康纯洁的良好氛围。图为官兵开展“一二一”步调一致小活动。薛子慷摄

军营话“法”

随着依法治军的不断深入，基层部队紧跟时代步伐，结合部队和官兵实际开展法治教育，官兵的法律意识和法治素养明显提升，知法守法用法的氛围日渐浓厚。

欣喜之余，也有一些问题不容忽视，如个别单位开展法治教育理论灌输多，而在满足官兵依法维权的“需求”上关注较少，一些官兵遇到涉法维权时不知道怎么办，造成学用“两张皮”现象。

伴随社会发展，基层官兵在家庭房屋拆迁、债务纠纷、投资理财等方面，涉法涉诉问题日益增多。特别是近年来网络和智能手机走进军营，个别官兵不幸成为网络诈骗、非法集资、民间借贷等违法行为的受害者。作为“需求侧”的官兵，在合法权益受到侵害时，往往不知如何用法维权，个人权益得不到及时有效维护，牵扯了大量精力、产生了负面影响，有时甚至盲目蛮干造成严重后果。因此，法治教育要在强化官兵法治信仰和法治思维的同时，做到统筹兼顾，多一些“需求侧”，注重从官兵现实需求出发，关注大家需要什么、想学什么，做到教用相长、学用结合。

内容上多一些。根据军营涉法热点和官兵关注焦点，相应拓展法治教育内容，如针对家庭事务、债务纠纷、投资理财、经济诈骗等常见问题，可适当增加《刑法》《婚姻法》《治安管理处罚法》《民法》等内容；针对军人权益、转业和优先安置政策等重点，增加设置《军人保险法》《军人抚恤优待条例》《退伍义务兵安置条例》等教育内容。

运用上实一些。要在提升官兵用法维权、解决实际问题能力上持续用力，重点围绕基层官兵易发、频发、高发的涉法涉诉问题，开展处理流程辅导，让官兵学会依据法律知识处理问题的基本方法，帮助大家了解掌握“遇到涉

法治教育应多些“需求侧”

■魏庆顺

法问题怎么办”，让办事遵守法律、遇事先找法律、维权会用法成为常态。

形式上活一些。要摒弃单一、被动、灌输式的教育模式，推行情景式教学、自主式教学、展览式教学等官兵喜闻乐见的模式，开辟多样化课堂；利用丰富的传媒手段，通过普法动漫、图文、微电影等载体形式，使法治教育生动化、形象化、鲜活化，让官兵愿意学、学得好，不断提升教育实效。



武警兵团总队执勤第六支队依法纠治土规定

探亲休假不再与训练成绩挂钩

■翟太易 孙卓

4月下旬，武警兵团总队执勤第六支队某中队下士小李高兴地踏上休假之路。

小李这次休假可谓一波三折。按照年初上报的休假计划，4月下旬他就可以回家探亲，但中队此前有规定：军事考核不合格者一律延迟休假。在上周进行的五公里武装越野考核中，小李的成绩距离合格线还差8秒。中队长告诉小李：“等训练成绩合格后再批准休假。”这让他感到十分委屈。

训练成绩不合格就延迟休假，小李的经历引发了官兵议论：“把训练成绩与官兵正当权益捆绑，这样的规定不合适”“从严治军不应‘层层加码’”……

“训练成绩与评先评优挂钩，能有效激发官兵争先创优积极性，但坚决不能与官兵的正当权益挂钩。”正在中队蹲点的支队政委张昌明了解情况后，对中队的土规定提出批评，责令坚决纠正，确保战士按期休假。

“《加强实战化军事训练暂行规定》中明确要求实行训练成绩‘一票否决’，对军事训练成绩不合格的单位和个人，不得在综合性表彰奖励中评先评优、不得提拔任用。然而，个别基层带兵人在落实中却添加‘砝码’，侵犯了官兵合法权益。”支队交班会上，大家举一反三，发现个别单位还存在“军事训练不合格取消外出资格”“考核成

绩不达标周末不准使用手机”等土规定。针对这些问题，支队党委制订下发《维护官兵权益十项措施》，采取自查自纠、座谈问卷、实地调研、网上监督等形式，组织开展清查清理土规定专题教育整顿，对发现的损害官兵正当权益的问题进行处理。

某中队班长小郭带领应急班参加支队比武考核时出现失误，导致全班在轻武器操作考核中成绩靠后。得知中队废除了土规定，小郭认为，“层层加码的土规定，实际上束缚了大家的训练积极性，效果适得其反。”在随后进行的障碍考核中，小郭带领中队应急班放下包袱刻苦训练，取得了团体第一名。



5月上旬，南部战区海军某支队新型舰艇编队以新训练大纲为依据，构建逼真的战场环境，连续进行海上直升机起降、综合攻防等课目训练考核，不断提升信息化条件下的打赢能力。蔡盛秋摄

新疆军区某团增强官兵防范网络诈骗意识

拉起心中的“警戒线”

■李康 张雨

军营后，一些不法分子也将犯罪的黑手伸向军营，他们针对军人职业的特殊性找空隙、钻漏洞，利用虚拟基站，通过手机短信群发、“套用”电话号码致电、盗取网络账号等手段，采用编造情况、虚构事实等方式对军人实施诈骗。

为了让官兵准确识别虚假信息，防范电信、网络诈骗，团里结合每月一次法纪教育，邀请驻地信息网络防范专家进军营，为官兵普及信息技术常识，帮

助官兵提升辨别诈骗手段和识别骗局的能力。

授课过程中，袁东培结合办案经历，以视频回放、故事阐述和数据对比等方式，将一个诈骗案呈现在官兵眼前，让官兵直观感受到电信、网络诈骗就在身边，必须时刻保持警惕，时刻防范。下士李长林说：“原来还真不知道现在电信、网络诈骗手段竟然这么高明，以后接到来历不明的电话和短信，大家一定不能轻易相信。”

第76集团军某旅举办“法在心中”专题晚会

守法自爱最幸福

■樊文斌 段青

“听导弹在呼啸，看火箭在腾空，为祖国而战，我是真英雄……”5月3日晚，一首满怀深情的歌曲《我是真英雄》拉开了第76集团军某旅“法在心中、警钟长鸣”专题晚会的序幕。晚会很多节目引用真实案例教训，以情景再现的形式教育官兵，守法就是自爱，自由就是幸福！

随着网络迅速发展，网上有友情、网上有陷阱已成为不争的事实。不少网民因一念之差，付出惨重的代价，轻者让家庭背负巨大的经济损失，重者锒铛

入狱甚至丢掉性命。为增强官兵的法律意识，切实筑牢思想防线，该旅围绕“乱评乱议、暴露身份、网上赌博、借贷消费、勾连泄密、私藏弹药、聚众酗酒、乱拉关系、打架斗殴、打骂体罚”等10个具体问题，以小品、相声和情景剧的表现形式，突出知识性与趣味性，让官兵在愉悦中汲取教训，达到教育官兵、警示部队队的目的。

《“贷”掉的青春》讲述的是一名士官有一位爱慕虚荣的女友，为满足女友无休止的虚荣心，他开始在网

上借贷，结果掉进对方设置的陷阱不能自拔，5万元借款最终“滚”成80多万，让年迈的父母背上了沉重的经济负担……《谁给你的勇气》《放纵的代价》等一个个触及心灵的故事，诉说着失足成千古恨的教训，告诉官兵“畏法度者最快乐”的道理。“警钟长鸣，敬畏法律。在现实生活中，军人必须要有底线，要知道有些事是绝对不能干的，个人家庭受损不说，还可能给军队造成无法弥补的损失。”看完演出，机关保密员刁东感慨地说。