

长城瞭望

有信任才能托付生命

■李 剑

下部队调研,很多官兵谈到信任的话题,并反复强调带兵人与官兵之间高度信任对打赢的意义。

的确,部队作为一个战斗集体,最需要讲团结,讲协作,讲生命托付,信任的重要性怎么讲都不为过。

有信任才能托付生命。战斗影片中,一名军人要冲锋了,会向身边战友大喊一声“掩护我”,然后冲进枪林弹雨。“掩护我”是一种铁血友情、一种生命相托,包含着战友之间的高度信任。特战精英刘珪当连长时,连队的战士们说:“战场上,我们愿意为连长挡子弹!”这发自肺腑的“我们愿意”,是一种千金难买的血肉深情。有了这种信任,官兵才会把自己的后背大胆交给战友。

有信任才叫战斗队。“人在一起不叫团队,心在一起才叫团队。”什么是心在一起?那就是信任,是互不设防的协作、毫不保留的支持。一支部队要打造成超强的战斗队,离不开诸多因素,最基本的一条就是官兵同舟共济、同甘共苦、同生共死。可以说,没有信任就不叫战斗队。

信任是最高的指挥艺术,“信任指数”关乎“战争胜败”。当年,毛泽东指挥战争,大的战略指导确定之后,就放手让

指挥员临机处置。依靠这种信任,我军多打胜仗。相反,蒋介石不信任下属,凡战皆“亲临指挥”,结果处处被动挨打。现代战争,无联不胜,背后考验的也是信任度。带兵人与官兵之间相互信任,就能激发“可与之赴深溪、可与之共患难”的热血情怀,形成“奋一战而胜百战、联万心而作一心”的战斗合力。

徐向前元帅说过:“信任也是战斗力。”建强战斗队,离不开相互信任;打赢未来战争,更不可缺乏相互信任。我军有相互信任、相互团结的优良传统,上下级之间、官兵之间一直保持着牢固的信任基础。然而,兵员结构的变化、工作方式的改变、生活节奏的加快、信息技术的运用,也在一定程度上影响着部队的“信任指数”。

信任不会自动生成,点击即来,而是一条双向流动的河,既需要带兵人的努力,也需要广大官兵的协力。实际生活中,有少数带兵人的带兵方式过于简单,作风不够过硬,处事不够公平,整天想着自己那点事,没有把主要心思用在基层建设和官兵成长进步上,自然得不到大家“心上的任命”。同时,也有少数官兵个性较强,有着强烈的个人意识,不愿接受带兵人的“修枝打杈”,对严格

的管理教育产生抵触,有的甚至抓住带兵人的某些言行不放,添油加醋、越级告状,因此使得一些带兵人不敢放手管理。前不久,地方媒体有则关于教育的报道称:“犯了错没人敢管”是学生的悲哀,请把惩戒权还给老师。”这同样值得基层官兵反思。

信任问题的背后,是情感问题。感人心者,莫先乎情。有一首歌唱道:“战友战友,亲如兄弟。”这里面包含的是一种大爱深情。“官爱兵、兵尊干”,不仅是一种规定要求,更是一种情感自觉。带兵人把官兵当兄弟来爱,官兵就会把生死置之度外。无论何时,和谐融洽的官兵关系都是部队开展工作的重要基础,生死相依的战友情谊都是战斗力生成的坚固基石。带兵人只要用心用情用功做工作,就一定能提高部队的“信任指数”。

信任问题的背后,是思想问题。观察那些官兵关系处得不好的单位,有一个共性,那就是带兵人和官兵之间工作在一起、思想却不见面。倘若一名战士不愿和带兵人谈心交流,这只能说明他还信任你,跟你还有一定的距离。带兵人只有紧跟官兵思想脉动,用真心付出抢占官兵“屏幕时间”,坚持做到“四个跟上、一个知道”,多关注他们的成长

现场评论

练就战场需要的默契

■陈晓杰

一个战术手语,特战队员马上分开行动,有的负责警戒,有的用抛绳器发出信号,拉紧绳索,队员依次攀登,完成后收起工具,继续向下一个任务点前行……亲历“特战奇兵-2019”考核比武现场,特战队员的协同意识让人印象深刻。

特战小队昼夜连贯考核项目,是“特战奇兵-2019”考核比武备受关注的焦点之一。这一项目要求特战小队,在复杂的丘陵地域渗透近20公里,对目标实施打击并安全撤离。考核共有13个课目,必须在限定时间内完成。“相对于以往比武侧重单兵能力素质,这次特战小队考核不仅考个人的体能、技能、智能,更考队员之间的协同配合。”副裁判员刘永茂介绍说。

现代战争,特种作战力量成为作战体系中很重要的一环,而特战小队又是特种作战的基础力量单元。信息化战场,特战小队多有不俗表现。2015年10月,俄特战小队在20天内3次实施大规模夜间敌后侦察破袭,摧毁叙反政府武装数十套反坦克导弹系统。面对困难多样、任务艰巨、环境复杂的特种作战,要实现一招制敌、全身而退,需要特战队员默契配合、善于协作。做到这一点,离不开千锤百炼、深度融合。只有相互之间练就高度的战场默契,在执行任务的过程中,才能瞬间释放出巨大的作战潜能。

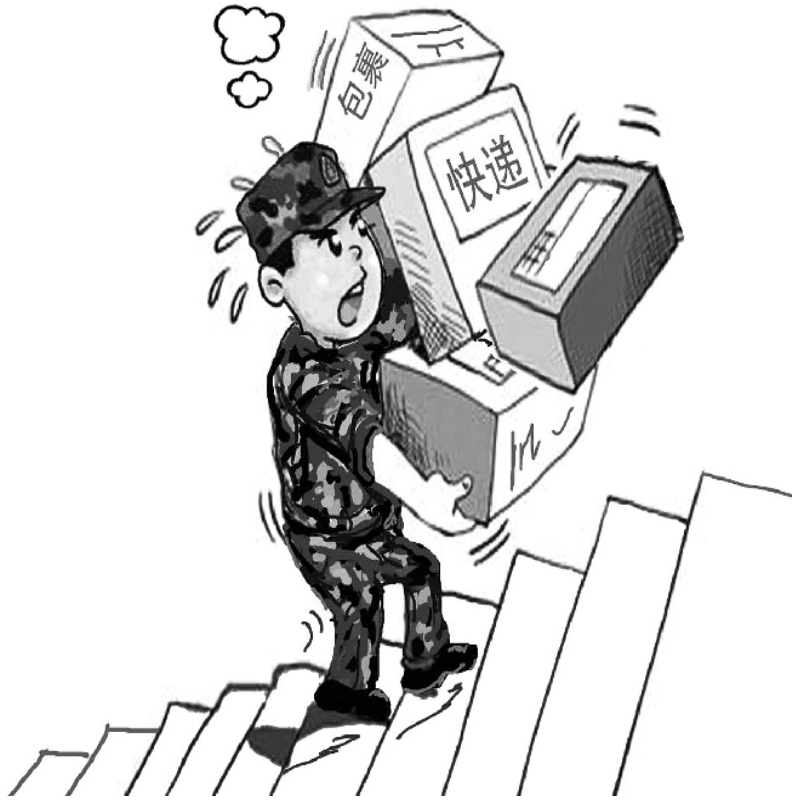
翻阅特战小队考核比武规则,“组

织准备”课目的评分构成中,组织战斗协同部分权重最大。据考核比武相关负责人介绍,这种设定源于实战需要,是战场上用血的教训换来的。当年,俄罗斯特种部队在处置别斯兰劫持人质事件过程中,就因为现场指挥混乱、协同不到位,造成人质和参战部队的重大伤亡。可见,到了战场,如果没有默契,就很难完成任务。

“如果满分是100分,你对整个小队这次比武考核中的团队协作打多少分?”面对提问,有两个小队队长仅给出75分。“崖壁攀登时,由于没有互相提醒,路径选择不好,耽搁了些时间”“牵引横越中,前后节奏过密,导致对岸接应队员手忙脚乱”……完成考核比武的小队已经展开复盘。“从北到南,适应陌生地域气候环境当然是个挑战,但这次对我们最大的考验是队伍的团结和协同。知道了自己的短板,今后练起来会更有针对性。”某旅特战小队队长杨振刚如是说。

军事理论家蒋百里解释“运用之妙,存乎一心”时认为,此“一心”乃“精神上的一致”。而这种“精神上的一致”,正是一个团队、一个体系默契无间、高效协同的密码。现代战争尤其是特种作战最讲究联合性、协调性、整体性。在群众性练兵比武活动中,只有始终坚持实战实训、联战联训,苦练协同、声气相通,才能在未来战场上增加更多胜算。

哎……本职工作没做完,无奈又要替指导员拿快递了!



某连指导员忙着细化连队装备方案,买东西、取快递、寄包裹之类的事情,都找战士小罗来办。结果,指导员的私事成了小罗的一大“包袱”。作为基层带兵人,偶尔一两次的让战士帮忙可以理解,但长此以往不仅会降低自身威信,还会占用战士大量时间,影响练兵

备战主责主业。这正是:快递来时不取,甩给战士成难题。他时间少占用,公私分明须牢记。 晋萌萌图 李浩爽文

玉渊潭

育才贵素 使才贵器

■范承达

张居正在《论时政疏》中写道:“才者,材也,养之贵素,使之贵器。”意思就是培养人才贵在经常,使用人才贵在发挥其特长。

翻阅史书,育才之道广博精微,使才之论璀璨似锦。不论是《汉书》里的“马不伏枥,不可以趋道;士不素养,不可以重国”,还是王充的“采玉者破石拔玉,选士者弃恶取善”;不论是《晋书》里的“人才异能,备体养蒙”,抑或是庄元臣的“虽有良剑,不砺则不锐;虽有良弓,不排檠则不正”,无一不是精辟阐述了其中的道理。

“君要花满屋,桃李趁时栽。”人才培养贵在经常。张居正从平民子弟走上内阁首辅,离不开他两位老师的培养。13岁的张居正聪颖绝伦,在第一次参加乡

试时却名落孙山,就是因为呼其为小友的湖广巡抚顾麟,为抑其自负而故意为之;23岁的张居正初进翰林院,便写了一篇著名的《论时政疏》,却被委以国子监司业的闲职,就是因为位居内閣次辅的徐阶,为抑其锋芒而专门“雪藏”之。培养人才的落脚点,终究是要在人才的使用上见实效。全面优秀的人才固然最佳,但金无足赤、人无完人,十全十美的人才在现实生活中几乎没有的。很多人在彰显长处的时候,也会暴露出自己的短处。正如鲁迅所说:“孔雀开屏的时候是很美的,但同时也把最丑的地方——屁股露出来了。”

“猿猴错木据水,则不若鱼鳖;历险乘危,则骎骎不如狐狸。”用人的最佳方

案就是避其所短,用其所长。《谐译》里“壮士缚虎”的故事留给世人不少启示。陕人焦奇,威猛神勇,遇虎辄手格毙之,负以归,如是为常,甚至一日连毙两虎。而他在富家宴会时,却缚不住邻家登徒攫食之猫。不管他怎样击之、怒之、逐之,就算把“座上有核尽碎碎”“窗棂尽裂”,猫总是安然无恙。

画牛之鼎,未必能烹小鲜;千金之弩,不可以中鼯鼠。以凤司晨不若鸡,用违所长适足怜。世间堪怜之事,在于有用之才的错位。“曹沫奋三尺之剑,一军不能当,使曹沫释其三尺之剑,而操桃榔与农夫居垅亩之中,则不若农夫”,“猿猴错木据水,则不若鱼鳖;历险乘危,则骎骎不如狐狸。”我党深知其

育才贵素,使才贵器。我党深知其

八一时评

前不久,南部战区陆军云南扫雷大队战士杜富国,以全国自强模范的身份,再次走上荧屏、走进人们心中。

心胜,则一切皆胜。从英雄战士到自强模范,杜富国实现了浴火重生、凤凰涅槃。很多战友都说,是他内心的光明照亮了自强之路、前行之路。

我们都记得,去年10月11日下午,杜富国在作业时突遇一枚加重手榴弹爆炸,身负重伤,失去了双眼和双手。从此,他再也不能拥抱亲爱的妈妈,再也不能看见心爱的妻子,再也不能和战友并肩征战雷场。

很多人在赞颂英雄杜富国的同时,也难免担心:阳光男孩能否从黑暗中站起来,雷场英雄能否成为生活的强者?而杜富国努力战胜失去双眼和双手的痛苦,始终保持着“一个无比坚强、无比阳光的英雄战士形象”。

我们听到,他唱起《当个英雄》。“没有谁天生英勇,风雨后才有彩虹;让梦想登上最高山峰,要勇敢向前冲……”这是唱给别人,也是为自己加油。

我们看到,他举起残臂敬礼。在“感动中国2018年度人物”颁奖典礼上,杜富国以残臂之礼向人们致敬,满怀信心迎接未来。他坚持学播音、学盲文,将来传播扫雷故事、讲述军旅人生。

危急关头,杜富国用“惊天一挡”展示了榜样的力量;挫折面前,杜富国用“阳光心态”展现了自强精神。他在人生道路上的勇敢前行,给当代青年留下颇多思考和启示。

青年在成长和奋斗中,会收获成功和喜悦,也会面临困难和压力。“强者,总是从挫折中不断奋起、永不气馁。”一个人只要内心有光明、胸中有志向,顺境逆境都会成为财富而不是包袱。

从我们党的历史看,很多青年的成长并不是一帆风顺的。大革命时期,尤其是1927年到1928年,很多革命青年惨遭杀害。但那一代青年没有被困难吓倒,他们以革命成功、民族复兴为己任,为国人扬眉吐气作出了卓越贡献。一代代青年的坚强挺立,源于内心光芒的照耀、理想信念的召唤。“无论是知识底子还是精神底子,内心要有一个光明的底子。”当代青年走好正确的人生道路,最需要内心光明的指引。部队有无数像杜富国那样内心充盈、信仰坚定的青年,这是推进强国强军事业的基础和支撑。

然而,也有少数青年官兵,满足于“小确幸”,追求“安稳生活”,甚至信奉“不做不错”。诸如此类,缺少的正是光明的底子。内心的光明是一种理论之光。列宁说过,“从革命理论中能取得一切信念”。理论犹如一面旗帜,旗帜立起来了,一个人就如所趋赴。当代青年要不一

定程度,再想解决就更难了;有的遇到短板“拖”,能拖一天是一天,到了关键时候就会掉链子;还有的遇到短板“躲”,把问题藏起来,结果藏出了大隐患。补短板是循序渐进的工作,既要勇于突破,又要善于从具体问题出发,一项一项解决,一个一个加长。只要敢于向短板叫板,以钉钉子精神全力破解,就一定能够小胜为大胜,化短板为发展和成长的契机。

(作者单位:32137部队)

基层观澜

补短板工作松不得

■刘迪 王翔

某部积极开展“提取补短、主动揭短、随机找短”活动,努力补齐单位和个人短板,实现了战斗力不断提升。这提醒每名官兵:补短板工作什么时候都松不得。

短板不除,必有祸患;短板补齐,强国体系。在部队战斗力建设中,如果短板问题不解决,就会出现“短板效应”,弱化整体效能。从辩证的角度看,短板既是薄弱点,也是增长点。尽快补齐短板,增强弱项,就能拓展本领空间,增加打赢胜算。人人皆知补短板的重要性。现实生

活中,仍有少数单位存在知短不补短的现象。有的遇到短板“等”,一旦短板积累到一定程度,再想解决就更难了;有的遇到短板“拖”,能拖一天是一天,到了关键时候就会掉链子;还有的遇到短板“躲”,把问题藏起来,结果藏出了大隐患。补短板是循序渐进的工作,既要勇于突破,又要善于从具体问题出发,一项一项解决,一个一个加长。只要敢于向短板叫板,以钉钉子精神全力破解,就一定能够小胜为大胜,化短板为发展和成长的契机。

空泛式传达不可取

■李 昊

传达不在形式在实效。前不久,中共中央办公厅印发的《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》中专门强调,“不搞照本宣科,不搞泛泛表态,不刻意搞传达不过夜”。

部队是要打仗的。那些战备训练、重大任务、事关打仗的通知文电,耽误不得,必须做到随到随传达。但对于那些学习教育、经验介绍之类的文件,则要具体问题具体分析,没有必要非得连夜召开会议、组织传达学习。

对上级文电的重视是应该的,也是必须的,但重视应建立在实事求是、追求实效的基础上。那种空泛式传达的做法,表面上看是对上级文电的重视,实际上是借以造势,口头表态,应付了事。在这些人看

来,只要把文件第一时间传达,就算“有效落实了”。上级如果检查追问,自己也组织传达学习了,就可以交差了。殊不知,对上级文件没研究透,还没有结合单位实际拿出具体措施,就召开会议连夜传达,看似落实了,实则入耳不入心;看似开会了,实则扎扎实实走过场。我们痛恨的“N次方文件流传的弊病”,我们反对的“表态化浅表功利化的学风”,往往就是这样造成的。今年是基层减负年。为基层官兵减负,一个重要方面就是严格控制层层发文、层层开会。对各级党组织来说,只有坚持从小事做起,不刻意搞形式上的、空泛式的传达,凡事多考虑官兵的承受能力和接受效果,才算真正为基层着想,切实祛除形式主义。