

基层面观

聚焦基层减负⑨

会议少了,集合咋就变多了呢?

王大飞 狄伯文 本报特约记者 赵丹锋

“指导员,营部打电话通知您到营长房间集合。”上一次集合安排的工作还没处理完,又集合!晚上刚熄灯,第81集团军某旅九连指导员李元接到通知,无奈地敲开营长房门……

“集合”到底都说了啥,为啥李元这样抵触?

前不久,该旅根据上级指示压减“五多”,针对官兵反映强烈的“会议多”作出硬性要求:一般性工作必须纳入办公会和交班会统筹安排,降低时间成本,提高工作质效。一时间,该旅大会合并减少了许多,这一措施受到基层官兵的热烈欢迎。

对此,李元信心满满。为了落实

年初制定的建设过硬连队的规划,他推动学军史、讲战例纳入官兵学习计划,安排专人组织红色传统大讲堂、战士乐队,营造干事创业的文化氛围。基层有了更多自主抓建的时间,李元准备大干一场。

这天,李元刚准备组织战例分析,营部要求连主官集合的通知就来了。众人坐定,几位营领导挨个发言,一个多小时就过去了,李元默默叹了一口气:“旅里大会少了,部署工作的集合不少反多,明明安排好的活动泡汤了。”

“这些部署工作的集合虽然不叫会,但与‘碰头会’没啥区别。”李元

数了数此前营里安排的任务,有很多是打扫卫生、整理物资等日常性工作,“连队抓的工作全被营里统起来了”。

这一现象,引起了该旅领导重视。“只有还权基层,才能避免减负流于形式,真正提质增效。”为此,他们明确各级任务分工,强调一级对一级负责,杜绝“会外增会”“变相开会”。

与此同时,该旅进一步明确了需要整改的问题台账,包括政出多门、文山会海、口头通知代替文电等,并跟踪问效抓好落实。随着负担的减轻,基层自主抓建的时间增多,促进了各项工作的落实。

三场座谈,为啥都是一个问题?

狄伯文 李艺超 本报特约记者 赵丹锋

“姜指导员,今天下午上级的蹲点组开座谈会,你代表特战营谈谈当前形势和矛盾困难吧。”挂掉组织科长的电话,中部战区陆军某旅特战一连指导员姜海洋一声长叹:“三场座谈,谈的都是一个问题……”

前不久,姜指导员向前来调研的机关工作组汇报连队建设情况,提出设立“动态荣誉室”“红色传统箱”等建设思路,得到带队领导的充分肯定。

他寻思,上级机关重视、本级领导关注,推进这项工作应该顺理成章。没承想,左等右等,机关没有答复。过了几天,又有一个工作组前来调研,问了类似的问题,姜海洋再次汇报了自己的建议。

“座谈了解情况,到底是帮助指导解决问题,还是添乱?”姜海洋扳扳指头谈道,这段时间上级派出3个工作组下基层调研,都要求与营连主官座谈,同样的问题反复座谈,弄得一点表达欲都没了,还耽误训练。

工作组扎堆现象引起该旅党委的高度重视,一班人认为,各级工作组扎堆调研,根本上还是一级不放心一级,机关乱忙上下奔波、基层忙乱疲于应付,真正解决问题的闭合回路却时时有时无。

为此,旅党委向上级机关提出建议,希望加强上下协调,确保工作指导统筹有效,减少工作组数量;问题台账

应抓好解决落实,帮助基层排忧解难。

不久,该旅收到答复,明确机关压减工作组、不重复搞调研等措施。同时适当放权,让基层营连在物资器材补充、险难课目组训等方面享有更多“政策红利”。

为官兵“松绑”,激发了基层工作活力。今年野外驻训,特战二营瞄准未来作战的需要,主动与友邻部队展开联合训练,获得上级好评;火力支援连针对野外环境特点,探索了一整套体能训练的科科学方法,被全旅推广。

这段时间以来,上级机关来的工作组少了,大家的精力聚焦练兵备战,旅队建设蒸蒸日上。

微议录

严防“五多”越减越多

吕学良

近年来,隐蔽的、变相的各类“五多”问题愈发困扰基层。这些“新五多”打着为基层减负增力的旗号,成为基层官兵的新负担。

要求压减会议文电,部署工作却不减反多;想着给基层“松绑”解难,又

不放心基层自抓自建。结果,“运动式”“填鸭式”的举措让“五多”越减越多,任务安排过满、管理效益低下等问题始终无法解决。如此一来,不但损害了各级机关的威信,还挫伤基层官兵的工作积极性。

防止“五多”越减越多,还需上下齐心协力整治“四风”。走出“上逼下、下哄上”的怪圈,相信基层、还权基层,只有将官兵从超负荷的无谓事务和无效虚耗中解脱出来,才能将时间和精力集中到练兵备战的主业中去。

士兵日记

5月17日 星期五 晴

一碗蛋炒饭

武警某部机动第五支队 林子程

一提到蛋炒饭,我们都爱吃,但今晚中队饭桌上的这碗蛋炒饭却格外“烫手”。

白天,中队组织战斗体能野外训练,战友们都拼了命地你追我赶,哪个班都不愿意落后。

傍晚时分,战友们拖着疲惫的身体纷纷回到营区。此时,炊事班早已准备好了可口的饭菜犒劳大家。可眼看着太阳渐渐下山,还有六班的几个战友没有归队。

“六班的小张回来的时候腿抽筋了,王班长说给他们留3个人的饭就行。”炊事班长听说小张受伤了,决定用剩下来的一点米饭单独给他炒个蛋炒饭。

夜幕降临,时间一分一秒过去,还不见人回来,炊事班也逐渐恢复了平静。我守在饭堂门口焦急等待,突然,一阵脚步声传来,只见王班长在小李的辅助下背着小张一瘸一拐向饭堂走来。

“炊事班已经留好饭了,赶紧过来

吃吧。”我赶忙上前接过装具,匆匆说道。

看着我把一碗蛋炒饭端上来,大家突然眼前一亮。

“只有这一碗,是炊事班专门给小张做的‘病号饭’。”王班长顺手把这碗饭推给了小张。

“不!班长,我不爱吃,还是给您吃吧!”“这是专门给你做的,我能吃,要不给小李,他今天比较辛苦”……六班的战士们推来推去,一碗蛋炒饭绕了饭桌一圈又一圈。

平日人人爱吃的蛋炒饭,如今变得如此“烫手”。看到眼前的情况,王班长哭笑不得,最后只好拿了两个空碗,三个人把一碗蛋炒饭分了,这才开始吃别的饭菜。

一碗蛋炒饭,或许微不足道,却是我们战友情的见证。这样的小故事每天都发生在中队的各个角落,一点一滴滋润着战士们的心田。我坚信,当战争真正来临的那天,亲如兄弟的我们必将攻无不克、战无不胜!

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com 强军网网盘:bjbccz



班长的“特殊关照”

新疆军区某团坦克三营列兵 陈欣剑

“虽说赢了班长一回,但若不是他的‘特殊关照’,我不知道得跌多少跟头!”

作为列兵,我的军旅生涯才刚刚迈步,靠着“军迷”“军粉”的那股子劲儿,从新兵连一路过关斩将,才换得班长张保太的一句“算是棵好苗子了”。

“啥叫算是?明明就是!”对轻武器的了解和使用,是我入营以来一直引以为豪的。凭着上学期间几近痴迷枪械积攒的底蘩,我在同年兵中“出了名”——枪械分解结合比赛第一名,射击训练成绩平均5发46环以上。

这样的表现,还称不上是黑马?可班长愣是摀住了我跃跃欲试的“浮躁”：“运气分占了不少,别飘!”

面上嘻嘻哈哈听了一通说教,心底却是难掩的不服气:“又不是偷奸耍滑,干嘛浇俺冷水?”一口气憋了好多天,站在风吹雪裹的射击地域,瞥了一眼排头气定神闲的班长,我心里暗暗较劲,“走着瞧!”

雪花时不时地落在睫毛、颧孔上,惹得我心神不宁,无法全身心瞄准击发,毛糙间“砰砰砰”结束了考核。

“34环!这鬼天气真是害人!”当场宣布成绩后,我满脸煞白,牛皮吹破不知有多尴尬。

“有底子,只不过还欠练!”对于垂头丧气、颜面扫地的我,班长的安慰一如既往地“温柔”,可说的却在理。

打那以后,班长还是那个一视同仁的班长,我成了个留心的“小学生”,除了记下班长指点我的“絮叨”,还特意旁听指点他人时的“重复”。这才发现,其实班长说别人的那些不足,不少也是我自身的短板,听得更有得改。

潜望镜

战士的头盔,为何戴在了排长头上?

吴阔 王涵

“今天真倒霉,排长忘了领头盔,挨批的却是我。”一个多月前,南部战区陆军某旅上等兵小李交接完岗哨,与同年兵抱怨了几句。

这一番牢骚话,恰巧被前来检查兵器室的营长听见。一番询问之下,小李道出了事情的原委。

原来,休假在外的一排长昨天夜里归队,负责请领清点头盔的小李当时值外岗,并不知道这一变动。第二天一早,连队进行紧急战备拉动,班长没提醒、排长没吱声,小李就少领了排长的头盔。

集合到位后,戴着迷彩帽的排长急了,转头悄声问道:“二班长,我的头盔呢?”班长一愣,匆忙把自己的摘下来递给排长,小李见状又把他的头盔递给了班长。这样一来,负责领头盔的小李因没戴头盔,受到连长的严厉批评。

小李满腹委屈,这才发起了牢骚。了解清楚事情的来龙去脉,营长拍了拍小李的肩膀,安慰了他几句。随后,他召集连队干部碰了个头,就这件事谈了看法:“干部骨干是要承担责任的,绝不能



汪洋绘

就这样,班长把我从新兵连带到了老兵连。不久,按照“老中青”三代选手的预选标准,我被推荐参加团“精武杯”轻武器射击比武。

赛场上,虽然劲风直吹,依然挡不住手掌心沁出的汗水,我盯着班长的背影,仿佛又听到他的那句训话:“你瞅啥,好好练你自个儿的,别人又不抢你的枪。”

是的,比赛归比赛,可射击是自己的任务,关他人何干?我第一次乖乖按照班长的“咆哮式”叮嘱,连打5枪。

“第一名,陈欣剑,综合成绩93.5分;第二名,张保太,综合成绩93分……”领

奖台上,瞥了一眼站在亚军位置上的班长,一句低声细语飘来,“瞎瞅啥,拿稳奖状!长脸,高兴,搞得不错。”

“明白!”我在心里暗想:“军营里没有常胜将军,超过人的技术以外,班长稳重的心态更值得我学习。”

(刘惠子、本报记者颜士强整理)



有特权思想……”

营长语重心长的一番话,让全连干部意识到了问题的严重性,经过反思他们找到了症结所在。当周的连务会上,连队干部适时将这一问题抛出,一排长先作了自我检讨,并深入查找了训练、工作和生活中存在的特权思想。

话越说越开,理越辩越明。会议结束后,连长在晚点名时向全体战士

承诺,将废除所有不合理的特权做法,并要求战士们随时监督检举。事后,一排长、二班长主动向小李道了歉。

此事一出,非但没有影响干部骨干的威信和形象,反而赢得了战士的尊重和认可。小李告诉笔者:“从那以后,骨干们主动背器材、出差,自己的事自己干,大家感觉心里暖洋洋的。”

基层也要警惕“特权”

第75集团军某旅政治工作部主任 陈银波

特权思想,本质是一种高高在上的等级思想,与我们人民军队的性质宗旨格格不入,与对公平正义的追求背道而驰。

集合没有头盔,排长找班长要,班长向战士拿,一级一级把“问题”下甩,最终让本没有问题的人员出了问题。这样的做法,难怪让战士们心生怨言。这个连队

发生的事,就是深藏于内心的特权思想作祟的结果。

铲除特权思想,一方面要深挖问题根源,引导教育干部骨干担当作为、以身作则;另一方面要从严格法规制度入手,健全监督机制,及时发现和纠正问题,不让特权有滋生的土壤。

Mark军营

一起来“点赞”!

连日来,火箭军某旅针对部队战备演训任务繁重、官兵心理压力不断加大的实际,创新开展心理行为训练、组织趣味游戏,提高官兵心理抗压能力,营造紧张活泼的工作训练环境。来来来,大家一起来“点赞”。

周雨波摄影报道