

我军聚焦“教战”推进训练教材体系创新发展

本报讯 特约记者吴旭、通讯员崔健报道:着眼充分发挥军事训练教材对练兵备战的基础支撑作用,军委训练管理部5月中旬集中组织各战区、军兵种、军委机关和各院校业务部门聚焦教战研战,部署加强军队院校教材、部队训练教材、职业教育课程建设创新的对策措施,以此推进习近平强军思想在军事训练领域末端落实。

据介绍,国防和军队改革的深入推进,对军事训练教材建设体系重塑、推陈出新提出了更高要求。军委训练管理部成立之初,即启动军事训练教材的建设研究,结合编修新军事训练大纲,同步筹划配套教材建设;结合制定军事训练“十三五”规划,梳理军事训练教材建设任务;结合军事训练法

规制度建设,下发《加强和改进军事训练教材建设的意见》,构建新的军事训练教材体系,理顺教材建设管理体制机制,全军军事训练教材建设呈现蓬勃发展的生动局面。但从调研统计情况看,军事训练教材建设基础总体还比较薄弱,当前面临着教材覆盖有缺口、更新不及时、质量不够高、管理方式滞后等矛盾问题。

全军各级训练部门,深入学习贯彻习近平强军思想,坚持问题导向,把握政治性、科学性、实践性、基础性、发展性、互动性等6个鲜明属性,着眼军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育三位一体新型军事人才培养体系,紧紧扭住学战教战这个“牛鼻子”,在推进军事训练教材建设发展上打出一套组合

拳:强化需求牵引,跟进新编新修作战训练法规,筹划设计全军各层次、各领域教材体系,研讨修订军事训练教材工作规定、军队院校教材建设管理暂行办法和军事职业教育在线课程建设规范,拟制形成新军事训练大纲配套建设计划和目录清单;聚焦应急作战任务,坚持急用先建,先期推出部队急需的新装备新力量新领域教材,加紧推进作战指挥训练丛书和训练指导法编写,推出训练大纲配套教材和统编院校教材,建成百门模拟训练课程、千门精品在线开放课程、万门微课;组织军地17家单位,举办新概念、新形态教材成果展,集中展示虚拟现实和混合现实技术应用、电子书包等创新项目,推动军事训练教材多元化多样化创新。

中办印发

干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法

新华社北京5月27日电 近日,中共中央办公厅印发了《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》,并发出通知,要求各地区各部门认真遵照执行。

《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》全文如下。

第一章 总则

第一条 为了落实全面从严治党要求,规范干部选拔任用工作监督检查和责任追究,根据《党政领导干部选拔任用工作条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党问责条例》等党内法规,制定本办法。

第二条 干部选拔任用工作监督检查和责任追究,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻新时代党的组织路线,落实新时期好干部标准,树立正确导向,突出政治监督,从严查处违规用人问题和选人用人中的不正之风,严肃追究失职失察责任,促进形成风清气正的用人生态。

第三条 干部选拔任用工作监督检查和责任追究,坚持党委(党组)领导、分级负责,实事求是、依法依规,发扬民主、群众参与,分类施策、精准有效,防治并

举、失责必究。

第四条 党委(党组)及其组织(人事)部门按照职责权限,负责干部选拔任用工作的监督检查和责任追究,纪检监察机关、巡视巡察机构按照有关规定履行干部选拔任用工作监督职责。

中央组织部负责监督检查和责任追究工作的宏观指导,地方党委组织部和垂直管理单位组织(人事)部门负责指导本地区本系统的监督检查和责任追究工作。

第五条 本办法适用于各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、监察机关、审判机关、检察机关以及事业单位、群团组织、国有企业干部选拔任用工作的监督检查和责任追究。

第二章 监督检查重点内容

第六条 坚持党管干部原则情况。重点监督检查是否按照干部管理权限由党委(党组)履行干部选拔任用责任,是否按照民主集中制和党委(党组)议事规则、决策程序讨论决定干部任免事项。

第七条 坚持好干部标准和树立正确用人导向情况。重点监督检查是否坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持事业为上、公道正派;是

否坚持新时期好干部标准,严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关,选拔任用忠诚干净担当的干部。

第八条 执行干部选拔任用工作政策规定情况。重点监督检查是否按照机构规格和职数、资格条件、工作程序选拔任用干部;是否深入考察,认真查核,对人选严格把关;是否严格执行交流、回避、任期、退休、干部选拔任用请示报告等制度规定;是否严格落实干部管理监督制度。

第九条 遵守组织人事纪律和匡正选人用人风气情况。重点监督检查是否严格遵守干部选拔任用工作纪律,是否采取有力措施严肃查处和纠正选人用人不正之风。

第十条 促进干部担当作为情况。重点监督检查是否采取有效措施激励干部担当作为,是否对不担当不作为的干部严格管理、严肃问责。

第三章 监督检查工作机制

第十一条 建立健全干部选拔任用工作组织监督、民主监督机制,把专项检查与日常监督结合起来,将监督检查贯穿干部选拔任用工作全过程。

(下转第三版)

东部战区某调度中心构建开放式教育新模式

“联教大课堂”吸引眼球真解渴



本报讯 李宏、记者郭晨报道:“每次听完课都感到视野更开阔了,很解渴。”初夏时节,中国铁路上海局集团有限公司礼堂内,东部战区某调度中心官兵和铁路局干部职工数百人,在听完中国人民大学教授关于当前国际形势的授课后纷纷点赞。该中心领导介绍说,这是单位组建以来,第4次军地同上大课,通过构建军地联学联教的开放式教育模式,主题教育效果明显提升。

在今年深入开展的主题教育中,

该中心党委着眼转型升级起步需要,改变以往“自转式”“漫灌式”教育方法,不断拓展渠道丰富“自选动作”,努力增强教育吸引力。他们积极借助驻在单位力量,通过走出去、联起来,促进优质教育资源共享,激发官兵主动接受教育的兴趣;联合地方有关单位,组织开展教育平台同用、实践活动同做、发展故事同讲“三同”活动,解决教育灵活性不强、吸引力不足的问题;开展军地群众性读书活动,通过好书互荐同读,引导官兵形成勤学善

思的习惯自觉。在迎接新中国成立70周年系列活动中,他们同驻在单位一道,开展“同看交通建设发展、共谱运输投送新篇”群众性文化活动,组织人员到交通、港航、机场等单位参观见学,感悟祖国发展的巨大成就,激发知责奋进的工作热情。

记者了解到,该中心推行的联学联教模式,在增强教育活力的同时,也有力促进了保障工作。前不久,他们在与某单位开展的党委中心组联学活动中,组织官兵到江南造船厂参观见学,围绕“以党建促共建,以共建保打赢”主题,组织军地人员座谈交流,形成了以党建融合带动保障融合等思想共识,为军民合力抓好运输投送保障提供了新的思路。

第76集团军统筹规划全年政治教育

“融合式教育”走深走实人兵心

本报讯 张石水、特约记者相双喜报道:近日,拿到集团军下发的《以主题教育统筹各项政治教育落实推进表》,第76集团军某旅宣传干事钱亦欣然欣喜之情溢于言表:“一张表提纲挈领、删繁就简,既帮助我们厘清工作思路,又减轻基层负担。”

针对以往教育多头部署、令出多门导致“多、乱、杂”的问题,该集团军从顶层设计抓起,成立由宣传部门牵头、机关相关业务部门参与的主题教育办公室,集中办公研究。他们以开展主题教育为主轴,梳理汇总安全教育、反腐倡廉教育、形势战备教育及各项专题教育等规定的教育内容,以“内

容相近的融合、受众相同的结合”为原则,将基层全年需落实的教育内容集中统筹规划,逐级明晰责任,逐月明确任务,形成了《以主题教育统筹各项政治教育落实推进表》,并由宣传部门统一部署、归口管理,确保主题教育以及各项政治教育有序有效落实。

一张表理清多条线,基层抓教育更加清晰明了。拿到一张表,某旅旅长蔡碧峰边翻阅边介绍,今年上级部署军事职业教育专题学习宣传后,集团军将其与本级部署的官兵自身做人基本问题“十二课”合并,同时明确由营连主官结合上级文件和教育提纲,围绕“用好成才金钥匙、走好

军旅人生路”主题进行授课,既保证了内容落实,又提高了教育实效。某旅宣传科科长金晶说,一些教育内容压缩、合并后,教育效果不减反升,同时也减轻了基层负担。

全年教育对照一张表抓落实,实现了“一张蓝图干到底”。走进某旅主题教育课堂,旅领导围绕“坚定维护核心、熔铸政治忠诚”主题为全旅官兵讲授党课,官兵认真听讲,课后热烈讨论交流。旅领导介绍说,一张表兼顾基层实际,只将教育时间细化到月,为各级自主筹划、灵活调控留足了空间,而且每月教育重点抓什么、谁来抓都一清二楚,有效保证了教育走深走实。

武警宜昌支队执勤十一中队为三峡大坝筑起铜墙铁壁——用忠诚担当守护“世界第一坝”

■本报记者 代烽 特约记者 谢析博 通讯员 张鹏飞



三峡美,美在山水迤邐;大坝奇,奇在雄伟壮观。

“我是一名忠诚卫士,守卫三峡是我神圣的职责……”初夏时节,记者来到担负三峡水利枢纽工程左岸守卫勤务的武

警宜昌支队执勤十一中队采访,正好碰上他们举行哨前宣誓活动。

该中队守卫的目标哨全在要害部位,容不得半点闪失。“每班哨上哨前,中队都要以宣誓的方式提醒官兵

牢记职责、忠诚护坝,10多年来从未间断。”中队指导员郑修军表示,“三峡无小事,事事连政治。特殊的哨位需要官兵做到绝对忠诚、素质过硬、敢于担当!”

该中队广泛开展“不忘初心学经典、牢记使命担重任”活动,坚持每天学一个基本观点、每周开一次理论班会、每月搞一次体会交流、每季办一次思想辩论、每年评一次“理论学习之星”,有效筑牢官兵听党话、跟党走的思想根基。

(下转第三版)

莫借“领导重视”压基层

■蔡志伟 李鹏飞



“这项工作领导很重视,一定要高标准尽快落实好。”对于基层来说,“领导重视”的工作,必定第一时间抓紧处理完成。但如果凡事都戴上“领导重视”的帽子,只会让基层不堪重负。

领导重视的工作是基层应主抓必抓的重点。机关在传达通知、布置任务时,对领导重视的工作加以强调,有利于基层官兵抓住主要矛盾,集中精力务主业尽主责。然而,实际工作中,有的人动辄打着“领导重视”的幌子,向基层传导压力,以此推动本部门工作落实,使基层干不能停、累不敢言。

党委机关工作一定要实事求是,确实是领导重视的工作,应当强调。但是一般性工作、部门性工作,如果事事冠以“领导重视”,就会让基层难辨轻重,失去重点。一定程度上讲,少说些“领导重视”,也是为基层减负。

左图:5月17日,北部战区空军航空兵某旅开展实战化飞行训练。

杨盼摄

