



# 爱国情 奋斗者

## 熟练驾驭4种型号潜艇，获全军士官优秀人才奖一等奖4次，东部战区海军某潜艇支队一级军士长、舵信技师戴长宏——

# 潜航30载，青春奉献深蓝航迹

■ 练 伟 本报记者 刘亚迅

主人公心语：爱国不是空洞的口号，精忠报国是我一生不变的追求。  
——戴长宏

浙东海边，5月的海风阵阵袭来。天还未亮，东部战区海军某潜艇支队晨练场上，一级军士长、舵信技师戴长宏正带领舵信专业的新兵进行灯光信号训练。刹那间，一束束灯光和晨曦交相辉映。

虽然几个月后就要退休了，但每一次专业授课、技能实操，戴长宏总是第一个到、最后一个走。这位带出了36名专业骨干的“兵教头”说：“我要抓紧时间再带出一批金牌舵手，为部队培养更多的人才。”

“始终与祖国同频共振”，是戴长宏30年来一直恪守的人生准则。2001年，已经在支队小有名气的戴长宏走到了人生的十字路口：是带着二等功回地方找个好工作，还是继续待在部队过“苦日子”？

“留在部队干！”经过一番深思熟虑，戴长宏给妻子打电话，表达了留下来的坚定决心。原来，单位即将接装某新型潜艇，需要一部分技术骨干去“啃硬骨头”。组织想到了戴长宏，他也舍不得潜艇事业，便欣然领命。

接新装意味着一切从零开始，弄不好可能“砸了金字招牌”。有人劝他：



“回地方是首选，其次是继续待在老艇上当技师。”然而，戴长宏毫不犹豫地选择迎难而上。

那段时间，戴长宏铆足干劲学习专业知识。很快，他对新装技术参数做到“一口清”，并结合实践操作经验编写关于潜艇故障排除的教材教案，探索出一批作业方法，推动了该型潜艇全课目训练的完成。

经历多种型号潜艇的发展变迁，戴长宏深知每一种型号潜艇的设计、

建造、试验、列装，国家都倾注了相当大的人力、物力、财力。他常常告诫自己：这么昂贵的装备交到自己手里，用不好就对不起国家！

那一年，戴长宏和战友们驾艇在某海域执行任务。为防止水上充电暴露行踪，潜艇指挥官决定采用水下充电，而此时的海况恶劣。指挥官找来戴长宏商量解决方案。戴长宏面临严峻考验——潜艇必须保持相对固定深度，一旦进水，后果不堪设想。

1个小时、2个小时……戴长宏铆在岗位上纹丝不动，潜艇始终保持深度不变。充电完毕，潜艇如恢复能量的“蓝鲸”，一个猛子扎向深海。而戴长宏此时双腿麻木难以起身，被战友们搀扶着走下战位。

谈及那次经历，戴长宏激动不已：“多一些这样的极限考验，未来战场才能多几分胜算。”多年来，戴长宏反复研究各种复杂条件下的潜艇操纵方法和技能，创新手段降低艇体噪音。在一次任务中，他巧妙运用隐蔽操纵法，成功突破封锁区，为实战化训练蹚开一条新路。

专业大拿、首席技师、金牌舵手……官兵对戴长宏的称赞很多。可他却说：“我就是一名普通艇员，职责就是用好装备、守好战位，让祖国放心！”

30年从军生涯，戴长宏填补了数十项装备使用和维修空白，提出的100多条改装建议被工业部门采纳。他撰写论文20多篇，编写的多本潜艇专业教材被推广至潜艇部队、科研机构和院校。今年1月，他第四次获得全军士官优秀人才奖一等奖。

潜航30载，小小的舵盘记录了戴长宏的青春奋斗和无私奉献，也见证了我国潜艇驶向深蓝的壮丽航迹。

左上图：戴长宏在工作中。

练 伟 摄

## 强军论坛



# 多经事方能成大事

■ 薛 强

“刀在石上磨，人在事上练。”许多干部的成长经历表明，多经事方能成大事，犯其难方能图其远。

习主席指出，干部成长无捷径可走，经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干。年轻干部更是如此，经历大风大浪才能培养出大智大勇。能否知重负重、攻坚克难，最能看出一名干部的责任担当。是做起而行之的行动者，还是做坐而论道的清谈客？是当攻坚克难的奋斗者，还是当怕见风雨的泥菩萨？能否拉直这两个问号，决定着干部的成事之基是否牢固。

造生材做的扁担，挑不得千斤重。然而，个别年轻干部并没有认识到这一点，认为进入后备方阵就万事大吉了，轮也能轮到自己。有的存在“只当后备军、不干本职业”的想法，认为干得越多越容易出错。有的过分看重自身的年龄资历，觉得“只要不出事，就会有好事”。还有的错误地认为“到点”就该提拔，所有“节点”都想赶上趟，稍有不顺就对组织心存不满。这样的后备干部，难以服众，也难堪重任。

“不登高山，不知天之高也；不临深溪，不知地之厚也。”应该说，能进入组织选拔培养范围，对年轻干部本身就是一种肯定和鼓励。理应稳住心神、沉到一线，在解决实际问题中积累经验，在多岗位锻炼中增长才干，扛得了重活，打得了硬仗。个别干部之所以产生“等”的想法，既有个人思想的问题，也有单位用人导向的原因。如果简单地按年龄划线，无形中就会形成不正确的用人导向。

敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事，是识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准。过分偏重年龄因素的用人导向，不仅做不到优中选优、人岗相适，还容易让一些年轻干部滋生急功近利思想。有的干部一旦错过某次晋升机会，不仅不从自身查找原因，反倒怨天尤人、自暴自弃，开始找“靠山”、搭“天线”，最终反而耽误个人成长进步，个中教训值得大家认真反思。

“路不险则无以知马之良，任不重则无以知人之德。”选拔培养干部是一个大浪淘沙的过程，机会面前人人平等，有作为才能有地位。领导干部也要不断提高后备干部选拔标准，在大项任务中历练，在动态调整中选拔，切实让干部队伍“动”起来、“活”起来、“强”起来，成长为强军兴军的栋梁之材。

(作者单位：武警驻马店支队)

## 武警青海总队果洛支队着力创新教育方式

# 基层教育课堂迎来“客座教员”

本报讯 段雪冰、朱家辉报道：“什么是党性？演习期间，支队‘精武标兵’王海斌带伤坚持战斗在一线，这就是党性！”5月下旬，在武警青海总队果洛支队特战中队教育课堂上，“客座教员”、玛沁中队指导员李银西结合身边故事娓娓道来，赢得掌声阵阵。在该支队，像李银西这样到其他中队授课的优秀政治教员有10余名，提升了基层整体教育质效。

该支队领导说，以往由于部分基层

政治教员理论素养不高，各中队政治教育质效参差不齐。今年以来，他们采取“竞争上岗”的方式，每月由机关确定政治教育授课课题，再由各大队推荐政治教员重点备课。随后，支队统一组织试讲教学，排名靠前的优秀政治教员获得“客座教员”资格，并组织他们分赴各中队巡回串讲。

笔者走进某大队教育课堂，正赶上优秀“四会”政治教员夏大川组织授课。除大队官兵外，在台下听课的还

有许多来自其他单位的政治工作干部。该支队政治工作处主任张国成告诉笔者，他们通过开展“竞争上岗”活动，大力营造互学互促的良好氛围，倒逼基层政治教员能力升级，提高政治教育水平。

课堂引来活水，教育提质增效。据了解，该支队已有7人被上级评为优秀“四会”政治教员，37堂精品课被纳入总队教案库，多项教育方式创新成果被推广。

## 火箭军某大队在改革调整中坚持按战斗力标准选人用人——

# 落编定岗，能力素质是“通行证”

■ 武 威 中 月

初夏时节，西北高原上一场演习拉开序幕。火箭军某大队指挥所内，面对各种特情，各任务组紧密协同、处置得当……自去年年底组建以来，该大队坚持按战斗力标准推进改革整编，正快速形成作战能力。

编制压缩幅度大、撤并降改转单位多，是该大队组建之初面临的现实困难。如何推进落编定岗，既关乎官兵切身利益，更关系部队战斗力建设。对此，新组建的大队党委班子明确提出：必须坚持按战斗力标准选人用人，落编定岗，能力素质是“通行

证”。与此同时，该大队创新开展“双推双考双评+军事训练考评”模式，对全体干部进行“能力大考核、素质大排序”，为干部调整任用摸清底数。

考核现场，气氛紧张严肃。某团参谋长冉青在数千公里外执行任务，依然通过网络远程参加了“双推双考双评”。根据考评结果，成绩突出者优先落编定岗。考核成绩名列前茅的冉青，在归建途中就收到提拔某部主官的消息。通过此次考核，该大队调整选配各职级干部92名，官兵满意率达95%。

在落编定岗工作推进的同时，该

大队党委聚力破解打仗急需、建设急用的重难点问题，党委班子成员人人带头参与课题研究，跑好开局起步的“第一棒”。为提高官兵履职能力，该大队掀起岗位练兵热潮。他们组织首长机关集训，围绕共同课题、基础理论、战术标图等内容组织竞赛考核；开展“争创科研成果、争当保障尖兵”活动，让专业技术干部“人人有项目、个个有课题”。

前不久，该大队受领一项重大演训任务，走上新战位的官兵以崭新面貌履职尽责，圆满完成任务。



5月20日，陆军步兵学院组织极限训练，锤炼学员过硬身体素质和顽强意志品质。

本报记者 穆瑞林摄

## 空降兵某旅着眼战场需要开展专项研发活动

# 新型装卸载平台为战备出动提速

本报讯 夏澎、王帅报道：战车穿梭，战鹰轰鸣。初夏时节，在空降兵某旅组织的一场战备出动演练中，新型装卸载平台的运用让人眼前一亮：空投中小件装卸载时间较以往减少80%，部队战备出动速度有效提升。

空投中小件装卸载效率是影响空降兵出动速度的重要因素。“以往装卸载中小件装备，通常采用人力装卸和机械装卸相结合的方式，操作繁琐、流程复杂，对场地和人员技术要求较

高，不仅耗费大量时间，且易损坏机门。”该旅装卸载组组长、二级军士长秦阳告诉笔者，传统的装卸载模式无法满足大规模集群空降作战中小件装卸载的要求，成为制约部队出动效率的瓶颈。

为此，该旅成立由重装空投骨干、装备技术人员等组成的专项研发小组，在广泛征求基层意见建议、收集整理各类数据的基础上，经过反复论证，自主研发新型装卸载平台。据了解，新平台主要由车辆装卸载台、

车辆运输平台、飞机装卸载平台3大部分组成，其装卸载流程简化为出库、装车、固定3个环节，且作业半径较小，不受场地限制，无须专业骨干操作，装卸载效率得到明显提高。

笔者在演练现场看到，满载空投中小件的运输车驶入装卸载区域后，通过新型装卸载平台与运输车快速对接。官兵按照流程化、标准化的装卸载程序，利用导轨和滑轮将空投中小件快速推入机舱，短短几分钟便完成了装卸任务。

## 北部战区海军航空兵某旅建强基层指挥员队伍

# 组织战术推演锤炼领兵打仗硬功

本报讯 王浩明、徐喆报道：5月中旬，一场战术推演在北部战区海军航空兵某旅军官训练中心紧张展开。防空一营发射连连长张琦迅速绘制敌我态势图，基层指挥员随即定下战斗决心。该旅领导告诉笔者，营连士官学习参谋业务，是他们强化指挥员领兵打仗能力，推进基础训练集中抓的一项重要举措。

年初，该旅党委一班人深入演训一线调研，发现基层指挥员队伍存在谋战研战不够、练兵热情不足、方法手段不多等问题，一定程度上制约了

战斗力生成。“基层指挥员作为大抓练兵备战的组织者和推动者，应紧盯战斗力标准，不断强化领兵打仗能力。”党委议训会上，大家达成共识。

练兵先练官，点兵先点将。随即，该旅采取针对性措施，强化基层指挥员领兵打仗能力。他们定期开展军事训练大讨论，围绕防空作战“训什么、怎么训”想办法；每月组织战术推演，突出情况研判、分析决策、指挥协调等内容的训练，提高战法针对性和战术灵活性；每季度组织军事干部集训，针

对联合作战、兵种战术、参谋业务等课题进行辅导授课，进一步拓宽视野，提高组训施教能力。

近1个月以来，该旅营连士官参与修订日常战备方案7个、专项行动方案9个，并针对方案内容组织推演，基层指挥员领兵打仗能力进步明显。

