



公平公正选拔学员苗子

■王均波 孙科

考核成绩当场公布、考生现场签字确认成绩、监考人员和主考同时在录像监控下逐一核对考生成绩……5月下旬，郑州联勤保障中心在几个营区，同步组织所属部队报考军校的考生，进行军事共同科目考核和文化科目预考。

为确保选拔考核公平公正，他们在军事共同科目考核中，严格按照《军队院校招收士兵学员军事共同科目考核成绩评定细则》标准，对轻武器实弹射击、战术基础动作、仰卧起坐、蛇形跑等进行考核，成绩评定不合格者直接淘汰出局，立起鲜明的备战打仗导向。

为营造风清气正的考核环境，他们采取考生身份一场一核对、监考人员一场一轮换、考生携带物品一场一检查、考场纪律一场一强调等办法，严格核对准

考证、士兵证、身份证等考生信息，符合要求者方可抽签入场并对号入座。

为帮助考生考出好成绩，中心根据往年轻武器射击考核成绩偏低的实际，邀请陆军步兵学院军事教研室专家到现场为考生进行考前辅导，组织开展实弹射击练习，确保考生正常发挥。据统计，今年考生的实弹射击成绩合格率较往年有明显提升。

此外，每个考场还平均安放4台以上摄像机，设置1套备用电站，全方位无死角全程拍摄考核过程。中心纪委还选派人员到现场监考，对考场设置、考生信息、考核成绩等逐一进行复核与监督，设立信访举报信箱，接受官兵监督，预防考核违规违纪，切实为军校选拔优秀人才。



5月22日，空降兵某旅按新大纲要求，组织部队开展索降训练，锤炼官兵实战硬功。邓晓宁摄

把官兵“烦心事”变成“暖心事”

——基层部队落实法规制度维护官兵正当权益见闻

调整改革以来，一系列改革急需、备战急用、官兵急盼的政策法规相继出台，让基层官兵感受到了实实在在的获得感、幸福感，激发了官兵练兵备战的积极性。

落实法规制度，维护官兵正当权益，是增强军营凝聚力、提升部队战斗力的重要保证。各级党委心系基层，想官兵之所

想，急官兵之所急，努力把这些关乎官兵切身利益、长远发展的政策落实好。只有真心实意服务基层官兵，政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，解兵忧、排兵难，才能营造温馨和谐、拴心留人的军营生活环境，提升官兵的“幸福指数”。

第74集团军某旅

误餐补助报销及时到位

■叶津华 李骏捷

“没想到这么快就能领到报销的误餐补助！”5月13日，第74集团军某旅一连下士冯浩坪收到一条短信，显示他的银行卡刚刚到账30元。

4月中旬，见几名出差战士回营后错过了连队午餐时间，连长冯盼就自掏腰包，为他们叫了外卖，这一爱兵举动得到官兵点赞。事情被旅领导了解后，引发了旅党委的深思。以往战士因公外出误了饭点，只能自己掏钱

吃饭，且误餐费往往难以报销。

类似的现象，在基层并不鲜见。官兵因公误餐补助，是政策明文规定可以享受的福利，但在落实中却出现不少难题。为了报销几十块钱的误餐费，官兵要到机关填审批单、找领导签字，完成复杂的审批流程后，还要再等上大半个月才能领到补助。“为了二三十块钱跑机关，来来回回花上大半天，有时还得跑几趟，实在不值

得。”下士小王坦言。

“虽然钱不多，但官兵的合法权益必须保障。”该旅党委一班人达成共识，误餐补助是官兵应有的福利待遇，决不拖延，要确保及时到位。他们依据军队人员福利待遇的相关规定和《关于误餐补偿有关问题的通知》，结合典型事例制作下发《军人福利待遇合法权益手册》，对官兵合法权益进行细化明确。此外，机关有关部门通

过调查论证，完善《财务管理规定》《行政消耗性费用管理办法》等制度，简化报销审批手续流程，要求营连每周上报因公误餐人员名单，将官兵“不愿报”变成机关“主动报”，按照补助金额标准给予定额报销并规定报销时限。

笔者近日在该旅人力资源科看到，一名干事正在对本周基层上报的误餐情况进行统计汇总，确保财务部门及时审核发放。由于执行送装修理任务在外临时“对付”一顿的中士黄孝顺说：“误餐补助上报第二天就发到了手上，福利办实了，我们心里暖暖的。”

该旅还梳理列出了因公未休假探亲补偿等多项官兵福利待遇，严格按照相关政策法规抓好落实，从前纠结的“难心事”，如今变成了惠兵的“暖心事”。

很快，支队相关部门详细摸排干部和已婚士官情况，结合市区周边几个偏远中队的交通情况和官兵意见建议，对条令规定进行细化，明确了“驻地”范围，制订完善《干部士官轮休暂行办法》，让好政策惠及更多官兵。他们还制订“轮休专线”，为交通不便的干部和已婚士官提供派送车辆，确保他们能够安全乘车回家，与妻儿共度周末。

“现在孩子的性格比以前开朗多了，学习成绩也有了提高。”执勤五大队副教导员罗楠的儿子因长期缺乏父亲陪伴，性格内向，学习成绩有所下滑，罗楠为此特别内疚。如今，罗楠经过几次轮休回家陪伴孩子、辅导作业，儿子性格比以前活泼开朗了，成绩也有所提高。后顾之忧解决了，罗楠安心投入工作，在前不久季度考核中名列前茅。

武警云南总队执勤支队

完善官兵周末轮休制度

■何思聪 董睿

5月17日下午，武警云南总队执勤支队某中队指导员李超轮休获批后离开中队，晚上回到家中和家人共度周末。这是该支队完善官兵福利待遇政策配套措施，解决官兵现实矛盾困难的一项具体举措。

上个月，李超在市区的新房装修完毕，本打算周末轮休一次和家人共迎乔迁之喜，可申请上报后却没有获批，理

由是李超家离驻地较远，不符合轮休标准。“驻地的范围究竟是多大？”李超带着疑惑，向有关部门咨询。

新修订的《内务条令（试行）》第一百八十七条规定：“配偶在驻地长期工作者生活的，在休息日和节假日可以按照统一安排轮流回家住宿。”之前出台的的相关规定都只是说驻地干部和已婚士官可以轮休，但驻地范围却没有作出统一规范的

界定。”人力资源科干事史磊磊介绍说。

调查了解到，支队其他几个偏远中队的干部和已婚士官也存在类似情况，原本在市区安家落户，却因为岗位调动到偏远中队后，轮休待遇也随之“不了了之”。人力资源科将情况逐级上报，党委一班人了解情况后态度一致：对涉及官兵福利待遇的问题，要尽可能用足政策，把好事办好。

困难问题，不断扩充及更新服务范围、服务内容，确保服务保障更加全面细致。

“家属房很温馨，还有丰富多彩的军营活动。”五一前夕，新婚不久的机械师郝广睿妻子来部队团聚，返回后给他发来一条信息：“军营真的很温暖，以后我会常来看你。”

“节假日期间，官兵家属临时来队探亲的申请较多，住房数量往往难以保障。以往大家都是排队，轮流安排家属来队。”该旅机务五中队指导员王罗坤说，“现在，家属来队探亲，符合住用条件，单位确无房源保障的，旅里都会适当发放在外租房补助费，中队也会在完成好工作的基础上，尽量多安排时间让官兵和家属团聚。”

5月初，该旅组织问卷调查，基层官兵对党委机关服务质量满意度超过95%。

第76集团军某旅通过组织官兵学习条令法规、观看法纪警示教育图片展、收看警示教育视频等形式，增强官兵法纪观念。高方录摄

东部战区海军某旅

家属来队有了专车接送

■刘飞贤 沙凌云

5月15日，东部战区海军某旅上士高伟的妻子陈婷前来部队探亲。来队当天，单位协调车辆安排接站，高伟特意准备了一束玫瑰花，给妻子一次小浪漫。

“真是没想到！”第三次来部队的陈婷连连感慨，此次探亲不仅有车接送，整修一新的“暖心公寓”还配备了基础生活用品，让她感受到了家的温暖。

关于接送临时来队探亲家属，新

修订的《内务条令（试行）》明确：“军人直系亲属临时来队，有条件的单位可以安排车辆到临近的车站、码头、机场接送站。”一直以来，“可以安排车辆”往往只是写在纸上，难以安排车辆”往往只是写在纸上，难以落实。一次双向恳谈会上，基层官兵代表提出了这个问题。

“官兵的事情再小都是大事。规定中的‘可以’，落实中理当成为‘标配’。”年初的一次党委会上，该旅政治工作部主任周东滨表示，官

兵们日常的战备训练任务非常繁重，如果让他们因为细枝末节的小事而分散精力，部队战斗力无疑会大打折扣。党委一班人讨论后达成共识，只有竭力搞好服务保障，将暖心事办到官兵心坎上，才能真正解决官兵后顾之忧。

该旅机关根据有关政策规定，结合部队实际，修订《关于服务基层官兵若干细则》。在服务好基层官兵的同时，他们还定期收集汇总官兵反映的

第76集团军某旅依法合理安排工作时间

正常工作轻松迎检

■赵炫竹 胡昭

5月10日晚，第76集团军某旅地空导弹四营在观看新闻后，照例组织全营官兵观看电影。尽管3天后上级工作组即将来营检查指导工作，但官兵们神情轻松，没有过于紧张的气氛。

以往，迎接上级工作组检查，官兵都很紧张。为突击做好迎检准备，高标准打扫营区卫生、整理各项表册资料、对库房库室进行再整治等一系列工作安排下来，经常要加班加点，甚至周末也不能很好休息。一些官兵夜间加班忙，白天没精神，正常训练效果大打折扣，而且受高强度工作影响效率较低，在工作中容易出差错。

“为了迎检而加班加点工作，意义几

何？”在营务会上，教导员吴瑞卿说，《内务条令（试行）》第九章第一百一十六条规定“工作日通常保持8小时工作（操课）……星期六可以用于集体组织文体娱乐活动，也可以安排休息”。加班迎检不但侵犯了官兵的正常休息权益，而且对于提高工作效率全无帮助，对官兵的身心健康有害无益。

依法依规安排工作，工作时间做了减法，倒逼营队在工作效率上做加法。8小时工作时间内各岗位高效运转、忙而不乱，休息时间全营官兵全身心放松，周六还组织了一场篮球比赛。该营二连指导员罗晓龙说：“依法依规安排工作时间，让官兵工作更专心，休息更安心。”

甘肃省天祝县建立军人军属法律援助站

涉军维权“一案一结一报”

■周拉旦 本报特约记者 肖传金

5月上旬，一封来自西藏阿里边防某部队的感谢信寄到了甘肃省天祝县人武部。信中感谢人武部帮助该部军官祁存年家属处理房屋拆迁安置纠纷，维护了军人军属合法权益。

边防军人祁存年家属的住宅在天祝县城区。2017年，政府对该地区进行拆迁改造，祁存年家属与房地产开发商签订拆迁安置协议，开发商承诺新建楼建成后可在原址置换一套住宅。然而，新楼房建成后，开发商却拒不履行协议。

收到来函后，天祝县人武部立即核

实具体情况，向县委、县政府汇报，协调天祝县法院依法解决。很快，由人武部牵头，县民政局、住建局、法院、社区等部门联合召开协调会，推动尽快解决问题。4月中旬，在各部门联动督导下，这一纠纷得到妥善解决。

近年来，天祝县军地着眼国防和军队改革大局，解决好每一起涉军维权问题，及时解除官兵后顾之忧，力求做到维权效率高、结果官兵家属满意。县人武部协调

