记者探营

新训期间老实上进的小伙儿，为啥在下连一段时间后做出出格举动？新兵为啥训练成绩出现集体“原地踏步”？日前，记者走进第80集团军某旅一探究竟——

新兵为啥撞上了“新兵墙”？

■本报记者 宋子洵 通讯员 常皓博

当坦克7连新兵小何脸上露出笑容的那一刻，指导员韩雪心中的石头终于落了下来。

事情的起因缘于一次深夜里的查铺查哨。时钟已过午夜12点，小何却没有躺在床上睡觉，而是独自一人在连部电脑前紧张地摆弄着什么。悄悄走过去后，韩雪发现小何竟然擅自将自己当晚专业考核成绩由合格改成了优秀。

“你在干什么?!”怒火瞬间从韩雪的嗓门中喷了出来。

“指导员，我……”被呵斥后，小何愣在原地，紧张得说不出话来。

第二天，全连召开大会，小何成了唯一的“典型”，不仅个人受到了严厉批评，所在班还被连队取消一个月的评优评先资格。

“小何，最近是不是压力太大了？”会后，韩雪把小何喊到身边准备为他解压，没想到这个18岁的小伙子竟然“哇”的一声哭了出来。

“感觉自己撞到了一堵无形的‘墙’，想要进步却收效甚微”“不想给班里拖后腿，感觉辜负了班长的期望”……听着小何的哭诉，韩雪一边安慰，一边在心中犯起了嘀咕——小何在新训期间一直老实上进，为什么下连之后会犯这种错误？

带着疑惑，韩雪开始特别留意连队的几名新兵，逐渐有了一些发现：周末晚上熄灯后，图书室的灯还亮着，几名新兵正在满脸愁容地奋笔疾书；训练场上，新兵虽然看起来挺认真，可热情劲儿明显比刚到连队时消退了不少，训练成绩出现集体“原地踏步”；午休时，新兵吴玉经常躲在厕所独自发呆……

“这堵无形的‘墙’究竟是什么？”深究原因，答案出人意料却又在情理之中：有的新兵表示跟不上连队的训练节奏，有的新兵到了新环境难以快速融入……

“这是撞到‘新兵墙’了。”带兵经验丰富的韩雪分析，尽管新的新兵训练模式帮助新兵打牢了基础素质，基本实现了“下连即是战斗员”的目标。可是当这些新兵离开新兵连，来到一个全新的环境，真正和连队里的老兵一同生活时，专业水平差距和生活习惯差异还是令他们感到不适，出现“第二适应期”。

同时，韩雪还发现，除了新兵自身因素外，造成“第二适应期”的原因还有部分来源于骨干。部分骨干对于这批新兵期望值过高，着急给新兵拔高、让他们出彩。正是这种心态，让新兵感受到前所未有的压力。

“新兵几乎没有‘免疫力’，如果不尽快帮助其度过‘第二适应期’，势必会对他们的军旅生涯造成难以修复的创伤。”事不宜迟，韩雪迅速召集各级骨干，组织了一场关于“如何帮助新兵度过‘第二适应期’”的大讨论。讨论中，韩雪摆事例、讲道理，指出了当前连队新兵的现状以及原因，告诫各级骨干对待新兵切忌“揠苗助长”，要多爱护、感召、包容，帮助他们卸下思想包袱，尽快融入连队。

韩雪帮助连队新兵克服“第二适应期”的消息引起了旅领导的关注。他们调研发现，类似现象在很多连队都存在。对此，该旅出台了一系列举措：组织经验丰富的基层带兵人登台授课，重点解决“如何正确引导新兵成长成才”“如何合理调控新兵思想”等问题；开展“在感召中关爱，在关爱中进步”新老融合活动，消除新老兵之间的隔阂……

“墙”没了，训练工作的劲头也就回来了。连日来，该旅正在紧锣密鼓地筹备跨区实兵演习任务。记者看到，在筹备工作中，新兵们都跟着自己的班长，干劲十足。

短 评

缩短新兵的“第二适应期”

■严 珊

常看NBA比赛的人都知道一个词——新秀墙，意思是指有的业余球员进入职业联赛之初，会突然莫名其妙地水平下降、状态全无，好像有一堵看不见的墙挡住了前进的道路。

与之类比，按理说，新兵训练由3个月延长为6个月，新兵历经基础训练、专业训练，已经完成从地方青年到合格一兵，再到合格战斗员的转变，下连就能融入集体生活、进行战术合练，但从记者采访调研的情况看，实际上并不尽然——很多新兵撞上了“新兵墙”，继新训生活“第一适应期”之后，又出现了“第二适应期”。

这也许是探索展开“先训后补”模式所始料未及的，或者从其内在逻辑讲，新兵的“第二适应期”是不该出现的。但既然出现了，各单位和带兵人就要积极面对、主动作为，思考如何缩短和消除。在此过程中，除了给予新兵更多的人文关怀，还需要新训体制机制、政策制度的进一步完善，需要新兵与老兵、干部与战士、机关与基层共同努力、同向发力，使“撞墙”的新兵尽快融入连队、早日适应战位，完成自己的“成人礼”，接过强军的“接力棒”。

值班员讲评

值班员：第72集团军某旅指导员 **王志毅**

讲评时间：5月22日

训练下连新兵勿急功冒进

同志们，临近专业比武考核，参赛官兵都在紧张备战中，组训骨干详细制订了各课目训练计划，大家都付出了很多努力。

但近期我发现，连队部分骨干在训练中对待预参选的新兵时，有点操之过急。我们都知道，随意降低标准不利于人才成长，但撇开训练大纲、人为加码加压，也是一种急功冒进的错误行为。随意将训练节奏往前赶、将考核标准往上提，容易导致新兵吃不消，跟不上，甚至产生厌训情绪。

同志们，在下一步训练中，大家要结合新老兵特点，分层级组织训练。干部骨干要针对新同志特点，制订不同难度、切合实际的训练计划，既要确保提高训练质效，也要杜绝急功冒进，确保新兵下连后训练成绩稳步提高。

（**江樾铭、何 飞**整理）

Mark军营

5月中旬，西部战区陆军某旅战场环境保障队工程师张凯参加陆军“信保奇兵-2019”比武，荣获气象水文保障专业第一名。前几天该旅举行隆重仪式迎接英雄归队，表彰训练先进个人。走下颁奖台，战友们把身披绶带、手拿鲜花的张凯高高抛起，以这样的方式为他庆祝。 **姜雪伟**摄

基层伙食为何越评越差？

■第83集团军某旅坦克一连四级军士长 朱忠超

兵说兵事

梅菜扣肉、小鸡炖蘑菇、肉末冬瓜……又到了每周一次的基层伙食大评比时间，饭堂前的大操场上，各个炊事班精心烹制的菜品，静静地躺在桌上，等待着机关前来“检阅”。

两荤三素，外加鲜汤和水果，凭借合理的营养搭配、精制的刀工，我们连再次斩获全旅伙食评比第一名。当得知这又为年度先进单位评选添加不少“筹码”时，营连干部都特别高兴。然而，下士小赵却一脸忧愁地把我拉到一旁说：“班长，这真是乐坏爹娘苦了娃，后面几天的伙食又要‘萝卜咸菜’、惨不忍睹了。”

作为协助连队管理伙食的经济民主组组长，很多战友都向我表达过类似的意思：如今，连队每周的伙食就像拨浪鼓，评比时吃得满意，其他时间不仅饭菜不可口，有时连分量都不够。

这几天，趁着机关开展“服务基层满意度”测评，我把伙食质量日渐下滑的问题反映了上去。很快，军需营房科周助理就来到连队调查，让他没想到的是，率先向他大倒苦水的，竟是炊事班的战士——

下士文贵林说，自己加班加点练习刀工，手指头都练肿了；大厨王宜胜抱怨道，为了学习好看的摆盘手法，自己多次牺牲休息时间，请假跑到地方星级酒店拜师学艺；炊事班班长王玉胜坦言，炊事班战友把大量精力投入评比，平时就想着偷偷懒、随便对付一下；司务长陈从培补充说，有时为了取得一个好名次，只得超预算搭配当天的伙食，结果自然是“拆东墙补西墙”……

大家你一句我一句，听得周助理满脸羞愧，他没想到机关出于好心推行伙食评比，竟然给基层带来了这么重的负担。

“伙食好不好，应该是官兵说了算，怎么能由机关评说呢”“不能拿酒店的标准来衡量部队的大锅菜，关键是有没有营养、能不能吃出战斗力”……耐心听完大家的“吐槽”，周助理又调研了几个基层单位。

不久后的一天，周助理和几名机关干部突然来到连队吃碰饭，一边吃一边征求官兵们对伙食的意见。饭后，又组织大伙填写“伙食满意度测评表”，这下，我们成了“主考官”。

（**徐水桃、韩 玄**整理）

王 瑞绘

基层减负进行时

提高会议的“含金量”

■武警兵团总队执勤第六支队九中队指导员 武广东

前两天，支队将原本打算分别召开的党课教育部署会、党委（支部）议训会、政治工作讲评会等五个会议合并，用一个会议进行集中部署。不到一小时，会议结束。

“开一个顶一个！这样的会议‘含金量’高，信息量大，责任分工清楚，好！”

“会议合并压缩了，时间也相对集中，我们不用多次来回跑，节省了很多精力……”

会议散场，听着战友们的议论，作为一个基层中队的指导员，我深有体会。

过去开会可不是这样！以前每天早上，值班员问我最多的一句话就是：今天上级有几个会？课表要不要调整？中队的公布栏，每天都有会议通知，而且计划还不停改变，我和中队长有时真感到疲于应付、分身乏术。

更令人心累的是，有的会议还讲究个排场，要有一定的人数规模，与会议内容无关的干部、党员经常被要求“陪会”；有时同一主题的会议层层开，次次都要求参加，大家经常一天到晚泡在“会海”里。至于怎么抓落实，哪有时间啊。

改变，始于上级为基层减负的部署。

前不久，支队提出，没有特殊情况，每月至少保证有一个“无会周”、每周至少保证有3个“无会日”，与基层工作关系不大的会议，不得通知基层干部参加。同时要求，各中队的教育训练要严格按周计划表抓好落实。

这一次，是动了真格的。支队领导不定时进行抽查，谁违反“板子”就打在谁身上，绝不姑息纵容。

看得见的变化，说来就来。连续两周，我们中队总共只参加了支队召开的两个会。更大的惊喜，是中队出现了一些新气象——会少了，对正常秩序的扰乱也就少了，各种工作计划落实有了保证，训练和教育效果都明显改善。

就在前不久，我们中队在勤训轮换考核中获得了第一名。除此之外，官兵自发组织成立各个兴趣小组，中队有12名干部战士在会操比赛、征文比赛等活动中获奖。

当然，我这个指导员也没有闲着。由于自主支配的时间多了，走下训练场，我可以经常与战士谈心交心，撰写的关于不同时期战士心理状态的调研文章，还得到了上级肯定呢。

（**杨利程、孙 卓**整理）

有话想说，给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

新闻前哨

沈阳联勤保障中心某部——

士官公寓重现往日温馨

■王可彪 本报特约通讯员 刘振宁

初夏时节，暖风拂面。

这几天夜里，途经营区内的士官公寓，看着家家灯火通明，不时传来老人、孩子的欢声笑语，沈阳联勤保障中心某部政委杨波心里别提有多开心。他不禁感慨：战士的事再小都是大事，只有把每件事都办到官兵心坎上，才能无愧于自己的岗位。

家属来队宁可到几公里外的镇上租房住，也不愿意入住士官公寓；有的家属一年多也不来队探望，因为一想到住宿问题就头疼……数月前的一场专题意见征询会上，士官家属临时来队住房问题被摆上了台面。单位以往深得人心的士官公寓，为何由“香饽饽”逐渐沦为官兵眼中可有可无的“鸡肋”？

会上，四级军士长杨威、上士王增旭等士官代表纷纷发言，把“问号”一下拉直了。“士官公寓建造年代久远、条件简陋，来队家属深感不温馨、没‘家味儿’”“家用电器虽然齐全，但因线路老化，有的一用就出故障，有的无法使用……”听着这一股脑儿的吐槽，该部领导意识到，暖心工程不能建成了事，还需经常跟踪问效，关键在于要把官兵的事当成家事来办。

党委会上，他们研究决定：在落实官兵福利待遇上适应形势、落实标准，对于士官公寓问题，有规定的按规定办，未明确的立足现有条件尽量改善。经过进一步征求意见，他们打出一套为兵服务“组合拳”：将腾出的3套军官公寓按标准改造成士官公寓，购置空调、热水器等家电和灶具炊具；对现有士官公寓水气管道、输电线路进行检修更换老旧电器；明确来队探亲家属可向食堂交伙就餐，也可依托炊事班代购瓜果肉菜独自开伙；为家属来队接送站、上街购物、出门办事等安排车辆保障。

前不久，保障队上士贾冬冬的新婚妻子来队，看到公寓房间内日常生活所需物品一应俱全，心里感到暖暖的，“都说部队是个大家庭，来这儿刚住了几天，就体会到了家的温馨。”看着一度无人问津的士官公寓再次户户满员，杨波心里泛起了幸福的涟漪。