

改革潮头

5月8日,陆军军医大学边防勤务训练大队礼堂不时传出热烈的掌声,10名新训文职人员代表逐一走上讲台,讲述自己走进文职方阵的亲身经历。

几代行医,关闭诊所进军营

来自成都第二离职干部休养所的赵亮,祖辈六代行医,留下已经泛黄的珍贵药方30余张,其父亲擅长妇科、内科疾病的治疗,是四川省茂县有名的老中医。

赵亮告诉笔者,自己的军旅梦萌生于2008年。他的家乡茂县是汶川大地震的重灾区,地震发生后,正在成都中医药大学上学的他,往家里打了两天两夜的电话都没打通。

赵亮说,汶川大地震中牺牲的羌族机长邱光华也是茂县人。在即将停飞、本人不在救灾人员名单的情况下,邱光华主动请缨,一次次飞行,打通了通往灾区的“生命通道”,却在执行运送医务人员的任务中不幸坠机身亡。

2011年大学毕业,赵亮用实际行动践行了自己的誓言,一边是每月1万多元的工资,一边是只有3000多元的工资,是留校享受优厚待遇,还是帮助汶川大地震伤残者康复治疗?

一名狱警、一级警司,2016年9月取得主管护师资格证,按理说2021年就有资格考取副主任护师的高级职称。可朱昱蓉考取的文职只有护士岗位,这意味着要回到初职的起点,意味着每年十几万元的收入要减半,意味着2008年从福建中医药大学护理学本科毕业后10年的奋斗几乎付诸东流。

从中职到初职,“逆选择”在所不惜

朱昱蓉考取文职人员前是福建省

为了圆梦「孔雀蓝」

杨仲博 王静

2018年4月,赵亮在都江堰投资的康复治疗诊所开业,平均每月收入4万多元。7月,得知军队招聘文职人员的消息后,他毅然关闭了诊所,他说:“比起金钱,从汶川大地震那时起就根植在我心中的军旅梦更重要。我想成为文职一员,为国防事业尽职尽责。”

朱昱蓉的爷爷奶奶早年就参加新四军,新中国成立后,从江苏南下到福建三明,在邮电局干到一级机要员离休。她说,爷爷奶奶很少讲自己参加革命的经历,只是经常教育子孙们:“没有共产党就没有新中国,没有军人就没有中国的解放和安定。如果祖国召唤,我们

们还是一名老兵。”因为心中的军人情结,高考时朱昱蓉便报考了军校。落榜后,她伤心了好一阵。2013年,已经在福鼎市医院稳定工作的她,决定报考监狱警察岗位。

2018年,朱昱蓉看到军队招收文职人员的消息后,觉得遥不可及的军旅梦又变得触手可及了。因为要放弃公务员身份待遇,她满怀忐忑地对丈夫提出了想法。没想到丈夫告诉她:“我知道你心里一直有这个梦想,不要考虑太多,我是你最坚强的后盾。”

放弃读研,军营就是我的家

1995年出生的李诗慧,毕业于佳木斯大学临床医学专业,并考取了大理大学临床医学专业研究生。去年7月,她收拾行装,准备先看看云南风光,再去学校报到。

李诗慧说,在她很小的时候,总喜欢摸着爷爷头顶一圈没有头发的地方笑话他。爷爷总是说:“爷爷是有两条命的人,这一圈没头发的地方,是勇敢的标志。”

从那之后,李诗慧再也不调侃爷爷,而是肃然起敬。爷爷从不讲他参加战斗的故事,他总是说,比起牺牲的战友,所有的一切都不值一提。

4月,李诗慧到地处边疆的陆军军医大学边防勤务训练大队参加新聘文职人员集训。她体力较弱,上学时长跑从来没及格过。刚开始3000米怎么都坚持不下来,但她想起爷爷的鼓励,就每天坚持到操场跑步,从坚持不下来到跑完全程,又到考核及格,李诗慧脸上露出久违的笑容。

不断提升联合作战文职人员力量运用效能

陈勇 朱建明

联合作战文职人员力量运用,是战时人力资源管理的重要组成部分,必须适应战区联合作战指挥体制新特点,按照战斗力生成路径科学统筹,合理配置,严密组织,最大限度挖掘和盘活人力资源潜力,保证各项作战任务完成。

准确划定职责边界。文职人员区别于现役军人的一个重要界线,就在于不直接参战。未来联合作战在全域多维战场空间展开,尽管作战地域前方与后方的界线十分模糊,但配置使用文职人员,仍要充分考虑其非战斗人员的身份属性。

注重搞好联动对接。一方面,强化上下联动对接。基于作战任务、样式和阶

段,理清与部队的指挥关系、与友邻的协调关系,注重统筹谋划,精准对接需求,加强过程管控,实时掌握各部队文职人员数量质量底数,科学制定战时调整补充方案,确保战区、军种、部队战时文职人员力量运用上下指挥顺畅、调整补充及时。

突出强化能力生成。目前,我军文职人员普遍缺乏参与作战支援保障的亲身体验,战前训练机制尚未建立,文职人员遂行任务的能力素质与实战化要求还有不小差距。

打穿作战支援保障的素质基础;强化临战训练,突出战场环境、人文风俗、法律法规、武器操作、自救互救等战场必备基本能力、基础课目、实用技能训练。

建立健全政策法规。应着眼保障战时文职人员力量有序运转,通过建立战时奖惩机制,加强战时人员管理、维护战场纪律,对拒战、逃战的文职人员严肃法律追责;搞好战时抚恤优待,参照《军人抚恤优待条例》,出台相关优待政策,切实维护参战文职人员合法权益,解除后顾之忧;健全战时待遇保障机制,构建体现文职人员价值贡献的战时待遇保障体系,调动和激发文职人员参战热情;加强战时履职考评,最大限度发挥政策制度的激励导向作用,为战时文职人员力量高效运用提供有力支撑。

(作者单位:东部战区政治工作部兵员和文职人员局)

谈文论武



由沈阳联勤保障中心第962医院为主抽组的中国第七批赴马里维和医疗分队,为圆满完成维和任务,日前在国内设置了等比例模拟维和营区,进行了全英文模拟门诊接诊、批量伤员救治、疏散隐蔽等课目强化演练。

我的梦想在军营

——记空军军医大学“海归”博士、新聘文职人员张文立

张静

直击公开招考

前不久,结束全军统一组织的岗前培训归队后,空军军医大学文职人员张文立,顾不上回家休息,便马不停蹄来到实验室,投入到具备高发光稀土纳米材料的科研攻关中。

2016年初,得知军队招聘文职人员的消息时,已是张文立在美国求学的第7个年头。当时他正在美国路易斯安那理工大学材料专业攻读博士学位,并且已经收到耶鲁大学实验岗位的任职邀请。

此时,张文立的爱人在美国一所大学刚刚开始研究生的学习,他们3岁的女儿正在国内读幼儿园。“我在考虑个人事业的同时,还必须考虑整个家庭。”张文立说。

是走是留,一时间张文立陷入两难。爱人的一番话彻底打消了他的顾虑:能够实现梦想的机会可遇而不可求,生活上的安逸富足并不是最重要的。

随后,更艰巨的任务落在了张文立肩上,他要参与科技部的重点研发专项申请。因为时间紧任务重,作为团队中最年轻的课题负责人,他丝毫不敢懈怠,跑了数十次图书馆、看了上百篇文献、查阅了上千个专业术语,和团队成员一遍遍推敲。

凭借这种不怕苦、不服输的劲头,近年来他还发表了2篇8分以上的高质量SCI论文。他说学校肯为年轻人搭台子、递梯子、压担子,才让他在一次次科研攻关中快速适应角色、提升能力。

去年7月,军队文职人员考试报名系统开通时,张文立正在出差途中。下飞机后看到同事发来的信息,等不及到酒店,“就在机场大厅找了个地方赶紧上网报名,生怕再次错过”,张文立有些不好意思地说。

如今,穿上崭新的“孔雀蓝”,张文立有种特别的自豪感和使命感,“现在最大的愿望,就是尽快将自己所学投入军事医学研究,解决部队最急需、官兵最迫切的实际问题”。

利用纳米探针技术实现创伤快速检测,是张文立瞄准的第一个目标。他正以时不我待、只争朝夕的战斗姿态投入新一轮科研攻关。

不同的身份 一样的精彩

——吕梁军分区9名现役转改文职人员工作记事

张宗华

改革出新政,换羽获新生。首批转改文职一年来,吕梁军分区9名文职人员在新的岗位上思想是否稳定,工作能否适应,对各项政策待遇落实是否满意?带着这些疑问,笔者深入基层走访了他们。

阳春三月,万物复苏。走进离石区人武部营院,保障科长刘燕伟正带领职工忙得热火朝天,他们有的剪树枝,有的浇灌草坪,还有的翻耕小菜地,一幅生机勃勃的画面呈现眼前。

聊起转改文职这一年,刘燕伟直言,“刚开始,对于工资待遇、住房保障、发展空间等,我也有些顾虑”。针对转改文职人员的疑虑,军分区党委及时召开座谈会,详细了解每个人的思想困惑和实际困难。对于文职人员的正当合理诉求,军分区党委当面拍板解决;对于暂时没有政策依据的事情,军分区及时做好解释说服工作;对于本级难以解决或把握不准的事情,请示上级业务部门后及时回复,消除了转改文职人员的思想顾虑,激发了他们的工作热情。

一年来,刘燕伟努力学习保障业务知识,逐项清点登记固定资产,严格执行财经管理制度,定期维修维护营产营具,官兵满意度持续向好,成为人武部公认的“好管家”。同时,为化解人武部文职人员严重缺编的困难,他还兼顾军事科和政工科的工作。去年下半年,他组织近千人次民兵开展防汛演练、应急行动演练、国防动员课题演练和搜救行动演练,每次任务都完成得

很出色,受到军地领导好评。

离石区人武部保障科助理员白文彪,去年从贵州凯里军分区转改交流回来,是1984年出生的大龄青年,亲朋好友催促他赶紧找对象成家。但考虑到政工科文职岗位空缺,政治工作业务不熟悉等因素,他主动申请参加为期3个月的培训“充电”,以便更好地履行职责,完成工作。

见到吴昊祥时,他刚跑完5000米,非常支持我的工作。“去年底,刚刚从野战部队交流转到汾阳市人武部,他在最短时间度过了心理和工作适应期,已经完全融入新的工作环境。用他自己的话来说就是:“交流到军分区转改文职人员,身份变了,情怀没变;距离变了,责任没变;单位变了,激情没变。”

在履行好国防动员主责主业的同时,3名从野战部队交流而来的转改文职人员,始终不忘带兵打仗的使命,把野战部队的优良作风带进人武部,组织职工学习条令条例,开展主题教育,主动登台授课。带领民兵开展体能、技能训练,开展森林灭火、反恐维稳演练,在基层掀起新一轮练兵热潮。

3月份,军分区组织现役干部和文职人员军事体能考核,转改文职人员王亚民在3公里考核中排名榜首,其他8名文职人员的综合成绩也都在良好以上。

当前正处于改革阵痛期,军分区人少事多的矛盾突出,文职人员是军事人力资源的重要组成部分。如何把这支队伍用好,是军分区党委重点考虑的问题。

军分区党委站在对文职人员成长进步高度负责的高度,提出要按照军队好干部标准培养锤炼文职人员,一方面,借力开展“传承红色基因,担当强军重任”主题教育,充分利用吕梁红色资源,让每名文职人员汲取红色基因,学革命传统、立坚定信仰;另一方面,广搭成长平台,多思路教、多渠道学、多任务练,将其锤炼成为工作多面手、专业攻坚手和大项任务突击手。

岚县人武部政工科科长温建如,转改文职前在空军某场站政治处工作。来到人武部后,主动担任武装工作史馆的解说员,他用心投入,很快就胜任了岗位,还主动设计开通了单位的微信公众号。军分区保障处助理员张海俊原来是人武部保障科长,转文职到军分区机关保障处,在干好本职工作的同时,去年还参加了国防动员演练,由平时的保障员成了战时的战斗员。孝义市人武部保障科长刘志平说:“人武部把我从参谋、干事,一路培养成科长,我对这里的一草一木都充满感情,真是舍不得离开他们。”

转改回头看