

传承红色基因 担当强军重任

写在前面

“一切向前走，都不能忘记走过的路。”

这些年，习主席每到一支部队调研视察，都要走进军史馆、荣誉室，嘱咐官兵把红色基因一代代传下去。

军史场馆是保存、研究、展示党领导人民

军队奋斗历程和伟大业绩的神圣殿堂，也是开展主题教育的精神富矿。一面面锦旗、一枚枚奖章、一件件文物的背后，都是塑造强军之魂、砥砺血性胆气、传承优良作风的鲜活教材，把它们用好了、讲活了，就能为强军兴军积蓄强大的精神动能。

让我们追随南部战区某边防旅官兵的足迹，看看他们如何走进尘封的历史、熔铸精神的高地、打赢今天的战斗。

让静悄悄的荣誉室大声“说话”

■本报记者 陈典宏 通讯员 宋邦稳

记者探营

每月一次的强化训练又要开始了。和以往大项任务开展前一样，南部战区陆军某边防旅十连指导员龚翼山带领全连官兵，又一次走进连队荣誉室，用重温连史的方式作动员。

荣誉室最显眼的位置，摆放着连队的三件“传家宝”：小铁铲、背土袋、育苗杯。室内，龚翼山声如洪钟：“这三件宝蕴含着连队的‘连魂’，更是我们艰苦奋斗、矢志戍边的力量源泉。”

数十年前，连队进驻满是乱石堆的金鸡山。山上少土，官兵们外出巡逻，就带上小铁铲和布袋子，背回一袋袋肥土；育苗难成活，他们用旧水杯、罐头盒当育苗杯精心呵护。就这样，在石头缝里硬是“长”出了369块菜地。如今，来自祖国各地的50多种蔬菜，已经在被官兵称作“拓荒园”的菜园里扎下了根。

十连连史，是一部扎根边防、艰苦创业的奋斗史。可曾经一度，连队守着这个巨大的“宝藏”，却不知如何利用，荣誉室经常是“铁将军”把门。

一次偶然的机会，回访连队的老兵讲起了连史。官兵们这才发现荣誉室里的件件藏品和山上的一花一木、一碑一石，无不蕴含着感人的故事。自此，以荣誉室、“拓荒园”等为依托开展的连史教育，逐渐充盈官兵们的精神世界。

那些年，改革开放大潮涌动，边境线上战场变商场。“山上守卡子，山下数票子；山上静悄悄，山下闹通宵”，官兵时刻面临着形形色色的诱惑和考验。

“当党放心的兵、站党放心的哨、做党放心的事”，连队官兵一次次走进荣誉室，用理想信念筑牢精神高地，用卫国戍边实践激发荣誉感使命感，用钢铁纪律锻造百毒不侵的“金刚身”。组建至今，连队没有发生过一起违纪违法事件。

今年是主题教育深化之年，作为一支被中央军委授予“卫国戍边模范连”荣誉称号的连队，如何让主题教育在去年基础上有新的加强和提升？党支部一班人认为，荣誉室是主题教育开展的坚固阵地，只要不断深入挖掘连史，把连史常讲常新，就一定能够激发官兵戍边守国的动力。

汲取连史精神，发扬优良传

统。新兵下连、新干部到任，连队都会安排“系列套餐”：到荣誉室参观，到“拓荒园”浇灌，到观察哨瞭望；分发连史读本，里面不仅记载着连史故事，还包含边疆作战史和边境地区排雷史；在界碑前，举行入连仪式并重温入伍誓词。新战士陈泽洲说，读懂连史，自己仿佛刮到那间长大了，身为“国门卫士”的豪情油然而生。

紧贴新时代，讲出新味道。“只有让静悄悄的荣誉室大声‘说话’，教育才能更加入脑入心。”该旅领导介绍，十连摒弃“导游式”的荣誉室情况介绍和“满堂灌”的连史教育模式，借助历史文物倾情讲述连史故事；连队干部带头巡线，在任务途中开展随机教育，用实践解读“戍边守土苦亦乐，卫国镇关勇献身”的连队精神；发动战士编排和演绎连史情景剧，并将其拍摄成短视频上传至强军网进行学习共享。

连史和官兵个体相融产生了奇妙的“化学反应”。近年来，十连涌现出一大批“边防通”“投弹王”“神枪手”。官兵们掷地有声地表示：身在“卫国戍边模范连”，与英雄前辈同行，自己的一言一行都要对得起光荣的连史！

值班员讲评

值班员：新疆军区某团榴炮二连指导员 褚瑞善
讲评时间：5月25日

最近，我发现一个怪现象，连队部分同志见了上级首长和本连干部会敬礼问好，见了其他连队的干部却形同陌路。经过询问才知道，原来，大家认为其他连队的干部不是自己的直接领导，管不到自己，礼节礼貌不到位也不会被批评，所以就出现这种“看人下菜”的现象。

礼节礼貌岂能“看人下菜”

《内务条令》第四十九条规定：军人必须有礼节，体现军人的文明素养，促进军队内部的团结友爱和互相尊重；第五十二条规定：每日第一次遇见首长或者上级或者军衔比自己高的同志时，应当敬礼。

同志们，保持礼节礼貌不当区

别对待，这种问好、敬礼等细节看似是“小节”，实则反映出大家对条令条例的贯彻落实和个人修养水平。存在类似问题的同志，希望及时改正，进一步强化条令意识，加强自我修养。

(杨希圆、潘昭整理)



兵说兵事

请假外出，缘何如此“闹心”

请假外出是官兵在休息日的正常活动安排，除了休闲放松，也是官兵调整状态，投入后续工作的“助推器”。原本是一件好事，但在一些基层单位，却成了“闹心事”：有的基层连队把“外出就应该为大家办事情，归队就要给班里带吃的”当成约定俗成的“规矩”；有的单位确定外出人员

或“论资排辈”，将老兵与新兵区别对待，或“论功行赏”，把官兵权益当成奖惩手段；还有的单位对战士外出“零信任”，总认为会脱管失控，外出仅半天，就抽查很多次……凡此种种，使官兵对请假外出“望而生畏”，很多人周末宁愿“宅”在连队，也不愿请假外出。

换位思考一下，如果营连干部和机关人员请假外出也受到这般“待遇”，会有何感受呢？己所不欲，勿施于人。郝小兵呼吁带兵人、管理者设身处地为官兵们想一想，如何让他们在周末清清爽爽、高高兴兴地请假外出。

(文/王森、何思聪 图/付刘婷)



这样的百分之百优秀率我不要

■第80集团军某旅排长 王立涛



5月底，连队再次组织月查季评，评选优秀士兵和优秀干部。我再次当选，虽然优秀率不足100%，可心里觉得踏实多了。上个月，被排里推选参加本月优秀干部评选，我这心里既高兴又忐忑。高兴自不必说，除了排里战友们的认可，还能借机看看自己在连队的群众基础并对照查找不足。忐忑的是，作为干部万一没被评上，脸上可挂不住。

军人大会上，拿到选票后，我随即回忆起几名同志的思想状况、训练成绩以及平时表现，按照票上优秀、合格、不合格三个等级，如实进行了填写。等我填完，这才发现大伙儿早就“交卷”了。

“排长，你太认真啦！”坐在我身边的战士李阳戏谑道。不及细想，我耐心等待战友唱票。可统计出来的结果却大大出乎意料：包括我在内的多数同志，各个方面优秀率均为100%，就连前不久因漏岗被机关查纠的王副班长，其各项优秀率也都近乎完美。这是怎么回事？正当我疑惑不解时，身边几名战友的讨论引起了我的注意。“瞧！居然有人没给咱班副评优”

秀。”“走个形式而已，这评议不都是往优秀评优吗？这人也忒较真了。”评议结束后，我敲开了指导员的房门，“指导员，我虽然被评为优秀干部，可这100%的优秀里边水分可不少……”听了我的想法，指导员若有所思。当天，指导员对全连进行了一次关于如何行使民主权利的教育，并围绕“怎样才是真正关心战友”展开讨论，呼吁大家摒弃“老好人”思想。几天后，在党支部决议下，连队重新组织了月查季评。投票结束后，战士王浩兴冲冲地对我说：“排长，你可得加油啊，我的优秀率比你还高呢！”

(赵威、刘洋庭整理)

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com
强军网网盘:bjccz

心理咨询室缘何成了摆设？

■陈拓 施豪挺

潜望镜

“虽然只是换了个名字，但体现了旅党委对基层官兵的悉心关怀！”指着新门口的“心灵驿站”标牌，看着重新热闹起来的心理咨询室，东部战区陆军某旅心理咨询师、军医周云高内心满是喜悦。

今年，各项比武集训考核任务繁重，为缓解官兵工作训练带来的压力，该旅专门修建心理咨询室，购置了按摩椅、宣泄人等专业设备，并安排周云高担任负责人，为官兵普及心理知识、排除心理困惑、解决心理问题。

开放后的心理咨询室很快便受到官兵青睐，不少战友常常利用课余时间

间过来缓解压力、放松心情。看着络绎不绝的人群，周云高打心底为旅里的暖心举措点赞。

可惜好景不长。过了一段时间，周云高发现，来心理咨询室的官兵越来越少。一次，他在路上遇见几个熟悉的面孔便热情邀请他们来咨询室放松一下，没想到被连连拒绝不说，战士们似乎还对他敬而远之。

到底是怎么回事？周云高随即找到老熟人、三连战士兰官平，决意一探究竟。“其实，我也不是不想过去放松，可顶不住‘舆论’压力啊！”在周云高的追问下，兰官平道出了难言之隐。

原来，心理咨询室建成后，兰官平光顾放松之余，偶尔遇上烦心事还会跟周云高聊两句。没想到，他的这

一举动却招来战友的非议，不少人认为去心理咨询室就是“心理有问题”，连队甚至将他列为了“重点人”。

找到问题症结后，周云高当即向机关反映了有关情况，并积极建言献策。不久，机关决定将心理咨询室更名为“心灵驿站”，并专门设计了大方漂亮的宣传牌，组织了揭牌仪式。此外，他们还同步开出三剂“药方”：组织专题教育，消除官兵对心理咨询的偏见；邀请心理专家授课，深化官兵对心理咨询服务的认识；开通网上心理咨询热线，保护官兵隐私。

现如今，更名后的心理咨询室又成了官兵缓解压力、放松心情的港湾，周云高更是成了大伙儿的知心大哥。这不，有时找他还得预约呢！



Mark军营

难分高下

近日，海军陆战队某旅在驻训点组织拔河比赛，经过几轮PK，炮兵营和侦察营的两支参赛队伍走到了决赛场，双方较起了劲儿。瞧！炮兵营排长吴涛手握着指挥旗，大声呐喊着，队员们拼尽全力，一时难分高下。

牛涛摄影报道

