记者探营

一场“和平积弊回头看”活动，全连在位的40名官兵均上交了和平积弊自查问题台账。这看似实打实的自查活动背后，却隐藏着一个令人深思的问题——

下连2个月，和平积弊从哪来？

■冯立文 刘星楠 本报记者 宋子洵

当第79集团军某旅政治工作部干事王子政的目光落到四连上交的40份和平积弊自查问题台账上时，他并没有发觉其中隐藏的问题，只是机械地翻阅着内容，检查字迹是否工整、格式是否规范。

翻看一份新兵的材料，王子政的脑海中好像过电似的突然反应过来，不由得自言自语：“新兵哪儿来的和平积弊，纯属胡闹啊！”

事情缘于5月下旬，辽西某驻训地在漫天黄沙中展开的一场“和平积弊回头看”活动。

“今年的训练工作开局不错，对照去年的和平积弊问题清单，大家找一找自身还存在哪些差距，还有哪些地方需要改进？”教育课上，四连指导员文彦全将去年连队官兵的和平积弊自查问题台账下发至每个人手上，引导大家围绕这一问题开展班排讨论。

“班长，到底啥是和平积弊？去年的活动我们都没参加，这次回头看看啥呢？”各班带开讨论，新兵安陈的一句话让班长冯坤鹏瞬间感到头皮发麻。

回顾六个月的新兵营生活，从入伍到授衔，从共同课目到专业训练，不知不觉间这群新兵距离战斗员的标准已经越来越近，可对于和平积弊，他们还知之甚少。

冯坤鹏决定借此机会给大家补补课。时间一点一滴流逝，转眼间一上午就过去了，其他班级的整改清单都已经交齐。“冯班长，就差你们班了！”连队文书催促着。

“这是我去年的问题清单，参照其他班的做法，大家先抓紧时间写一份交差！”无奈，冯坤鹏只能安排大家草草了事。最终，全连在位的40名官兵，向机关上交了40份字迹工整、格式规范的和平积弊自查问题台账。

因为此事，文彦全闹了个大红脸，无奈地解释道：“连队最近训练任务太重，教育时间也很有限，如果因为材料不齐全被上级检查通报，大家吃的苦受的累可就都白费了！”

文彦全一肚子担忧，王子政的一句话却让他说不出话来：“如果把材料补好就能提升战斗力，那我们以后就继续带着这些新兵补材料、搞形式！”

接连走访了几个连队，王子政发现新兵补抄和平积弊自查问题台账的现象并不止四连一例，只是其他连队在上交材料时，把新兵部分摘了出去。王子政开始意识到问题的严重性。带着问题返回主营区，他第一时间汇总上报检查情况，随即引发广泛关注。

“这些问题虽然看上去完整充实，却是不符合实战需要的形式主义！”交班会上，该旅党委一班人达成共识：刚下连的新兵还是一张白纸，千万不能被陈规陋习所影响！军旅生涯的第一步迈错了方向，以后只会离战斗力标准越来越远。

针对发现的问题，他们将原有计划中的问题清单调整为案例研讨，围绕“和平积弊为何难以纠治”“如何围绕练兵备战减负增效”等问题开展群众性大讨论，鼓励官兵在训练间隙结合点滴细节和常见事例，纠治官兵习以为常的和平思维，破除按下葫芦浮起瓢的减负“怪圈”，从一言一行中纠治形式主义，推动练兵备战向更深层次提质增效。

走上训练场，文彦全将更多的教育内容穿插在训练间隙，依据每天各专业训练计划开展随机教育，安陈也终于弄懂了和平积弊的种种表现，他与新下连的战友约定，要坚决防止自己沾上这些旧习气。

采访手记

为每张白纸都画上打仗图案

■宋子洵

在对孩子的教育中，我们时常把孩子比作白纸。父母的言行，很大程度上会影响白纸上的图案。

对于新兵而言，他们的军旅之初同样是一张白纸，带兵人的一言一行都会深深地影响他们。画上太阳，就会收获阳光；画上乌云，便会得到阴霾。

我们的部队在很长一段时间都没有经受过战争考验，和平积弊清而未尽，一些与打仗无关的瓶瓶罐罐还未被完全打碎。新兵刚刚下连上岗这段时间，正是他们军旅生涯的关键时期，切莫让他们沾染上和平积弊、形式主义、官僚主义等陈规陋习。应当帮助他们牢固树立当兵打仗练兵为战的思想，在每一张白纸都画上打仗的图案。

漫说军营

机关与基层，到底谁围着谁转？

基层是部队的基础、战斗力的基础；机关是为基层服务、为基层存在的。从这个意义上说，机关要围着基层转，而不是基层围着机关转，两者关系不能反转倒置。

然而现实中，一些机关遇有大项任务，就动不动从基层抽调官兵去帮助工作，把自己的事摊派到别人的头上。在这个过程中，基层如有流露出婉拒和商榷之意，机关便上纲上线说“不讲政治、不听军令”，完全不顾基层也有自己的工作任务。

当前，人少事多的矛盾比较突出，机关如此，基层亦然，都是“一个萝卜一个坑”。基层大量人员被抽走，日常工作就会捉襟见肘，甚至会陷入停滞，无法落实上级指示、部署任务。到头来，机关到基层检查工作发现问题，板子就会打在基层身上，根本不去问自己的责。

新体制下，上级与下级、机关与基层，各有职能使命和任务分工，经过一段时间的努力，相关的制度机制已经建立，彼此的工作界面更加清晰。要归正部队“四个秩序”、保持机关基层日常工作高效运转，一级有一级的责任、各级有各级的担当，要干好分内事、种好“责任田”，既不能对上推责，也不能诿下“甩锅”，更不能不问基层疾苦任性用权。

文/徐弘源、皇甫鹏飞 图/程 静

士兵之声

“活干好，也请把话说好”

■罗嗣慧 谢权鑫

“早不来晚不来，为何偏偏赶在下班时间来？”前不久，准备结婚的士官小王前去机关开具介绍信，由于驻地离机关较远，他赶到机关已临近中午下班时间。让小王郁闷的是，负责办理业务的机关干部虽然爽快地把活接下了，却留下这样一句抱怨的话。

活都干了，为何不好好说话呢？其实类似的情况并不罕见，有些机关干部不但给基层官兵办事趾高气扬，遇到问题还善于推诿扯皮、“打太极”，仿佛给官兵办一件事，别人就欠了他“天大的人情”。

细细思考这种行为，是不是因为这个原因：活干了，因为制度、岗位要求你这么干；话不好好讲，因为你心里根本就不想这么干。倘若如此，本质仍是官僚主义，也就不难解释战士为什么吐槽有些干部常居“机关之高”，总爱摆出一副“官架子”了。

机关因基层而存在，岂能出现基层围着机关转的倒挂现象？作为机关干部，必须首先把基层官兵当作家人，把基层之事当作家事，化被动服务为主动作为，真正关心基层、温暖兵心。如此，才能真正使基层与机关构建起团结友爱、和谐纯洁的内部关系，凝聚共同逐梦强军的磅礴力量。

有话想说，给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

一线直播间

祝“妈妈”早日安康

■杨俊升

一缕暖阳，透过窗前的玻璃，照射在一张疲倦的面庞上。6月上旬的一个静谧午后，刚刚在上海第455医院做完第6次化疗的焦志英，静静躺在病床上休养。

“妈，我来看您啦！”循声望去，焦志英半年多未曾谋面的儿子、火箭军某部义务兵焦琪，在单位领导的陪同下，穿着一身笔挺的军装敲门而入。从手中抱着的簇簇香花之中，焦琪取下一张张写有战友们祝福话语的彩色卡片，深情地念道，“亲爱的妈妈，虽然不曾谋面，但衷心地祝愿您早日安康”“妈妈，惟愿您早日战胜病魔、远离痛楚”……一声声“妈妈”、一句句祈愿，都是焦琪所在单位官兵所写，饱含着对这位“兵妈妈”的关切之情。

2018年1月，焦志英被诊断为胃癌晚期，为了给她看病治疗，这个家庭很快陷入困境。火箭军某部领导得知情况后，迅即依据相关政策组织发放慰问金，官兵们也自发地录制视频、筹备鲜花、制作卡片，以此为焦琪的母亲送上祝福。

病房里，当看到视频里官兵们像孝敬关心生母一样对待自己，历经6次化疗都未曾掉过一滴泪的焦志英难掩激动，不禁眼眶湿润，“部队真是一个温暖的大家庭，能把儿子送到这样的地方培养，我既高兴又放心！”

Mark军营

6月上旬，郑州联勤保障中心在某基地开展护理备战练兵强训比武考核，聚力锻造能打仗、打胜仗的“战救卫士”。图为参加比武考核人员正在考官注视下开展战场急救。 刘 怡摄

第72集团军某旅党委机关注重沉到一线解决问题——

狠刹“问题秀”，多伸“解难手”

■本报特约记者 童祖静 通讯员 江樾铭 何 飞

潜望镜

“指导员，机关检查组在训练场查到问题啦！”6月2日一大早，得知消息，第72集团军某旅支援保障连指导员王志毅急忙朝着训练场小跑而去，心里更是直打鼓：该不会又是那个问题吧？

“上个月就通报过你们训练器材严重损坏，为何迟迟不整改？”果不其然，还没等赶到训练场的王志毅喘口气，一名机关参谋的质疑声便扑面而来。对此，王志毅苦恼不已：这段时间，由于训练强度增大，部分训练器材出现损坏，连队已经向机关上报过采购计划，迟迟不落地，能怪我们吗？

王志毅的苦恼并非个例。不少连队针对这种情况还想了不少办法：有的单位将损坏器材自主维修，让其“带伤上阵”；有的单位发动官兵自制简易器材，临时应付“检查”……不料，却都被机关以“训练器材存在安全隐患”进行通报。

“检查指导工作，缘何只指出问题，不解决问题？”不久后，负责检查的机关干部将基层的“疑惑”带到旅交班会上，引起旅领导的高度重视。一位旅领导说，通报问题轰轰烈烈、解决问题“蜻蜓点水”，反映出机关工作不够务实，衙门作风严重，必须狠刹“问题秀”，多伸“解难手”。

立行立改。为此，该旅梳理总结10余类频频通报却不解决的“老大难”问题，采取定责任人、定整改步骤、定完成时限的“三定”解决法，建立拉单销账跟踪问责机制，确保彻底纠治顽疾。此外，他们在机关开办阳光服务办事大厅，为基层提供答疑解惑、办理业务等“一站式”服务。

精准解决难题，精准指导工作。日前，该旅刚刚进入野外驻训场“安营扎寨”，旅卫生科助理员王晋丰在安家定位检查中，不仅记下问题清单，还附带了一整页纸的帮助整改措施。

“如今机关一线解决问题，基层不再有无谓的压力。”王志毅告诉笔者，驻训以来，连队干部骨干能够心无旁骛抓训练，官兵训练士气高昂、虎气充盈。据悉，在基层对机关的满意度测评中，好评率较上个季度提升了近10个百分点。

微议录

不能当“问题搬运工”

■第72集团军某旅政委 袁俊锋

发现问题、分析问题、解决问题，这本是解决问题的“链条”，缺一不可。然而，在实际工作中，不少检查指导组把主要精力放在了“发现问题”上，而对问题产生的原因、如何解决问题“轻描淡写”甚至不管不问，导致一些问题悬而未决、久拖不决，成了“问题搬运工”。

只发现问题，而不去分析问题、解决问题，这本身就是一个大问题。因为没有“下篇文章”的工作只能造成矛盾的堆积，对实际工作并没有太多帮助。

态度问题是根本问题。机关在检查基层、指导基层时，一定要秉承“为基层解忧、为官兵办事”的理念，既要抓准存在问题，更要研究制定解决办法，真正让问题见底归零，跳出问题“纠”而不“治”的怪圈，真正推动基层建设提质增效、稳步推进。