

知重负重，激扬狠抓落实的精气神

——牢牢把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求③

■李 泉

1943年3月18日，是周恩来同志农历45岁生日。当时，全党正在开展整风运动。这天，他没有举办和参加任何庆祝活动，而是在办公室写下了《我的修养要则》，决心“与自己的他人的一切不正确的思想意识作原则上坚决的斗争”。从此，他更加注重改造自己，最终用行动使周恩来成为了“一个光荣的名字、不朽的名字”。对于广大党员来说，也需要像周恩来那样，在主题教育中对照使命找差距，一辈子守住初心，一辈子改造自己。

在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上，习主席不仅对“抓落实”做了详细阐述，还特别强调要“增强贯彻落实的自觉性和坚定性”“以钉钉子精神抓工作落实”，要求在主题教育中“把整改落实贯穿主题教育全过程”“把各项任务落实到位”。抓落实，是一种态度，更是一种能力。能不能在主题教育中狠抓落实，不仅是衡量一名党员作风、能力、水平的重要标准，也是这次主题教育能否取得实效的关键。

我党历来注重在教育活动中抓落实

实。从延安时期的整风运动到“三讲”党性党风教育，从先进性教育活动到深入学习实践科学发展观活动，我们党的集中性教育活动，都始终要求用行动体现思想，用落实检验成效。

党的十八大以来，这一传统做法得到了进一步加强。党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，无不是从严要求，无不是把落实放在心上，抓在手上。可以说，正是抓落实，让全体党员思想更务实、作风更求实、工作更扎实，让全国人民看到了新时代中国共产党人知重负重、狠抓落实的精气神。

“决策的制定和实施方案的部署，事情只是进行了一半，还有更重要的一半就是要确保决策和部署的贯彻落实。”落实之所以是“更重要的一半”，是因为没有落实，前面的工作就会落空。拿这次主题教育来说，学习教育、调查研究、检视问题，是抓好主题教育的必要步骤和重要方法，必须抓实抓好。不过，漂亮话说得再响，差距找得再多，措施定得再细，如果最后没落实到行动上，那前面的一切就都变成了空谈。

回溯以往，为什么同样的教育、同样的计划、同样的要求，在不同单位会有不同的效果，差距就在于“下课铃声响了之后”。听课时深受感动，下课后不见行动；参观时泪如雨下，参观后依然如故；找差距真刀真枪，补差距虚晃一枪……如此不抓落实，不管什么教育只能是“沙滩流水不到头”，开头红红火火，结尾不了了之。对此，习主席告诫大家：“特别要针对表态多调门高、行动少落实差等突出问题，拿出过硬措施，扎扎实实地改”。

“教育党员干部以刀刃向内的自我革命精神，广泛听取意见，认真检视反思，把问题找实、把根源挖深，明确努力方向和改进措施，切实把问题解决好。”一名党员，能否在整改中对自己狠一点，决定其思想认识能否高一些。只有发扬刀刃向内的自我革命精神，对找到的差距和存在的问题不拖、不等、不放、不推，把嘴上说的变为干事的行动，把纸上写的变为生动的实践，把墙上贴的变为工作的遵循，才能

实现自我净化、自我完善、自我革命、自我提高。

有副对联生动反映了一些领导干部不抓落实的不良工作作风。上联：你开会我开会大家都开会，下联：你发文我发文大家都发文，横批：谁来落实。抓落实，除了启发党员个人自觉外，组织力量不可或缺。毕竟，自己剜疮往往是很难的。这个时候，党组织多做一些“盯人术”般的抓落实，少发一些“N次方”样的文件，善抡几回不改即批的“杀威棒”，方能倒逼党员改起来、实起来。

长安何处在，只在马蹄下。只有不断以想抓落实的自觉、敢抓落实的担当、会抓落实的能力，让主题教育中的各项举措落地、生根、开花、结果，才能在一些“盯人术”般的抓落实，在担当使命中砥砺前行，实现主题教育理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标。

（作者单位：军事科学院国防工程研究院）

有温度的服务更贴心

■余守勇

“机务站的战友，这些香蕉够你们一周享用，每天吃哪几根我按照香蕉的成熟度已经标好了，按标好的吃最可口。”“仓库的战友们，这是你们请领的便携式健身器材，用前一定先看使用说明，希望你们早日成为肌肉男”……

最近，某部助理员李向军在为各小远散单位配送物资时，把注意事项拍成视频一并送给了大家。让他没想到的是，这段视频被传到微信公众号后，3天点赞数就到了“1万+”，很多官兵都复制转发这样一条评论：“这样的服务有温度，让人心里暖暖的。”

心理学上有这样一句名言：“赞扬的东西正是人们期盼的东西。”基层官兵给李助理的暖心服务点赞，其实是在表达这样一个期盼：领导机关在给基层服务和解难时，既要有速度和力度，也要多点类似这样的温度。

近年来，各级领导机关在服务基层方面出台不少举措：扩建士官公寓、探亲休假接送站、延长智能手机使用时间等，诸如此类，都让基层官兵感受到了温暖。但有个别机关干部，却在服务基层时让官兵感到心寒。比如，前不久，某部机关干部在给驻训官兵送粽子时，把粽子往炊事班帐篷外一

放就走了。看着粽子外面厚厚的灰尘，深夜演练回来的炊事班战士在朋友圈吐槽：“吃这样的粽子，心里拔凉拔凉滴。”

商界有一个“笑脸定律”，意谓销售人员要向顾客多展示笑脸，在拉近距离中提高销量。对部队来说，机关和基层本是一家人，温暖是家最令人留恋的特性。当机关干部把基层官兵当成了自家人，服务就有了温度。在某部机关的每扇门上，不仅都留着里面人员的电话号码，还手写着这样几句话：“亲爱的战友，要是我不在，请给我电话，对您的服务，我们是全天候的。”去年冬天，一名中午赶到机关的基层官兵在看到这几句话时，在局域网留言：外面冷冰冰，楼里静悄悄，而机关这样的服务，让我身上热乎乎，心里暖乎乎。

机关的门不大，但折射人情冷暖；机关的人不多，却事关千军万马。有温度的服务最能打动人心，也最有力量。把“基层至上、士兵第一”的理念刻在心里，多一些将心比心，多一些换位思考，服务基层就会多一些温度。而这些温度，一定会让基层和机关“黏”在一起，心往一处想，劲往一处使。

（作者单位：南部战区陆军某旅）



某部战士小王周末外出看病，由于当天医院患者较多，诊治时间较长，小王比规定时间晚了15分钟归队。纠察记下名字后进行通报，连队责令小王在军人大会上作检查。反之，个别老兵超假归队，却只是以口头警告了事。法纪面前应当一视同仁。若违规处罚因

人而异，只会削弱法纪的权威性和严肃性。

这正是：
老兵超假留情面，
老人而并损威严。
双重标准违公正，
失严失信损权威。

周 洁图 刘含钰文

何为世间至美的品格？庄子论之：“朴素而天下莫能与之争美。”其寓意在于，大繁若简、大美若素，越朴素的，才是越本真的、越恒久的、越高尚的。

《人间有味是清欢》里有这样一句话：“天地有大美而不言，静水流深，看似深邃的天地万物，其实简约朴素，平凡安然。”之于人亦然，淡泊朴素者，追求的是内心的纯净、精神的富庶、事业的收获。人生绚丽的硕果，每每根植于简朴而深厚的生活沃土中。

作家柳青曾说，我喜欢并习惯于陕北庄稼人的朴素。他为了深入农村、体验生活，于1952年毅然作别京城优越生活，举家迁往陕北长安县皇甫村。抵达当地，他找了一座破庙安家，同百姓一样吃粗粮、穿粗布。日常工作和生活一直是这样的形象：褂子对襟，裤腿高挽，满口乡音，一副地道的关中老农模样。他能在地头间盘腿坐着与群众拉话；哪个婆姨有家事纠纷，便上门调解言和；哪个乡亲生活有难处，就靠上走帮一把，将一颗赤子之心和一腔质朴情怀融入了生活深处，创作出鸿篇巨著《创业史》。

大音希声，大象无形。古往今来，举凡大德大智者，每每低调生活在淳朴的无形中。他们是一座挺拔的山峰，近

之，令人敬仰高大；他们是一片波澜不惊的大海，观之，让人心胸开阔；他们是一部蕴含博大的厚书，阅之，使人感悟深刻。

他在美国是顶级科学家，是享有“上流社会”待遇的著名人物，毅然回到一穷二白的祖国后，他总是身着绿色军装和旧式中山服，功成名就后，依然住在不足百平米的老房。他给自己定下“四不原则”：不题词、不为他人写序、不出席应景活动、不接受媒体采访。斯人，就是人民科学家钱学森；

他是享誉世界的显赫专家，一日三餐粗茶淡饭，对住房和用车从不讲究，夏季总穿着数十元的T恤衫，年愈高龄依然跋涉在泥土中。斯人，便是“杂交水稻之父”袁隆平；

他生活俭朴、为人低调、做官平易，任领导干部后，简陋的办公室内仍然是一张旧式写字台，一把修补过的藤椅，室内不安空调。斯人，即是国家最高科学技术奖获得者钱七虎……

读懂朴素的真韵

■马祖云

这一系列名家大师，腰包里并不缺钱，但除了工作生活必需外，几乎都捐给了公益事业。他们没有潇洒飘逸的风采，却有挺立伟岸的风骨；没有张扬傲世的气派，却有可敬可佩的气质；没有荣华富贵的奢求，却有坚毅执着的追求。正是这些质朴而伟岸的身躯，撑起了国家与民族的脊梁。

在追寻党和人民军队的精神谱系中，会令人感叹，艰苦朴素原本就是我们弥足珍贵的红色基因，是不忘初心的精神底色。共产党人从立业、创业到成业，一路走来，华路蓝缕，以启山林，“宁谢繁华而甘淡泊”，铸就了自强不息的特质和品格。

1949年，党中央从西柏坡进京“赶考”时，毛泽东欲见民盟主席张澜，让卫士长李银桥给他找件“像样”的衣服。李银桥翻箱倒柜，但皆为补丁衣裳，便喃喃说道：“真是穷秀才进京赶考呀。”毛泽东笑答：“历来是纨绔子弟考不出好成绩。嚼得菜根，百事可为嘛。我们

会考出好成绩的！”正是这种“嚼得菜根”的艰苦精神，使共产党人坚韧不拔、无往不胜。从井冈山、延安到西柏坡，从“两个务必”到中央八项规定、反“四风”，我们党始终自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，不断发展，不断壮大。

“历览前贤国与家，成由勤俭败由奢”。曾几何时，一些党员干部沉湎享受、尊荣处优，甚至以权谋私、徇私敛财、挥霍无度，把为官从政作为通向“及时行乐”的途径，最终断送了政治生命。

今天倡导艰苦朴素，绝非让党员干部刻意去做“苦行僧”，也不是把俭朴作为衡量干部品质的唯一尺度，而是要弘扬朴素中蕴含的那种淡泊名利、物我两忘的情操，不求奢华、甘于平淡的品格，艰苦奋斗、砥砺前行的心态。只有提振这样的精气神，才能在强国强军的征程中，取得新时代“赶考”的优异成绩。

“反对门户偏见和‘学阀’作风”“反对科研领域‘圈子’文化”“反对无实质学术贡献者‘挂名’”“抵制各种人情评审”……近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于进一步弘扬科学家精神加强作风和学风建设的意见》，推出了一系列务实举措，具有强烈的现实针对性和问题意识，引发社会广泛关注，必将为科技工作者潜心科研、拼搏创新提供良好政策保障和舆论环境。

科技工作者要想脱颖而出、茁壮成长，离不开风清气正的环境、学术民主的氛围、展示才华的舞台、唯才是举的机制。鲁迅先生曾说：“天才大半是天赋的；独有这培养天才的泥土，似乎大家都可以做。做土的功效，比要求天才还切近；否则，纵有成千成百的天才，也因为没有泥土，不能发达，要像一碟子绿豆芽。”科研环境，不仅直接影响科研活动的质量和效率，而且关乎科研人员的形象和成长，关乎我们国家的长远发展和兴衰成败。可以说，每一项重大科研成果的取得、每一位顶尖科技英才的成长，都离不开科研环境的滋养和熏陶。

党的十八大以来，党和政府以及相关部门，坚持改革创新，完善管理机制，大胆突破不符合科技创新规律和人才成长规律的制度藩篱，从而使科研生态不断纯正，学术风气不断净化，有效激发了全社会的创新创造活力。但是，少数单位仍然存在“学阀”作风、学术不端、浮夸浮躁、利益输送等问题。据报道，一家国际学术出版商曾一次性撤销涉嫌造假的107篇文章，这对我们是一个深刻的警示。

科研诚信是科技工作者的生命。《意见》迎着问题上、对着问题改，条条措施对准病灶精准发力，体现出敢于揭短亮丑、刀刃向内的鲜明导向。比如，对于违背科研诚信要求的行为，要求实行“零容忍”，在晋升使用、表彰奖励、参与项目等方面“一票否决”；在科研项目的管理上，要求严格履行科研合同义务，严禁违规将科研任务转包、分包他人，严禁随意降低目标任务和约定要求，严禁以项目实施周期外或不相关成果充抵差；对成果署名问题，要求导师、科研项目负责人不得在成果署名、知识产权归属等方面侵占学生、团队成员的合法权益。只要严格落实《意见》，持续推动作风和学风建设常态化、制度化，就一定能够促使科研环境不断优化，激励广大科技工作者更加自觉地崇尚学术民主、坚守科研诚信、反对投机取巧、破除“圈子”文化。

科学技术是核心战斗力，是军事发展中最活跃、最具革命性的因素。关键核心技术是国之重器，必须立足自主创新、自立自强，必须掌握在自己手中。科技从来没有像今天这样深刻影响国家安全和军事战略全局，从来没有像今天这样深刻影响我军建设发展。科研环境出现了问题，就好比自缚手脚、自

要想举重若轻，先得举轻若重

■何浩东

每一条命令都及时精准、能灵活切换通信模式……在近日某部组织的基层指挥员比武中，营长何晓宇面对接二连三的“意外”从容指挥，“轻松”夺冠。赛后，何晓宇跟大家分享训练心得：“平时训练举轻若重了，战时指挥才可能举重若轻。”

“每一种优秀都有它的品质。”优秀军事指挥员的品质是什么？“分析判断敌情准确、运用兵力娴熟，掌握每一种兵器的性能，能给部属战场都在他掌握之中的感觉。”这是国外一名军事家在对100名古今名将研究后给出的答案。由此方才明白，为什么优秀指挥员在指挥作战时，“看上去都是很轻松的”。

这种“轻松”来自博学。“为将而不通天文，不识地理……不明兵势，是庸才也。”诸葛亮关键时刻能够“羽扇一摇，计上心来”，是因为他躬耕南阳时就涉猎自然、气象、军事等各种知识。刘伯承元帅战绩赫赫，是因为他“博学于古今中外军事，约之于马克思列宁主义军事学说、毛泽东军事思想”。知识好比一块燧石，里面蕴藏着打赢的能量，只有不断敲击它的人，才能一睹灿烂的花火。在科学技术迅速发展的当今，指挥员更应博闻强志、多学思敏，在博学中增见识、强本领。

这种“轻松”来自苦练。前不久，著名合唱指挥家谭利华在接受采访时谈了他的成功密码：“平时特别努力，才能看上去毫不费力。”战场指挥比乐队指挥更复杂、更困难、更容不得出错。平时苦练指挥技能了，就能“谈笑间，檣櫓灰飞烟灭”，否则就可能“去国三千里，沦为阶下囚”。因此，在拟制想定、组织作业时，各级应巧设奇障，智留伏笔，让指挥员“判敌于朦胧之中”“定夺于危难之时”，在跌宕起伏中摸索指挥要领，提高指挥能力。

“闻道朔方多勇略，只今谁是郭汾阳”。当前，作战指挥战略性、联合性、时效性、专业性、精确性要求越来越高，联的范围、融的程度、谋的难度日益加大，组织指挥任务更加艰巨。各级指挥员只有充分认清自己举足轻重的地位，在学议上追求举十知九、在经验上注重举一反三、在训练中坚持举纲挈领，才能以平时训练的举轻若重，换来战时指挥的举重若轻。

营造风清气正的科研环境

■李 鹏

设壁垒、自我内耗，妨碍的不仅是军队科技工作者的发展进步，而且会破坏一个单位的创造力、向心力和凝聚力，严重迟滞科技兴军的步伐。

今天，与当年先辈们搞“两弹一星”相比，我们的科研环境无疑发生了天翻地覆般的变化，缺的不再是钱、物、技术，缺的是像老一代科学家那样艰苦创业、科学报国的优秀品质。“欲事立，须是心立。”全军官兵特别是军队科技工作者，应当认真学习贯彻《意见》，自觉践行和大力弘扬新时代科学家精神：胸怀祖国、服务人民的爱国精神，勇攀高峰、敢为人先的创新精神，追求真理、严谨治学的求实精神，淡泊名利、潜心研究的奉献精神，甘为人梯、奖掖后学的育人精神，集智攻关、团结协作的协同精神，坚守科研伦理、弘扬学术道德，涤荡浮躁之气、守住诚信之本，努力成就科技兴军的时代伟业。

（作者单位：武警河南总队）

时苦练指挥技能了，就能“谈笑间，檣櫓灰飞烟灭”，否则就可能“去国三千里，沦为阶下囚”。因此，在拟制想定、组织作业时，各级应巧设奇障，智留伏笔，让指挥员“判敌于朦胧之中”“定夺于危难之时”，在跌宕起伏中摸索指挥要领，提高指挥能力。

这种“轻松”来自明察。制敌必先知敌，知敌贵在知细。平型关大捷前，我军各级指挥员对作战地域的一个山包在哪里、有多高、后面能藏几个人一清二楚，对日寇的战法、枪炮的射程以及汽车挡板的厚度了如指掌，这才使打仗像模拟训练一样。彭德怀曾多次告诫指挥员：“全靠地图，是指挥不好战斗的。只有迈开双脚，走上第一线，真正洞察敌我情势，才有指挥权。”粟裕对战场的熟悉程度有时令侦察员都自叹弗如，因此成就了一个个用兵传奇。功到深处剑自鸣。只有对自己实力如数家珍、对战场环境了如指掌、对作战对手洞若观火、对战场变化明察秋毫，才能精准运筹，决胜千里。

“闻道朔方多勇略，只今谁是郭汾阳”。当前，作战指挥战略性、联合性、时效性、专业性、精确性要求越来越高，联的范围、融的程度、谋的难度日益加大，组织指挥任务更加艰巨。各级指挥员只有充分认清自己举足轻重的地位，在学议上追求举十知九、在经验上注重举一反三、在训练中坚持举纲挈领，才能以平时训练的举轻若重，换来战时指挥的举重若轻。

（作者单位：第82集团军某旅）