

深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神

写在前面

民主集中制是我们党的根本组织原则和领导制度,新形势下加强军队党的建设,必须着力解决贯彻执行民主集中制质量不高的问题。

改革后,合成营党委人员结构发生了质的变化,还出现了武器装备多元化且技术含量较高等新情况。合成营党委必须主动作为,积极探索新编制体制下民主集中制的落实办法,认真落实各项具体制度,用好批评和自我批评武器,不断强化集体领导,充分激发班子每一名成员的智慧,实现合心合力,真正把民主集中制的优势变成我们的政治优势、组织优势、制度优势、工作优势,更好地促进合成营建设,推动备战打仗不断上新台阶。



# 靠民主集中实现合心合力

——第79集团军某旅加强合成营党组织建设见闻

■沈立 本报特约记者 海洋

兵监督,严格遵守“不在营党委会上先入为主,不随意打断发言,不率先表态”等规定。

旅党委还研究明确合成营党委班子成员任职要求,通过挂钩指导、推门听会、督导检查等办法,对参与常委会意识不强、会前准备不足、经常“没意见”的党委成员定期谈话、点名批评。

5月初,合成二营针对“按纲建连形势分析”召开营党委。会上,营党委书记、教导员赵海提出4项评比计划,经过反复讨论研究,建议被砍下2项,最终通过的7项建议中,有5项是由其他成员提出的。方案实施后,受到基层官兵一致点赞。

◎民主生活

会场设有职务高低之分

4月底,第79集团军某旅合成二营召开党委,研究训训相关准备工作。会上,营党委委员、副营职首席参谋司马元借鉴以往驻训工作经验,指出机动路线规划不合理、卫勤力量薄弱等5个问题,并提出相应整改措施。营党委研究讨论后,采纳了他的建议。

“只要意见‘含金量’高就会被重视,这让党委决策更加科学。”走出会场,司马元说。

加强民主集中制建设后,全营的变化让营党委委员、四连指导员蔡李丰更有感触。去年,营里召开党委研究发展党员事宜,某连队党支部原本打算推荐一名成绩突出的上等兵。然而会上,营党委书记和副书记在首先发言中“定了调”,建议推荐人员以士官为主。这让该连党支部书记不好再张嘴。

在不久后一次组织生活会上,蔡李丰坦率提出一些问题。改革后,营党委班子成员增多,成员之间年龄、级别、职务差距较大,个别成员在常委会发言时怕得罪人,也担心插手其他同志工作,感到顾虑较大。

旅党委发现此类问题后,组织该营党委针对“民主氛围不浓”等问题多次召开民主生活会,引导大家敞开心扉,开诚布公指出正副书记存在的“讨论画框定调”“发言堵塞言路”“表态急于拍板”等问题,针对班子成员因职务、分工等因素而导致“怕说错话而不说话、怕说多话而少说话”等问题进行讨论辨析。随后,营党委正副书记主动开展自我批评,表示今后会主动接受班子和官

“营队建设很多方面都存在类似的问题。”营党委委员、三连指导员马付君说起了他的一段亲身经历。一次党委开会分析装备管理形势,他考虑到各单位懂新装备的人才分布不均匀,提出装备维护保养按照“专业模块”实施的建议,然而建议最终没被采纳,装备还是按以往形式进行管理。在之后的检查中,该营就由于装备管理不细致、保养不到位,受到上级批评。

“全营大大小小百余个专业,党委书记、副书记不可能样样精通,有些重要事项不深入全面研究思考,就容易出现盲目决策的问题。”为此,该旅规定,合成营党委在讨论专业性较强的议题时,尽量让专业人员先拿专业意见。党委书记和副书记不率先发表倾向性意见,不随意插话,不轻易否定意见建议,不急于集中或强行通过议案。

着眼提高落实民主集中制质量,该旅各级党组织在研究专业性、技术性强的重大事项时,增加专家辅助决策程序。他们还制定完善党务公开办法,重大问题征求官兵意见等制度,确保民主集中制落实内容规范、程序严谨、形式务实。

4月20日,该营召开党委训训会,有专业特长的党委成员积极建言。一连指导员李玉赫曾在宣传科任职,他建议以“战地课堂”“士兵论坛”等形式授课,并穿插进行小动员、小比武、小讲评等活动。方案经营党委研究通过后,较好解决了驻训任务重、部队分散教育难以得到有效落实的难题,促进了教育质量的提高。

◎科学决策

让懂行的人拿专业意见

“建议成立一支后方防卫队,部署在综合保障队附近地域”“卫生分队应紧挨一线部署,确保前方重伤员及时后送”……5月15日,正在塞北驻训的合成一营召开党委训训会,讨论研究战斗行动预案。会上,战勤参谋石宝昌经过深入调研,提出很多中肯意见,正副书记认真记录思考。最终,营党委以石宝昌的意见为基础形成多项决议。

记者留意到,此次会议,该营针对战斗各环节行动部署,正副书记对不太熟悉的领域、不太了解的工作很少发言定调,而是认真倾听懂专业的党委成员认真分析,组织大家认真讨论。

合成营组建以来,使命任务进一步拓展,新装备不断列装,涵盖步兵、通信、工兵等专业,编配有火力、通信、作战等参谋人员,小到指南针、望远镜,大到工程作业机械应有尽有,专业多、领域广,这给党委决策提出不少挑战。

◎提高效率

在议事决策上不拖泥带水

合成营刚组建的一次评功评奖,让一营党委书记、教导员张翼至今想

起来都有些“心累”。

“评先评优标准一目了然,人人心中都有一杆秤,然而冗长的会议却让大家坐不住。”张翼说,合成营党委有15名成员,同一连队的两名主官其实意见基本一致,但每人都要讲上十几分钟,大家再研究讨论几句,一上午就过去了。

按理说,吸纳更多成员意见建议,有利于营党委决策更科学有力。然而,参会委员发言内容大同小异,议不到点上、议不决等耗时耗力、效果差的现象时有发生。另外,由于基层时间紧,工作节奏快,容易造成一些营党委擅自简化会议流程,“赶时间”流于形式。

一次,某营党委研究推荐学员,会上标准不够明确,各连意见难统一,加上时间较紧,没研究充分就忙着投票排序决定。事后了解到,有两名合适人选因微弱票数之差而未能如愿。

只有着眼新形势适应新情况,才能提高议事决策效率,激发营党委自建活力。该旅针对“准备不足进入议题慢、议题不明讨论发言散、作风不实客套发言多”等问题,制定《合成营党委议事和决策规则暂行办法》,要求会前连主官先碰头达成一致意见,会上选一名代表进行发言,大家直奔主题阐明观点意见,提高会议效率。结合党委支部书记集训,该旅还组织合成营党委成员重点学习确定议题、会前酝酿、引导讨论、归纳总结等内容,提高营党委筹划组织会议的能力。

前不久,某合成营党委组织安全形势分析,他们会前确定好议题,让成员充分酝酿,会上每个支部由一名代表发言,内容言简意赅,观点一针见血,重复的意见不再赘述。40多分钟的会议,共查找安全隐患10多个,逐一制定相关措施并分工落实后,收到良好成效。

上图:第79集团军某旅合成三营党委一班人在指挥方舱进行战前筹划。

党建设论坛

新中国成立后,毛泽东在公务活动中喝茶都要自己付钱,到外地视察工作也是自己带茶。他曾告诉大家:“如果说我随便吃了、花了、用了、拿了,部长也可以,省长也可以,县长、村长都可以,这个国家就没法治理了!”这个故事让人很受触动。作为党员领导干部,干自己所讲的、讲自己所干的,就是最好的言传身教。这既能反映出领导干部自身政治品格、道德修养,也是对部队建设和官兵教育的鲜明风向标。

干自己所讲的,就是说到做到,做表率立标杆,这样部属自然循循而行。正所谓“行之以躬,不言而信”;领导干部说了不做,甚至背道而驰,部属心理上即有了“垫背”、行为上即有了“暗示”,难免会亦步亦趋、仿而效之。正如研究行为学的专家总结的,一个举动做一次叫“行为”,做三次叫“个性”,做十次就会认定成“风气”。“导弹司令”杨业功要求部队“禁酒减菜少陪同”,文件下发后,他到部队检查工作,发现接连几个单位都是“涛声依旧”。在他几次罢宴后,部队公务接待才有一百八十度的改观。可见,领导干部时时刻刻言行一致,才能发挥一呼百应的凝聚力、执行力,党的纪律规矩、政策要求才能在各级得到彻底贯彻执行。

干好自己所讲的,还要讲清自己所干的。讲真话是党员干部有党性、有公心、有正气的体现。“浮夸风”盛行的年代,彭德怀曾自己种了一块试验田,经过精心经营收获90多斤粮食。据此,他坚决反对许多地方大搞浮夸风“放卫星”,亩产动辄上万斤。他告诫地方领导干部说:今后须特别注意实事求是,不要虚报。

干了再说即为经验分享,是正能量;不干先说就是纸上谈兵,是党性缺失的直接表现。风气之所以称为“风”和“气”,就是因为它会流动、蔓延、熏染。对上夸大其词、虚报浮夸,吹“政绩泡沫”,影响的是上级对情况的掌握、决策的指向;下级受到“假大空”风气熏染,同样会吹“政绩泡沫”,如此一窝衍生百弊,收空缴空,耗的是强军资源,辱的是党员党性。

领导干部言行一致,表里如一,干自己所讲的、讲自己所干的,无需权压声厉、前拉后推,自然会威信即

# 干自己所讲的 讲自己所干的

■吴益

立、人心汇聚、政通令行,反之就会导致自欺互欺、政怠事浮,所差者看似“口”与“手”的距离,实则体现的是党性修养的高与低。(作者系78156部队党委书记)

武警金华支队

## 远程“推门”听党课

■王鹏勇 何博轩

6月7日,武警金华支队执勤五中队的会议室里,中队党支部书记夏云正在给党员骨干上党课。听课的,不仅仅是台下坐着的连队党员骨干,还有借助信息化系统的“远程听众”。“课件比较精致,内容针对性强,台上台下互动气氛活跃……”听完课后,支队政治工作部主任王文海通过视频,对夏云的授课进行了远程点评。

前不久,支队对基层中队的党课教育开展情况进行检查时发现:离机关近的中队由于经常接受督导检查,所以党课质量较高。但在个别偏远中队,“台上照本宣科,台下昏昏欲睡”的现象时有发生。

基层点多线长面广,机关对党员教育的监督、考核、把关难度很大,如何能有效提高党课教育质效?支队党委决定建立随机抽查机制。他们依

托电视电话会议系统和强军网,建立覆盖所有基层中队的远程“推门”听课系统。基层中队每月上报党课教育计划,并在党员教育时间确保学习室视频在线。“远程听众”“课件比较精致,内容针对性强,台上台下互动气氛活跃……”听完课后,支队政治工作部主任王文海通过视频,对夏云的授课进行了远程点评。

“上级远程‘推门’听党课,对我们既是压力也是动力。”夏云坦言,如今每次上党课,他都会在改进教育形式方法,提高授课质量上下功夫。

党建视野

战略支援部队某旅

# 破解小散远单位基层党建难题

■钟定航 睢心阳

6月初,战略支援部队某旅三营一连七班,在组建后首次综合能力评估考核中,取得全优成绩。旅党委副书记朱海介绍,就在年初,这个班还由于新补入人员多对实力造成影响,建设在全旅居于下游。他们这次综合能力评估成为全优,旅党委加强基层党组织建设是一个重要助力。

该旅所属部队分散在数千公里上百个点位上,任务重、点位小、条件苦,部分单位在抓训抓建中暴露出“不会干、干不好”的问题。工作实践中,旅党委感到,加强独立驻防连党支部、党小组战斗堡垒建设,切实增强党组织凝聚力战斗力,才能使基层抓建有“主心骨”,进而有效破解抓建动力不足、标准不高等难题。旅

党委挑选矛盾突出的点位,由常委分片包干,沉到一线指导工作。机关制订《夯实党支部建设“十法”》《分散点位党小组基本工作规范》《强化党员意识13条措施》等,利用视频会议系统分专题、分阶段开展案例式、研讨式党支部书记、党小组长培训,打通落实组织决议的梗阻,提高了基层党组织解决实际问题的能力。

分散执勤小点位,党建工作大舞台。扎实的举措较好规范了分散点位党支部、党小组工作程序,提升了支部书记、党小组长能力水平。该旅七班由来自4个民族的9名战士组成。风俗习惯各不相同,起初人员形不成合力,光缆阻断率较高。抓建中,党小组通过开办微型党课、组织党员承诺

践诺、开展“向优秀共产党员看齐”活动,使全班凝聚力显著增强。机房航线整治期间,党小组长、班长宋瑞刚发挥自己在部队程控专业比武得过第一名的技能优势,带领4名党员对3000多根光纤一根一根捋,对50多公里受损光缆一米一米测。党员骨干的模范带头作用激发了全班团结一心争第一的斗志,出色完成了整治任务。

分散点位的一线战斗堡垒作用增强,部队战斗力整体跃升。该旅一营卫星站参加平台对抗演练,支委会深入分析形势任务,认真研究解决方案,面对“现网节点被毁毁”等接二连三的危局险情,利用通信方舱及备用设备,完成通信节点接替,确保信息通畅高效顺畅。

